



Undersøgelse af Uønsket Seksuel Opmærksomhed og chikane på arbejdspladser i Danmark (USO-DK): Hovedrapport

Nanna P. Larsson, Lucas H. Udby og Ida E. H. Madsen

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, København 2023

NFA-rapport

Titel	Undersøgelse af Uønsket Seksuel Opmærksomhed og chikane på arbejdspladser i Danmark (USO-DK)
Forfattere	Nanna P. Larsson, Lucas H. Udby og Ida E. H. Madsen
Udgiver(e)	Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA)
Udgivet	August 2023
ISBN	978-87-7904-409-8
Internetudgave	nfa.dk

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Lersø Parkallé 105
2100 København Ø
Tlf.: 39165200
Fax: 39165201
e-post: nfa@nfa.dk
Hjemmeside: nfa.dk

Indhold	
Forord	5
Sammenfatning	6
Indledning	8
Baggrund	9
Metode	9
Populationsafgrænsning	11
Definition af stikprøve	11
Svarprocent.....	11
Definition af studiepopulation	11
Præsenterede variable og analyser.....	12
Resultater	13
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane	13
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på de tre kategorier af adfærd	18
Andelen af interne og eksterne udøvere af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane....	27
Arbejdspladsens forebyggelse og håndtering.....	29
Diskussion	34
Konklusion	41
Referencer	42
Bilag: Branche-specifikke opgørelser	45

Forord

Denne rapport præsenterer resultater fra undersøgelsen *Uønsket Seksuel Opmærksomhed og chikane på arbejdspladser i Danmark*, som blev gennemført af det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, finansieret af midler fra Finansloven 2021. Formålet med undersøgelsen var at udføre en nuanceret kortlægning af omfanget af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på de danske arbejdspladser. Indeværende rapport præsenterer branchespecifikke opgørelser over forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane samt lønmodtageres viden om arbejdspladsernes håndtering af disse hændelser.

Tidligere nationale undersøgelser af forekomsten af seksuel chikane, har typisk anvendt et enkelt overordnet spørgsmål om seksuel chikane, altså spurgt om personen har været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen inden for en given tidsperiode. Det har derfor ikke været muligt at kortlægge mere specifikt, hvilken type af adfærd der er tale om. Det er vurderingen, at såfremt man skal forebygge eller håndtere dén seksuelle chikane, der forekommer på arbejdspladsen bedst muligt, er det nødvendigt med specifik viden om, hvilke typer af adfærd der forekommer, for derigennem at få et fælles udgangspunkt for det forebyggende arbejde.

I indeværende rapport går vi i dybden med ovenstående og undersøger forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på de danske arbejdspladser ved hjælp af *behavioral list* metoden. *Behavioral list* metoden gør det muligt at afdække den kompleksitet og de nuancer, som findes ved seksuel chikane, med specifikke spørgsmål om forskellige hændelser. Derved er det muligt at kortlægge mere specifikt, hvilken type af adfærd der er tale om, og derved opnå et fælles udgangspunkt for det forebyggende arbejde. Indeværende undersøgelse kan derfor forventeligt bidrage til at understøtte arbejdet med de nationale mål for arbejdsmiljø, hvoraf det blandt andet fremgår, at færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger.

Rapporten er lektørbedømt af Anette Borchorst, og vi takker for gode og inspirerende input til en tidligere version. Ligeledes vil vi takke de respondenter der har taget sig tid til at besvare spørgeskemaet, og derved bidraget til at øge den samlede viden om forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på arbejdspladser i Danmark.

Forfattergruppen
NFA, København, august 2023

Sammenfatning

Seksuel chikane på arbejdspladsen er et multifacetteret og komplekst fænomen. Inden for forskningen i seksuel chikane skelnes mellem 3 forskellige kategorier af adfærd: 1) kønskrænkende adfærd, 2) uønsket seksuel opmærksomhed og 3) seksuel tvang og bestikkelse. I indeværende rapport anvendes begrebet *uønsket seksuel opmærksomhed og chikane* som en samlebetegnelse, der omfatter hændelser af de tre nævnte kategorier af adfærd, altså kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, eller tvang og bestikkelse. Dette dækker over hændelser, som af svarpersonen bliver betragtet som seksuel chikane, men omfatter også hændelser som ikke nødvendigvis betragtes som sådan af svarpersonen, måske fordi de er af mindre omfang eller alvorlighed, end hvad den pågældende betragter som chikane.

Analyserne i denne rapport viser, at 22,1% af deltagerne i *Uønsket Seksuel Opmærksomhed og chikane på arbejdspladser i Danmark* har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane inden for de seneste 12 måneder. Der ses betydelig branchevariation, og de branchespecifikke opgørelser viser forekomster mellem 12,1% og 41,2%. Der er højest forekomst i brancher, hvor medarbejderne ofte har kontakt til personer, som ikke er ansat på arbejdspladsen (fx kunder eller klienter). Tilsvarende ligger andelen af personer, som rapporterede en ekstern udøver i disse brancher ofte, men ikke altid, højt. Generelt set rapporterer kvinder oftere uønsket seksuel opmærksomhed og chikane end mænd. I de fleste brancher ses dette mønster, dog med enkelte undtagelser. I sammenhæng med tidligere undersøgelser på området, tyder resultaterne på, at den estimerede forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, afhænger af, hvilken spørgemetode, der anvendes ved indsamling af data. Ser man på forskellige kategorier af adfærd, tyder resultaterne også på, at kønskrænkende adfærd – som ikke tidligere har været kortlagt – er et relativt hyppigt fænomen, der forekommer lige så ofte som uønsket seksuel opmærksomhed. Der er ligeledes i litteraturen tegn på, at den kønskrænkende adfærd kan være forbundet med negative konsekvenser, for de personer som udsættes for den.

Der er 68,9% af svarpersonerne, som ved, hvor de skal henvende sig, hvis de ønsker hjælp i forbindelse med uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, og også her ses betydelig branchevariation. Inden for brancherne, rapporterer mellem 45,6% og 86,2%, at de ved, hvor de skal henvende sig. I lyset af tidligere studier, tyder resultaterne på, at en betydelig andel af de personer, som oplever mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane, vurderer, at de selv kan håndtere hændelsen, og at de ikke har behov for hjælp fra arbejdspladsen hertil. De mulige negative konsekvenser ved uønsket seksuel opmærksomhed, som personen selv vurderer at kunne håndtere, er endnu ikke afdækket forskningsmæssigt. Der er dog også svarpersoner, som rapporterer, at de ikke har fået hjælp, selvom de har haft behov for det (3,3%) eller, at arbejdspladsen kun i lav eller meget lav grad kunne hjælpe dem (21% af personer med behov for hjælp). En styrket indsats omkring forebyggelse og håndtering på arbejdspladsen vil muligvis kunne forebygge negative konsekvenser af hændelserne for

disse personer. I forebyggelsen er det vigtigt at være opmærksom på, at undgå negative konsekvenser for personer, som har været udsat for seksuel chikane, og som vælger at indberette chikanen.

Resultaterne præsenteret i denne rapport er baseret på data fra en spørgeskemaundersøgelse, hvor det var frivilligt at deltage, og der er tegn på, at det ikke er helt tilfældigt, hvilke personer der har valgt at deltage i undersøgelsen. Der må derfor tages forbehold for, at de estimerede forekomster, uanset vægtning for skævheder i besvarelser, muligvis overestimerer forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Undersøgelsens resultater er dog trods dette i tråd med lignende tidligere undersøgelser på området.

Indledning

Seksuel chikane på arbejdspladsen er et multifacetteret og komplekst fænomen. Inden for forskningen i seksuel chikane skelnes mellem 3 forskellige kategorier af adfærd: 1) kønskrænkende adfærd, 2) uønsket seksuel opmærksomhed og 3) seksuel tvang og bestikkelse (Cortina & Areguin, 2021; Fitzgerald et al., 1997). Kønskrænkende adfærd kan eksempelvis indebære, at man bliver nedgjort på grund af sit køn eller, at man bliver udelukket fra aktiviteter på grund af sit køn eller seksualitet. Uønsket seksuel opmærksomhed kan være uønskede tilnærmelser eller berøringer, mens seksuel tvang kan være, at man afkræves seksuelle handlinger til gengæld for en belønning (fx ansættelse, lønforhøjelse eller forfremmelse), eller, at man udsættes for overgreb som voldtægt eller voldtægtsforsøg. Fælles for alle kategorierne af adfærd er, at der kan være tale om adfærd som er verbal eller nonverbal/fysisk. I indeværende rapport anvendes begrebet *uønsket seksuel opmærksomhed* og *chikane* som en samlebetegnelse, der omfatter hændelser af enten kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed eller seksuel tvang og bestikkelse.

Tidligere nationale undersøgelser af forekomsten af seksuel chikane, har typisk anvendt et enkelt overordnet spørgsmål om seksuel chikane, altså spurgt om personen har været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen inden for en given tidsperiode. Det har derfor ikke været muligt at kortlægge mere specifikt, hvilken type af adfærd der er tale om. Det har desuden ikke været muligt at afdække den kompleksitet og de nuancer, der beskrives i denne rapport, hvor data er indsamlet ved specifikke spørgsmål om forskellige hændelser, som svarpersonen kan have oplevet (i litteraturen kaldet *behavioral list* metoden). Det er vurderingen, at såfremt man skal forebygge eller håndtere dén seksuelle chikane, der forekommer på arbejdspladsen bedst muligt, er det nødvendigt med specifik viden om, hvilke typer af adfærd der forekommer, for derigennem at få et fælles udgangspunkt for det forebyggende arbejde.

I finansloven 2021 blev der bevilget midler til Arbejdstilsynets indsats om seksuel chikane og psykisk arbejdsmiljø. I forbindelse med indsatsen gennemførte Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) en undersøgelse "Uønsket Seksuel Opmærksomhed og chikane på arbejdspladser i Danmark". Formålet med undersøgelsen var at udføre en nuanceret kortlægning af omfanget af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på de danske arbejdspladser. Som en del af undersøgelsen udarbejdede NFA, i 2022, en initial afrapportering, som afdækker omfanget af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på tværs af danske arbejdspladser (Larsson et al., 2022). Indeværende rapport har til formål at præsentere branchespecifikke opgørelser over forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane samt at afdække lønmodtageres viden om arbejdspladsernes håndtering af disse hændelser.

I Danmark er der vedtaget overordnede nationale mål for arbejdsmiljøet, som arbejdspladserne og andre interessenter skal sigte efter. Et af de overordnede mål lyder: "Færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger". Som en del af målet er det ambitionen, at betydeligt færre lønmodtagere udsættes for krænkende handlinger, vold

og trusler om vold på arbejdet. Indeværende undersøgelse kan forventeligt bidrage til at opfylde dette mål ved at levere et nuanceret vidensgrundlag til arbejdspladserne og andre interessenter, som kan skabe et fælles fundament for det forebyggende arbejde på området.

Baggrund

For at opnå et nuanceret datagrundlag omkring forekomsten af seksuel chikane på arbejdspladserne i Danmark er der et behov for nationale data, som måler forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane ved at spørge detaljeret ind til forekomsten af tre kategorier af adfærd: 1) kønskrænkende adfærd, 2) uønsket seksuel opmærksomhed og 3) seksuel tvang og bestikkelse. I denne rapport er uønsket seksuel opmærksomhed og chikane målt ved "Spørgeskema om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane", som er udviklet af NFA i samarbejde med Statens Institut for Folkesundhed. Spørgeskemaet omfatter 21 spørgsmål, som kan ses i tabel 1. De præsenterede analyser er baseret på data fra en spørgeskemaundersøgelse, hvor der var inviteret godt 39.000 tilfældigt udvalgte beskæftigede personer i 38 brancher til at deltage. De indsamlede data udgør en national kortlægning af omfanget af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, som kan bidrage til et fælles udgangspunkt for det forebyggende arbejde på området, samt mere viden om problemets omfang og karakter. Dette vurderes at give bedre handlemuligheder i forhold til at forebygge og håndtere seksuel chikane på arbejdspladserne.

Data kan ydermere anvendes som benchmark for arbejdspladser, der selv foretager en kortlægning af forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane ved brug af "Spørgeskema om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane". Spørgeskemaet er frit tilgængeligt og udviklet med det formål, at kunne anvendes også i kortlægning på arbejdspladserne. De resultater, der præsenteres i denne rapport, kan således anvendes af arbejdspladser, som er interesserede i at kende gennemsnitlige forekomster inden for deres branche.

Metode

Rapporten er baseret på en spørgeskemaundersøgelse, der, blandet andet, undersøger forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på arbejdspladsen.

Undersøgelsen er foretaget blandt lønmodtagere mellem 15 og 69 år. Invitationen til deltagelse blev sendt via e-boks, med to påmindelser ved manglende svar, henholdsvis 2 og 3 uger efter invitationen. Spørgeskemaundersøgelsen blev gennemført ved hjælp af et web-baseret survey, og data blev indsamlet i perioden 30. november 2021 til d. 23. januar 2022. Danmarks Statistik (DST) har gennemført udtræk af stikprøve, udsendelse af survey og indsamling af data. De indsamlede data er herefter blevet analyseret af NFA.

Spørgsmålene om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fra spørgeskemaet fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Spørgeskema om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Hvor mange gange har du i løbet af de sidste 12 måneder været udsat for følgende i forbindelse med dit arbejde:

- 1 Uønskede seksuelle kommentarer om din krop, tøj eller livsstil
- 2 Uønskede seksuelle kommentarer i en større gruppe/forsamling
- 3 Uønskede beskeder med seksuelt indhold (fx breve, SMS'er, e-mails eller beskeder på sociale medier)
- 4 Stirrende eller flirtende blikke med seksuelle undertoner, som var uønskede eller ubehagelige for dig
- 5 Uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner (fx klap, kys eller omfavnelser)
- 6 Uønskede bevægelser med seksuelle undertoner rettet mod dig
- 7 Uønskede anmodninger om dates, selvom du allerede har sagt nej
- 8 At nogen har vist dig pornografiske billeder eller andre materialer med seksuelt indhold, som var uønskede eller ubehagelige for dig
- 9 At nogen har fløjtet eller piftet efter dig på en måde, som var uønsket eller ubehageligt for dig
- 10 At nogen har blottet sig for dig (fx taget sit tøj af) på en måde som var uønsket eller ubehageligt for dig
- 11 At nogen har inddraget dig i samtaler om sex mod din vilje
- 12 At nogen har spredt seksuelle rygter om dig
- 13 At nogen har fortalt historier med seksuelt indhold, som var uønskede eller ubehagelige for dig
- 14 At nogen har talt nedsettende om kvinder/mænd på en måde, som var uønsket eller ubehageligt for dig
- 15 Seksuelt betonedede aktiviteter (fx lege eller strippere) ved festlige arrangementer, som var uønskede eller ubehagelige for dig
- 16 At nogen har nedgjort dig på grund af dit køn eller seksualitet
- 17 At nogen har udelukket dig fra socialt samvær eller sociale netværk på grund af dit køn eller seksualitet
- 18 At nogen har bedt om seksuelle tjenester til gengæld for at du fik en belønning (fx lønforhøjelse eller forfremmelse)
- 19 At nogen har truet med straf eller sanktioner (fx fyring), hvis du afviste krav om seksuelle tjenester
- 20 At nogen har taget på dig mod din vilje (fx gramset på dig og/eller holdt dig fast)
- 21 Forsøg på voldtægt eller faktisk voldtægt

De tre kategorier af adfærd omfatter følgende spørgsmål:

- Uønsket seksuel opmærksomhed måles ved spm. 1-13 samt spm. 15.
- Kønskrænkende adfærd måles ved spm. 14, 16 og 17
- Seksuel tvang og bestikkelse måles ved spm. 18-21.

