

**ANSØGNING OM TILSKUD FRA
ARBEJDSMILJØFORSKNINGSFONDEN**

**Indsendes til
Arbejds miljø forsknings fonden på mail:
forskning sfonden@at.dk**

ANSØGNINGSSKEMA

1	Ansøgningen vedrører (der må kun sættes et kryds ved enten forskning eller udvikling/udredning)	
	Forskning (sæt kryds) <input checked="" type="checkbox"/>	hvis Ph.d.-stipendier (angiv antal) 1
	Udvikling/udredning (sæt kryds) <input type="checkbox"/>	Angiv arbejdsmiljøtema Psykisk arbejdsmiljø
	Projektet er en genansøgning (sæt kryds) <input type="checkbox"/> Dato for den oprindelige ansøgning:	

2	Hovedansøger	
	CVR-nummer	29766797
	Institutionens navn:	Arbejds- og miljømedicinsk klinik, Odense Universitetshospital
	Institutionens adresse:	Klørvænget 3, Bygning 138, 5000 Odense C
	Tlf.nr.:	65 41 49 90
e-mail:	Lars.brandt@rsyd.dk	

3	Ansvarlig projektleder/kontaktperson	
	Navn:	Ask Elklit
	Arbudssted:	Institut for Psykologi
	Arbudsadresse:	Campusvej 55, 5230 Odense M
	Tlf.nr.:	65 41 49 90
e-mail:	aeklit@health.sdu.dk	

4	Projektets titel	
	ER DU OKAY? Traumeekspone ring som arbejdsvilkår i det danske politi. En prospektiv kohorteundersøgelse af traumeekspone ring, mentalt helbred og sygefravær blandt danske politibetjente med henblik på at forbedre sygdomsforebyg gelse.	

5	Ansøgt beløb for hele projektperioden	
	2.699.776 kr.	

6	Sted(er) for projektets udførelse:	1. Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik, Odense Universitets Hospital
	Adresse(r):	2. Institut for Psykologi, SDU 3. Rigspolitiet

Tlf.nr. :	4. Klørvænget 3, Bygning 138, 5000 Odense C 5. Campusvej 55, 5230 Odense M 6. Politivet 14, 1780 København V
	1. 65 41 49 90 2. 65 50 27 40 3. 3314 8888
e-mail:	4. Ode.amk@ouh.regionsyddanmark. 5. psychology@health.sdu.dk 6. koncernhr@politi.dk

7	Projektets varighed (antal måneder):	36 måneder
	Start- og Slutdato:	måned: 1. januar år: 2021 måned: 31. December år: 2023

8	Er der tidligere søgt midler til samme projekt i Fonden	Nej X Ja Hvis ja, angiv i rubrik 15, hvis der er foretaget væsentlige ændringer i forhold til den tidligere ansøgning.
	Er der søgt eller søges midler fra andet sted?	Nej X Ja
	Hvis ja, hvor meget og hvornår kan svar forventes?	
	Har projektet tidligere fået støtte?	Nej X Ja
	Hvis ja, angiv hvorfra. Se også rubrik 14	

9	Øvrige medarbejdere i projektgruppen (navn, stilling, arbejdsadresse)
	<ul style="list-style-type: none"> • Nina Beck Hansen, Adjunkt & klinisk psykolog. Institut for Psykolog, SDU & Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik, OUH, Campusvej 55, 5230 Odense M. • Lars Brandt, Ledende overlæge, Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik, OUH, klørvænget 3, indgang 138, 5000 Odense C. • Sara Møller, Kandidatstuderende i psykologi og polititbetjent, Institut for Psykologi, SDU, Campusvej 55, 5230 Odense M. • Jesper Pihl-Thingvad, psykolog og forskningskoordinator, Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik, OUH, klørvænget 3, indgang 138, 5000 Odense C. • Lars Andersen, Professor, Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø, Lersø Parkallé 105, 2100 København Ø.

10	Evt. interessentgruppe (navn, stilling, arbejdsadresse)
	<ul style="list-style-type: none"> • Lene Vilby, centerchef i Koncern HR Rigspolitiet, Rigspolitiet, Stoltenbergsgade 9 1576 København V. • Eva Andersen Nexø, leder af psykologtjenesten Rigspolitiet, Rigspolitiet. • Flemming Madsen, Forbundssekretær, Politiforbundet, H. C. Andersens Blvd. 38, 1553 København. • Michael Møller, formand Københavns Politiforening, H. C. Andersens Blvd. 38, 1553 København • Ole Madsen, formand for Thin Blue Line. • Leif Voight, formand for Politiveteranerne. • Britt Østergaard Larsen, forsker, Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd (VIVE), Herluf Trolles Gade 11, 1052 København K.

11	<p>Kort projektbeskrivelse/resumé (Max 400 ord)(se vejledningen)</p> <p>Arbejdet som politibetjent indebærer med jævne mellemrum udsættelse for begivenheder, der kan være voldsomme eller overvældende såsom dødsfald, vold og trafikulykker. Når disse hændelser forekommer gentagne gange i arbejdet, kan det medføre udvikling af symptomer på psykisk lidelse og øget sygefravær hos den enkelte betjent. Dette vil have konsekvenser både for den enkelte betjent og hele afdelingen, da sygefravær vil øge det generelle opgavepres. De voldsomme hændelser i arbejdet kan dog også have mere skjulte konsekvenser, hvor betjente fastholder deres tilstedeværelse i arbejdet på trods af mistro og nedsat funktionsniveau - det såkaldte sygenærvær. Sygenærvær bevirker dårligere kvalitet i opgaveløsningen og en reduceret evne til at modtage samt give den nødvendige kollegiale støtte og opbakning.</p> <p>Udsættelse for voldsomme hændelser i arbejdet som politibetjent kan således være en risikofaktor for udvikling af alvorlig psykopatologi, nedsætte kvaliteten i det daglige arbejde og medføre større personlige, organisatoriske og økonomiske omkostninger over tid. Herværende projekt <i>ER DU OKAY?</i> vil i et solidt forskningsmæssigt design og i et tæt samarbejde med Rigs politiet sikre viden om centrale faktorer, der kan være afgørende for udvikling af sekundære- og tertiære forebyggende tiltag, når danske betjente udsættes for belastende hændelser i arbejdet.</p> <p>På baggrund af en prospektiv kohorteundersøgelse af danske betjente, ønsker projektet 1) at kortlægge omfang og karakter af belastende hændelser i det daglige arbejde, 2) beskrive psykiske konsekvenser af gentagne belastende hændelser på arbejdet, 3) afdække sammenhængen mellem belastende hændelser i arbejdet og sygefravær/sygenærvær, 4) identificere centrale arbejdsmiljøfaktorer der kan være beskyttende eller forværende for udvikling af psykisk lidelse.</p> <p>Projektet vil være et væsentligt bidrag til en bedre forståelse for konsekvenserne af hyppig eksponering for voldsomme hændelser i politiarbejdet. Denne viden kan ikke blot vise sig at være et vigtigt skridt i forhold til at sikre mental trivsel blandt danske politibetjente, men projektet vil også bidrage til viden, der kan understøtte udvikling af tiltag på arbejdspladsen, som kan nedbringe sygefraværet.</p>
12	<p>Plan for offentliggørelse og formidling: (Max 400 ord)</p>

Det forventes, at projekt ER DU OKAY? vil bidrage til et vigtigt vidensarbejde, som kan danne grundlag for at optimere det eksisterende forebyggelsesarbejde i politiet. Denne viden mener vi, er vigtig for mange grupper af aftagere. Her tænker vi både på det videnskabelige fagfællesskab, der beskæftiger sig med udvikling af teoretiske forståelser af sygdomsudvikling for ansatte med traumeeksponering som arbejdsopgave, mens ikke mindst også for de arbejdsmiljøprofessionelle, der arbejder for at forebygge sygdomsudvikling hos danske betjente. Projektets resultater er også relevant for interesseorganisationer, der hver dag kæmper for, at de ramte betjentes stemme bliver hørt og brugt til at hjælpe nuværende betjente i tjeneste. Derfor er formidlingen af projektet rettet både mod den videnskabelige formidling, relevante fagfolk og interesseorganisationer. Vi mener i øvrigt, at sammensætningen af interessegruppen for herværende projekt er med til at understøtte denne offentliggørelse- og formidlingsplan, ligesom det tætte samarbejde med Rigspolitiet understøtter en tæt formidling til en vigtig aftager af projektets resultater.

Derfor vil projektets resultater blive offentliggjort som:

- Fem videnskabelige artikler publiceret i internationale peer-reviewed tidskrifter.
- Indgå i undervisningsforløb på psykologuddannelsen og Politiskolen.
- Som mundtlige og skriftlige konferenceoplæg på internationale konferencer og den årlige arbejdsmiljøkonference i Danmark samt årsmødet i Dansk Selskab for Arbejdsmedicin.
- Som fremlæggelser på temamøder med ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsmænd der agerer i forhold til danske betjentes trivsel. Disse møder vil blive gennemført i samarbejde med Rigspolitiet, Justitsministeriet og Fagforbundet.
- Som fyraftensmøder for formidling af projektets resultater fra Arbejds- og Miljømedicinsk klinik. Dette udbydes særligt til interessenter og parter, hvor voldsomme hændelser i arbejdet er relevante.
- På sociale medier ved brug af interesseorganisationernes Thin Blue Line og Politiveteranernes platforme.

13 Beskrivelse af projektets nyhedsværdi og projektets betydning for arbejdsmiljøet (Max 200 ord)

Projekt ER DU OKAY? vil i samarbejde med Rigspolitiet påbegynde et vigtigt vidensarbejde, som kan danne grundlag for at optimere det eksisterende forebyggelsesarbejde i politiet. Projektet vil afdække viden om, hvornår og hvordan politibetjente i Danmark udvikler mentale helbredsproblemer, når de udsættes for potentielt traumatiserende hændelser i arbejdet. Projektet ønsker at følge de danske betjente over længere tid for at kunne afdække omfanget af de voldsomme hændelser i arbejdet. Projektet vil undersøge, hvorledes disse hændelser kan lede til mentale helbredsproblemer og sygefravær, i sammenspil med arbejdsmiljøfaktorer og individuelle faktorer.

Projektet ønsker således at kortlægge mulige kausale mekanismer, der kan sikre identificering af centrale faktorer, der kan bidrage til forbedring af sygdomsforebyggelse blandt politibetjente.

Specifikt har projektet følgende forskningsspørgsmål:

1. Hvad er omfanget og karakteren af belastende hændelser i det daglige arbejde?
2. Hvad er de psykiske konsekvenser af gentagne belastende hændelser på arbejdet?
3. Hvilken sammenhæng er der mellem belastende hændelser i arbejdet og sygefravær samt sygenærvær?
4. Hvilke centrale arbejdsmiljøfaktorer kan være beskyttende eller forværende for udviklingen af psykisk lidelse efter eksponering for kritiske hændelser i arbejdet?
5. Hvordan er samspillet mellem centrale faktorer på individ- og organisationsniveau i forhold til at øge risikoen for udvikling af mentale helbredsproblemer, samt sygenærvær og sygefravær?

14 Projektbudget pr. kalenderår (Underskrives af hovedansøgeren. Hvis flere institutioner deltager i projektet, skal hver institution underskrive budgettet for egen projektdel).

Der skal desuden vedlægges et detailbudget for hele perioden, se vejledningen rubrik 16.3

Budgetpost	Fra fonden		Fra ansøger		Fra andre	
	Md. værk	Kr.	Md. værk	Kr.	Md. værk	Kr.
VIP/AC-løn	17	749205	2	110674		
TAP-løn			1	36288		
Driftsudgifter		63000		20000		
Adm. bidrag/ Overhead		40610				
I alt 1. år:		852815		166962		
VIP/AC-løn	15	651824	2	112334		
TAP-løn			1	36288		
Driftsudgifter		132000				
Adm. bidrag/ Overhead		39191				
I alt 2. år:		823015		148622		
VIP/AC-løn	15	811186	2	114019		
TAP-løn			1	36288		
Driftsudgifter		164000				
Adm. bidrag/ Overhead		48759				
I alt 3. år:		1023945		150307		
VIP/AC-løn						
TAP-løn						
Driftsudgifter						
Adm. bidrag/ Overhead						
I alt 4. år:						

Økonomiansvarliges underskrift og dato: 28.2.201

(Økonomiansvarlig godkender projektbudgettet og accepterer, at projektet udføres på arbejdsstedet)

Lars Brandt
 ledende overlæge, ph.d., klinisk lektor
 Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik
 OUH
 Odense Universitetshospital
 5000 Odense C - Tlf. 6547 4221

15 **Øvrige oplysninger**
 Hvis der er tale om en genansøgning, skal det angives her, om der er foretaget væsentlige ændringer, siden ansøgningen sidst blev sendt ind. (Max 200 ord)

16 **Liste over vedlagte bilag. (Se vejledningen om følgende bilag, som skal vedlægges:**
 1. projektbeskrivelse, 2. plan for offentliggørelse og formidling, 3. detaljeret budget samt 4. C.V. og publikationsliste for projektleder og øvrige deltagere i projektgruppen)

- | | |
|--|---|
| | <ol style="list-style-type: none">1. Projektbeskrivelse2. Plan for offentliggørelse og formidling3. Detaljeret budget4. CV og publikationsliste for projektansvarlig og øvrige deltagere i projektgruppen.5. Interesstilkendegivelse fra relevante aktører i projektet. |
|--|---|

17	Hovedansøgers underskrift og dato for ansøgningen
----	--

Undertegnede erklærer, at ovenstående oplysninger og oplysningerne i bilag er rigtige. Hvis der er afgivet urigtige eller vildledende oplysninger i ansøgningen, eller hvis oplysninger, som kan have betydning for afgørelse om tilsagn, er tilbageholdt, kan bevillingen annulleres, og evt. udbetalinger kræves tilbagebetalt.