Populationsafgrænsning

Undersøgelsen er foretaget blandt personer, der den 1. jan 2021 var mellem 15 og 69 år, og som fra juni 2021 til september 2021 har været registreret som lønmodtager i e-indkomst med minimum 34 timer pr. måned. Er der indberettet flere jobs for enkelte personer, anvendes oplysningerne om det job, hvor der er registreret flest timer. Med ovenstående afgrænsninger består den kvalificerede population af ca. 2,3 mio. personer den 30. september 2021, som altså potentielt har kunnet blive udtrukket i en stikprøve til at deltage i denne undersøgelse.

Definition af stikprøve

Stikprøven er stratificeret i 38 branchegrupper på baggrund af nomenklaturen DB07 fra erhvervsregistret (ARB_HOVED_BRA_DB07, se bilag for oversigt). Der er udtrukket 1.000 personer fra hver strata (samt en mindre procentdel i tilfælde af adressebeskyttelse, udvandring og død), via unik tilfældig stikprøve. Bruttostikprøven udgør dermed 39.093 personer og er repræsentativ for populationen.

Svarprocent

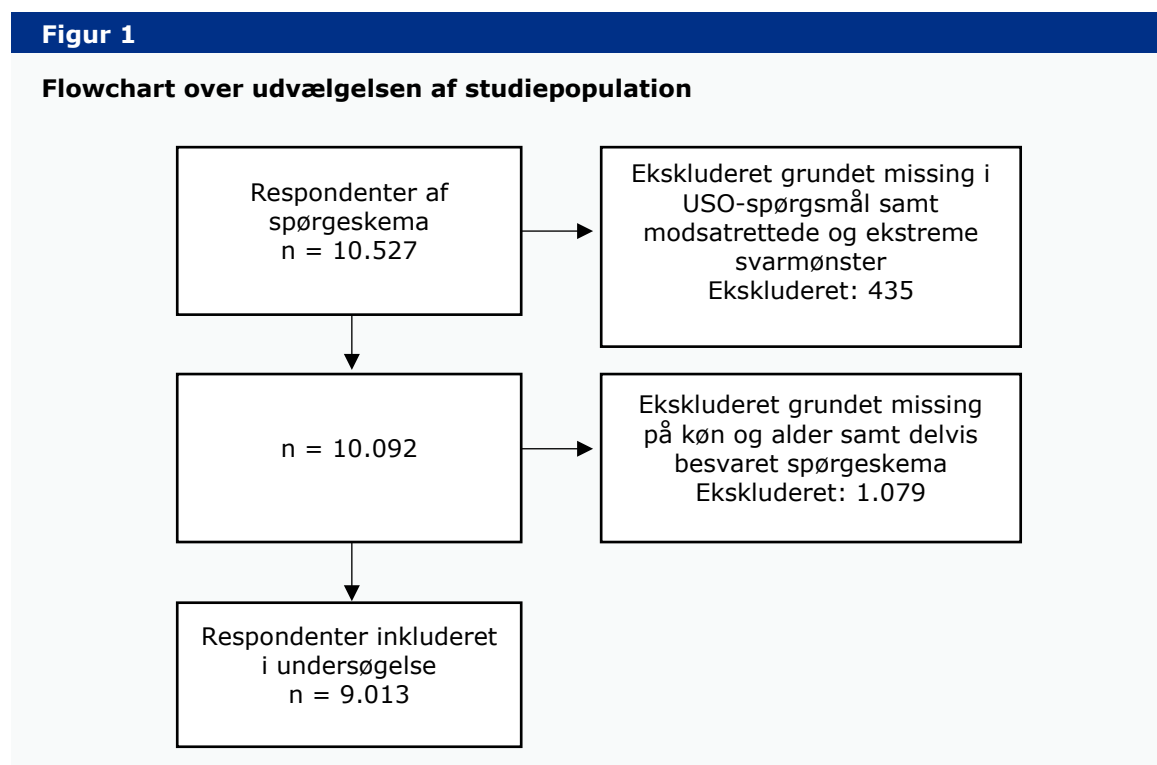
Svarprocenten i undersøgelsen efter endt rykkerprocedure var 26,9% for hel- eller delvis gennemførelse (10.527 helt- eller delvist gennemførte interviews), og 23,1% for fuld gennemførelse (9.019 fuldt gennemførte interviews). Bortfaldet fra undersøgelsen er skævt, og det ses, at kvinder, i højere grad end mænd, har svaret på undersøgelsen. Samtidig har personer med højere alder, svaret hyppigere sammenlignet med yngre. Bortfaldet er størst blandt personer med kortere uddannelsesniveau, og svarprocenten stiger i takt med længere uddannelse.

For, at analysernes resultater bedst muligt afspejler den samlede population, korrigeres de indsamlede data i de præsenterede analyser med vægte, beregnet på baggrund af køn, alder, uddannelse, herkomst og arbejdsfunktion. Det vil sige, at besvarelser fra personer i grupper, hvor svarprocenten har været lav, tillægges større vægt og har større betydning for de beregnede forekomster end besvarelser fra personer i grupper, hvor svarprocenten har været høj.

Definition af studiepopulation

Ud af de 10.527 delvist gennemførte interviews ekskluderede vi 435 respondenter, der havde undladt at besvare ét eller flere af spørgsmålene om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, samt respondenter med svarmønstre, der var ekstreme og modsatrettede. Ydermere ekskluderede vi 1.079 personer, der kun delvist havde besvaret spørgeskemaet, herunder personer, som havde undladt at besvare spørgsmål om køn eller alder. Disse personer kunne ikke tildeles en vægt, og kunne derfor ikke kunne

indgå i rapportens analyser, som er vægtede. Derved var der 9.013 personer i den endelige studiepopulation for de præsenterede analyser. I figur 1 nedenfor er udvælgelsen af studiepopulationen illustreret.



Præsenterede variable og analyser

I denne rapport præsenteres deskriptive opgørelser, som viser forekomsten af personer, som har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Forekomsterne præsenteres som procentvise andele. I bilaget angives desuden 95% konfidensintervaller (95% CI). Resultaterne er vægtede for at tage højde for, at der er forskel på svarprocenten på tværs af forskellige grupper (fx køn, alder og jobgrupper). Rapporten benytter et diskretioneringshensyn, for at forhindre muligheden for at identificere enkelte personer i datamaterialet. Derfor præsenteres ingen tal baseret på mindre end 5 svarpersoner.

Data om respondenternes branche er hentet fra Erhvervsregistret på baggrund af nomenklaturen DB07. Er der indberettet flere jobs for enkelte personer, anvendes oplysningerne om det job, hvor der er registreret flest timer.

I opgørelsen af, hvem der er angivet som udøver af de rapporterede hændelser, skelnes mellem intern udøver (leder, kollega, underordnet) og ekstern udøver (samarbejdspartner, kunder, klienter, elever, borgere, patienter eller deres pårørende). Det var muligt at angive flere udøvere, og samlet set kan andelen af intern og ekstern udøver altså blive mere end 100%.

I rapporteringen af lønmodtageres viden om arbejdspladsernes håndtering af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane benyttes spørgsmålene: *"Ved du hvor du skal henvende dig, hvis du ønsker hjælp og støtte efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i forbindelse med dit arbejde?"* og *"Bliver der gjort tilstrækkeligt for at undgå, at uønsket seksuel opmærksomhed og chikane finder sted i forbindelse med dit arbejde?"*. Begge spørgsmål blev stillet til alle deltagere. I den deskriptive analyse omhandlende første spørgsmål, er det valgt at betragte svaret "ved ikke" som "nej". Yderligere to spørgsmål benyttes til at undersøge lønmodtageres viden om arbejdspladsernes håndtering af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Spørgsmålet *"Har nogen på din arbejdsplads gjort noget for at hjælpe dig?"* er udelukkende stillet til personer, som har angivet, at de har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Spørgsmålet *"I hvilken grad oplever du, at din arbejdsplads har kunnet hjælpe dig?"* er udelukkende stillet til personer, som har angivet, at de har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, og samtidig har svaret, at de har haft behov for hjælp fra arbejdspladsen.

I nærværende rapport er analyserne ikke opgjort fordelt på forskellige aldersgrupper, fordi det tidligere forskningsnotat "Initial afrapportering af undersøgelsen Uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på arbejdspladser i Danmark" (Larsson et al., 2022) behandler betydningen af alder. Ønskes information om forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på alder henvises til tidligere rapport.

Resultater

I dette afsnit præsenteres forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i de 38 forskellige brancher, samt den gennemsnitlige forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på tværs af brancher (total). Først rapporteres forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, samt denne forekomst fordelt på køn. Efterfølgende præsenteres forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på de tre kategorier af adfærd: 1) kønskrænkende adfærd, 2) uønsket seksuel opmærksomhed og 3) seksuel tvang og bestikkelse. Dernæst præsenteres fordelingen af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane udført af interne og eksterne udøvere, blandt personer som har rapporteret mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Sluttelig rapporteres resultater fra spørgsmålene arbejdspladsens forebyggelse og håndtering.

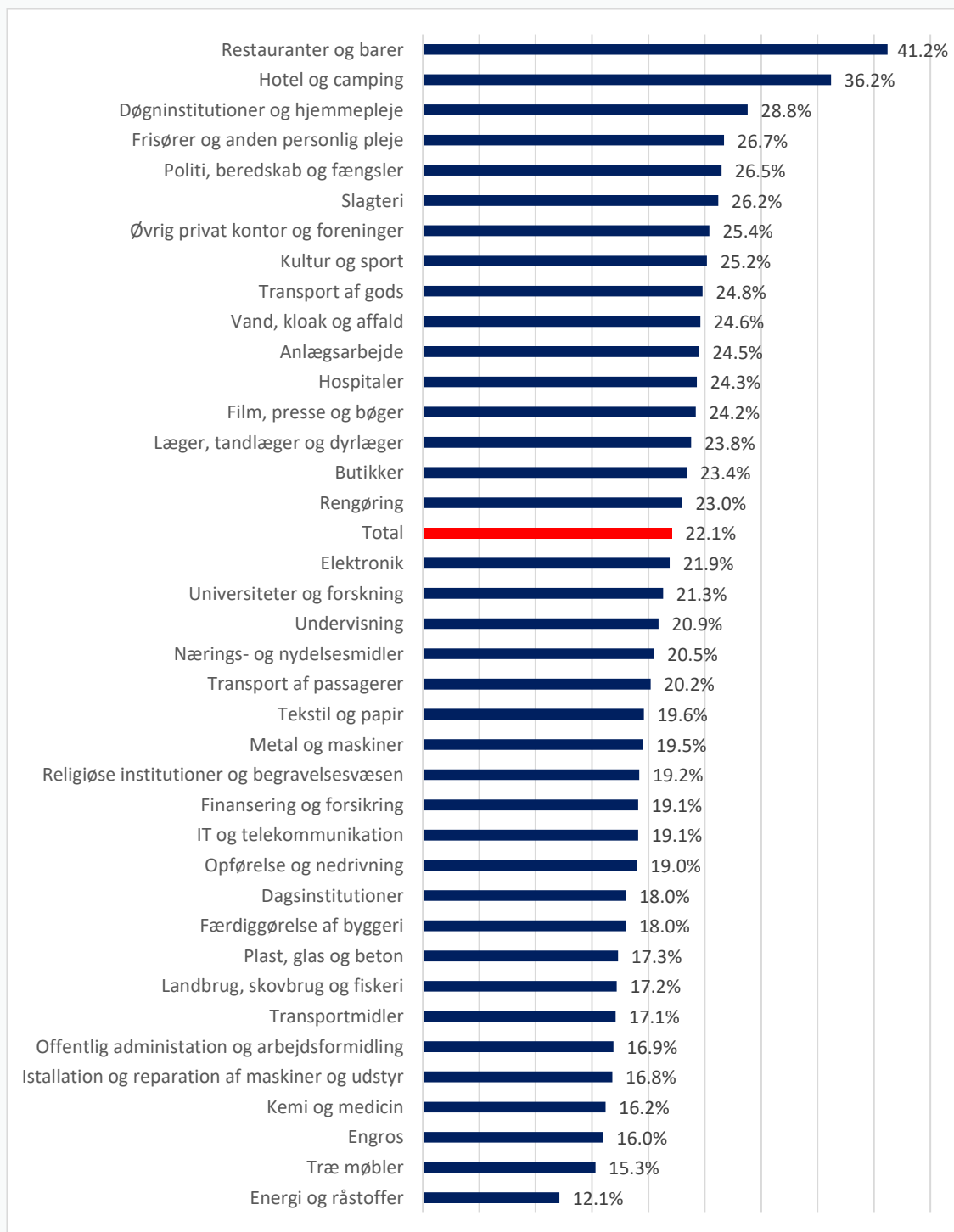
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 præsenterer andelen af svarpersoner, der har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane inden for de seneste 12 måneder. Af figuren fremgår det, at forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane samlet set er 22,1%. Inden for de forskellige brancher ligger forekomsten mellem 12,1% og 41,2%. De højest rapporterede forekomster ses i *Hotel og camping* samt *Restauranter og*

barer, hvor henholdsvis 36,2% og 41,2% af de adspurgte har oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane inden for de seneste 12 måneder. Tredje højeste forekomst findes i *Døgninstitutioner og hjemmepleje*, hvor forekomsten er 28,8%. Laveste forekomst ses i branchen *Energi og råstoffer*, hvor 12,1% rapporterer at have oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane inden for de seneste 12 måneder.

Figur 2

Branchespecifikke forekomster af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



Konfidensintervallerne for de præsenterede estimater fremgår af de branchespecifikke bilag.

Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på køn

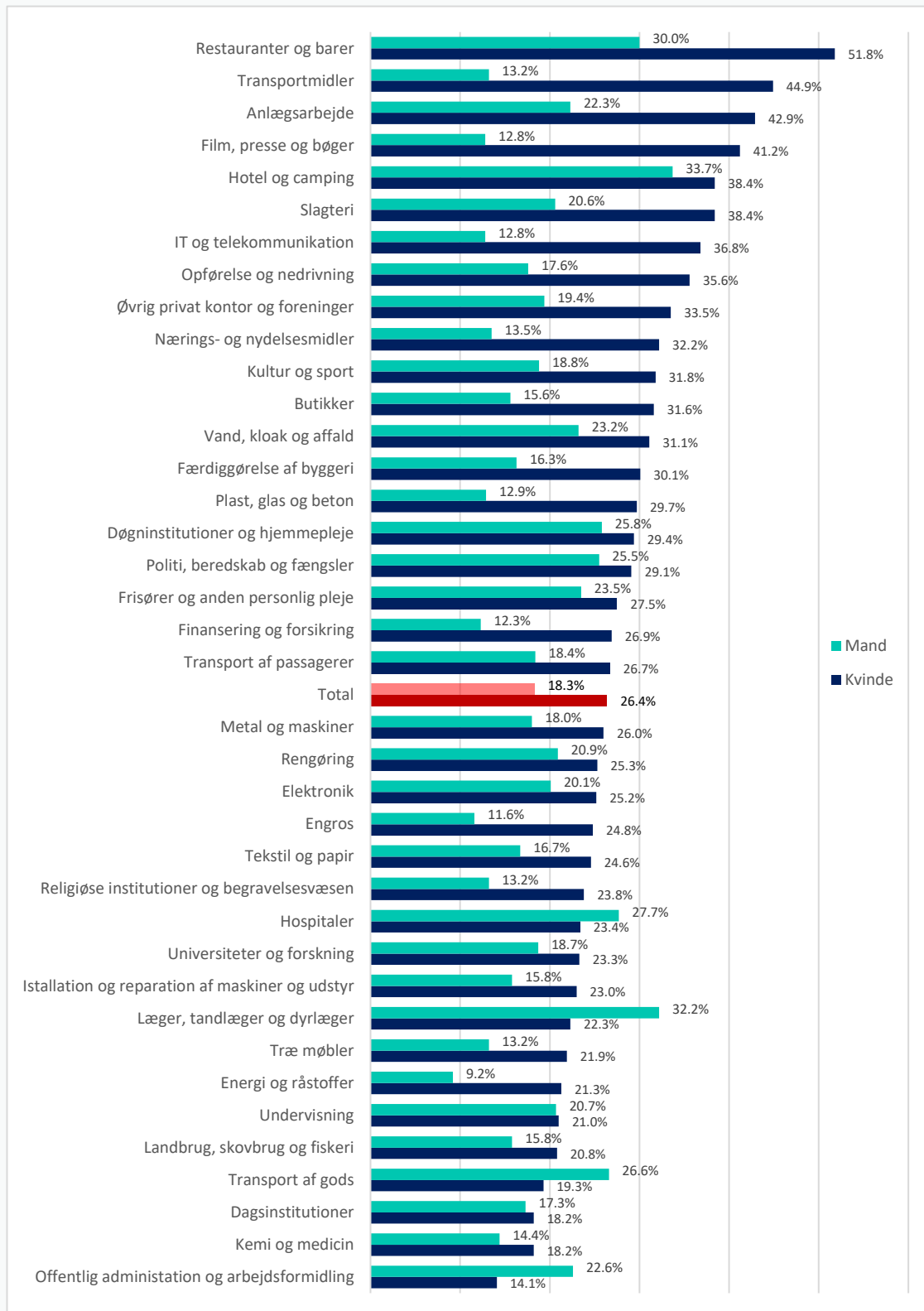
Figur 3 præsenterer andelen af henholdsvis mænd og kvinder, der rapporterer, at de har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane inden for de seneste 12 måneder, fordelt på 38 brancher.

Generelt ses det, at forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane ligger højere blandt kvinder (26,4%) end blandt mænd (18,3%). Dette mønster ses i alle brancher, med undtagelse af fire (*Hospitaler, Læger, tandlæger og dyrlæger, Transport af gods* samt *Offentlig administration og arbejdsformidling*). For kvinder ligger forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, i de forskellige brancher, mellem 14,1% og 51,8%. De højeste forekomster ses i *Transportmiddelbranchen* samt *Restauranter og barer*, hvor henholdsvis 44,9% og 51,8% og af de adspurgte kvinder har oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane inden for de seneste 12 måneder. Laveste forekomst ses i branchen *Offentlig administration og arbejdsformidling*, hvor 14,1% af kvinderne rapporterer mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane inden for de seneste 12 måneder.

Af figuren ses det, at mænd generelt rapporterer uønsket seksuel opmærksomhed og chikane mindre hyppigt end kvinder. For mænd ses forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i de forskellige brancher, at være mellem 9,2% og 33,7. Højeste forekomst findes i branchen *Hotel og camping* og laveste forekomst rapporteres i branchen *Energi og råstoffer*.

Figur 3

Branchespecifikke forekomster af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på køn



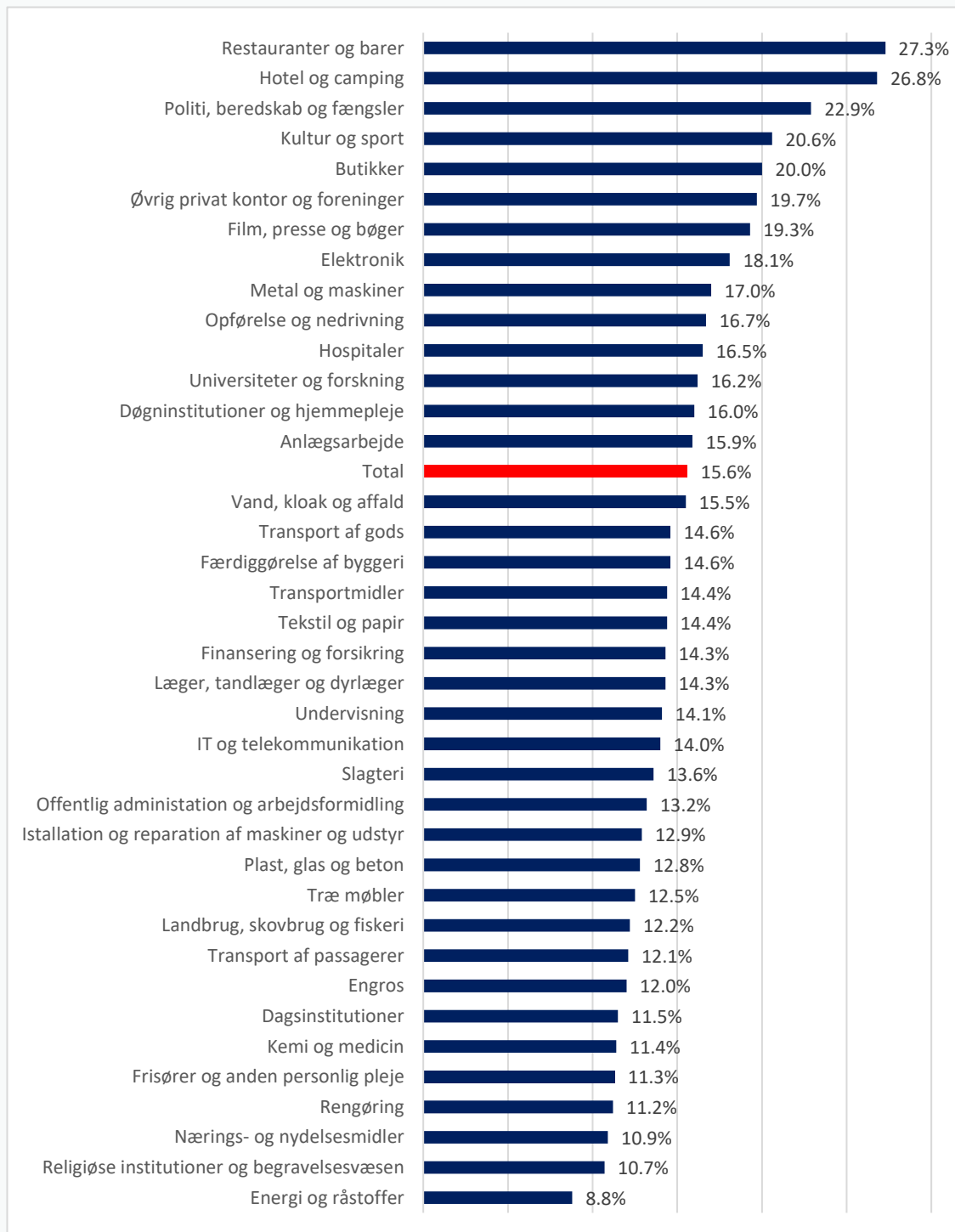
Konfidensintervallerne for de præsenterede estimater fremgår af de branchespecifikke bilag.

Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på de tre kategorier af adfærd

I indeværende afsnit præsenteres forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på tre kategorier af adfærd: 1) kønskrænkende adfærd, 2) uønsket seksuel opmærksomhed og 3) seksuel tvang og bestikkelse. Hver figur viser forekomster fordelt på brancher. For kategorierne *kønskrænkende adfærd* og *uønsket seksuel opmærksomhed* vises også forekomster opdelt på både branche og køn. I kategorien *Seksuel tvang og bestikkelse* har det, grundet diskretioneringshensyn, ikke været muligt at rapportere tal for alle 38 brancher som er opdelt på køn.

Forekomst af kønskrænkende adfærd

Figur 4 præsenterer andelen af respondenter, der har rapporteret at have oplevet mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd inden for de seneste 12 måneder, fordelt på brancher. Af figuren fremgår det, at forekomsten af kønskrænkende adfærd i de forskellige brancher ligger mellem 8,8% og 27,3%, og at den gennemsnitlige forekomst, på tværs af alle brancher, er 15,6%. De højest rapporterede forekomster ses i *Hotel og camping* samt *Restauranter og barer*, hvor henholdsvis 26,8% og 27,3% af de adspurgte har oplevet mindst en hændelse af kønskrænkende adfærd inden for de seneste 12 måneder. Tredje højeste forekomst er på 22,9% og findes i branchen *Politi, beredskab og fængsler*. Laveste forekomst ses i branchen *Energi og råstoffer*, hvor 8,8% rapporterer at have oplevet mindst en hændelse af kønskrænkende adfærd inden for de seneste 12 måneder.

Figur 4**Branchespecifikke forekomster af kønskrænkende adfærd**

Konfidensintervallerne for de præsenterede estimater fremgår af de branchespecifikke bilag.

Forekomst af kønskrænkende adfærd fordelt på køn

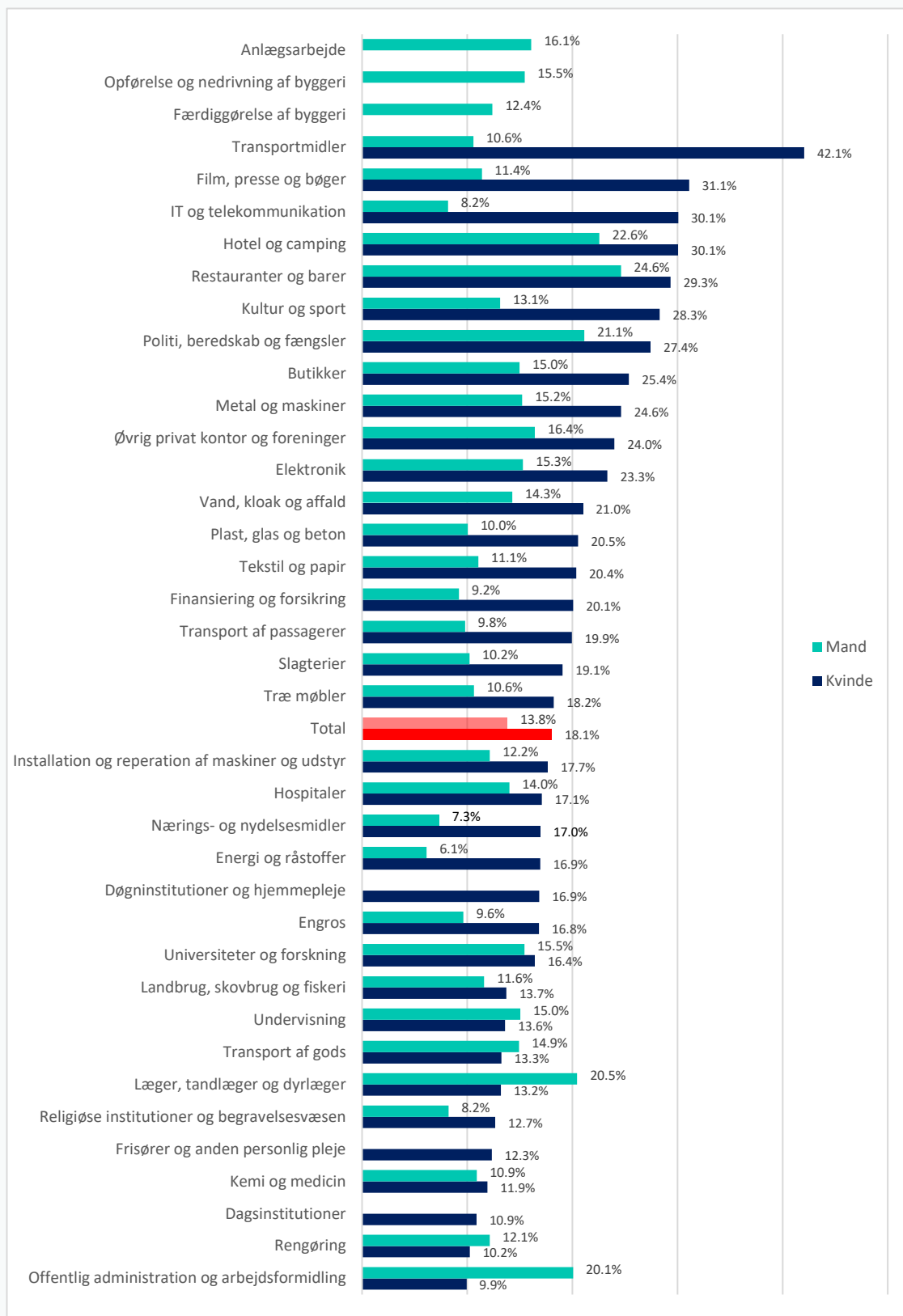
Figur 5 præsenterer andelen af respondenter, der har rapporteret at have oplevet mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd inden for de seneste 12 måneder, fordelt på køn og brancher. Figuren omfatter tal for alle brancher, hvor der er mere end 5 personer, som har oplevet mindst én hændelse. De brancher, som ikke fremgår af tabellen, er således udeladt grundet diskretioneringshensyn.

Af figuren fremgår det, at forekomsten af kønskrænkende adfærd for kvinder i de forskellige brancher ligger mellem 9,9% og 42,1%, og at den gennemsnitlige forekomst, på tværs af alle brancher, er 18,1%. De højest rapporterede forekomster ses i *Transportmidler* samt *Film, presse og bøger*, hvor henholdsvis 42,1% og 31,1% af de adspurgte har oplevet mindst en hændelse af kønskrænkende adfærd inden for de seneste 12 måneder. Tredje højeste forekomst er på 30,1% og findes i branchen *IT og telekommunikation*. Laveste forekomst ses i branchen *Offentlig administration og arbejdsformidling*, hvor 9,9% rapporterer at have oplevet mindst en hændelse af kønskrænkende adfærd inden for de seneste 12 måneder.

Af figuren fremgår det, at forekomsten af kønskrænkende adfærd for mænd i de forskellige brancher ligger mellem 6,1% og 24,6%, og at den gennemsnitlige forekomst, på tværs af alle brancher, er 13,8%. De højest rapporterede forekomster ses i *Restauranter og barer* samt *Hotel og camping* hvor henholdsvis 24,6% og 22,6% af de adspurgte har oplevet mindst en hændelse af kønskrænkende adfærd inden for de seneste 12 måneder. Tredje højeste forekomst er på 21,1% og findes i branchen *Politi, beredskab og fængsler*. Laveste forekomst ses i branchen *Energi og råstoffer*, hvor 6,1% rapporterer at have oplevet mindst en hændelse af kønskrænkende adfærd inden for de seneste 12 måneder.