Ask Ellert

26/2/20

Bilag 1

PROJEKTBEKRIVELSE

ER DU OKAY?

Traumeeksponering som arbejdsvilkår i det danske politi



En prospektiv kohorteundersøgelse af traumeeksponering, mentalt helbred og sygefravær blandt danske politibetjente med henblik på at forbedre sygdomsforebyggelse

Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik, Odense Universitetshospital
Institut for Psykologi, Syddansk Universitet
Rigspolitiet

Projektmedarbejdere

Projektsvarlig

Ask Elklit, Professor og psykolog, Institut for Psykologi, SDU.

Økonomiansvarlig

Lars Brandt, Ledende overlæge, lektor og ph.d. Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik, OUH.

Projektleder

Nina Beck Hansen, Adjunkt, ph.d. og psykolog, Institut for Psykologi, SDU & Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik, OUH.

Ph.D.-studerende

Sara Møller, Kandidatstuderende i psykologi og politibetjent.

Datamanager

Jesper Pihl-Thingvad, Ph.d., psykolog, og forskningskoordinator, Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik, OUH.

Statistisk vejleder

Lars L. Andersen, Professor. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Sammenfatning

Arbejdet som politibetjent indebærer udsættelse for begivenheder, der kan være voldsomme eller overvældende såsom dødsfald, vold og trafikulykker. Når disse hændelser forekommer gentagne gange i arbejdet, kan det medføre udvikling af symptomer på psykisk lidelse og øget sygefravær hos den enkelte betjent. Dette vil have konsekvenser både for den enkelte og hele afdelingen, da sygefravær vil øge det generelle opgavepres. De voldsomme hændelser i arbejdet kan også have mere skjulte konsekvenser, hvor betjente fastholder deres tilstedeværelse i arbejdet på trods af mistrivsel og nedsat funktionsniveau - det såkaldte sygenærvær. Sygenærvær bevirker dårligere kvalitet i opgaveløsningen og en reduceret evne til at modtage samt give den nødvendige kollegiale støtte. Udsættelse for voldsomme hændelser i arbejdet som politibetjent kan således være en risikofaktor for udvikling af alvorlig psykopatologi, nedsætte kvaliteten i det daglige arbejde og medføre større personlige, organisatoriske og økonomiske omkostninger over tid.

Herværende projekt *ER DU OKAY?* vil i et solidt forskningsmæssigt design og i et tæt samarbejde med Rigspolitiet sikre viden om centrale faktorer, der kan være afgørende for udvikling af sekundære- og tertiære forebyggende tiltag, når danske betjente udsættes for belastende hændelser i arbejdet.

På baggrund af en prospektiv kohorteundersøgelse af danske betjente, ønsker projektet 1) at kortlægge omfang og karakter af belastende hændelser i det daglige arbejde, 2) beskrive psykiske konsekvenser af gentagne belastende hændelser på arbejdet, 3) afdække sammenhængen mellem belastende hændelser i arbejdet og sygefravær/sygenærvær, 4) identificere centrale arbejdsmiljøfaktorer der kan være beskyttende eller forværrende for udvikling af psykisk lidelse. Projektet vil bidrage til en bedre forståelse for, hvornår og under hvilke omstændigheder hyppig eksponering for voldsomme hændelser i politiarbejdet får negative helbredskonsekvenser. Denne viden vil være et vigtigt skridt imod at sikre mental trivsel blandt danske politibetjente, og vil kunne understøtte tiltag der kan reducere sygefraværet på arbejdspladsen.

Baggrund

Voldsomme hændelser i arbejdet er et grundvilkår for politibetjente, men feltet er sparsomt undersøgt

I deres arbejde gør danske betjente en forskel for andre mennesker, og den almindelige antagelse er, at disse medarbejdere er særligt robuste til at håndtere den hyppige eksponering for potentielt traumatiserende oplevelser (Kleim & Westphal, 2011). International forskning har imidlertid vist, at den vedvarende udsættelse for voldsomme hændelser i arbejde kan have psykiske konsekvenser for den ansatte og føre til øget sygefravær, reduceret produktivitet og arbejdsløshed (Stergiopoulos et al., 2011). De voldsomme hændelser i arbejdet kan også have mere skjulte konsekvenser, hvor betjente fastholder deres tilstedeværelse i arbejdet på trods af mistrivsel - kaldet sygenærvær. Sygenærvær er forbundet med dårligere kvalitet i opgaveløsningen og kan have betydning i jobfunktioner, hvor der er særligt fokus på arbejdssikkerheden (Kinman, 2019; Schultz, Chen, Edington; 2009).

De psykologiske konsekvenser og potentielle risikofaktorer er imidlertid langt bedre undersøgt blandt de mennesker, som er i nød, end hos de betjente, der hjælper (Kleim & Westphal, 2011). Denne mangel på viden medfører, at der ikke kan etableres optimale forebyggelsestiltag på arbejdspladsen, der kan forhindre, at de ansatte betjente selv lider psykisk skade af deres arbejde (Haugen, Evces & Weiss, 2012; Kleim & Westphal, 2011). En forståelse af, hvornår og hvordan betjente lider psykisk skade af deres arbejde, er afgørende for forebyggelse på rette tid og rette sted.

Politibetjente udsættes for flere potentielt traumatiserende hændelser end den civile befolkning

I gennemsnit udsættes ca. halvdelen af voksne mennesker for en potentielt traumatiserende oplevelse gennem deres livstid (Kessler et al., 1995). Dette tal er højere for politifolk, der i gennemsnit udsættes for tre potentielt traumatiske oplevelser hver sjette måned, herunder oplevelser som vold, vidne til misbrug og overgreb, trafikuheld eller tragiske dødsfald (Hartley et., 2013; Violanti et al., 2013). Forskning indikerer desuden, at den kumulative belastning ved gentagne hændelser over tid udgør en særlig mental belastning (McFarlane, 2012; Pihl-Thingvad et al., 2019). Imidlertid er der stadig kun begrænset fokus på effekten af den kumulative udsættelse for traumatiske oplevelser over tid (McFarlane et al 2012; McFarlane, 2014), og der er fortsat en udtalt

mangel på viden om, i hvilket omfang danske betjente udsættes for kritiske hændelser og de efterfølgende konsekvenser på deres helbred og sygefravær.

Politibetjente udvikler PTSD i et andet mønster end civilbefolkningen

Posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD) er en langtrukken eller forsinket reaktion på enkeltstående voldsomme hændelser, der typisk opstår i et samlet symptombillede præget af påtrængende genoplevelser af hændelsen, undgåelse for alt der kan minde om hændelsen, samt en konstant forhøjet fysiologisk parathed (Benight et al., 2017; Horowitz et al., 1999). Internationale prævalensstudier har påvist en forhøjet risiko for at udvikle PTSD blandt politibetjente med prævalensrater på 7-19% (Marmar et al., 2006). Men politibetjente udvikler sandsynligvis PTSD på en anden måde end personer i det civile liv. Qua udvælgelse og træning opnår politibetjenten en større robusthed, der sætter betjenten i stand til at håndtere egne reaktioner på voldsomme hændelser i arbejde. Denne professionalisme bevirker dog også, at politibetjentene fastholdes i en kontekst, hvor de gentagne gange udsættes for kritiske hændelser over lange tidsperioder (McFarlane, 2014). Langvarig re-eksponering for kritiske hændelser menes at bevirke en gradvis sensibilisering af nervesystemet hos de professionelle, der medfører en gradvis sænkning af deres tærskel for reaktioner på psykiske belastninger samtidig med at intensiteten på deres reaktioner gradvist øges (McFarlane, 2012). Yderligere er der indikation for, at professionelle udvikler PTSD-symptomer som forsinkede reaktioner enten måneder eller år efter den centrale kritiske hændelse (Utzon-Frank et al., 2014; Smid et al., 2009). Det foreslås, at den professionelle betjent er i stand til at begrænse udviklingen af efterreaktioner efter den kritiske hændelse, men at efterreaktionen kan ”ulme” over lange perioder og blusse op på et senere tidspunkt, når der opleves en ny voldsom hændelse eller i perioder med generelt stress (Smid et al., 2009).

Således kan reaktioner på kritiske hændelser blandt politibetjente forventes at have et udviklingsbillede, hvor der er tale om en gradvis forværring af PTSD-symptomer over tid eller med et forsinket udtryk af psykopatologi. Endvidere kan der forventes et mere diffust udviklingsbillede, der optræder i sammenhæng med såvel depressive- som generelle angstsymptomer, ligesom der kan være sammenfald med somatiske helbredsklager (Austin-Ketch et al., 2012; Carleton et al., 2018; Violanti et al., 2006). Sygdomsbilledet vil sandsynligvis være svingende i intensitet forud for den endelige manifestation i en konkret psykopatologi. Disse symptomer kan bevirke øget sygefravær, problemer med at fungere optimalt i opgaveløsningen og i samarbejdet med kollegaer, og ikke mindst en potentiel afgang fra tjenesten grundet svær psykisk lidelse.

Mentale helbredsproblemer skal forstås i samspillet med det psykiske arbejdsmiljø

Risiko- og beskyttende faktorer for at udvikle helbredsmæssige lidelser blandt politibetjente har været undersøgt i international forskning (Habersaat et al., 2015). På individniveau menes et højere omfang af traumeeksponering på arbejde, tidligere traumatiske oplevelser, mindre arbejds erfaring, psykiske lidelser, personlighedstræk og emotions-fokuseret coping at kunne regulere konsekvenserne af eksponering for voldsomme hændelser i arbejde (Habersaat et al., 2015; Marchand et al., 2015). Derudover har forskning indikeret, at organisatoriske faktorer som manglen på støtte (fra kollegaer og ledere), rolleklarhed og rollekonflikt kan være en risikofaktor for udviklingen af mentale helbredsproblemer (Brooks et al., 2016; Skogstad et al., 2013). Især negativ social støtte har længe været anset som en væsentlig faktor for udvikling af PTSD (Ellrich & Baier, 2017), hvor et prospektivt studie indikerede, at oplevelsen af utilstrækkelig organisatorisk støtte havde en forværende effekt på udvikling af PTSD blandt politibetjente (Carlier et al., 1997).

Nuværende forskning har dog hovedsageligt fokuseret på effekten af faktorer i isolation, mens det er sandsynligt, at helbredsmæssige problemer opstår på baggrund af en kombination af risiko- og beskyttende faktorer både knyttet til de konkrete hændelser samt individuelle og organisatoriske faktorer i arbejdsmiljøet (Habersaat et al., 2015). Vores viden om mønstre af risikofaktorer og betydningen af samlede forekomster er dog sparsom og begrænser forståelsen af den samlede og interagerende effekt af risikofaktorer i arbejdsmiljøet og hos den individuelle medarbejder. Dette begrænser mulighederne for at organisere tilstrækkelig forebyggelse på arbejdspladserne. Da eksisterende forskning yderligere er baseret på mindre populationer af betjente i specifikke funktioner uden langvarige opfølgninger over tid, er generaliserbarheden af den eksisterende forskning og forståelsen af sygdomsudvikling over tid begrænset. Der er derfor et betydeligt behov for studier baseret på større populationer på tværs af funktionsområder, med inddragelse af multiple faktorer med henblik på at identificere sammenhænge mellem centrale arbejdsmiljøfaktorer og mentale helbreds-konsekvenser efter voldsomme hændelser i arbejdet som politibetjent. Yderligere er der god grund til at tro, at Dansk Politi ikke direkte kan sammenlignes med betjente i f.eks. Holland, USA og England, hvor den primære forskningsviden stammer fra. Dette fordi de danske betjente undergår en længere uddannelse, arbejder under andre samfundsmæssige vilkår og ikke mindst, er rundet af en dansk arbejdskultur, hvor demokrati og samarbejde mellem kollegaer og ledelse er mere udbredt end de øvrige vestlige lande (Sørensen, Hasle, Hesselholt & Herbøl, 2012). Derfor er det nødvendigt med viden, der kan implementeres og anvendes i en dansk kontekst.

Formål

Projekt *ER DU OKAY?* vil i samarbejde med Rigspolitiet påbegynde et vigtigt vidensarbejde, som kan danne grundlag for at optimere det eksisterende forebyggelsesarbejde i politiet. Projektet vil afdække viden om, hvornår og hvordan politibetjente i Danmark udvikler mentale helbredsproblemer, når de udsættes for potentielt traumatiserende hændelser i arbejdet. Projektet ønsker at følge de danske betjente over længere tid for at kunne afdække omfanget af de voldsomme hændelser i arbejdet og stier for sygdomsudvikling og sygefravær. Endelig vil projektet afdække centrale arbejdsmiljøfaktorer samt individuelle faktorer, der kan regulere sammenhængen imellem voldsomme hændelser og mentale helbredsproblemer samt sygefravær, hvilket kan bidrage til en forbedring af den organisatoriske sygdomsforebyggelse på arbejdspladsen.