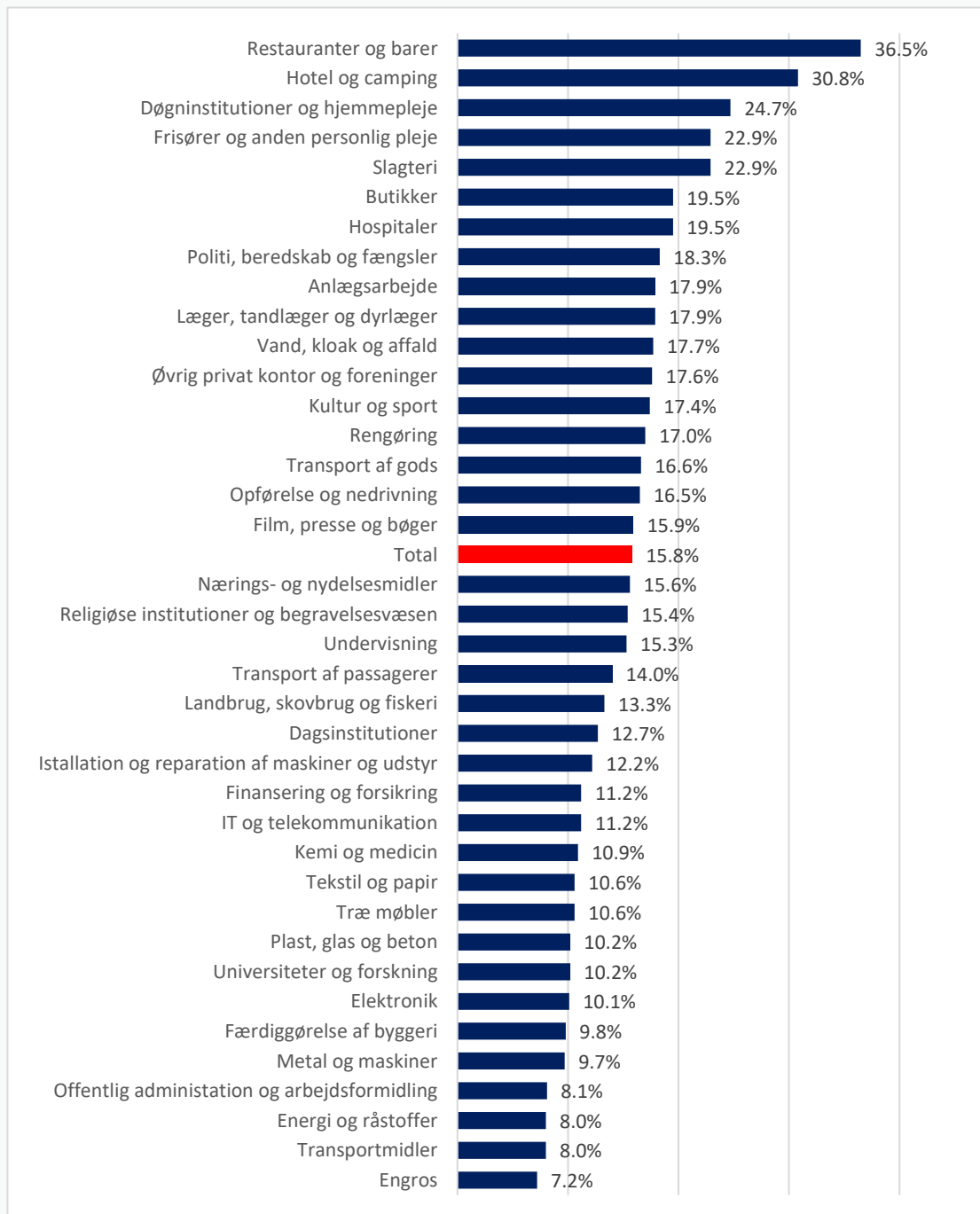
Figur 5

Branchespecifikke forekomster af kønskrænkende adfærd fordelt på køn



Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed

Figur 6 præsenterer andelen af respondenter, der rapporterer at have oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder, fordelt på brancher. Af figuren fremgår det, at forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed i de forskellige brancher ligger mellem 7,2% og 36,5% og, at den gennemsnitlige forekomst, på tværs af alle brancher, er 15,8%. De højest rapporterede forekomster ses i *Hotel og camping* samt *Restauranter og barer*, hvor henholdsvis 30,8% og 36,5% af de adspurgte har oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder. Tredje højeste forekomst er på 24,7% og ses i branchen *Døgninstitutioner og hjemmepleje*. Laveste forekomst ses i branchen *Engros* hvor 7,2% rapporterer at have oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder.

Figur 6**Branchespecifikke forekomster af uønsket seksuel opmærksomhed**

Konfidensintervallerne for de præsenterede estimater fremgår af de branchespecifikke bilag.

Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed fordelt på køn

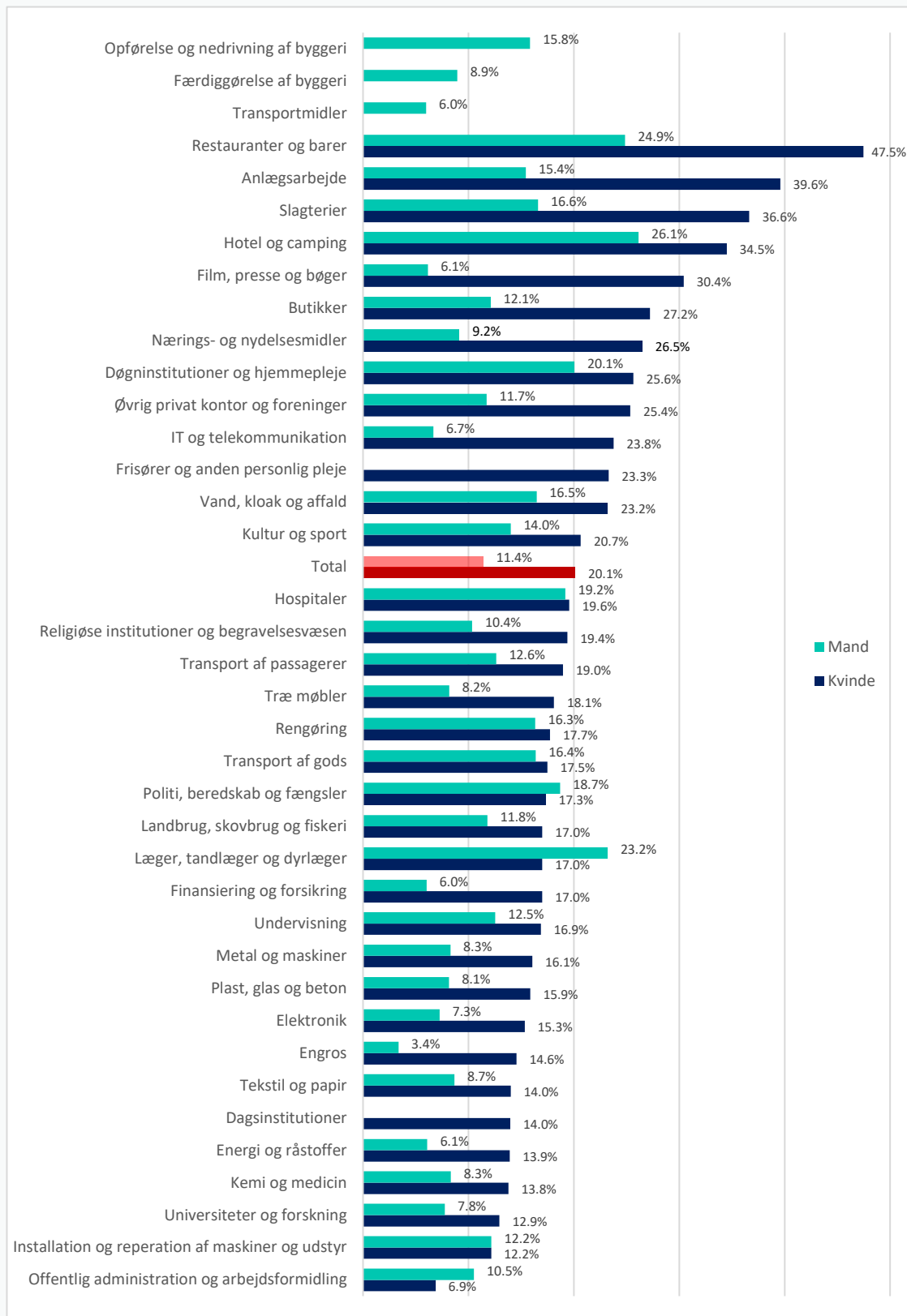
Figur 7 præsenterer andelen af respondenter, der rapporterer at have oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder, fordelt på køn og brancher. Figuren omfatter tal for alle brancher, hvor der er mere end 5 personer, som har oplevet mindst én hændelse. De brancher, som ikke fremgår af tabellen, er således udeladt grundet diskretioneringssyn.

Af figuren fremgår det, at forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed for kvinder i de forskellige brancher ligger mellem 6,9% og 47,5% og, at den gennemsnitlige forekomst, på tværs af alle brancher, er 20,1%. De højest rapporterede forekomster ses i *Restauranter og barer* samt *Anlægsarbejde* hvor henholdsvis 47,5% og 39,6% af de adspurgte har oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder. Tredje højeste forekomst er på 36,6% og ses i branchen *Slagterier*. Laveste forekomst ses i branchen *Offentlig administration og arbejdsformidling*, hvor 6,9% rapporterer at have oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder.

Af figuren fremgår det, at forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed for mænd i de forskellige brancher ligger mellem 3,4% og 26,1% og, at den gennemsnitlige forekomst, på tværs af alle brancher, er 11,4%. De højest rapporterede forekomster ses i *Hotel og camping* samt *Restauranter og barer*, hvor henholdsvis 26,1% og 24,9% af de adspurgte har oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder. Tredje højeste forekomst er på 23,2% og ses i branchen *Læger, tandlæger og dyrlæger*. Laveste forekomst ses i branchen *Engros* hvor 3,4% rapporterer at have oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder.

Figur 7

Branchespecifikke forekomster af uønsket seksuel opmærksomhed fordelt på køn



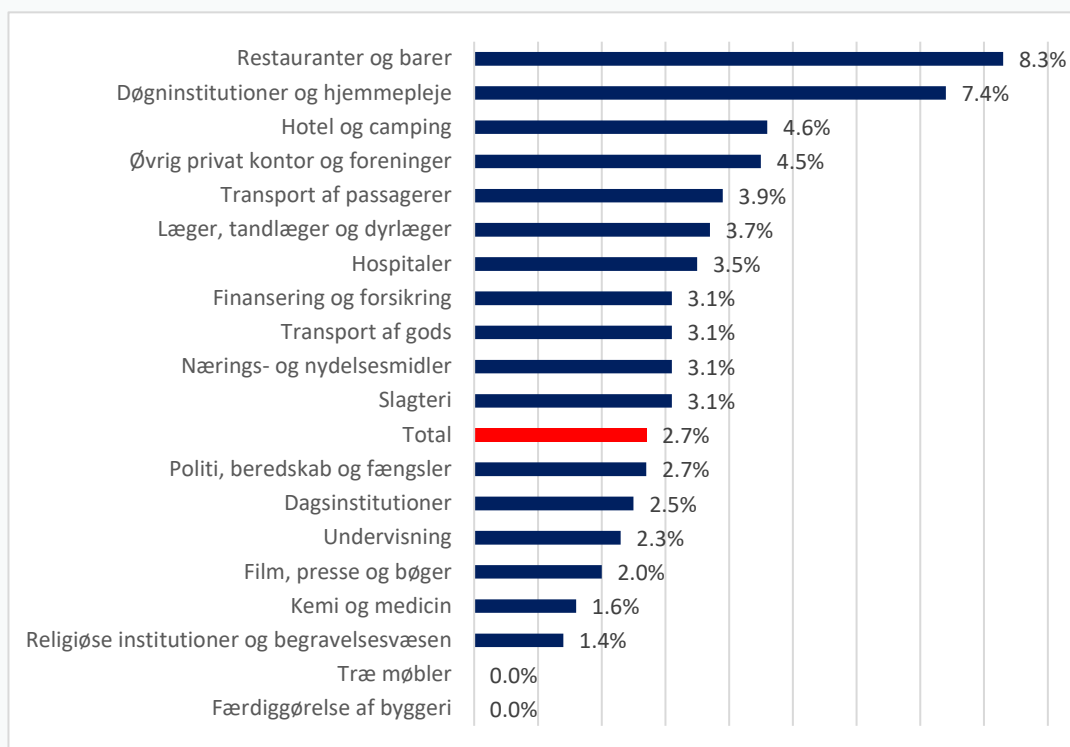
Forekomst af seksuel tvang og bestikkelse

Figur 8 præsenterer andelen af respondenter, der rapporterer at have oplevet mindst én hændelse af seksuel tvang eller bestikkelse inden for de seneste 12 måneder, fordelt på brancher. Af figuren fremgår det, at forekomsten af seksuel tvang og bestikkelse i de forskellige brancher ligger mellem 0,0% og 8,3% og at den gennemsnitlige forekomst, på tværs af alle brancher, er 2,7%. De højest rapporterede forekomster ses i *Døgninstitution og hjemmepleje* samt *Restauranter og barer*, hvor henholdsvis 7,4% og 8,3% af de adspurgte har oplevet mindst en hændelse af tvang eller bestikkelse inden for de seneste 12 måneder. Tredje højeste forekomst er på 4,6%, og ses i branchen *Hotel og camping*. Laveste forekomst ses i brancherne *Træ og møbler* samt *Færdiggørelse af byggeri*, hvor 0,0% rapporterer at have oplevet tvang og bestikkelse inden for de seneste 12 måneder.

Grunder diskretioneringshensyn har det ikke været muligt at præsentere forekomsten af seksuel tvang og bestikkelse i 19 af brancherne. Disse er derfor udeladt af figur 8.

Figur 8

Branchespecifikke forekomster af tvang og bestikkelse



Konfidensintervallerne for de præsenterede estimater fremgår af de branchespecifikke bilag.

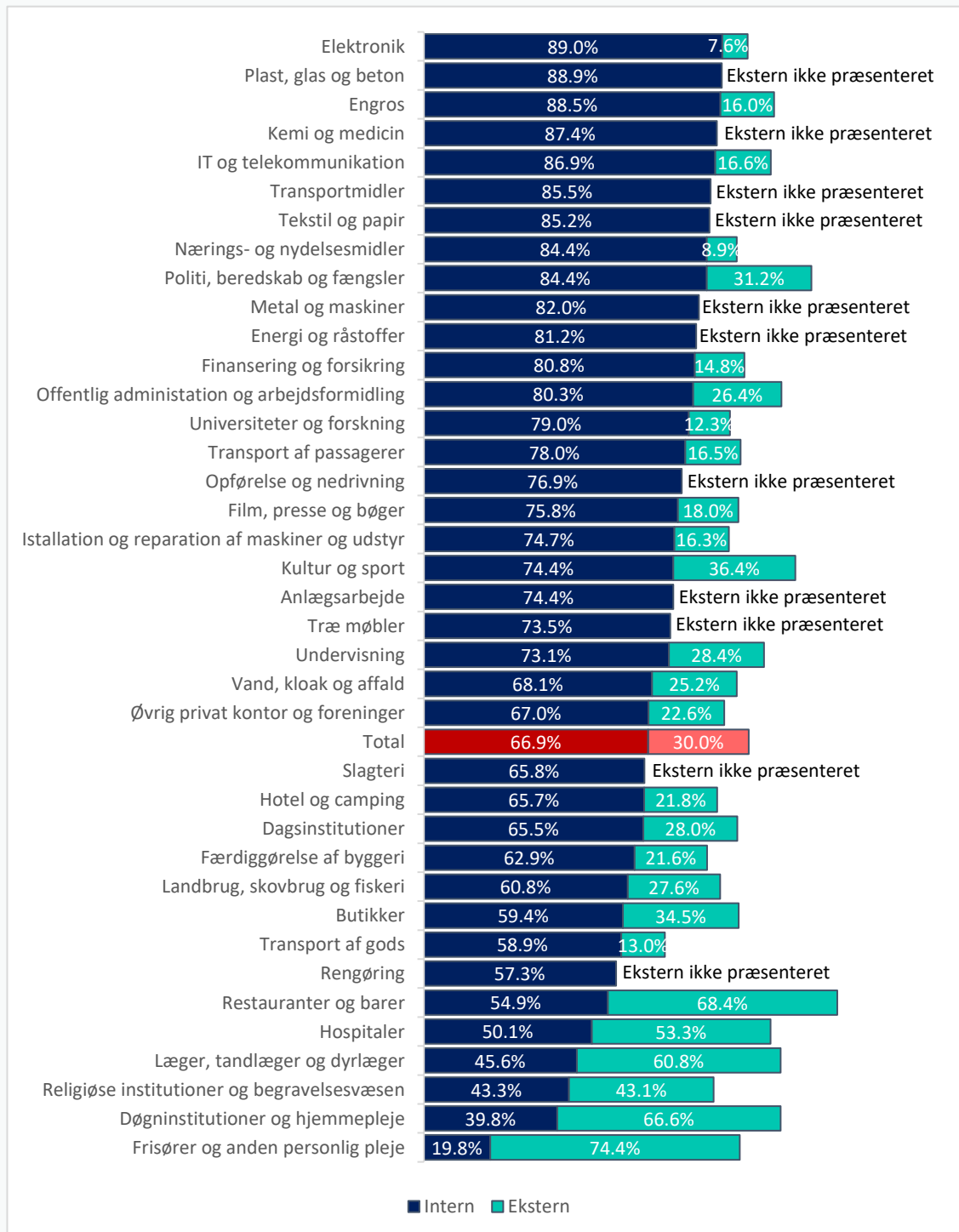
Andelen af interne og eksterne udøvere af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 9 præsenterer andelen af respondenter, som har angivet en henholdsvis intern og/eller ekstern udøver, blandt de medarbejdere, der har rapporteret uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane, fordelt på brancher. Det var muligt for respondenterne, at angive flere udøvere, hvorfor forekomsten af interne og eksterne udøvere ikke summer til 100%. Af figuren fremgår det, at andelen af *interne udøvere* i de forskellige brancher, varierer mellem 19,8% og 89,0%, og at den gennemsnitlige andel, på tværs af alle brancher, er på 66,9%. De højest rapporterede andele af interne udøvere ses i *Plast, glas og beton* samt *Elektronik*, hvor henholdsvis 88,9% og 89,0% af de adspurgte, som har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane, har rapporteret en intern udøver. Laveste andel af intern udøver, ses i brancherne *Frisører og anden personlig pleje*, hvor 19,8% rapporterer en intern udøver.

For *eksterne udøvere* varierer den rapporterede andel mellem 7,6% og 74,4% og den gennemsnitlige andel, på tværs af alle brancher er 30,0%. De højest rapporterede andele af eksterne udøvere ses i brancherne *Restauranter og barer* samt *Frisører og anden personlig pleje*, hvor henholdsvis 68,4% og 74,4% af de adspurgte, som har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane inden for de seneste 12 måneder, har rapporteret en ekstern udøver. Laveste andel ses i brancherne *Elektronik*, hvor 7,6% rapporterer en ekstern udøver af uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane.

Figur 9

Branchespecifikke forekomster af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordel på eksterne og interne udøvere



Grundet diskretioneringsskemaet er det ikke muligt at rapportere forekomsten af eksterne udøvere i alle brancher.

Arbejdspladsens forebyggelse og håndtering

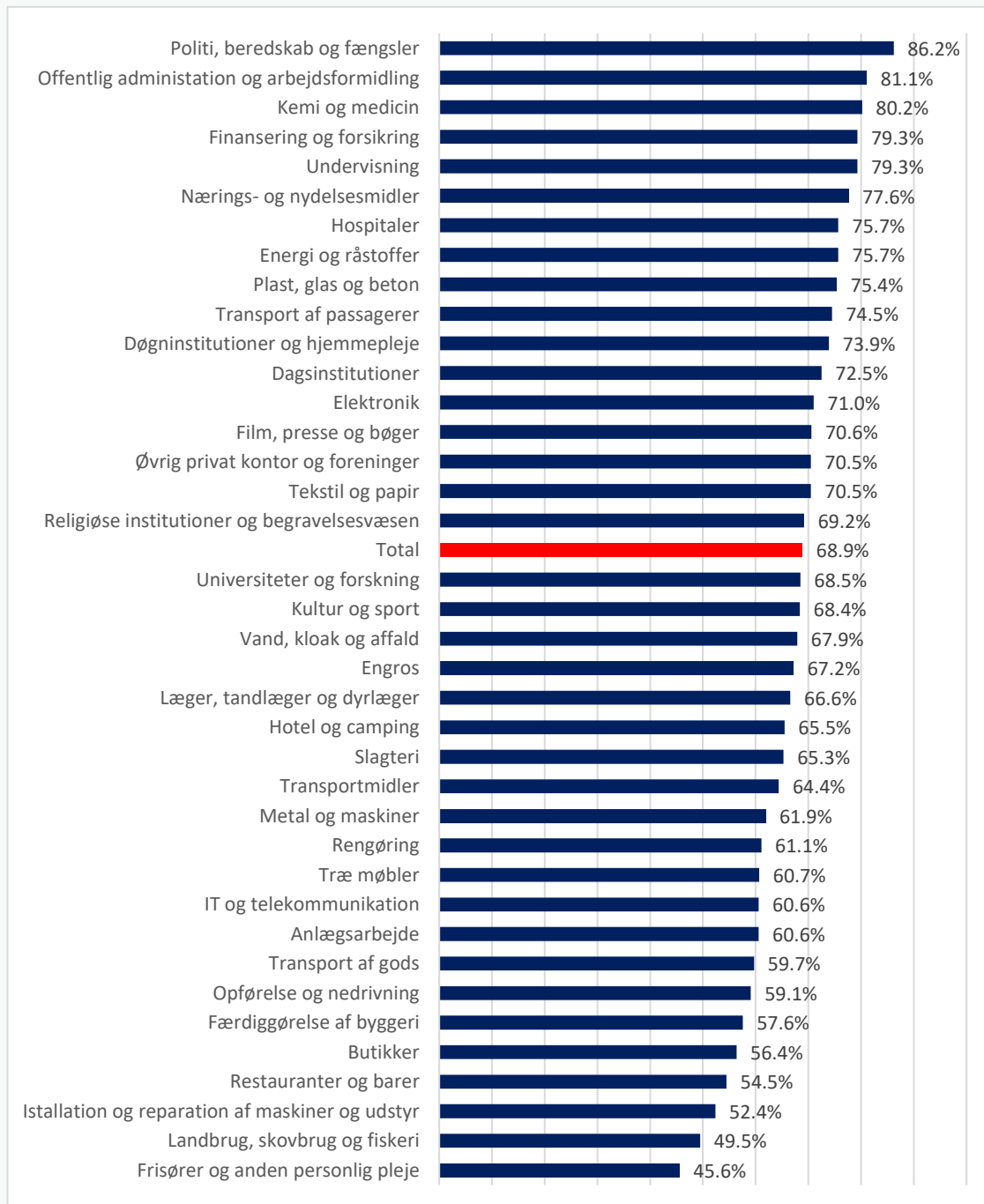
I dette afsnit præsenteres opgørelser over svar om forebyggelse og håndtering af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Den første opgørelse, i figur 10, omfatter branchespecifikke tal, mens de resterende opgørelser, er angivet som totaler for alle adspurgte medarbejdere, da det har ikke været muligt at præsentere branchespecifikke tal for disse opgørelser. Spørgsmålene som præsenteres i figur 10 og 11 er blevet stillet til alle respondenter, mens resultaterne i figur 12 er baseret på svar fra personer, der har rapporteret mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Figur 13 er baseret på svar fra personer, som har rapporteret mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, og samtidig har rapporteret, at de havde brug for hjælp fra arbejdspladsen til at håndtere hændelsen.

Figur 10 viser fordelingen af svar på spørgsmålet "*Ved du hvor du skal henvende dig, hvis du ønsker hjælp og støtte efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane i forbindelse med dit arbejde?*". Af figuren fremgår det, at andelen af personer, der ved, hvor de skal henvende sig, hvis de ønsker hjælp og støtte ligger mellem 45,6% og 86,2%, i de forskellige brancher. På tværs af alle brancher ved 68,9%, hvor de skal henvende sig ved behov for hjælp og støtte. Omvendt betyder dette, at 31,1% enten svarer *nej* eller *ved ikke* på spørgsmålet.

De brancher, hvor flest ved, hvor de skal henvende sig, er *Offentlig administration og arbejdsformidling* samt *Politi, beredskab og fængsel*. Her angiver henholdsvis 81,1% og 86,2% af de adspurgte, at de ved, hvor de skal henvende sig ved behov for hjælp, i forbindelse med uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane i forbindelse med arbejdet. Branchen, hvor færrest ved, hvor de skal henvende sig ved behov for hjælp og støtte, er *Frisører og anden personlig pleje*, hvor lidt under halvdelen ved, hvor de skal henvende sig.

Figur 10

Branchespecifik andel af svarpersoner, der svarer bekræftende på spørgsmålet "Ved du hvor du skal henvende dig, hvis du ønsker hjælp og støtte efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane i forbindelse med dit arbejde?"

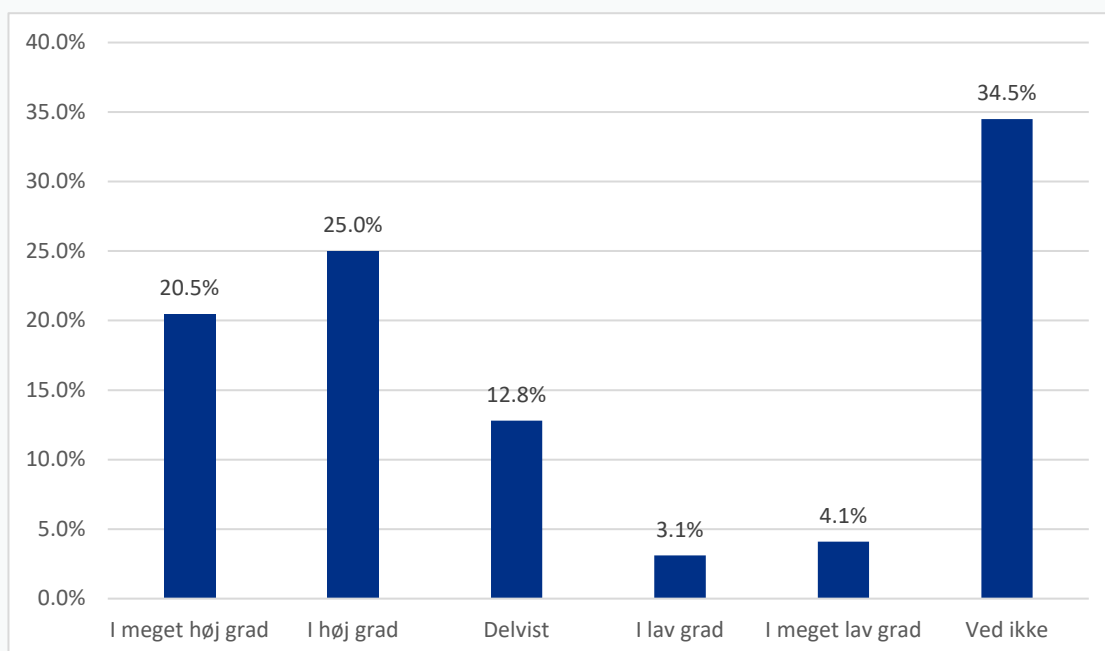


Konfidensintervallerne for de præsenterede estimater fremgår af de branchespecifikke bilag.

Figur 11 viser fordelingen af svar på spørgsmålet "Bliver der gjort tilstrækkeligt for at undgå, at uønsket seksuel opmærksomhed og chikane finder sted i forbindelse med dit arbejde?". Af deltagerne svarer 45,5%, at der i meget høj grad eller høj grad bliver gjort tilstrækkeligt for at undgå uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på arbejdspladsen. Der er 12,8%, som rapporterer, at arbejdspladsen delvist gør tilstrækkeligt, mens 7,2% rapporterer at arbejdspladsen i lav grad eller meget lav grad gør tilstrækkeligt. Der er 34,5%, som angiver, at de ikke ved, om der bliver gjort tilstrækkeligt for at undgå uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på arbejdspladsen.

Figur 11

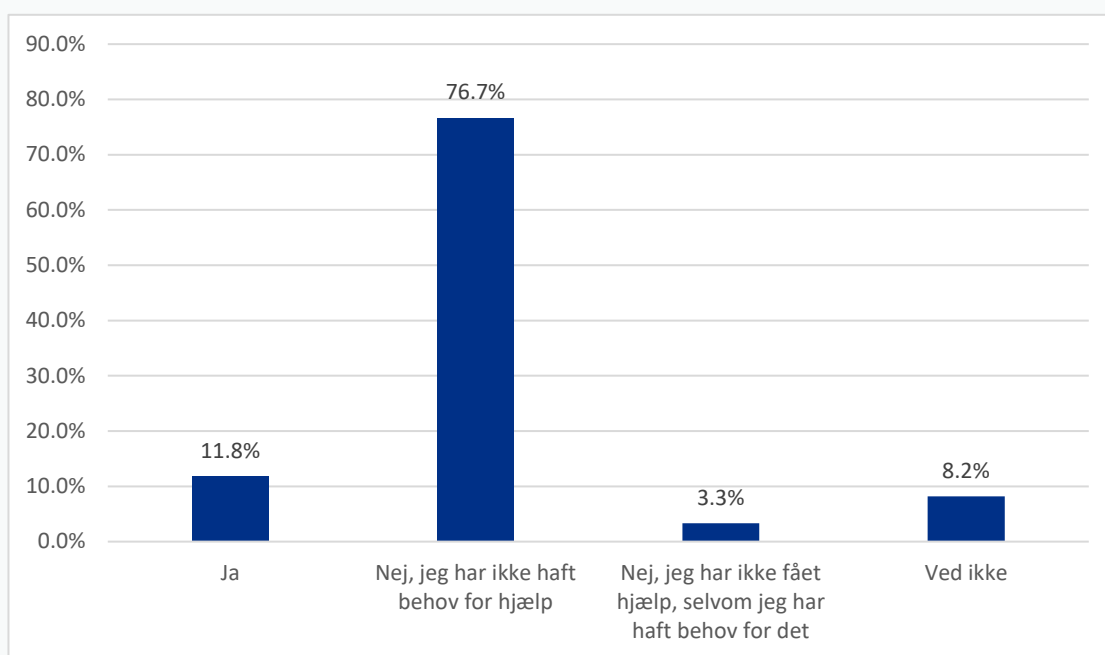
Fordelingen af svar på spørgsmålet "Bliver der gjort tilstrækkeligt for at undgå, at uønsket seksuel opmærksomhed og chikane finder sted i forbindelse med dit arbejde?"



Figur 12 viser fordelingen af svar på spørgsmålet "Har nogen på din arbejdsplads gjort noget for at hjælpe dig?", blandt personer, som har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Af respondenterne svarer 11,8%, at nogen på arbejdspladsen har gjort noget for at hjælpe, 76,7% rapporterer, at de ikke har haft behov for hjælp og 3,3% svarer, at de ikke har fået hjælp, selvom de havde behov for det.

Figur 12

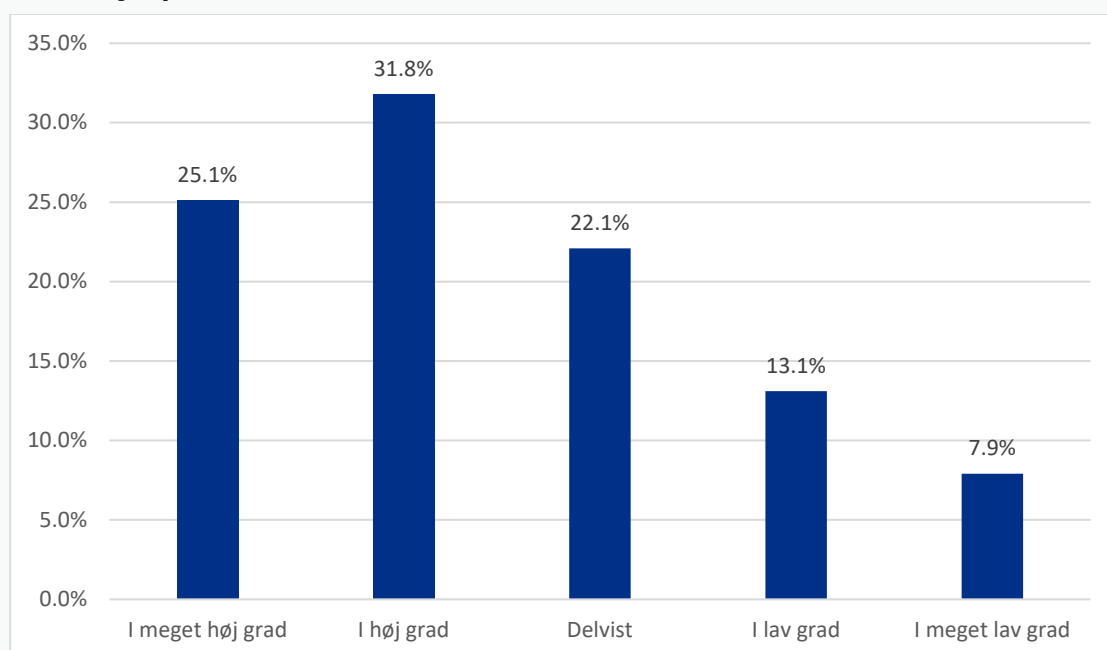
Andelen af respondenter der har rapporteret, at nogen på arbejdspladsen har gjort noget for at hjælpe, i forbindelse med uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



Figur 13 viser fordelingen af svar på spørgsmålet "I hvilken grad oplever du, at din arbejdsplads har kunnet hjælpe dig?", blandt personer, som har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, og har rapporteret at de havde behov for hjælp. Der er 56,9% af disse deltagere, som svarer, at arbejdspladsen har kunne hjælpe i meget høj grad eller i høj grad. Der er 22,1% der svarer, at arbejdspladsen delvist har kunne hjælpe, og 21,0% der svarer, at arbejdspladsen i lav grad eller meget lav grad har kunnet hjælpe.