Specifikt har projektet følgende forskningsspørgsmål:

1. Hvad er omfanget og karakteren af belastende hændelser i det daglige arbejde?
2. Hvad er de psykiske konsekvenser af gentagne belastende hændelser på arbejdet?
3. Hvilken sammenhæng er der mellem belastende hændelser i arbejdet og sygefravær samt sygenærvær?
4. Hvilke centrale arbejdsmiljøfaktorer kan være beskyttende eller forværende for udviklingen af psykisk lidelse efter eksponering for kritiske hændelser i arbejdet?
5. Hvordan er samspillet mellem centrale faktorer på individ- og organisationsniveau i forhold til at øge risikoen for udvikling af mentale helbredsproblemer, samt sygenærvær og sygefravær?

Studiets opbygning og design

Projektet gennemføres som et prospektivt kohortestudie med gentagne målinger gennem 3 år. Data indsamles via e-mail gennem længere spørgeskemapakker med baselinemåling og opfølgende måling ved 1, 2 og 3 år. Derudover indsamles data om den løbende eksponering og håndtering af reaktioner hver 3. måned ved brug af korte spørgeskemaer. Data fra spørgeskemapakkerne sammenkobles med sygefraværdata på individniveau fra Rigspolitiet.

Deltagere

Undersøgelsen tager udgangspunkt i alle ansatte politibetjente hos Rigspolitiet. Det forventes, at ca. 11.000 ansatte kan inviteres til at deltage i undersøgelsen. På baggrund af erfaringer fra lignende undersøgelser forventes en deltagelsesprocent på ca. 30% svarende til 3300 ansatte betjente.

Kohortestudier omkring voldsomme hændelser i Danmark har typisk rapporteret frafaldsprocenter mellem 20-40 %, og med de hyppige målinger over en længere periode i gældende projekt, kan der måske forventes et yderligere frafald. Ved et konservativt estimat forventes det derfor, at der minimum vil være 1500 respondenter i den samlede kohorte.

Datastyrke

Tidligere studier beskriver 1 års prævalenser for PTSD ml. 7-19 % blandt udenlandske betjente, og med subklinisk PTSD hos ca. 34% (Carlier et al., 1997). Vi forventer en lavere prævalens i Danmark men med en forekomst på 5% med fuld PTSD og 10% med subklinisk PTSD vil det resultere i ml. 75 og 150 klinisk relevante cases. Baseret på udenlandske studier vil det kunne forventes, at ca. 20 % vil fremvise forhøjede niveau af psykiske symptomer (Marchand et al., 2015) således anslået til 300 cases. Studiet vil benytte hhv. generaliserede ”mixed” modeller, latent klasseanalyse samt latent transfer analyse. Der findes ikke metoder til styrkeberegning af sådanne modeller. Med udgangspunkt i lineære ”fixed effect” modeller for gentagne målinger med i alt 4 målinger (baseline og 3 follow-up målinger) ved sammenligning af 3 grupper (*ingen eksponering, lav eksponering og høj eksponering*) ved lave effekter (0.15), lav korrelation imellem måletidspunkter (0,05) opnå en styrke 1- β -error probability =0,990 ved beregning i G’Power 3.1 ved 150 cases (Faul et al., 2007). Da både ”mixed” modeller og latent klasseanalyse er mere robuste analysemetoder, kan studiet forventes at opnå tilstrækkelig datastyrke i de statistiske beregninger.

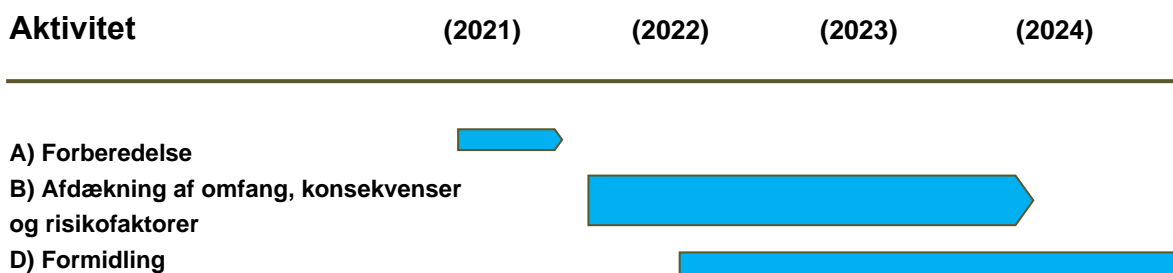
Bemanding og forankring

Opstarten af projektet er bygget op omkring et ph.d.-projekt med ph.d.-studerende Sara Møller, der er tidligere betjent og cand.psych. Sara Møller ansættes på Arbejds- og Miljømedicinsk klinik på Odense Universitetshospital under ledelse af afdelingsleder Lars Brandt og indskrives på ph.d.-uddannelsen ved Institut for Psykologi, Syddansk Universitet. Professor Ask Elklit indgår som hovedvejleder, og adjunkt og klinisk psykolog Nina Beck Hansen samt ph.d. og klinisk psykolog Jesper Pihl-Thingvad som medvejledere på ph.d.-projektet. Derudover indgår professor Lars Andersen fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø i projektet som seniorforsker med særlig viden om dataindsamling, statistiske analyser og dataformidling. Ved afslutning af ph.d.-projektet vil de projektansvarlige fortsætte databearbejdning og -formidlingen for at sikre, at dataindsamlingen kan belyse de langvarige konsekvenser af traumeeksponering i tjenesten. Projektet følges af en interessentgruppe som mødes en gang årligt for at sikre projektets forløb og praksisrelevans. Medlemmerne består af centerchef i Koncern HR Rigspolitiet Lene Vilby, leder af

psykologtjenesten Eva Nexø, Forbundssekretær Fremming Olsen, formand for Københavns Politiforening Michael Møller, formand for Thin Blue Line Ole Madsen, formand for Politiveteranerne Leif Voight og Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd (VIVE) ved Britt Larsen.

Tidsplan og Metode

Nedenfor er projektets tidsplan skitseret i hovedtræk og med udspecificering af metode.



A) Forberedelse

Procedure for dataindsamling udarbejdes (herunder samtykkeerklæringer, informationsbreve mv.) og projektet anmeldes til Datatilsynet samt etisk komite (REC) ved Syddansk Universitet. Endvidere etableres kontakt til Det Danske Videnskabsetiske Komitesystem med henblik på drøftelse og evt. godkendelse af projektet. Projektet vil blive gennemført i overensstemmelse med Helsinki II deklARATIONEN og the Danish Code of Conduct for Research Integrity. Deltagelse sker ved oplyst samtykke på frivillig basis og med mulighed for at kunne trække sin deltagelse tilbage.

B) Afdækning af omfang, konsekvenser og risiko-/beskyttende faktorer

Data indsamles via e-mailbaserede spørgeskemaer, der både består af en udførlig spørgeskemapakke udsendt ved baseline og med 1, 2 og 3 års follow-up samt kortere målinger hver 3. måned. De 12 måneders follow-up periode er valgt, da dette tidsrum er fundet egnet til måling af ændringer i det psykosociale arbejdsmiljø (De Lange et al., 2004). De 3 måneders follow-up er valgt fordi PTSD anses som en reel diagnostisk patologi ved varighed omkring 3 måneder (WHO-ICD-10). Denne periode muliggør tillige en reduktion af risikoen for recall bias (Menard, 2007). De to informationspakker beskrives nedenfor.

Spørgeskemainsamling pakke I: Ved baseline og med 1, 2 og 3 års follow-up

Den store informationspakke består af flere validerede spørgeskemaer, som udsendes til de ansattes arbejdsmail sammen med Rigspolitiets årlige trivselsundersøgelse. Spørgeskemaerne vedrører 5 overordnede temaer: 1) Eksponering for voldsomme hændelser, 2) Psykiske/somatiske symptomer, 3) Sygefravær/nærvær, 4) Arbejds miljø/ledelse, 5) Individuelle faktorer.

Tabel 1 Spørgeskemapakke I

Emne	Spørgeskema
Eksponering for voldsomme hændelser	
Omfang og varighed	Critical Incident History Questionnaire (CIHQ).
Psykiske/somatiske symptomer	
PTSD	International Trauma Questionnaire (ITQ) simple and complex PTSD
Angst/depression	MDI eller HADS
Udbrændthed/Stress	Copenhagen Burnout Inventory (CBI)
Smerter	Arbejds miljø og Helbred (AH)
Arbejds miljø/ledelse	
Tempo	Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ)
Kvantitative krav	COPSOQ
Rolleklarhed	COPSOQ
Rollekonflikt	COPSOQ
Mening i arbejde	COPSOQ
Mobning/konflikt/uønsket seksuel opmærksomhed	COPSOQ
Kvalitet i ledelse	COPSOQ
Social Kapital på Arbejdspladsen	NFA's spørgeskema om Social Kapital på Arbejdspladsen
Individuelle faktorer	
Alder	AH
Køn	AH
Civil status	AH
Børn (herunder børn under 7 år)	AH
Kroniske og alvorlige somatiske lidelser	AH
Smerter	AH
Trauma self efficacy	Trauma Coping Self-Efficacy Scale (CSE-T)
Rygning/alkohol	AH
BMI	AH
Antal år i tjeneste	AH
Efteruddannelse	AH

Livstidstraumer	National comorbidity study
Social støtte	The Crisis Support Scale (CSS)

Spørgeskemaindsamling II: 3 måneders follow-up gennem 3 år.

Via e-mail udsendes en række korte spørgsmål, der vedrører de tre kategorier 1) Eksponering for kritiske hændelser gennem de seneste 3 måneder, 2) Symptomaktivering i forbindelse med eksponering, 3) Sygenærvær.

Tabel 2 Spørgeskemapakke II

Emne	Spørgeskema
Eksponering for kritiske hændelser	Udsat for hændelser Omfang af eksponering
Psykiske/somatiske symptomer	ITQ simpel
	Single stress item fra Occupational stress questionnaire
Sygenærvær	3 spørgsmål fra ASUSIS projektet

Dataindsamling og analyser

Data indsamles via spørgeskemaer som beskrevet ovenfor. Invitation til projektet fremsendes via de ansattes arbejdsmails indhentet via Rigspolitiet. De ansatte vil i deres arbejdsmail modtage et invitationsbrev, der indeholder oplyst samtykke. Accept af deltagelse opnås ved at trykke på link i mailen, der leder til spørgeskemaet. Hver mailadresse er i forvejen registeret i en stamdatabase, der udelukkende indeholder kontaktoplysninger, navn og tjenestenummer samt et unikt nøgle-id. Kun projektets datamanager og projektlederen har adgang til denne stamdatabase. Fra stamdatanoden udgår det enkelte link til spørgeskemaerne. Spørgeskemabesvarelserne lagres direkte i en separat database, projektdatabasen, hvor de individuelle besvarelser udelukkende er identificeret ved det specificerede nøgle-id. Sygefraværdata overføres fra Rigspolitiets sygefraværsopgørelser. Ved overførslen sammenholdes navn og tjeneste-nr. med oplysninger fra stamdatanoden således, at sygefraværdata oprettes i projektdatabasen med det unikke og specificerede nøgle-id som eneste identifikation. Spørgeskemadata og sygefraværdata sammenkøres således i projektdatabasen ved brug af nøgle-id. Data i projektdatabasen vil kun være tilgængelig for projektets forskere. Alle data sammenkøres og opbevares på Dataenheden OPEN, på OUH. Databearbejdning foregår i lukkede analysemiljøer på sikre-servere administreret af OPEN. Håndtering af data opfylder krav for GDPR-lovgivningen og Datatilsynet vedrørende opbevaring og brug af personfølsomme data.

For analyse af forskningsspørgsmål 1 benyttes beskrivende analyser med fokus på incidensrater og fordelinger på køn, alder, anciennitet og arbejdsområder.

For analyse af forskningsspørgsmål 2 og 3 benyttes binomial logistisk regression for gentagende målinger med inklusion af såvel ”fixed-” og ”random-” effekter - såkaldte generaliserede mixed modeller. Der gennemføres analyser, der sammenholder sygenærvær (højt/lavt), sygefravær (Ja/nej) og symptomer (Ikke syg/ subklinisk og klinisk relevant) inden for hvert kvartal, hvor eksponeringen fra kvartalet sammenholdes med udfald i det følgende kvartal. Ligeledes gennemføres samme analyser i et overordnet perspektiv, hvor eksponering fra det første år sammenholdes med sygenærvær, sygefravær og kliniske symptomer 6 måneder senere.

For analyse af forskningsspørgsmål 4 og 5 benyttes såkaldte latent klasseanalyse og latent transferanalyse. Der er tale om eksplorative faktoranalyser. Her identificeres specifikke profiler af besvarelser for respondenter, der har forskelle i sygdomsudvikling. Der dannes således profiler i respondenternes besvarelser på arbejdsmiljøforhold, eksponering og individfaktorer for: 1) De som øger deres symptomniveau, 2) de som reducerer deres symptomniveau og 3) de som har uændrede symptomniveau. Ligeledes analyseres data, så der dannes profiler for de som har højt sygefravær, de som har lavt sygefravær, samt de som har højt sygenærvær og lavt sygenærvær.