Figur 13

Andelen af respondenter der har rapporteret, i hvilken grad arbejdspladsen har kunne hjælpe



Grundet diskreteringshensyn har det ikke været muligt at angive andelen af personer, som har svaret, at de ikke ønsker at svare eller ikke ved om arbejdspladsen har kunnet hjælpe.

Diskussion

Rapportens analyser viser, at 22,1% af deltagerne i undersøgelsen havde oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Der sås betydelig branchevariation, og de branchespecifikke opgørelser viste forekomster i mellem 12,1% og 41,2%. Generelt set rapporterede kvinder oftere uønsket seksuel opmærksomhed og chikane end mænd. I de fleste brancher sås dette mønster, dog med enkelte undtagelser.

Overordnet set, var der 15,6%, der havde oplevet mindst en hændelse af kønskrænkende adfærd. De branchespecifikke forekomster for denne type adfærd varierede mellem 8,8% og 27,3%. Der var 15,8% af den samlede studiepopulation, der havde oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed, og brancherne varierede med forekomster på mellem 7,2% og 36,5%. For seksuel tvang og bestikkelse, sås en overordnet forekomst på 2,7% og de branchespecifikke forekomster varierede mellem 0,0% og 8,3%. Generelt set, var der en højere forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i brancher med en høj grad af kunde- eller klientkontakt fx *Restauranter og barer, Hotel og camping samt Døgninstitutioner og hjemmepleje*. Tilsvarende lå andelen af personer, som rapporterede en ekstern udøver i disse brancher ofte, men ikke altid, højt.

Der var 68,9% af svarpersonerne, som vidste, hvor de skulle henvende sig, hvis de ønskede hjælp i forbindelse med uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, og også her sås betydelig branchevariation. Inden for brancherne rapporterede mellem 45,6% og 86,2%, at de vidste, hvor de skulle henvende sig. Blandt personer, som havde oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, var der 11,8%, der rapporterede, at nogen på arbejdet havde gjort noget for at hjælpe dem, mens 76,7% svarede, at de ikke havde haft behov for hjælp. Der var 3,3%, som rapporterede, at de ikke havde fået hjælp, selvom de havde haft behov for det. Blandt svarpersonerne svarede 45,5%, at der i meget høj grad eller høj grad bliver gjort tilstrækkeligt for at undgå uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i forbindelse med arbejdet. Der var 34,5%, som angav, at de ikke ved, om der bliver gjort tilstrækkeligt for at undgå uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i forbindelse med arbejdet.

Sammenligning med tidligere studier af forekomst

Tidligere undersøgelser, om forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, har fundet varierende forekomster afhængigt af undersøgelsesmetode, herunder spørgemetode og tidsperiode, der spørges ind til. Indeværende afsnit giver en gennemgang af eksisterende undersøgelser på området, med fokus på resultater, som er baseret på forskningsfaglige metoder og offentliggjort i peer-reviewende tidsskrifter. En enkelt undtagelse er undersøgelsen *National overvågning af arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere' (NOA-L)*. Resultaterne fra denne undersøgelse er ikke offentliggjort i et peer-reviewende tidsskrift, men den inkluderes i denne litteraturgennemgang, fordi den designmæssigt ligger meget tæt på indeværende undersøgelse.

I litteraturen ses en tendens til lavere tal for forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed i undersøgelser, der benytter sig af et eller to enkelte spørgsmål om uønsket seksuel opmærksomhed eller seksuel chikane (*self-labeling* metoden) i forhold til undersøgelser, der benytter sig af flere specifikke spørgsmål vedrørende forskellige hændelser af uønsket seksuel opmærksomhed (*behavioral list* metoden). En australsk undersøgelse af 10.272 medarbejdere (Gebicki, 2018), som spurgte til specifikke hændelser, fandt, at 23% af kvinder og 16% af mænd havde oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane inden for de seneste 12 måneder. Undersøgelsen var baseret på en tilfældig udvalgt stikprøve af arbejdsstyrken. Tilsvarende fandt et europæiske studie (Latcheva, 2017), med 42.000 kvinder fra 28 forskellige EU lande, der også spurgte ind til specifikke hændelser, at 21% havde været udsat for seksuel chikane, inden for de sidste 12 måneder. Undersøgelsen fandt samtidigt, at 55% havde været udsat for seksuel chikane mindst én gang i deres liv. Denne undersøgelse tyder altså på, at den estimerede forekomst afhænger af, hvilken tidsperiode, der spørges ind til. Med næsthøjest forekomst i EU, rapporterede 80% af danske kvinder at være udsat for mindst én hændelse i deres liv. Målingen var ikke afgrænset til hændelser, som var sket i forbindelse med arbejdet. En tysk undersøgelse (Adler et al., 2021), blandt 901 social- og sundhedsarbejdere, som også spurgte til specifikke hændelser, fandt en forekomst på 62,5% for oplevet nonverbal seksuel chikane, 67,1% for verbal seksuel chikane og 48,9% for fysisk seksuel chikane. Målingen omhandlede adfærd fra patienter, klienter eller beboere, inden for de sidste 12 måneder. I et norsk studie (Nielsen et al., 2010), med 2.349 arbejdstagere fra forskellige brancher, rapporterede 18,6% af respondenterne at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed, inden for de seneste 6 måneder. Studiet fandt ikke signifikant forskel på forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed mellem mænd og kvinder. Man målte forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed med 11 spørgsmål om specifikke hændelser. Overordnet set, er resultaterne fra denne rapport således i tråd med tidligere studier, der anvender sammenlignelige målemetoder, og som spørger ind til specifikke hændelser af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Derimod finder undersøgelser, som anvender et eller to enkelte spørgsmål om uønsket seksuel opmærksomhed eller seksuel chikane, generelt set lavere forekomster af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Fra datagrundlaget for indeværende rapport, har vi tidligere offentliggjort analyser, der viser, at 5,8% af respondenterne rapporterede at have været udsat for seksuel chikane inden for de sidste 12 måneder (Larsson et al., 2022). En anden undersøgelse, *National overvågning af arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere' (NOA-L)*, blev gennemført i 2021 (Arbejdstilsynet, 2022). NOA-L omfattede en studiepopulation tilsvarende indeværende undersøgelse, men var en bred kortlægning af arbejdsmiljøet i Danmark, fremfor en specifik undersøgelse af forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. I NOA-L blev der bl.a. spurgt ind til seksuel chikane inden for de sidste 12 måneder, og der sås en forekomst på 2,4% (Arbejdstilsynet, 2022). Undersøgelsen omfattede også et spørgsmål om, hvorvidt svarpersonen havde oplevet uønsket seksuel opmærksomhed, som de ikke vil betegne

som seksuel chikane inden for de sidste 12 måneder. Adspurgt på denne måde, var der 4,4% som rapporterede uønsket seksuel opmærksomhed. (Arbejdstilsynet, 2022)

Et andet dansk studie (Høgh et al., 2016), som omfattede 14.605 medarbejdere fra forskellige tilfældige stikprøver af arbejdsstyrken, fandt en forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed på 2,9% blandt kvinder og 1,6% blandt mænd. Der blev spurgt til uønsket seksuel opmærksomhed i de seneste 12 måneder. Et tredje dansk studie (Nabe-Nielsen et al., 2016), med 7.650 medarbejdere, der havde deltaget i forskellige arbejdspladsbaserede arbejdsmiljøundersøgelser, fandt en forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed på mellem 1% og 4%. Et fjerde dansk studie med 9.250 kvindelige medarbejdere inden for social- og sundhedsområdet (Clausen et al., 2012), fandt at 9,3% havde været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder. Ligeledes blev forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed målt med ét spørgsmål. Der blev spurgt til uønsket seksuel opmærksomhed, de seneste 6 eller 12 måneder. En svensk undersøgelse (Blindow et al., 2021) med 33.349 kvinder og 30.172 mænd viste at 2% af kvinderne havde oplevet uønsket seksuel opmærksomhed fra kollegaer eller overordnede, inden for de sidste 12 måneder. Blandt mændene rapporterede 1% at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed. Et andet svensk studie med 85.205 medarbejdere fra tilfældigt udvalgte samples (Hanson et al., 2020), viste en højere forekomst på 4,8% blandt alle deltagere. De fandt at 7,5% af kvinderne og 1,9% af mændene havde oplevet uønsket seksuel opmærksomhed inden for de sidste 12 måneder. Der blev spurgt til seksuel chikane i de seneste 12 måneder. Lignende de svenske og danske undersøgelser viser en koreansk undersøgelse med 100.2012 tilfældigt udvalgte medarbejdere (Lee & Oh, 2021), at 1,66% af kvinder og 0,33% af mænd har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed. En tilsvarende europæisk undersøgelse (Reuter et al., 2020), med 63.966 medarbejdere fandt, at 2,6% af kvinderne og 0,8% af mændene havde oplevet uønsket seksuel opmærksomhed, i den seneste måned. Der var 1,3% af kvinderne, som havde oplevet seksuel chikane inden for det seneste år, eller siden de startede deres nuværende job, mens denne forekomst var 0,4% blandt mændene. Der blev spurgt til hhv. uønsket seksuel opmærksomhed og seksuel chikane med to enkelte spørgsmål. Et studie fra Island (Jonsdottir et al., 2022) fandt dog en noget højere forekomst, da det spurgte ind til seksuel chikane eller seksuel vold på arbejdet. Undersøgelsen omfattede 30.403 kvinder, hvor 15.799 af kvinderne svarede på spørgsmålet om seksuel chikane eller seksuel vold. Ud af de 15.799 respondenter havde 33,5% havde oplevet seksuel chikane eller seksuel vold på arbejdet, og 7,5% havde oplevet det på deres nuværende arbejde. Seksuel chikane og seksuel vold blev målt med et enkelt spørgsmål.

I tråd med vores resultater, tyder den samlede litteratur på området således på, at de målte forekomster af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, afhænger af, hvilken målemetode der anvendes i spørgeskemaet. Ved anvendelse af et detaljeret spørgeskema om konkrete hændelser er det almindeligt at se forekomster omkring de 20% eller højere.

Brancheforskelle

I relation til opgørelser på brancheniveau har tidligere studier også fundet betydelig variation mellem brancherne, ofte med højere forekomst i brancher med hyppig kunde- eller klient kontakt. Undersøgelsen *National overvågning af arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere' (NOA-L)* fra 2021 fandt, at de tre branchegrupper med den højeste andel var hospitaler (4,8 %), restauranter og barer (5,8 %), samt døgninstitutioner og hjemmepleje (7,3 %). De brancher, som havde laveste forekomst var elektronik (0,7%), kemi og medicin (1,0%) og offentlig administration og arbejdsformidling (1,1%).

I et andet dansk studie med 7.603 medarbejdere (Friborg et al., 2017), fra 1.041 arbejdspladser, som deltog i undersøgelsen Virksomhedernes Arbejdsmiljøindsats, sås en overordnet forekomst på 2,4% af seksuel chikane fra klienter. Forekomsten af seksuel chikane fra andre medarbejdere eller ledere på arbejdspladsen var på 1%. Der sås ligeledes variation i forekomsten, således at 6,9% af medarbejdere inden for omsorgsarbejde, rapporterede seksuel chikane fra klienter, mens 0,7% rapporterede seksuel chikane fra andre ansatte på arbejdspladsen. I de andre typer jobs, vidensarbejde, industri, kundeservice og bygge-anlæg, sås lavere forekomst ($\leq 1\%$, eller kunne ikke rapporteres) af seksuel chikane fra klienter. For seksuel chikane fra andre medarbejdere eller ledere på arbejdspladsen sås forekomster på 0,8% (vidensarbejde) til 1,8% (kundeservice). Seksuel chikane blev målt med et enkelt spørgsmål. Det islandske studie af Jonsdottir et al. (2022) undersøgte ligeledes de branchespecifikke forekomster for kvindernes nuværende arbejde. Studiet fandt, at den højeste forekomst af seksuel chikane eller seksuel vold fandtes blandt kvinder, som arbejdede inden for retssystemet og sikkerhed (13,6%), turist service (15,0%) eller var offentligt kendte (15,7%). Laveste forekomst sås blandt kvinder, som arbejdede på kontor og i administrative jobs (5,8%) og restauration og catering (6,4%). Ligeledes fandt den koranske undersøgelse af Lee & Oh (2021), at kontakt til personer, som ikke er ansat på arbejdspladsen, var en risikofaktor for at opleve seksuel chikane på arbejdet. Jobs i salgs- og servicebranchen havde eksempelvis 2,29 og 1,75 gange højere forekomst af uønsket seksuel chikane set i forhold til ledere og funktionærer.

Der er således en række studier, herunder indeværende undersøgelse, som peger på, at uønsket seksuel opmærksomhed og chikane forekommer hyppigst i brancher, hvor medarbejderne ofte har kontakt til personer, som ikke er ansatte på arbejdspladsen (fx kunder eller klienter).

Kønskrænkende adfærd

Kønskrænkende adfærd er en type af hændelser, som ikke tidligere er kortlagt i store nationale dataindsamlinger. Vores resultater viste, at forekomsten af kønskrænkende adfærd var 15,6%. Der var en betydelig branchevariation, med branchespecifikke forekomster i mellem 8,8% og 27,3%. Overordnet set var forekomsten af kønskrænkende adfærd således sammenlignelig med forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed.

Kønskrænkende adfærd refererer til verbal og ikke-verbal adfærd, som formidler fjendtlige, stødende, fornærmende og nedgørende holdninger til personer baseret på deres køn eller seksualitet, men som ikke har til formål at opnå seksuelle handlinger (Cortina & Areguin, 2021). Ifølge Fitzgeralds tripartite model (Cortina & Areguin, 2021; Fitzgerald et al., 1997) er seksuel chikane et komplekst adfærdsmæssigt fænomen, bestående af elementerne kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed samt tvang og bestikkelse. Kønskrænkende adfærd er således nært beslægtet med uønsket seksuel opmærksomhed, og forventes at udgøre nogle af de mest hyppigt forekommende typer af adfærd inden for modellen. Det fremføres, at alle tre former for adfærd anvendes til at undertrykke og dominere (Berdahl, 2007; Cortina & Areguin, 2021; Foley et al., 2022).

I en dansk kontekst findes ikke større forskningsbaserede kortlægninger af forekomsten af kønskrænkende adfærd. Et svensk studie af Blindow et al. (2021) undersøgte forekomsten af kønskrænkende adfærd og fandt, at 11% af kvinderne og 4% af mændene havde været udsat herfor. Kønskrænkende adfærd blev målt med et enkelt spørgsmål. Yderligere fandt studiet, at 64% af de kvinder og 61% af de mænd, som havde oplevet seksuel chikane, også havde oplevet kønskrænkende adfærd. Et koreansk studie af Lee & Oh (2021) fandt, at 0,82% af kvinder og 0,11% af mænd havde oplevet kønskrænkende adfærd. Der blev anvendt et enkelt spørgsmål til måling om kønskrænkende adfærd.