D) Formidling af resultater

Det er af afgørende betydning, at projektets erfaringer og resultater dokumenteres og formidles bredt til en lang række forsknings- og praksisaktører. Herunder både til et dansk og internationalt publikum. Derfor vil projektets resultater blive offentliggjort i en rapport til Rigspolitiet med konklusioner og anbefaling på baggrund af studiets fund, og resultaterne fra projektet vil blive præsenteret i offentlige medier, fagblade og ved faglige oplæg for tillidsmænd og arbejdsmiljørepræsentanter. Da projektet har opbakning fra relevante interesseorganisationer og Politiforbundet kan deres platforme også anvendes til at formidle vigtige budskaber. Endvidere forventes projektet som minimum at levere 5 videnskabelige artikler publiceret i internationale tidsskrifter, hvoraf mindst 3 artikler ligger inden for ph.d.-projektets tidsramme. Artiklerne præsenteres med deres forventede engelske titler herunder:

1. *Critical incidents and associations to mental health status among police personnel - A systematic literature study.*

2. *Critical incidents in police work: Extend and character in a Danish cohort study.*
3. *Associations between exposure to critical incidents, mental health problems and absenteeism among Danish police personnel.*
4. *Mental health problems and absenteeism among Danish police personnel exposed to potential traumatizing incidents at work - Moderating factors of the work environment*
5. *Critical incidents and mental health disorder. Is presenteeism a worsening coping strategy? A prospective mediation analysis.*

Gennemførlighed

Projektet vurderes at kunne gennemføres inden for tidsperioden og deltagergrundlaget vurderes tilstrækkeligt for at kunne gennemføre dataindsamlingen og de forventede analyser. Forskergruppen er sammensat af personer, der har erfaring med prospektive kohortestudier og de foreslåede analysemetoder. Yderligere har relevante samarbejdspartnere, særligt Rigspolitiet, angivet, at de er villige til at deltage i projektet. Derudover iværksatte VIVE på foranledning af Justitsministeriet i vinteren 2019/2020 en kort tværsnitsundersøgelse af omfanget af PTSD blandt danske betjente. Forskerne bag herværende projekt Nina Hansen og Ask Elklit bidrog til at kvalificere dette projekt, hvorfor der er opbygget et samarbejde med VIVE omkring samkøring og koordinering af de to projekter. Derved er VIVE ved Britt Larsen også repræsenteret i interessentgruppen for projektet. Hvor VIVEs undersøgelse har kortlagt et omfang af PTSD blandt danske betjente, tilsigter dette projekt at bygge videre herpå, ved at belyse stier for sygdomsudvikling over tid med fokus på faktorer i særligt arbejdsmiljøet, der kan påvirke langvarig sygdomsudvikling.

Referencer

- Austin-Ketch, T.L.; Violanti, J.; Fekedulegn, D.; Andrew, M.E.; Burchfield, C.M. & Hartley, T.A. (2012). Addictors and the criminal justice system, what happens on the other side? Post-traumatic stress symptoms and cortisol measures in a police cohort. *Journal of Addictions Nursing*, 23, 22-29.
- Benight, C. C., Shoji, K. & Delahanty, D. L. (2017). Self-Regulation Shift Theory: A Dynamic Systems Approach to Traumatic Stress. *J. Trauma. Stress* 30, 333–342.

Brooks, S. K., Dunn, R., Amlôt, R., Greenberg, N. & Rubin, G. J. (2016). Social and occupational factors associated with psychological distress and disorder among disaster responders: a systematic review. *BMC Psychol.* 4, 18.

Carleton: R.N., Afifi, T.O.; Taillieu, T., Turner, S., El-Gabalawy, R., Sareen, J., Asmundson, G.J.G. (2018). Anxiety-related psychopathology and chronic pain comorbidity among public safety personnel, *Journal of Anxiety Disorders*, 55, 48-55.

Carlier, IV E, Lamberts, RD, Gersons, BPR. (1997). Risk factors for posttraumatic stress symptomatology in police officers: A prospective analysis. *Journal of Nervous and Mental Disease.* 185(8), 498-506.

De Lange, A. H., Taris, T. W., Kompier, M. A. J., Houtman, I. L. D., & Bongers, P. M. (2004). The relationships between work characteristics and mental health: Examining normal, reversed and reciprocal relationships in a 4-wave study. *Work & Stress*, 18(2), 149-166.

Ellrich, K., & Baier, D. (2017). Post-Traumatic Stress Symptoms in Police Officers Following Violent Assaults: A Study on General and Police-Specific Risk and Protective Factors. *Journal of Interpersonal Violence*, 32(3), 331–356.

Marchand, A., Nadeau, C., Beaulieu-Prévost, D., Boyer, R., & Martin, M. (2015). Predictors of posttraumatic stress disorder among police officers: A prospective study. *Psychological Trauma: Theory, Research, Practice, and Policy*, 7(3), 212–221.

Faul, F., Erdfelder, E., Lang, A.-G. & Buchner, A. (2007). G*Power 3: A flexible statistical power analysis program for the social, behavioral, and biomedical sciences. *Behavior Research Methods*, 39, 175-191.

Habersaat, S.A.; Geiger, A.M., Abdellaoui, S. & Wolf, J.M. (2015). Health in police officers: Role of risk factor clusters and police divisions. *Social Science Medicine*, 143, 213-222.

Hartley, T. A., Violanti, J. M., Sarkisian, K., Andrew, M. E., & Burchfiel, C. M. (2013). PTSD symptoms among police officers: associations with frequency, recency, and types of traumatic events. *International journal of emergency mental health*, 15(4), 241–253.

Haugen, P.T.; Evces, M. & Weiss, D.S. (2012). Treating posttraumatic stress disorder in first responders: a systematic review. *Clinical Psychology Review*, 32 (5), 370-380.

Horowitz, M., J.; Willner, N.; Kaltreider, N. & Alvarez, W. (1999). Signs and symptoms of Posttraumatic Stress Disorder. in *Essential Papers on Posttraumatic stress disorder* (ed. Horowitz, M.). 1–17 (New York University Press).

Kessler, R.C., Sonnega, A., Bromet E., Hughes M. & Nelson C.B. (1995) Post-traumatic stress disorder in the National Comorbidity Survey. *Arch Gen Psychiatry*, 52, 1048-1060.

Kinman G. (2019). Sickness presenteeism at work: prevalence, costs and management. *British Medical Bulletin*, 129 (1): 69-78.

Kleim, B. & Westphal, M. (2011). Mental health in first responders: A review and recommendation for prevention and intervention strategies. *Traumatology*, 17, 17-24.

Marchand, A.; Nadeau, C.; Bealieu-Prévost, D.; Boyer, R. & Martin, M. (2015). Predictors of posttraumatic stress disorder among police officers: A prospective study. *Psychological Trauma*, 7, 212-221.

McFarlane, A. C. (2014). PTSD and DSM-5: unintended consequences of change. *The lancet. Psychiatry*. 1(4), 246-247.

McFarlane, A. C. (2012). The Prolonged Effects of Repeated Exposure to Traumatic Stress. in *International Handbook of Workplace Trauma Support* (eds. Hughes, R., Kinder, A. & Cooper, L. C.) 121–138 (Wiley-Blackwell).

Marmar C. R., McCaslin, S.E., Metzler, T.J., Best, S., Weiss, D.S.; Fagan, ... Neylan, T. (2006). Predictors of Posttraumatic Stress in Police and Other First Responders. *Annals of the New York Academy of Sciences*. 1071; 1-18.

Menard, S. (2007). *Handbook of Longitudinal Research: Design, Measurement and Analysis*. Academic Press, New York 2007

Pihl-Thingvad, J., Andersen, L. L., Brandt, L. P. A. & Elklit, A. Are Frequency and Severity of Workplace Violence Etiologic Factors of Posttraumatic Stress Disorder? A 1- Year Prospective Study of 1,763 Social Educators. *J. Occup. Health Psychol.* (2019).

Schultz, A.B., Chen, C.Y., Edington, D.W. (2009). The cost and impact of health conditions on presenteeism to employers: a review of the literature. *PharmacoEconomics*, 27(5); 365-378.

Skogstad, M.; Skorstad, M.; Lie, A.; Conradi, H.S.; Heir, T. & Weisæth, L. (2013). Work-related posttraumatic stress disorder. *Occupational Medicine*, 63, 175-182.

Smid, G.E.; Mooren T.T.; van der Mast, R.C.; Gersons B.P. & Kleber R.J. (2009). Delayed posttraumatic stress disorder: systematic review, meta-analysis, and meta-regression analysis of prospective studies. *The Journal of Clinical Psychiatry*. 70(11), 1572-82.

Stergiopoulos, E.; Cimo, A., Cheng, C.; Bonato S. & Dewa C.S. (2011). Interventions to improve work outcomes in work-related PTSD: A systematic review. *BMC Public Health*, 31 (11), 838.

Sørensen, O. H., Hasle, P., Hesselholt, R. R., & Herbøl, K. (2012). *Nordiske forskningsperspektiver på arbejdsmiljø: Mening, indflydelse og samarbejde [In Danish]*.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.6027/TN2012-525>.

Utzon-Frank, N., Breinegaard, N., Bertelsen, M., Borritz, M., Eller, N., Nordentott, M., . . . Bonde, J. (2014). Occurrence of delayed-onset post-traumatic stress disorder: A systematic review and meta-analysis of prospective studies. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 40(3), 215-229.

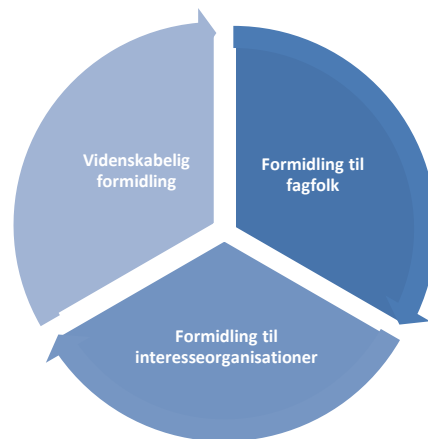
Violanti, J. M., Charles, L. E., McCanlies, E., Hartley, T. A., Baughman, P., Andrew, M. E., . . . Burchfiel, C. M. (2017). Police stressors and health: a state-of-the-art review. *Policing (Bradford, England)*, 40(4), 642–656.

Violanti, J. M., Andrew, M. E., Burchfiel, C. M., Dorn, J., Hartley, T., & Miller, D. B. (2006). Posttraumatic stress symptoms and subclinical cardiovascular disease in police officers. *International Journal of Stress Management*, 13(4), 541-554.

Bilag 2

PLAN FOR OFFENTLIGGØRELSE OG FORMIDLING AF PROJEKTETS RESULTATER

Projektets resultater er vigtige for mange grupper af aftagere både det videnskabelige fagfællesskab, der beskæftiger sig med traumeeksponering som arbejdsopgave, arbejdsmiljøprofessionelle, der arbejder for at forebygge sygdomsudvikling hos danske betjente samt interesseorganisationer, der fokuserer på at hjælpe betjente i tjeneste. Derfor er formidlingen af projektet rettet både mod den videnskabelige formidling, relevante fagfolk og interesseorganisationer. Vi mener, at sammensætningen af interessentgruppen for herværende projekt er med til at understøtte denne offentliggørelse- og formidlingsplan, ligesom det tætte samarbejde med Rigspolitiet sikrer formidlingen til en vigtig aftager af projektets resultater.



Videnskabelig formidling:

Projektets resultater forventes at blive formidlet i 5 videnskabelige artikler publiceret i internationale peer-reviewed tidsskrifter, hvoraf mindst 3 artikler ligger inden for ph.d.-projektets tidsramme.

1. *Critical incidents and associations to mental health status among police personnel - A systematic literature study.*
2. *Critical incidents in police work: Extend and character in a Danish cohort study.*
3. *Associations between exposure to critical incidents, mental health problems and absenteeism among Danish police personnel.*
4. *Mental health problems and absenteeism among Danish police personnel exposed to potential traumatizing incidents at work - Moderating factors of the work environment*

5. *Critical incidents and mental health disorder. Is presenteeism a worsening coping strategy? A prospective mediation analysis.*

Endvidere forventes det at, projektets resultater indgår i de undervisningsforløb, som den ph.d.-studerende skal varetage som led i ph.d.-uddannelsen. Det er således ønsket, at projektets resultater indgår som led i undervisningen af kommende psykologer og betjente. Resultaterne præsenteres som posters og mundtlige oplæg på relevante internationale konferencer, så som IACP (International Association of Chiefs of Police), European Police Congress og ESTSS (European Society for Traumatic Stress Studies). Resultaterne af projektet vil have en international nyhedsværdi.

Formidling til fagfolk:

Projektets resultater skal formidles til relevante fagfolk og særligt arbejdsmiljøprofessionelle, som arbejder med sygdomsforebyggelse og medarbejderstrivsel.

Der vil blive afholdt temamøder med ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsmænd der agerer i forhold til danske betjentes trivsel. Disse møder vil blive gennemført i samarbejde med Rigspolitiet, Justitsministeriet og Fagforbundet. Derfor er udvalgte medarbejdere for disse organisationer også repræsenteret i interessegruppen for projektet, så der allerede fra starten af projektet kan etableres gode kommunikationsveje mellem forskningsprojektet og praksisaftagerne af resultaterne.

Desuden vil der blive afholdt fyraftensmøde for formidling af projektets resultater fra Arbejds- og Miljømedicinsk klinik. Dette udbydes særligt til interessenter og parter, hvor voldsomme hændelser er et grundvilkår i arbejdet. Herunder relevante fagforeninger, relevante uddannelsesinstitutioner, overordnede ledelsesorganer i kommuner og regioner samt arbejdspladser i relevante brancher så som reddere, fængselsbetjente, lokomotivførere og personale på de akutte skadestuer.

Projektets resultater vil ligeledes blive præsenteret på møder med regionsfunktionen for behandling af tjenesterelateret PTSD i region Sjælland og Regions Syddanmark, ligesom de vil præsenteres på undervisningsmoduler for psykologers specialstuddannelse i psykotraumatologi under Dansk Psykologforening. Resultaterne vil blive præsenteret på de halvårige møder mellem Arbejdstilsynet og Arbejds og Miljømedicinsk klinik, OUH, på Arbejdsmiljøforskningsfondens konference samt på den årlige konference for Dansk Selskab for Arbejdsmedicin (DASAM).