Både blandt mænd og kvinder er kønskrænkende adfærd blevet forbundet med forskellige helbredsmæssige konsekvenser. I det svenske studie af Blindow et al. (2021) fandt man, at personer, der var udsat for kønskrænkende adfærd, havde øget risiko for langtidssygefravær. Andre studier har ligeledes fundet negative mentale helbredsudfald forbundet med kønskrænkende adfærd, fx øget risiko for brug af psykofarmaka (Blindow et al., 2022), symptomer på stress (Muhonen, 2016) og reduceret psykisk velbefindende (Leskinen et al., 2011).

Sammen med tidligere forskning på området, peger vores resultater således på, at kønskrænkende adfærd – som ikke tidligere har været kortlagt – er et relativt hyppigt fænomen, der forekommer lige så ofte som uønsket seksuel opmærksomhed. Der er ligeledes i forskningslitteraturen analyser, der tyder på, at adfærden kan være forbundet med negative helbreds-konsekvenser for de personer, som udsættes for den.

Arbejdspladsens forebyggelse og håndtering

Vores resultater viste, at 68,9% af svarpersonerne vidste, hvor de skulle henvende sig, hvis de ønskede hjælp i forbindelse med uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Blandt personer, som havde oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, var der 11,8%, der rapporterede, at nogen på arbejdet havde gjort noget for at hjælpe dem, mens 76,7% svarede, at de ikke havde haft behov for hjælp. Der var 3,3%, som rapporterede, at de ikke havde fået hjælp, selvom de havde haft behov for det. 76,7% svarede dertil, at de ikke havde haft behov for hjælp.

En australsk undersøgelse (Gebicki, 2018), som spurgte ind til reaktioner på uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, fandt, at 17% af de personer, som havde oplevet uønsket seksuel og chikane inden for de seneste 5 år, valgte at indberette en sag. Der var således en betydelig andel af personerne, som ikke indberettede en sag. Årsagerne hertil var eksempelvis, at svarpersonerne tænkte, at andre ville mene, de overreagerede (49%), at det var lettere at tie stille (45%), at man ikke forventede at en indberetning ville ændre noget (38%), eller at man ikke mente, hændelserne var alvorlige nok (37%). Der var 25%, som svarede, at de håndterede problemet selv. Dette kunne eksempelvis være ved at tale med den person, som udviste adfærden (54%) eller at undgå vedkommende (17%). Blandt de personer, som indberettede en sag, var der 43% som oplevede, at sagen medførte negative konsekvenser for dem, fx at blive ekskluderet fra fællesskabet af kolleger efterfølgende. Kvalitative undersøgelser fra USA (Russell et al., 2021; Zeidan et al., 2022) peger også på, at årsager til ikke at indberette en sag om seksuel chikane, kan være usikkerhed omkring, hvilke hændelser, der defineres som seksuel chikane, uklarhed omkring sagsforløb, hvis man indberetter en sag og, at man har en forventning om, at det kan have negative konsekvenser for en selv at gøre det.

I lyset af tidligere studier på området, tyder vores resultater på, at en betydelig andel af de personer, som oplever mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane, vurderer, at de selv kan håndtere hændelsen, og at de ikke har behov for hjælp fra arbejdspladsen hertil. Det er således sandsynligt, at hændelserne af uønsket seksuel opmærksomhed omfatter hændelsesforløb af varierende alvorlighed. De mulige negative konsekvenser ved uønsket seksuel opmærksomhed, som personen selv vurderer at kunne håndtere, er endnu ikke afdækket forskningsmæssigt. Der er dog også svarpersoner, som rapporterer, at de ikke har fået hjælp, selvom de har haft behov for det (3,3% af personer, som oplevede mindst en hændelse) eller, at arbejdspladsen kun i lav eller meget lav grad kunne hjælpe dem (21% af dem, som havde behov for hjælp). En styrket indsats omkring forebyggelse og håndtering på arbejdspladsen vil muligvis kunne forebygge negative konsekvenser af hændelserne for denne gruppe af personer. I forebyggelsen er det vigtigt at være opmærksom på, at undgå negative konsekvenser for personer, som har været udsat for seksuel chikane, og går videre med en sag om chikanen.

Metodemæssige overvejelser

Indeværende analyser er baseret på data indsamlet ved spørgeskema blandt 39.093 inviterede lønmodtagere. Spørgeskemametoder muliggør indsamling af data fra en stor gruppe af personer ved brug af standardiserede metoder. For en kortlægning af et fænomen som uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, hvor der ikke findes datakilder, som ikke er baseret på selvrapport, og hvor individets egen oplevelse er central, må spørgeskemainsamling vurderes at være en velegnet metode.

Indeværende undersøgelse har en svarprocent på 26,9%. En sådan svarprocent er i sig selv ikke problematisk, hvis det har været tilfældigt, hvem i stikprøven, som har valgt at besvare spørgeskemaet, således at svargruppen er repræsentativ for den inviterede population. I et sådant tilfælde vil de estimerede forekomster af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane afspejle forekomsten blandt lønmodtagerne på de danske arbejdspladser.

For indeværende undersøgelse, er der dog tegn på, at bortfaldet ikke har været tilfældigt. Der ses en højere svarprocent blandt kvinder, personer med højere alder samt længere uddannelse. Dette er på linje med andre befolkningsundersøgelser, som indsamler spørgeskemadata. Det er dog muligt, at der i tillæg hertil har været en yderligere selektiv besvarelse, fordi undersøgelsens fokus er på uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Det er muligt, at personer, som har oplevet disse typer af adfærd, har været mere tilbøjelige til at svare end andre inviterede personer.

For at imødekomme problematikken omkring skævheder i besvarelsesmønstret, er der i rapportens analyser anvendt vægtning af data. En central antagelse ved vægtning af data er, at besvarelsene fra de personer i grupper med lav svarprocent, som har valgt at svare, er sammenlignelige med andre personer i gruppen, som har valgt ikke at svare. Hvis der har været en selektiv deltagelse, som nævnt ovenfor, er det muligt, at de præsenterede forekomster af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane overvurderer den reelle forekomst af disse hændelser blandt lønmodtagere på danske arbejdspladser. I denne sammenhæng er det dog værd at bemærke, at resultaterne af indeværende undersøgelse er i tråd med andre undersøgelser på området (se s. 34-36).

Konklusion

Denne undersøgelse fandt, at 22,1% af deltagerne havde oplevet mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Der sås betydelig branchevariation, og de branchespecifikke opgørelser viste forekomster mellem 12,1% og 41,2%. Der var højest forekomst i brancher, hvor medarbejderne ofte har kontakt til personer, som ikke er ansat på arbejdspladsen (fx kunder eller klienter). Tilsvarende lå andelen af personer, som rapporterede en ekstern udøver i disse brancher ofte, men ikke altid, højt. Generelt set rapporterede kvinder oftere uønsket seksuel opmærksomhed og chikane end mænd. I de fleste brancher sås dette mønster, dog med enkelte undtagelser. I sammenhæng med tidligere undersøgelser på området, tyder resultaterne på, at den estimerede forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, afhænger af, hvilken spørgemetode, der anvendes ved indsamling af data.

Ser man på forskellige kategorier af adfærd, tyder resultaterne på, at kønskrænkende adfærd – som ikke tidligere har været kortlagt - er et relativt hyppigt fænomen, der forekommer lige så ofte som uønsket seksuel opmærksomhed. Der er ligeledes i litteraturen tegn på, at adfærden kan være forbundet med negative konsekvenser, for de personer som udsættes for den.

Der var 68,9% af svarpersonerne, som vidste, hvor de skulle henvende sig, hvis de ønskede hjælp i forbindelse med uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, og også her sås betydelig branchevariation. Inden for brancherne rapporterede mellem 45,6% og 86,2%, at de vidste, hvor de skulle henvende sig. I lyset af tidligere studier tyder resultaterne på, at en betydelig andel af de personer, som oplever mindst en hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane, vurderer, at de selv kan håndtere hændelsen, og at de ikke har behov for hjælp fra arbejdspladsen hertil. De mulige negative konsekvenser ved uønsket seksuel opmærksomhed, som personen selv vurderer at kunne håndtere, er endnu ikke afdækket forskningsmæssigt. Der er dog også svarpersoner, som rapporterer, at de ikke har fået hjælp, selvom de har haft behov for det eller, at arbejdspladsen kun i lav eller meget lav grad kunne hjælpe dem. En styrket indsats omkring forebyggelse og håndtering på arbejdspladsen vil muligvis kunne forebygge negative konsekvenser af hændelserne for denne gruppe af personer. I forebyggelsen er det vigtigt at være opmærksom på at undgå negative konsekvenser for personer, som har været udsat for seksuel chikane, og som går videre med en sag om chikanen.

Referencer

Adler M, Vincent-Höper S, Vaupel C, Gregersen S, Schablon A, Nienhaus A, health p. Sexual harassment by patients, clients, and residents: investigating its prevalence, frequency and associations with impaired well-being among social and healthcare workers in Germany. *International Journal of Environmental Research* 2021;18(10):5198.

Arbejdstilsynet. National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere. <https://at.dk/media/7321/national-overvaagning-arbejdsmiljoe-loenmodtagere.pdf> 2022.

Berdahl JL. Harassment based on sex: Protecting social status in the context of gender hierarchy. *Academy of Management Review* 2007;32(2):641-658.

Blindow K, Bondestam F, Johansson G, Bodin T, Westerlund H, Nyberg A. Sexual and gender harassment in Swedish workplaces: A prospective cohort study on implications for long-term sickness absence. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* 2021;47(6):466.

Blindow KJ, Paulin J, Hanson LM, Johnell K, Nyberg A. Sexual and gender harassment and use of psychotropic medication among Swedish workers: a prospective cohort study. *Occupational and Environmental Medicine* 2022;79(8):507-513.

Clausen T, Høgh A, Borg V. Acts of offensive behaviour and risk of long-term sickness absence in the Danish elder-care services: a prospective analysis of register-based outcomes. *International Archives of Occupational and Environmental Health* 2012;85(4):381-387.

Cortina LM, Areguin MA. Putting people down and pushing them out: sexual harassment in the workplace. *Annual Review of Organizational Psychology Organizational Behavior* 2021;8:285-309.

Fitzgerald LF, Swan S, Magley VJ. But was it really sexual harassment?: Legal, behavioral, and psychological definitions of the workplace victimization of women. *Allyn & Bacon*, 1997.

Foley M, Oxenbridge S, Cooper R, Baird M. 'I'll never be one of the boys': Gender harassment of women working as pilots and automotive tradespeople. *Gender, Work & Organization* 2022;29(5):1676-1691.

Friborg MK, Hansen JV, Aldrich PT, Folker AP, Kjær S, Nielsen MBD, Rugulies R, Madsen IE. Workplace sexual harassment and depressive symptoms: a cross-sectional multilevel analysis comparing harassment from clients or customers to harassment from other employees amongst 7603 Danish employees from 1041 organizations. *BMC Public Health* 2017;17(1):1-12.

Gebicki C, Meagher, A., & Flax, G. Everyone's business: Fourth national survey on sexual harassment in Australian workplaces. Australian Human Rights Commission, 2018.

Hanson LLM, Nyberg A, Mittendorfer-Rutz E, Bondestam F, Madsen IEH. Work related sexual harassment and risk of suicide and suicide attempts: prospective cohort study. *BMJ* 2020;370.

Høgh A, Conway PM, Clausen T, Madsen IEH, Burr H. Unwanted sexual attention at work and long-term sickness absence: a follow-up register-based study. *BMC Public Health* 2016;16(1):1-10.

Jonsdottir SD, Hauksdottir A, Aspelund T, Jakobsdottir J, Runarsdottir H, Gudmundsdottir B, Tomasson G, Valdimarsdottir UA, Halldorsdottir T, Thordardottir EB. Risk factors for workplace sexual harassment and violence among a national cohort of women in Iceland: A cross-sectional study. *The Lancet Public Health* 2022;7(9):e763-e774.

Larsson NP, Clausen T, Nielsen HB, Madsen IEH. NFA Forskningsnotat: Initial afrapportering af undersøgelsen "Uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på arbejdspladser i Danmark". København, 2022.

Latcheva R. Sexual harassment in the European Union: A pervasive but still hidden form of gender-based violence. *Journal of Interpersonal Violence* 2017;32(12):1821-1852.

Lee J, Oh M. Combat workplace sexual harassment by third parties? Reframing institutional measures and cultural transformation in South Korea. *Violence Against Women* 2021;27(14):2835-2852.

Leskinen EA, Cortina LM, Kabat DB. Gender harassment: broadening our understanding of sex-based harassment at work. *Law and Human Behavior* 2011;35(1):25.

Muhonen T. Exploring gender harassment among university teachers and researchers. *Journal of Applied Research in Higher Education* 2016;8(1):131-142.

Nabe-Nielsen K, Grynderup MB, Lange T, Andersen JH, Bonde JP, Conway PM, Garde AH, Høgh A, Kaerlev L, Rugulies R. The role of poor sleep in the relation between workplace bullying/unwanted sexual attention and long-term sickness absence. *International Archives of Occupational and Environmental Health* 2016;89(6):967-979.

Nielsen MB, Bjørkelo B, Notelaers G, Einarsen S. Sexual harassment: Prevalence, outcomes, and gender differences assessed by three different estimation methods. *Journal of Aggression, Maltreatment & Trauma* 2010;19(3):252-274.

Reuter M, Wahrendorf M, Di Tecco C, Probst TM, Chirumbolo A, Ritz-Timme S, Barbaranelli C, Iavicoli S, Dragano N. Precarious employment and self-reported experiences of unwanted sexual attention and sexual harassment at work. An analysis of the European Working Conditions Survey. *Plos One* 2020;15(5):e0233683.

Russell H, Fogarty C, McDaniel S, Naumburg E, Nofziger A, Rosenberg T, Sanders M, Fiscella K. "Am I Making More of It Than I Should?": Reporting and Responding to Sexual Harassment. *Family Medicine* 2021;53(6):408-415.

Zeidan A, Patel J, Dys G, Dean L, Curt A, Lin MP, Samuels-Kalow M. "Why bother?": Barriers to reporting gender and sexual harassment in emergency medicine. *Academic Emergency Medicine* 2022;29(9):1067-1077.

Bilag: Branche-specifikke opgørelser

Oversigt over brancher

Nedenfor ses en oversigt over de 38 inkluderede brancher i undersøgelsen. Inddelingen er lavet med udgangspunkt i Arbejdstilsynets opdeling af brancherne i 36 branchegrupper, men hvor branchegruppe 17 *Kontor* er opdelt i tre branchegrupper: 37 *Offentlig administration og arbejdsformidling*, 38 *Finansiering og forsikring* og 39 *Øvrigt privat kontor og foreninger*. Brancheinddelingen er identisk med den inddeling, som er anvendt i Arbejdstilsynets undersøgelse *National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere (NOA-L)*.

Tabel B.1

Oversigt over brancher

1	Anlægsarbejde
2	Opførelse og nedrivning af byggeri
3	Færdiggørelse af byggeri
4	Butikker
5	Engros
6	Elektronik
7	Energi og råstoffer
8	Installation og reparation af maskiner og udstyr
9	Kemi og medicin
10	Metal og maskiner
11	Plast, glas og beton
12	Tekstil og papir
13	Transportmidler
14	Træ og møbler
15	Film, presse og bøger
16	IT og telekommunikation
18	Landbrug, skovbrug og fiskeri
19	Slagterier
20	Nærings- og nydelsesmidler
21	Politi, beredskab og fængsler
22	Religiøse institutioner og begravelsesvæsen
23	Vand, kloak og affald
24	Frisører og anden personlig pleje
25	Hotel og camping
26	Kultur og sport
27	Rengøring
28	Restauranter og barer
29	Transport af gods
30	Transport af passagerer
31	Dagsinstitutioner
32	Døgninstitutioner og hjemmepleje

33	Hospitaler
34	Læger, tandlæger og dyrlæger
35	Undervisning
36	Universiteter og forskning
37	Offentlig administration og arbejdsformidling
38	Finansiering og forsikring
39	Øvrigt privat kontor og foreninger

1. Resultater for Anlægsarbejde

Anlægsbranchen omfatter eksempelvis Anlæg af veje og jernbaner, Anlæg af ledningsnet til elektricitet og kommunikation, samt Funderingsundersøgelser. I 2021 var der 18.022 ansatte i branchen, heraf 89,7% mænd og 10,3% kvinder.

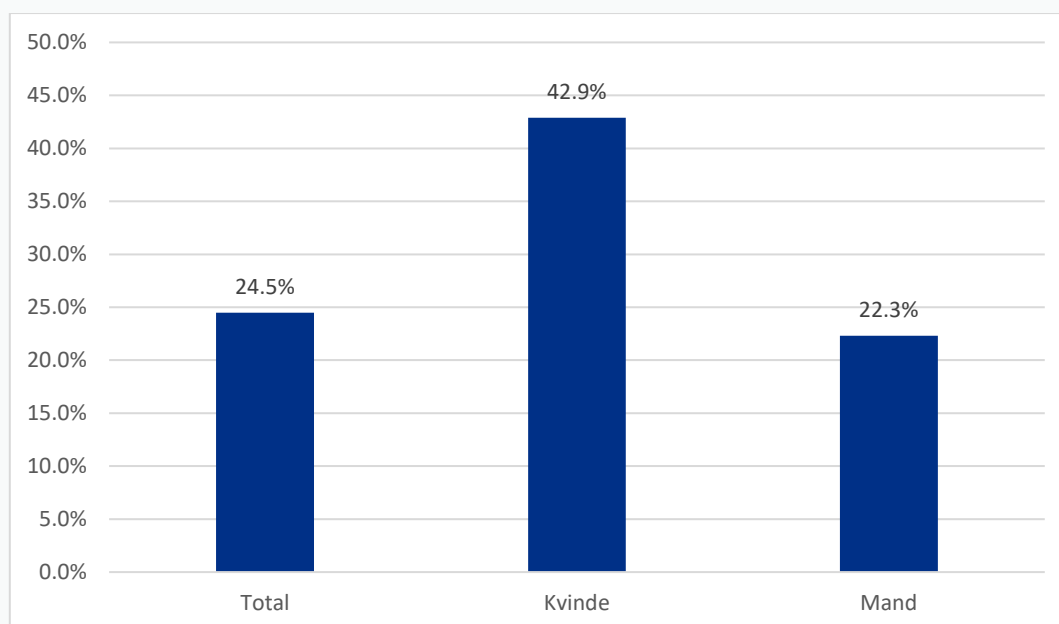
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i anlægsbranchen. I denne branche rapporterer 24,5% (95% CI: 16,1; 32,8) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 42,9% (95% CI: 19,8; 66,0) af kvinderne og 22,3% (CI 95%: 13,5; 31,1) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 74,4% (CI 95%: 56,8; 92,1) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af ekstern udøver grundet diskretioneringssyn. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

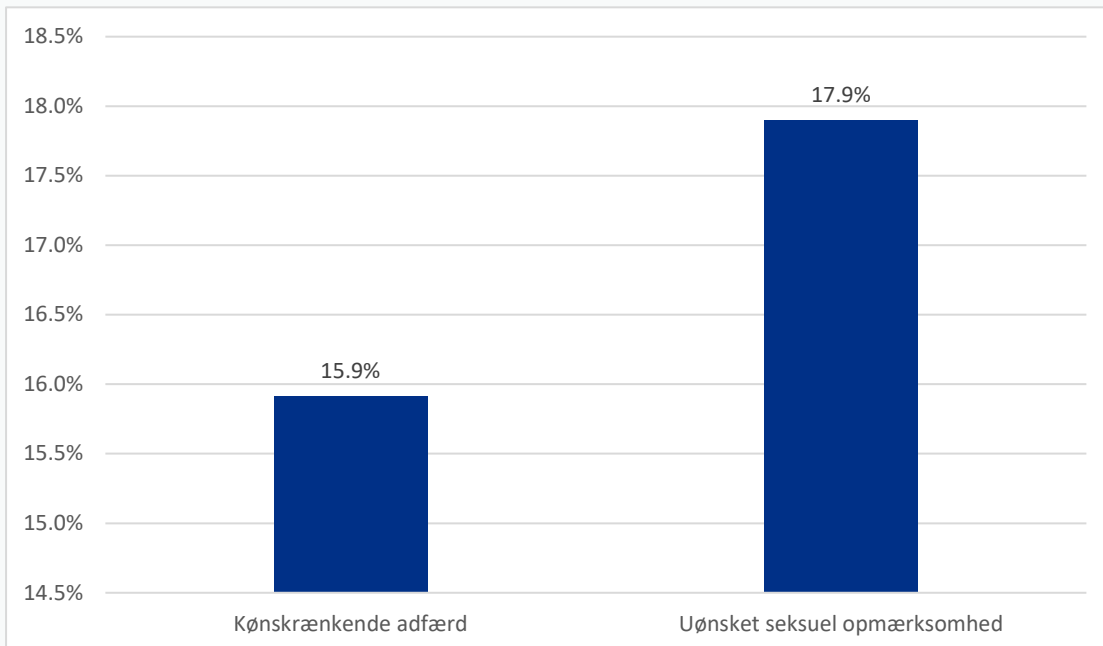


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *anlægsbranchen* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for *anlægsbranchen* rapporterer 15,9% (CI 95%: 8,7; 23,2) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 17,9% (CI 95%: 10,4; 25,5) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorierne tvang og bestikkelse og uønsket seksuel opmærksomhed lagt sammen.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

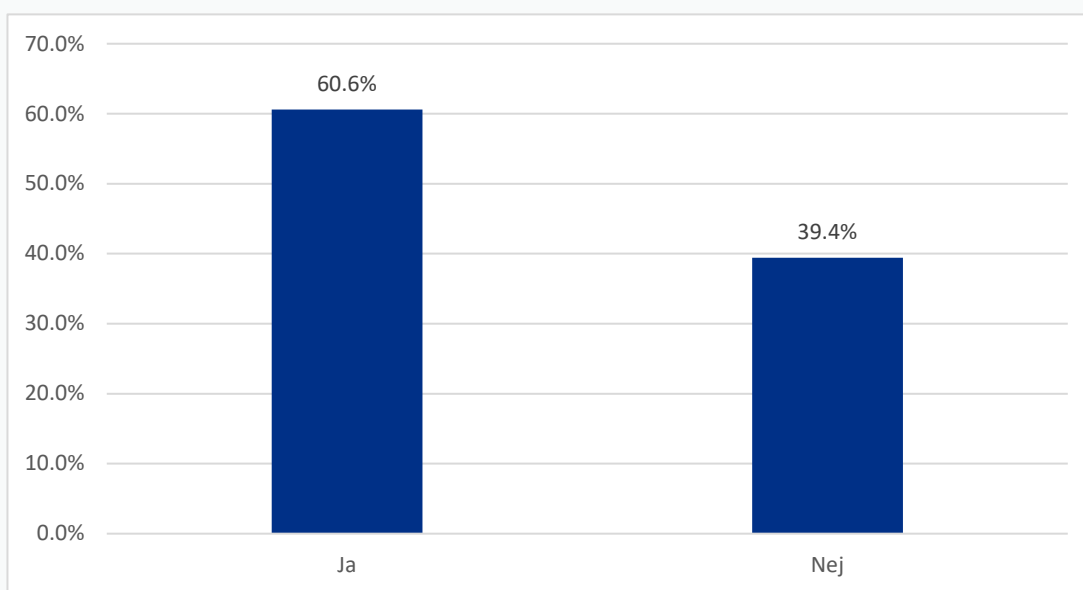


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *anlægsarbejderbranchen* ved 60,6% (CI 95%: 51,2; 70,0), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 39,4% (CI 95%: 30,0; 48,8) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



2. Resultater for Opførelse og nedrivning af byggeri

Opførelse og nedrivning af byggeri omfatter eksempelvis Tømrer- og bygningsnedkervirksomhed, Tagdækningsvirksomhed, samt Murere. I 2021 var der 79.944 ansatte i branchen, heraf 92,1% mænd og 7,9% kvinder.

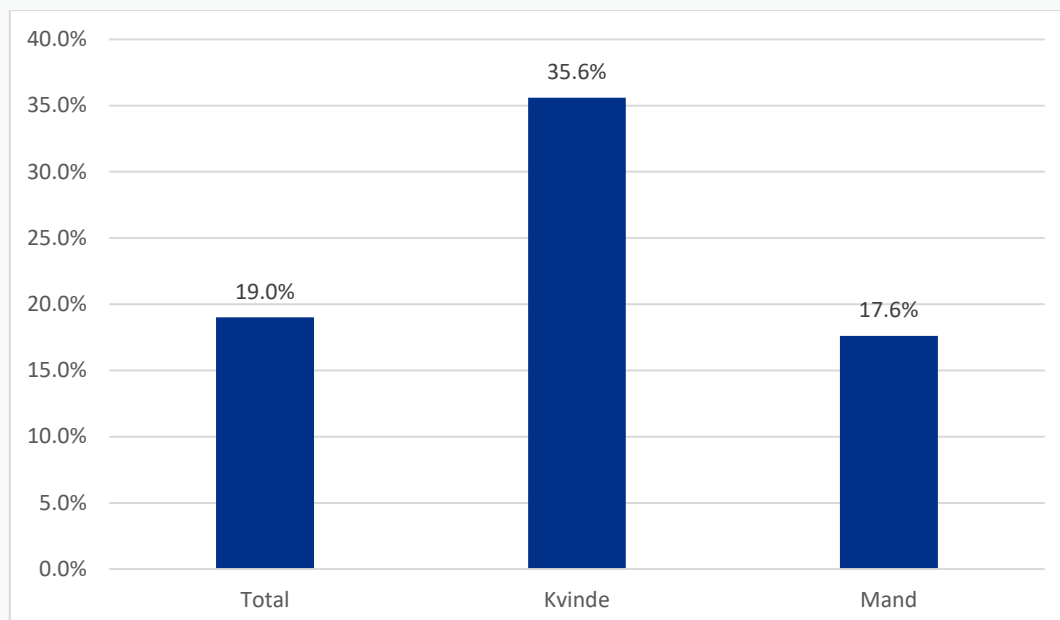
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i Opførelse og nedrivning af byggeri. I denne branche rapporterer 19% (CI 95%: 6,7; 31,4) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 35,6% (CI 95%: 3,9; 67,4) af kvinderne og 17,6% (CI 95%: 4,4; 30,8) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 76,9% (CI 95%: 45,7; 100,0) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af ekstern udøver grundet diskretioneringssyn. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

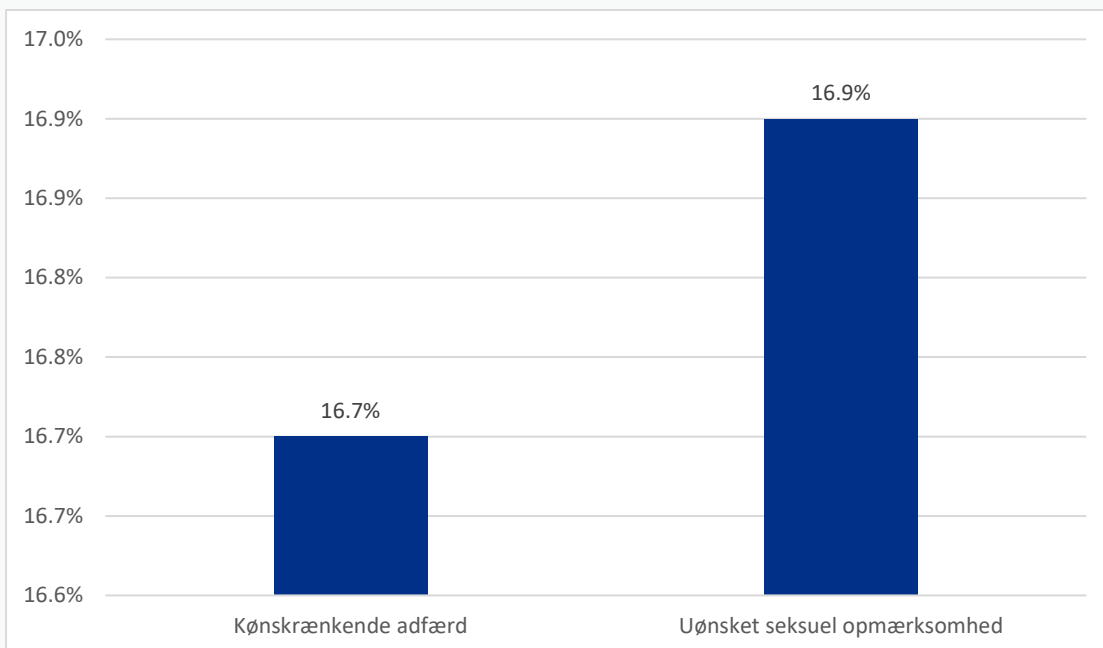


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Opførelse og nedrivning af byggeri* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 16,7% (CI 95%: 4,7; 28,7) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 16,9% (CI 95%: 4,7; 29,0) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretionerings hensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

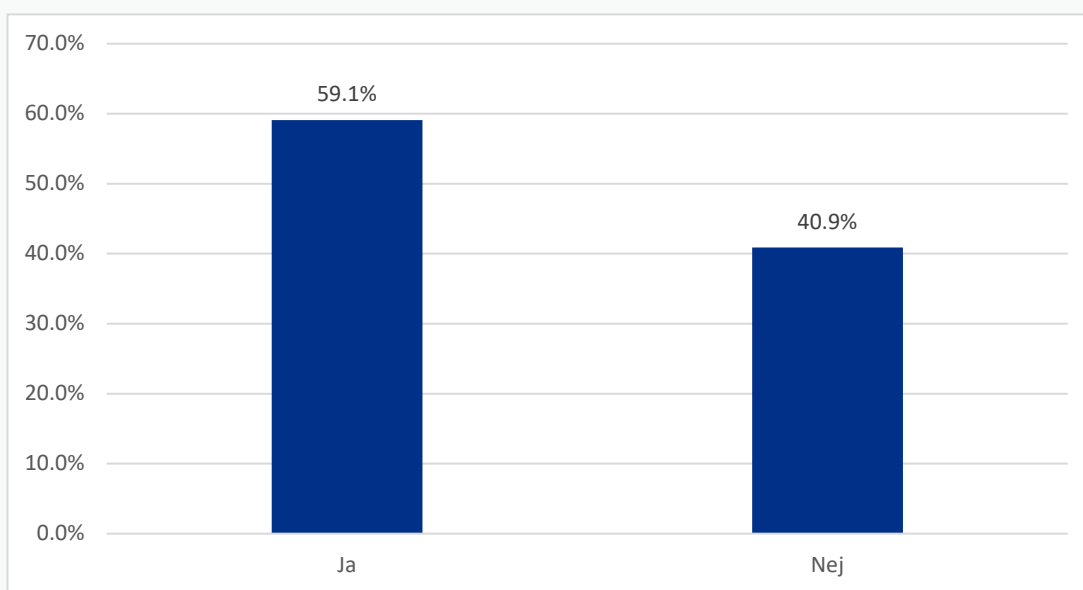


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Opførelse og nedrivning af byggeri* ved 59,1% (CI 95%: 46,4; 71,9), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 40,9% (CI 95%: 28,1; 53,6) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



3. Resultater for Færdiggørelse af byggeri

Færdiggørelse af