Formidling til interesseorganisationer/betjentene:

Vi forventer, at projektets resultater også vil være af relevans for interesseorganisationer, der beskæftiger sig med betjentenes helbred i tjeneste. Derfor er repræsentant fra Thin Blue Line og Politiveteranerne med i interessegruppen. Begge interesseorganisationer anvender Facebook og

andre sociale medier til at italesætte problematikken omkring betjentes helbred i og efter tjenesten. Vi har derfor mulighed og opbakning fra disse organisationer til at dele vigtige resultater og budskaber fra projektet med de betjente, som projektet har til formål at hjælpe.

Endelig vil der samarbejdes med almene presse via OUH pressesektion for at synliggøre projektets opstart og slutresultater i den brede befolkning.

Bilag 3

BUDGET

Aktiviteter	Fase 1	Fase 2	Fase 3	Budget i alt
1: LØNUDGIFTER				
Ph.d.studernede	419.000	429.000	471.000	1.319.000
Projektleder	95.846	48.642	98.744	243.232
Projektmedarb/Datamanager	125.502	63.692	129.294	318.488
Statistisk vejledning	83.129	84.376	85.642	253.147
Studentermehjælp	25.728	26.114	26.506	78.348
I alt lønudgifter	749.205	651.824	811.186	2.212.215
2: DRIFTSUDGIFTER				
Serviceydelser				-
Formidling (open access/tryk)		24.000	36.000	60.000
Rejseomkostninger		45000	45000	90.000
Transport til møder	3.000	3.000	3.000	9.000
Administrationsgebyr	60.000	60.000	60.000	180.000
Revision			20.000	20.000
I alt driftsudgifter	63.000	132.000	164.000	359.000
I alt	812.205	783.824	975.186	2.571.215
5% overhead	40.610	39.191	48.759	128.561
3: UDGIFTER U. OVERHEAD				
Eksterne tjenesteydelser				-
Konsulentonorar				-
Andet (arten anføres)				-
I alt udg. u. overhead	-	-	-	-
TOTAL	852.815	823.015	1.023.945	2.699.776
		Månedsløn (bruttoløn),	Antal månedsværk	Lønudgifter i alt
1	Professor	83.129	3	253147*
2	Forsker/datamanager	62.751	3	191090*
3	Forsker	47.923	3	145937*
4	Studentermehjælp	25.728	3	78348*
5	Ph.d.-stud.	36.639	36	1319000**
6	TAP			
7	Open acces tryk beregnet til 12000 kr pr artikel			
8				
	= korrigeret for 1,5% lønregulering pr år			
	**= Korrigeret for 1,5% lønregulering i fase 2 samt overenskomst bestemt Inregulering i fase 3			

Bilag 4

CV & PUBLIKATIONSLISTE - for projektansvarlig og øvrige projektmedarbejdere

Short CV for Ask Elklit (born Aug 13th 1947)

Academic Qualifications

Cand. psych., Psychological Laboratory, University of Copenhagen, 1972.
Assistant professor, Department of Psychology, University of Aarhus, 1973
Associate professor, Department of Psychology, University of Aarhus, 1977.
Professor in Clinical Psychology, University of Aarhus, 2003-2009.
Professor in Clinical Psychology, University of Southern Denmark, 2009-
Adjunct Professor in Psychotraumatology, University of Ulster, 2013-2016.

Project Leadership

Head of the 'Crisis Programme' - a two-year postgraduate clinical unit, 1992-2002.
Head of the Research Unit for Psychotraumatology, 2005-09.
President of the 1st International Conference for Rape Victims, Århus 2009.
Initiator to and board member (1999-2015) of the 1st Danish Centre for Rape Victims.
President of the 15th European Society for Traumatic Stress Studies Conference, Odense, 2017.

Research Supervision

Phd coordinator, 2006-08, Institute of Psychology, University of Aarhus.
Finalized 28 phd's; three of whom were awarded for their thesis.
At present, main supervisor for 5 PhD fellows and second supervisor for 1 PhD.

Research Prizes

Fynske Mediers Forskningspris 2013
The first senior research prize, awarded by the Danish Psychologists' Association (DPA) 2019.

Received grants last 5-years

2014: Ole Kirk's foundation 1.600.000 DKK validation of infant and preschool diagnostic assessment.
2014: Victims' Foundation 4.000.000 DKK three projects.
2014: NordForsk: 22.000.000 NOK NORDRESS Center of Excellence: Disaster planning.
2015: Ole Kirk's foundation 1.600.000 DKK validation of doll house/stem story screening for traumatized children.
2016: Obelske Family Foundation 50.000 DKK Psychosocial intervention after disaster and terror.
2016: Tryg Foundation 8.500.000 DKK assessment of kindergarten children.
2016: Marie Curie: 3.800.000 € trauma studies of refugees, prison and police officers, and molested children.
2016: OASIS refugee rehabilitation center 50.000 DKK treatment profiles.

2016: Nordic Council 50.000 DKK evaluation of centers for perpetrator treatment.
2016: Victims' Foundation 1.400.000 DKK two projects.
2016: Municipality of Copenhagen: 96.000 DKK trauma and learning
2017: SDU Lighthouse 1.000.000 DKK social games for incarcerated fathers.
2017: Ministry of External Affairs 400.000 DKK review of intimate personal violence research
2018: Victims' Foundation 2.240.000 DKK two projects (assault victims, children)
2019: Ministry of Social Affairs 1.960.000 DKK anchoring of incest survivor treatment
2019: Social Board of Greenland: 320.000 DKK assessment of traumatized children
2019: Victims' Foundation 970.000 DKK victims of violence
2019: Victims' Foundation: 650.000 DKK children centers and the municipalities
2019: Victims Foundation: 1.150.000 DKK hormonal gender differences in trauma
2019: Ole Kirk's Foundation 4.310.000 DKK tests for traumatized children

Selected publications

Original international articles with peer-review: 225 (first author: 46, senior author: 115)
H-index: 32 (retrieved from Scopus)

International Peer-reviewed articles:

1. Karstoft, K.-I., Armour, C., Elklit, A. & Solomon, Z. (2013): Long-term trajectories of PTSD in veterans: the role of social resources. *Journal of Clinical Psychiatry*, 74(12):e1163–e1168.
2. Elklit, A. & Gudmundsdóttir, D. (2014) A longitudinal study of post-traumatic stress symptoms and their predictors in rescue workers after a firework factory disaster. *International Journal of Emergency Mental Health*, 16(2), 99-103.
3. Shevlin, M., Hyland, P. & Elklit, A (2014). Different profiles of Acute Stress Disorder Differentially Predict Posttraumatic Stress Disorder in a Large Sample of Female Victims of Sexual Trauma. *Psychological Assessment*, 26(4):1155-61.
4. Hyland, P.; Shevlin, M.; McNally, S.; Murphy, J.; Hansen, M. & Elklit, A. (2016). Exploring differences between the ICD-11 and DSM-5 models of PTSD: Does it matter which model is used? *Journal of Anxiety Disorders* 37, 48-55.

5. Elklit, A.; Karstoft, K.; Lahav, Y. & Andersen, T.E. (2016). Attachment and Posttraumatic Stress Disorder in Multiple Trauma Samples. *Journal of Psychiatry*, 19:370.
6. Murphy, S., Elklit, A., Dokkedahl, S. & Shevlin, M. (2016): Testing the Validity of the proposed ICD-11 PTSD and complex PTSD criteria using a sample from Northern Uganda. *European Journal of Psychotraumatology*. 7: 32678.
7. Thordardottir, E. B., Hansdottir, I., Valdimarsdottir, U. A., Resnick, H., Elklit, A., & Gudmundsdottir, B. (2016). Risk Factors for Posttraumatic Stress Symptoms Among Avalanche Survivors: A 16 Year Follow-up. *Journal of Nervous and Mental Disease*. 204(4), 298-305.
8. Hyland, P., Murphy, J., Shevlin, M., Vallieres, F., McElroy, E., Elklit, A., Christoffersen, M. & Cloitre, M. (2017): Variation in post-traumatic response: the role of trauma type in predicting ICD-11 PTSD and CPTSD symptoms. *Social Psychiatry & Psychiatric Epidemiology*, 52(6):727-736.
9. Murphy, S. & Elklit, A.: Gender Differences in PTSD Symptoms: A Differential Item Functioning Approach. *Psychological Trauma: Theory, Research, Practice, and Policy*, 10(3) pp. 263-385.
10. Elklit, A., Murphy, S., Jacobsen, C. & Jensen, M. (2017): Clinical and Personality Disorders in a Danish Treatment-Seeking Sample of Intimate Partner Violence. *Journal of Offender Therapy and Comparative Criminology*, 1(15).
11. León, B. P., Andersen, S. B., Karstoft, K-I., & Elklit, A.: Pre-deployment Dissociation and Personality as Risk Factors for Post-deployment Posttraumatic Stress Disorder (PTSD) in Danish Soldiers Deployed to Afghanistan. *European Journal of Psychotraumatology*, 9(1): 1443672.
12. Andersen, L., Høgh, A., Elklit, A., Andersen, J. & Biering, K. (2018). Work-related threats and violence and post-traumatic symptoms in four high-risk occupations: short and long term symptoms. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 92(2), 195-208.
13. Pihl-Thingvad, J., Andersen, L.L. Brandt, L.P.A., Elklit, A. (2019): Are frequency or severity of workplace violence etiological factors in the development of PTSD? A one-year prospective study of 1763 special educators. *Journal of Occupational Health Psychology* 24(5) pp 543-555

14. Pihl-Thingvad, J., Brandt, L.P.A. Andersen, L.L., Elklit, A.(2019): Workplace violence and development of Burn-out symptoms: Prospective cohort study on 1823 social educators. *International Archives of Occupational and Environmental Health* 92 (6) pp 843-853.
15. Pihl-Thingvad, J, Elklit, A., Brandt, L.P.A., Andersen, L.L.(2019) Occupational violence and PTSD- symptoms. A prospective study on the indirect effects of violence through time pressure and non-traumatic strains in the occupational context. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*. 61 (7) pp. 572-583
16. Murphy, S, Elklit A., Kruse, M., & Brink, O. (2019). Risk factors for Violence-Related Injuries in Emergency Departments: A Danish Linkage Study. *European Journal of Psychotraumatology*, 10:1.
17. Ferrajao, P., & Elklit, A. (2019). The Contributions of Different Types of Trauma and World Assumptions to Predicting Psychological Distress. *Traumatology*.
18. Vang, M.L., Jørgensen, S., Auning-Hansen, M. & Elklit, A. (2019). Testing the validity of ICD-11 PTSD and CPTSD among refugees in treatment using latent class analysis. *Torture*, 29(3), 27-45.

Books

19. Elklit, A.: De psykologiske følger af en voldsom arbejdsulykke. I: Graversen, G. (red.): *Et arbejdsliv*. Psykologisk Institut, Aarhus Universitet, 1997, 89-111.
20. Jørgensen, L. K., & Elklit, A. (2019). Trauma and critical incident exposure in law enforcement. In Marques, P. & Paulino, M. (Eds.) *Police Psychology: New Trends in Forensic Psychological Science*. Amsterdam: Elsevier. ISBN: 9780128165447.

Department of Occupational and Environmental Medicine, Odense University Hospital, Sdr. Boulevard 29, 5000
Odense C, Denmark •+45 65414990 +45 30513119 •lars.brandt@rsyd.dk

Short CV

Lars Brandt Head of Department, Associate Professor, PhD

BIOGRAPHIC DATA

Date of birth 28.07.54
Nationality Danish

EDUCATION

1977 Bachelor Political Science, Department of Political Science Aarhus University
1985 Master Science of Medicin, Faculty of Health Science Aarhus University
1993 PhD Science of Medicin, Faculty of Health Science Aarhus University
1996 Specialist in Occupational Medicin

WORK

2001-now Head of Department, Dept. of Occupational and Environmental Medicine
Odense University Hospital
Associate Professor /Head of the Research Unit of Occupational Medicine, Dept. of Clinical
Research, Faculty of Health Science University of Southern Denmark until 2018.
1998-2001 Senior Resident Medical Officer, Dept. Occupational Medicine, Hospital of Herning
1997-1998 Senior Resident Medical Officer, Dept. Occupational Medicine, Hospital of Esbjerg
1995-1997 Senior Resident Medical Officer, Dept. of Medicine, Hospital of Ribe
1992-1995 Head of Institute, Institute of maritime Medicin, University Center of South-West Jutland
1991-1992 Junior Resident Medical Officer, Dept. of Obstetrics and Gynecology, Hospital of Kolding
1991-1991 Junior Resident Medical Officer, Dept. of Orthopedic Surgery, Aarhus County Hospital
1989-1991 Junior Resident Medical Officer, Dept. of Gastroenterological Surgery, Aarhus County Hospital
1988-1989 Junior Resident Medical Officer, Dept. of Occupational Medicine, Aarhus Municipal Hospital
1987-1988 Junior Resident Medical Officer, Institute of Social Medicine, Aarhus University

MANAGEMENT EXPERIENCE

1992-1995 Head of Institute, Institute of maritime Medicin, University Center of South-West Jutland

1998-2000 Project Manager NUDATA Study Group Dept. Occupational Medicine, Hospital of
Herning

2001-ongoing Head of Department, Dept. of Occupational and Environmental Medicine Odense University
Hospital

2012- on going Associate Professor / director of research within occupational medicine, Dept. of Clinical Research, Faculty of Health Science University of Southern Denmark

FINANSIAL SUPPORT

Last 5 years:

2016	Helsefonden 150.000 kr.
2015	Arbejdsmiljøforskningsfonden. Bevilling nr.23-2015-03 20150018099. 1.794.037 kr.
2015	Region Syddanmark 170.000 kr.
2014	Kommunernes Landsforening. 170.000 kr.
2012	EU udviklingsfond via Vækstforum Syddanmark 330.000 kr.
2011	Gigtforeningen R33-A2078. 1.920.00 kr.

Selected Publications

Original articles with peer-review: 35 (first author: 6)

International peer-reviewed articles:

1. Olsen J, Hemminki K, Ahlborg G, Bjerkedal T, Kyyrvenen P, Taskinen H, Lindbohm ML, Heinonen OP, Brandt L, Kolstad H, Halvorsen BA, Egenæs J. (1990). Dry cleaning and reproductive failures. A metaanalysis of Scandinavian studies on low birth weight, congenital malformations, and spontaneous abortions. *Scand J Work Environ Health*, 16:163-8.
2. Brandt LPA, Nielsen CV. (1990) Congenital malformations and work with video display terminals. *Scand J Work Environ Health*;16:323-8.
3. Brandt LPA, Nielsen CV. (1992). Jobstress and pregnancy outcome, a causal link or recall bias. *Am J Epidemiol*;135:302-311.
4. Brandt LPA, Nielsen CV. (1992). Fecundity and use of video display terminals. *Scand J Work Environ Health*;18:298-301.

5. Nielsen CV, Brandt LPA. (1992). Video display terminal work during pregnancy. A study of fetal growth, preterm birth and infant mortality among among female workers. *Scand J Work Environ Health*;18:346-350.
6. Brandt LPA, Kirk NU, Jensen OC, Hansen HL. (1994). Mortality among danish merchant seamen from 1970 to 1985. *Am J Ind Med*; 25:867-876.
7. Hansen HL, Brandt LPA, Jensen J, Balslev U, Skarphedinson S, Jørgensen AF, David K, Black FT. (1994). HIV infection among seafarers in Denmark. *Scand J Infec Dis*;26:27-31.
8. Hansen HL, Andersen PL, Brandt LPA, Broløs O. (1995). Antibodies against Hepatitis Viruses in Merchant Seamen. *Scand J Infec Dis*;27:191-194.
9. Lassen CF, Mikkelsen S, Kryger AI, Brandt LPA, Overgaard E, Thomsen JF et al (2004). **Occupational computer exposure and problems with bias and time-of-exposure estimation: A 1-year follow-up study of 6943 computer users (the NUDATA-study).** *JAMA*, 22:2963-2969.
10. [Overgaard E, Brandt LP, Ellemann K, Mikkelsen S,+ Andersen JH. \(2004\) Tingling/numbness in the hands of computer-users: neurophysiological findings from the NUDATA-study. *Int Arch Occup Environ Health*; 77:521-525.](#)
11. [Andersen JH, Thomsen JF, Overgaard E, Lassen CF, Brandt LPA, Vilstrup I, Kryger AI, Mikkelsen M. \(2004\) Computerarbejde og karpaltunnelsyndrom - Et etårsopfølgingsstudie. *Ugeskr Læger*; 166\(33\):26-29.](#)
12. [Brandt LP, Andersen JH, Lassen CF, Kryger AI, Overgaard E, Vilstrup I, Mikkelsen, S. \(2004\). Neck and shoulder symptoms and disorders among Danish computer workers. *Scand J Work Environ Health*, 30\(5\):399-409.](#)

13. [Overgaard E, Brandt LP, Ellemann K, Mikkelsen S, Andersen JH. \(2004\). Tingling/numbness in the hands of computer-users: neurophysiological findings from the NUDATA-study. *Int Arch Occup Environ Health*; 77:521-525.](#)
14. Lassen CF, Mikkelsen S, Kryger AI, Brandt LPA, Overgaard E, Thomsen JF et al. (2004) **Occupational computer exposure and problems with bias and time-of-exposure estimation: A 1-year follow-up study of 6943 computer users (the NUDATA-study).** *JAMA*; 22:2963-2969.
15. Andersen JH, Vilstrup I, Brandt LPA, Lassen CF, Kryger AI, Overgaard E, Mikkelsen S. (2005). Aktivitetsbaseret registrering af computeranvendelse i epidemiologiske undersøgelser. Statusartikel. Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin. *Ugeskr Læger*; 167(12).
16. Andersen JH, Harhoff M, Grimstrup S, Vilstrup I, Lassen CF, Brandt LPA, Kryger AI, Overgaard E, Hansen KD, Mikkelsen S (2008). **Computer mouse use predicts acute pain but not prolonged or chronic pain in the neck and shoulder.** *Occup Environ Med*;65:126-131.
17. Skousgaard SG, Skytthe A, Möller S, Overgaard S, Brandt LP (2016). [Sex differences in risk and heritability estimates on primary knee osteoarthritis leading to total knee arthroplasty: a nationwide population based follow up study in Danish twins.](#) *Arthritis Res Ther*;18(1):46.
18. Pihl-Thingvad J, Brandt LPA, Andersen LL. (2018). [Consistent Use of Assistive Devices for Patient Transfer Is Associated With Less Patient-Initiated Violence: Cross-Sectional Study Among Health Care Workers at General Hospitals.](#) *Workplace health & safety.*
19. Kristiansen, J., Friberg, M. K., Eller, N., [Brandt, L. P. A.](#), Glasscock, D. J., [Pihl-Thingvad, J.](#), Persson, R., Besèr, A., Åsberg, M. & Thorsen, S. V. (2019). [Comparison of](#)

[exhaustion symptoms in patients with stress-related and other psychiatric and somatic diagnoses. *BMC Psychiatry*. 19, 9 s., 84.](#)

20. [Lykkegaard, J., Rosendal, M., Brask, K., Brandt, L. & Prior, A., \(2018\). Prevalence of persons contacting general practice for psychological stress in Denmark. *Scandinavian Journal of Primary Health Care*. 36, 3, s. 272-280](#)

Short CV Nina Beck Hansen

Date of birth: 25.02.1984
E-mail: nbeck@health.sdu.dk
Telephone: +45 61688339



ACADEMIC DEGREE

- Ph.D., Faculty of Health Science, Department of Psychology, Odense, 2017
- Cand. Psych., Department of Psychology, Aarhus, 2011.

WORK

- Combined position as assistant professor and clinical psychologist, since 2017. Department of psychology, University of Southern Denmark and Department of work and environmental health, University Hospital of Odense.
- Ph.D.-student, University of Southern Denmark, 2012 – 2017.
- Research Assistant, National research center of psychotraumatology, 2011-2012.

RESEARCH SUPPORT

- 2.404 mio Dkr from The Council of The Danish Victims Fund (2017) to a research project investigating ‘A victim-centered approach to understanding service needs following sexual assault’.
- 1.050 mio Dkr from the Rape Crisis Center in Aarhus to a research project on reported rape.

SUPERVISION

3 bachelor students, 8 master students, 1 Ph.D. student.

SELECTED PUBLICATIONS

Original articles with peer-review: 17 (10 first author).

International peer-reviewed articles:

1. Beck Hansen, N., Hansen, M., Campbell, R., Elklit, A., Hansen, O. I., & Bramsen, R. H. (2019). Are rape cases closed because of rape stereotypes? Results from a Danish police district. *Nordic Psychology, 71*(1), 51-61.
2. Karsberg, S., Charak, R., Lasgaard, M., Bramsen, R. H., Hansen, N. B., & Elklit, A. (2019). Patterns of Childhood Abuse and Dating Violence Victimization Among Early Adolescents From Denmark: A Latent Class Approach. *Psychology of Violence, 9*(5), 574-585.
3. Schandorph Løkkegaard, S., Beck Hansen, N., Wolf, N. M., & Elklit, A. (2019). When Daddy stalks Mommy: Experiences of Intimate Partner Stalking and Involvement of Social and Legal Authorities When Stalker and Victim Have Children Together. *Violence Against Women, 25*(14), 1759-1777.
4. Beck Hansen, N., Hansen, M., Nielsen, L. H., Bramsen, R. H., Elklit, A., & Campbell, R. (2018). Rape crimes: Are victims' acute psychological distress and perceived social support associated with police case decision and victim willingness to participate in the investigation? *Violence Against Women, 24*(6), 684-696.
5. Lichtenstein, M. B., Emborg Janssen, B., Daugaard Hemmingsen, S., & Beck Hansen, N. (2017). Is exercise addiction in fitness centers a socially accepted behavior? *Addictive Behaviors Reports, 6*, 102-105.
6. Beck Hansen, N., Hansen, M., Nielsen, L. H., & Elklit, A. (2016). Positive and Negative Change in Outlook on Life following Sexual Assault and Associations to PTSD. *Sexual and Relationship Therapy*.
7. Beck Hansen, N., Nielsen, L. H., Bramsen, R. H., Ingemann-Hansen, O., & Elklit, A. (2015). Attrition in Danish rape reported crimes. *Journal of Police and Criminal Psychology, 30*(4), 221-228.

8. Beck Hansen, N., Palic, S., Andersen, T. E., & Rønholt, S. (2014). Childhood Abuse Types and Physical Health at the Age of 24: Testing Health Risk Behaviors and Psychological Distress as Mediators. *Journal of Aggression, Maltreatment & Trauma*, 23(4), 400-413.
9. Beck Hansen, N., Eriksen, S. B., & Elklit, A. (2014). Effects of an intervention program for female victims of intimate partner violence on psychological symptoms and perceived social support. *European Journal of Psychotraumatology*, 5, [24797].
10. Beck Hansen, N., Gudex, C., & Støving, R. K. (2014). Improvement in health-related quality of life following Roux-en-Y gastric bypass. *Danish Medical Journal*, 61(7), A4870.
11. Winkler, L. V., Christiansen, E., Lichtenstein, M. B., Hansen, N. B., Bilenberg, N., & Støving, R. K. (2014). Quality of life in eating disorders: A meta-analysis. *Psychiatry Research*, 219(1), 1-9.
12. Johannsen, M., Farver, I., Beck Hansen, N., & Zachariae, B. (2013). The efficacy of psychosocial intervention for pain in breast cancer patients and survivors: a systematic review and meta-analysis. *Breast Cancer Research and Treatment*, 138(3), 675-9.
13. Beck, N. N., Mehlsen, M. Y., & Støving, R. K. (2012). Psychological characteristics and associations with weight outcomes two years after gastric bypass surgery: Postoperative eating disorder symptoms are associated with weight loss outcomes. *Eating Behaviors*, 13(4), 394-397.
14. Beck Hansen, N., Johannsen, M., Støving, R. K., Mehlsen, M. Y., & Zachariae, R. (2012). Do Postoperative Psychotherapeutic Interventions and Support Groups Influence Weight Loss Following Bariatric Surgery? A Systematic Review and Meta-analysis of Randomized and Nonrandomized Trials. *Obesity Surgery*, 22(11), 1790-7.
15. Rønholt, S., Beck, N. N., Karsberg, S., & Elklit, A. (2012). Post-Traumatic Stress Symptoms and Childhood Abuse Categories in a National Representative Sample: Associations to Body Mass Index (BMI). *European Journal of Psychotraumatology*, 3, 17188.

Reports

16. Beck Hansen, N., Nielsen, L. H., Bramsen, R. H., Hansen, O. I., & Elklit, A. (2014). *Anmeldte voldtægtssager: En beskrivelse af flow og frafald i anmeldte voldtægtssager ved Østjyllands Politi*. Odense: Syddansk Universitet. Videnscenter for Psykotraumatologi.
17. Eriksen, S. B., Beck Hansen, N., & Elklit, A. (2014). *Ud af voldens skygge II: Evaluering af rådgivning- og behandlingseffekt*. Odense: Syddansk Universitet. Videnscenter for Psykotraumatologi.
18. Beck, N. N., & Elklit, A. (2012). *Projekt ud af voldens skygge. Evaluering af rådgivnings- og behandlingseffekt*. Print & Sign, Syddansk Universitet.
19. Karstoft, K-I., Beck Hansen, N., & Elklit, A. (2012). *Senfølger og behandling af seksuelt misbrug i barndommen*. Syddansk Universitet. Videnscenter for Psykotraumatologi.

Short CV Sara Rosenbeck Møller

samoe16@student.sdu.dk

sararosenbeck@gmail.com



Erhvervserfaring

- 2018 – pågår **Københavns Politi, Indledende Visitation** Arbejdsopgaver: Indledende visitation og juridisk vurdering af sager, borgerhenvendelser m.v.
- 2017 – 2018 **Københavns Politi, Efterforskningsenheden** Arbejdsopgaver: Efterforskning, afhøring og færdigbehandling i sager om vold, voldtægt, trusler, våben, æresrelaterede forhold m.v.
- 2016 – 2017 **Københavns Politi, Beredskabsafdelingen** Arbejdsopgaver: Udrykning på alarmopkald, 1. vogn på gerningsstedet, strafprocessuelle indgreb, psykisk og fysisk førstehjælp, indledende håndtering af politisager, vejleder af nyansatte.

Uddannelse

- 2019 – pågår **Forskningspraktik, Institut for Psykologi SDU**
2019 **Praktik i Børnehuset København**
Arbejdsopgaver: Overvære afhøringer af børn ved mistanke om overgreb og deltage i psykologisk screening af børnene i forhold til traume og trivsel.
Uddannet i OCTS, bekendtskab til: Thomas-testen, DIPA, BYI-II, TSC-26, legeobservationer.
- 2018 – pågår **Kandidatstuderende i Psykologi, SDU**

- 2016 – 2018 **Bachelor i Psykologi, SDU**
Under bacheloren specialiseret i retspsykologi med særlig interesse for radikaliseret og national samt international forebyggelse heraf.
- 2013 – 2016 **Bachelor i Politivirksomhed, Politiskolen** Fagteoretisk uddannelse i bl.a. voldsomme hændelser, psykisk syge, jura, strafprocessuelle indgreb, samfundsvidenskab, efterforskning. Operativt i skydning, praktisk politivirksomhed, magtanvendelse, selvforsvar. Specialisering i radikaliseret.

Short Curriculum Vitae Jesper Pihl-Thingvad

Birth: May. 1st 1974
Address: Kløverbænget 3, entrance 138, 5000 Odense C, Denmark.
Email: jesper.Pihl-Thingvad@rsyd.dk

Academic Qualifications

2007: Master degree in psychology, University of Copenhagen
2019: PhD. in psychology, Dept. of Psychology, University of Southern Denmark

Professional Accreditation and Membership

2010: Licensed Psychologist by the Danish Supervisory Board
2009: Member Danish Association of Occupational and Environmental Medicine
2015: Member of World Health's Organization's Global Health Clinical Practice Network
2016: Member of the European Society of Traumatic
Stress Studies 2016: Member of Psykotraumatologisk
forening
2018: Member of Danish Association of Occupational Psychologist

Current Appointment

2009: Clinical psychologist and Research Coordinator at Department of Occupational and Environmental Medicine, Odense University Hospital.
2019: Guest researcher at National the Center of Psychotraumatology, Department of Psychology, University of Southern Denmark.

Supervision

At present, second supervisor for 1 ph.d.
Supervisor /co supervisor: 3 master thesis` and 1 bachelor.

Received grants (total of 4.971.520 DKK)

2013:Arbejdsmiljøforskningsfonden 1.000.000 DKK (co-applicant). 2016:Arbejdsmiljø Forskningsfonden 1.800.000 DKK (primary applicant) 2017: Offerfonden, 2.171.520 DKK (co- applicant).

List of selected publications:

Original international articles with peer-review: 11 (5 first author)

International peer-reviewed articles:

1. Pihl-Thingvad, J., Brandt, L.P., Andersen, LL. (2018) Consistent Use of Assistive Devices for Patient Transfer Is Associated With Less Patient-Initiated Violence: Cross-Sectional Study Among Health Care Workers at General Hospitals. *Workplace Health & Safety* 2018 Sep;66(9):453-461.
2. Pihl-Thingvad, J., Wichmann Jacobsen, C., Brandt, L.P.A., Andersen, L.L., Elklit, A., Courvoisier, D.S. (2018): The Regret Coping Scale for Health-Care Professionals [RCS-HCP]: A Validation study with Danish social educators. *WORK* 60 (3); 401-410
3. Pihl-Thingvad, J., Andersen, L.L., Brandt, L.P.A., Elklit, A. (2019): Are frequency or severity of workplace violence etiological factors in the development of PTSD? A one-year prospective study of 1763 special educators. *Journal of Occupational Health Psychology* 24(5) pp 543-555
4. Cheval, B., Cullati, S., Pihl-Thingvad, Mongin, D., Von Arx, M., Chopard, P., Courvoisier, D.S. (2018): Impact of CARE-related Regret Upon Sleep (ICARUS) cohort study: protocol of a 3-year multicentre, international, prospective cohort study of novice healthcare professionals *BMJ OPEN* 27;8(3)
5. Friis, K., Pihl-Thingvad, J., Breinholt Larsen, F., Christiansen, J. & Lasgaard, M. (2018): Long-term adverse health outcomes of physical workplace violence: a 7-year population-based follow-up study, *European Journal of Work and Organizational Psychology*
6. [Madsen SS, Gjedde A, Brandt L, Pihl-Thingvad J, Videbech P, Gerke O, Højlund-Carlsen PF.](#) (2018): Neurobiological effects of work-related stress: protocol for a case-control neuroimaging study. *Danish Medical Journal* Nov;65(11). pii: A5513.
7. Kristiansen, J, Friborg, J.M., Eller, N., Brandt, L.P.A., Glasscock, J., Pihl-Thingvad, J., Persson, R. Besèr, A., Åsberg, M., Thorsen, S.V. (2019): Comparison of exhaustion symptoms in patients with stress-related and other psychiatric and somatic diagnoses *BMC Psychiatry* Mar 4;19(1):84.
8. Cheval, B., Cullati, S., Mongin, D, Schmidt, R.E., Lauper, K., Pihl-Thingvad, J., Chopard, J., Courvoisier, D.S. (2019): Associations of regrets and coping strategies with job satisfaction and turnover intention: international prospective cohort study of novice healthcare professionals. *Swiss Medical weekly* 149 (17-18) pp 1-8
9. Pihl-Thingvad, J., Brandt, L.P.A., Andersen, L.L., Elklit, A. (2019): Workplace violence and development of Burn-out symptoms: Prospective cohort study on 1823 social educators. *International Archives of Occupational and Environmental Health* 92 (6) pp 843-853.

10. Pihl-Thingvad, J, Elklit, A., Brandt, L.P.A., Andersen, L.L.(2019) Occupational violence and PTSD-symptoms. A prospective study on the indirect effects of violence through time pressure and non-traumatic strains in the occupational context. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 61 (7) pp572-583
11. Ibrahim, M. E., Cheval, B., Cullati, S., Mongin, D., Lauper, K., Pihl-Thingvad, J., ... Courvoisier, D. S. (2020). Back pain occurrence and treatment-seeking behavior among nurses: the role of work-related emotional burden. *Quality of Life Research*, (0123456789).

Research reports:

12. Lee, A., Pihl-Thingvad, J., Brandt, L., Johannesen, H.: "*Studie af LED – Afprøvning og demonstration i store offentlige bygninger. Delrapport vedrørende visuel komfort*". Syddansk Universitet, Odense 2015
13. Pihl-Thingvad, J. Andersen L.L, Brandt, L.P.A., Elklit, A. Vold og PTSD blandt de danske socialpædagoger: en undersøgelse af vold i arbejdet blandt socialpædagoger på voksenområdet og dets effekt på udvikling af posttraumatisk belastningsreaktion., Print and Sign Syddansk Universitet, Odense 2019

Short CV – Lars L. Andersen, MSc, PhD



Work

Professor (Musculoskeletal Disorders), National Research Centre for the Working Environment, Lersø Parkalle 105, DK-2100. Email lla@nrcwe.dk, telephone +45 3916 5319. Adjunct Professor, Dept. of Health Science and Technology, Aalborg University, Denmark

Academic degree

PhD, Faculty of Health Sciences, University of Copenhagen, 2008

Adjunct and honorary positions

- 1) Adjunct Professor, Physical Activity and Human Performance group, SMI, Dept. of Health Science and Technology, Aalborg University, Denmark.

Research Support

Obtained 53 mio Dkr (28 mio Dkr as main applicant) from TrygFonden, The National Labour Market Authority, The Danish Working Environment Authority, The Danish Working Environment Research Fund (Arbejds miljøforskningsfonden), The Children's Heart Fund, The Danish Rheumatism Association, The Danish Heart Foundation, Danish Agency for Science, Regional research council of Southern Denmark, Novo Nordisk, The Danish Independent Research Council (Det Frie Forskningsråd)

Leader of research groups

Leader for research groups of 3 to 10 employees, including project planning, administration of grants, quarterly reporting to grant providers, and steering committee work in projects and research programs, e.g.: '*SeniorWorkingLife*' and '*Potential for prevention of back injuries during patient handling at hospitals*'.

Editorial work

Lead Guest Editor of the special Issue '*High-Intensity Physical Training in the Treatment of Chronic Diseases and Disorders*' in Biomed Research International. Lead Guest Editor of the special Issue '*Workplace Health Promotion and Wellbeing*' in the Scientific World Journal. Associate editor for BMC Musculoskeletal Disorders.

Committees, referee panels, boards

Danish Standards Foundation (Ergonomics). Referee panel for 1) FORTE (Forskningsrådet for h lsa, arbejdsliv och v lf rd)(2015), 2) the Research Opportunities Program - Ontario Ministry of Labour (2015), 3) funding initiative 'Research Network on Musculoskeletal Diseases', German Ministry of Education and Research (2013), 4) Swiss National Science Foundation. Steering committee of MSD-research at NRCWE (Research program on musculoskeletal disorders)(2010-). Thera-Band Research Advisory Committee (TRAC) (2010-)

Supervision

Supervised 31 bachelor students, 10 master students, and 10 PhD students.

International activities

Responsible for the international conference 'Prolonging Working Life' in Copenhagen 2020. Leader of NIVA course 'Physical Exercise at the Workplace'. Head of Scientific Committee at the international conference 'Wellbeing at Work' in Copenhagen 2014 with 350 participants. Coordinator of Dagstuhl Perspectives Workshop 14272 'Exploring Interdisciplinary Grand Challenges in ICT Design to Support Proactive Health and Wellbeing' in Wadern, Germany 2015. Invited speaker at more than 40 international conferences since 2007.

Publications indexed in PubMed

Original articles with peer-review: 287 (first author: 57, senior author: 131)

1. **Andersen LL**, Vinstrup J, Villadsen E, Jay K, Jakobsen MD. Physical and Psychosocial Work Environmental Risk Factors for Back Injury among Healthcare Workers: Prospective Cohort Study. *Int J Environ Res Public Health*. 2019 Nov 15;16(22). pii: E4528. doi: 10.3390/ijerph16224528. PubMed PMID: 31731806.
2. Boot CRL, Scharn M, van der Beek AJ, **Andersen LL**, Elbers CTM, Lindeboom M. Effects of Early Retirement Policy Changes on Working until Retirement: Natural Experiment. *Int J Environ Res Public Health*. 2019 Oct 14;16(20). pii: E3895. doi:10.3390/ijerph16203895. PubMed PMID: 31615149; PubMed Central PMCID: PMC6843330.
3. **Andersen LL**, Jensen PH, Sundstrup E. Barriers and opportunities for prolonging working life across different occupational groups: the SeniorWorkingLife study. *Eur J Public Health*. 2019 Aug 29. pii: ckz146. doi: 10.1093/eurpub/ckz146. [Epub ahead of print] PubMed PMID: 31504459.
4. **Andersen LL**, Jensen PH, Meng A, Sundstrup E. Strong Labour Market Inequality of Opportunities at the Workplace for Supporting a Long and Healthy Work-Life: The SeniorWorkingLife Study. *Int J Environ Res Public Health*. 2019 Sep 5;16(18). pii: E3264. doi: 10.3390/ijerph16183264. PubMed PMID: 31491940; PubMed Central PMCID: PMC6766234.
5. Suetta C, Haddock B, Alcazar J, Noerst T, Hansen OM, Ludvig H, Kamper RS, Schnohr P, Prescott E, **Andersen LL**, Frandsen U, Aagaard P, Bülow J, Hovind P, Simonsen L. The Copenhagen Sarcopenia Study: lean mass, strength, power, and physical function in a Danish cohort aged 20-93 years. *J Cachexia Sarcopenia Muscle*. 2019 Dec;10(6):1316-1329. doi: 10.1002/jcsm.12477. Epub 2019 Aug 16. PubMed PMID: 31419087; PubMed Central PMCID: PMC6903448.
6. Sundstrup E, Hansen ÅM, Mortensen EL, Poulsen OM, Clausen T, Rugulies R, Møller A, **Andersen LL**. Physical capability in midlife and risk of disability pension and long-term sickness

- absence: prospective cohort study with register follow-up. *Scand J Work Environ Health*. 2019 Nov 1;45(6):610-621. doi:10.5271/sjweh.3842. Epub 2019 Aug 11. PubMed PMID: 31411336.
7. Bordado Sköld M, Bayattork M, **Andersen LL**, Schlünssen V. Psychosocial effects of workplace exercise - A systematic review. *Scand J Work Environ Health*. 2019 Nov 1;45(6):533-545. doi: 10.5271/sjweh.3832. Epub 2019 May 23. PubMed PMID: 31120539.
 8. Jakobsen MD, Aust B, Kines P, Madeleine P, **Andersen LL**. Participatory organizational intervention for improved use of assistive devices in patient transfer: a single-blinded cluster randomized controlled trial. *Scand J Work Environ Health*. 2019 Mar 1;45(2):146-157. doi: 10.5271/sjweh.3769. PubMed PMID: 30821335.
 9. **Andersen LL**, Villadsen E, Clausen T. Influence of physical and psychosocial working conditions for the risk of disability pension among healthy female eldercare workers: Prospective cohort. *Scand J Public Health*. 2019 Feb 28:1403494819831821. doi: 10.1177/1403494819831821. [Epub ahead of print] PubMed PMID: 30813841.
 10. **Andersen LL**, Sundstrup E. Study protocol for SeniorWorkingLife - push and stay mechanisms for labour market participation among older workers. *BMC Public Health*. 2019 Jan 31;19(1):133. doi: 10.1186/s12889-019-6461-6. PMID: 30704447
 11. Møller A, Mänty M, **Andersen LL**, Siersma V, Lund R, Mortensen OS. Cumulative physical workload and mobility limitations in middle-aged men and women: a population-based study with retrospective assessment of workload. *Int Arch Occup Environ Health*. 2019 Jan 18. doi: 10.1007/s00420-019-01399-3. [Epub ahead of print] PMID: 30659363
 12. Brandt M, Madeleine P, Samani A, Ajslev JZ, Jakobsen MD, Sundstrup E, **Andersen LL**. Effects of a Participatory Ergonomics Intervention With Wearable Technical Measurements of Physical Workload in the Construction Industry: Cluster Randomized Controlled Trial. *J Med Internet Res*. 2018 Dec 19;20(12):e10272. doi: 10.2196/10272. PMID: 30567694
 13. Jakobsen MD, Aust B, Kines P, Madeleine P, **Andersen LL**. Participatory organizational intervention for improved use of assistive devices in patient transfer: a single-blinded cluster randomized controlled trial. *Scand J Work Environ Health Online-first –article*. doi:10.5271/sjweh.3769
 14. Jakobsen MD, Sundstrup E, Brandt M, Persson R, **Andersen LL**. Estimation of physical workload of the low-back based on exposure variation analysis during a full working day among male blue-collar workers. Cross-sectional workplace study. *Appl Ergon*. 2018 Jul;70:127-133. doi: 10.1016/j.apergo.2018.02.019. Epub 2018 Mar 20. PubMed PMID: 29866301.
 15. **Andersen LL**, Thorsen SV, Flyvholm MA, Holtermann A. Long-term sickness absence from combined factors related to physical work demands: prospective cohort study. *Eur J Public Health*. 2018 May 5. doi: 10.1093/eurpub/cky073. [Epub ahead of print] PubMed PMID: 29741617.

16. **Andersen LL**, Sundstrup E, Brandt M, Dastjerdi EL, Persson R, Jakobsen MD. Factors associated with high physical exertion during manual lifting: Cross-sectional study among 200 blue-collar workers. *Work*. 2018;59(1):59-66. doi: 10.3233/WOR-172655.
17. Sundstrup E, Hansen ÅM, Mortensen EL, Poulsen OM, Clausen T, Rugulies R, Møller A, **Andersen LL**. Retrospectively assessed psychosocial working conditions as predictors of prospectively assessed sickness absence and disability pension among older workers. *BMC Public Health*. 2018 Jan 17;18(1):149. doi: 10.1186/s12889-018-5047-z. PubMed PMID: 29343243; PubMed Central PMCID: PMC5773165.
18. **Andersen LL**, Geisler N, Knudsen B. Can beliefs about musculoskeletal pain and work be changed at the national level? Prospective evaluation of the Danish national Job & Body campaign. *Scand J Work Environ Health*. 2018 Jan 1;44(1):25-36. doi: 10.5271/sjweh.3692. Epub 2017 Nov 24. PubMed PMID: 29171638.
19. **Andersen LL**, Izquierdo M, Sundstrup E. Overweight and obesity are progressively associated with lower work ability in the general working population: cross-sectional study among 10,000 adults. *Int Arch Occup Environ Health*. 2017 Jun 28. doi: 10.1007/s00420-017-1240-0. [Epub ahead of print] PMID: 28660321
20. **Andersen LL**, Fishwick D, Robinson E, Wiezer NM, Mockało Z, Grosjean V. Job satisfaction is more than a fruit basket, health checks and free exercise: Cross-sectional sectional study among 10,000 wage earners. *Scand J Public Health*. 2017 Apr 1:1403494817698891. doi: 10.1177/1403494817698891. [Epub ahead of print] PubMed PMID: 28381123.

Bilag 5

INTERESSETILKENDEGIVELSER

Interessetilkendegivelse ER DU OKAY?

Rigspolitiet støtter projekt "Er du OKAY?" og ønsker at indgå i et samarbejde med Institut for Psykologi ved Syddansk Universitet samt Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik ved Odense Universitetshospital om projektet.

Projektet tager sin form som et prospektivt kohortestudie, og projektet har til formål at belyse de langvarige psykiske helbredskonsekvenser ved arbejdet som betjent. Projektet er bygget op omkring et ph.d.-projekt med ph.d.-studerende Sara Møller, der er kommende cand. Psych. og politibetjent. Øvrige projektmedarbejdere er adjunkt, ph.d. og psykolog Nina Beck Hansen; ph.d. og psykolog Jesper Pihl-Thingvad; ledende overlæge, lektor og ph.d. Lars Brandt; professor Lars L. Andersen samt professor og psykolog Ask Elklit.

Samarbejdet med Rigspolitiet har til formål at fremme adgangen til og indhentningen af data vedrørende traumeeksponering, mentalt helbred og sygefravær blandt danske betjente. Derved muliggøres projektets formål om at skabe et solidt vidensgrundlag, hvorudfra sygdomsforebyggelsen i Dansk Politi kan kvalificeres og forbedres.

Rigspolitiets HR Direktør Ina Eliassen:



Ina Eliassen
HR Direktør

Interessetilkendegivelse

Er du OKAY?

Lene Vilby, centerchef ved Koncern HR i Rigspolitiet, støtter projekt ”Er du OKAY?” og ønsker at indgå i et samarbejde med Institut for Psykologi ved Syddansk Universitet samt Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik ved Odense Universitetshospital om projektet.

Projektet tager sin form som et prospektivt kohortestudie, og projektet har til formål at belyse de langvarige psykiske helbredskonsekvenser ved arbejdet som betjent. Projektet er bygget op omkring et ph.d.-projekt med ph.d.-studerende Sara Møller, der er kommende cand. Psych. og politibetjent. Øvrige projektmedarbejdere er adjunkt, ph.d. og psykolog Nina Beck Hansen; ph.d. og psykolog Jesper Pihl-Thingvad; ledende overlæge, lektor og ph.d. Lars Brandt; professor Lars L. Andersen samt professor og psykolog Ask Elklit.

Lenes rolle i samarbejdet indebærer bl.a. deltagelse i projektets interessegruppe en gang årligt for derigennem løbende at sikre projektets forløb og praksisrelevans. Samarbejdet med Lene understøtter derved projektets formål om at skabe et solidt og praksisrelevant vidensgrundlag, hvorudfra sygdomsforebyggelsen i Dansk Politi kan kvalificeres og forbedres.

Lene Vilby, Koncern HR:

*På vegne af Lene ift. fravær.
Eva Andersen Neffø*

25/2-2020

Interessetilkendegivelse

Er du OKAY?

Eva Andersen Nexø, leder af Rigspolitiets Psykologtjeneste, støtter projekt ”Er du OKAY?” og ønsker at indgå i et samarbejde med Institut for Psykologi ved Syddansk Universitet samt Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik ved Odense Universitetshospital om projektet.

Projektet tager sin form som et prospektivt kohortestudie, og projektet har til formål at belyse de langvarige psykiske helbredskonsekvenser ved arbejdet som betjent. Projektet er bygget op omkring et ph.d.-projekt med ph.d.-studerende Sara Møller, der er kommende cand. Psych. og politibetjent. Øvrige projektmedarbejdere er adjunkt, ph.d. og psykolog Nina Beck Hansen; ph.d. og psykolog Jesper Pihl-Thingvad; ledende overlæge, lektor og ph.d. Lars Brandt; professor Lars L. Andersen samt professor og psykolog Ask Elklit.

Evas rolle i samarbejdet indebærer bl.a. deltagelse i projektets interessegruppe en gang årligt for derigennem løbende at sikre projektets forløb og praksisrelevans. Samarbejdet med Eva understøtter derved projektets formål om at skabe et solidt og praksisrelevant vidensgrundlag, hvorudfra sygdomsforebyggelsen i Dansk Politi kan kvalificeres og forbedres.

Eva Nexø, Psykologtjenesten:

Eva Andersen Nexø

24/2-2020

Interessetilkendegivelse

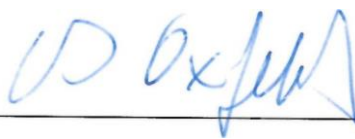
Er du OKAY?

Politiforbundet støtter projekt "Er du OKAY?" og ønsker at indgå i et samarbejde med Institut for Psykologi ved Syddansk Universitet samt Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik ved Odense Universitetshospital om projektet.

Projektet tager sin form som et prospektivt kohortestudie, og projektet har til formål at belyse de langvarige psykiske helbredssekvenser ved arbejdet som betjent. Projektet er bygget op omkring et ph.d.-projekt med ph.d.-studerende Sara Møller, der er kommende cand. Psych. og politibetjent. Øvrige projektmedarbejdere er adjunkt, ph.d. og psykolog Nina Beck Hansen; ph.d. og psykolog Jesper Pihl-Thingvad; ledende overlæge, lektor og ph.d. Lars Brandt; professor Lars L. Andersen samt professor og psykolog Ask Elklit.

Politiforbundets rolle i samarbejdet indebærer bl.a. deltagelse i projektets interessegruppe en gang årligt for derigennem løbende at sikre projektets forløb og praksisrelevans. Derudover har samarbejdet til formål at sikre og udbrede betjentenes kendskab til projektet således projektets relevans tydeliggøres for den enkelte betjent og deltagerantallet i projektet forhåbentligt øges. Samarbejdet med Politiforbundet understøtter derved projektets formål om at skabe et solidt og praksisrelevant vidensgrundlag, hvorudfra sygdomsforebyggelsen i Dansk Politi kan kvalificeres og forbedres.

Politiforbundet v. Claus Oxfeldt: _____



Interessetilkendegivelse

Er du OKAY?

Den frivillige forening Thin Blue Line Denmark støtter projekt ER DU OKAY? og ønsker at indgå i et samarbejde med Institut for Psykologi ved Syddansk Universitet samt Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik ved Odense Universitetshospital om projektet.

Projektet tager sin form som et prospektivt kohortestudie, og projektet har til formål at belyse de langvarige psykiske helbredskonsekvenser ved arbejdet som betjent. Projektet er bygget op omkring et ph.d.-projekt med ph.d.-studerende Sara Møller, der er kommende cand. Psych. og politibetjent. Øvrige projektmedarbejdere er adjunkt, ph.d. og psykolog Nina Beck Hansen; ph.d. og psykolog Jesper Pihl-Thingvad; ledende overlæge, lektor og ph.d. Lars Brandt; professor Lars L. Andersen samt professor og psykolog Ask Elklit.

Thin Blue Lines rolle i samarbejdet indebærer bl.a. deltagelse i projektets interessegruppe en gang årligt for derigennem løbende at sikre projektets forløb og praksisrelevans. Derudover har samarbejdet til formål at sikre og udbrede betjentenes kendskab til projektet, således projektets relevans tydeliggøres for den enkelte betjent og deltagerantallet i projektet forhåbentligt øges. Samarbejdet med Thin Blue Line understøtter derved projektets formål om at skabe et solidt og praksisrelevant vidensgrundlag, hvorudfra sygdomsforebyggelsen i Dansk Politi kan kvalificeres og forbedres.

Thin Blue Line v. Ole Madsen:



5. februar 2020

Interessetilkendegivelse

Er du OKAY?

Den frivillige forening Politiveteranerne støtter projekt "Er du OKAY?" og ønsker at indgå i et samarbejde med Institut for Psykologi ved Syddansk Universitet samt Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik ved Odense Universitetshospital om projektet.

Projektet tager sin form som et prospektivt kohortestudie, og projektet har til formål at belyse de langvarige psykiske helbredskonsekvenser ved arbejdet som betjent. Projektet er bygget op omkring et ph.d.-projekt med ph.d.-studerende Sara Møller, der er kommende cand. Psych. og politibetjent. Øvrige projektmedarbejdere er adjunkt, ph.d. og psykolog Nina Beck Hansen; ph.d. og psykolog Jesper Pihl-Thingvad; ledende overlæge, lektor og ph.d. Lars Brandt; professor Lars L. Andersen samt professor og psykolog Ask Elklit.

Politiveteranernes rolle i samarbejdet indebærer bl.a. deltagelse i projektets interessegruppe en gang årligt for derigennem løbende at sikre projektets forløb og praksisrelevans. Samarbejdet med Politiveteranerne understøtter derved projektets formål om at skabe et solidt og praksisrelevant vidensgrundlag, hvorudfra sygdomsforebyggelsen i Dansk Politi kan kvalificeres og forbedres.

Politiveteranerne v. Leif Voigt:

27/2 20

Leif Voigt

Interessetilkendegivelse

Er du OKAY?

Britt Østergaard Larsen, cand. scient.soc, ph.d. og forsker hos det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd VIVE, støtter projekt "Er du OKAY?" og ønsker at indgå i et samarbejde med Institut for Psykologi ved Syddansk Universitet samt Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik ved Odense Universitetshospital om projektet.

VIVE iværksatte i vinteren 2019/2020 en kortere tværsnitsundersøgelse af omfanget af PTSD blandt politibetjente. Det er ønsket, at projekt "Er du OKAY?" kan bygge videre på resultaterne af denne undersøgelse, men med det sigte at belyse de langvarige psykiske helbredskonsekvenser ved arbejdet som betjent i relation til beskyttende faktorer på individniveau og i arbejdsmiljøet. Der er derfor allerede etableret et samarbejde med Britt Østergaard Larsen og VIVE med henblik på koordinering af anvendte test til at måle PTSD i de to undersøgelser.

Yderligere forventes det, at Britt og VIVE deltager i projektets interessegruppe en gang årligt for derigennem løbende at sikre projektets forløb samt praksis- og forskningsrelevans. Samarbejdet med Britt understøtter derved projektets formål om at skabe et solidt vidensgrundlag, hvorudfra sygdomsforebyggelsen i Dansk Politi kan kvalificeres og forbedres.

Britt Østergaard Larsen:

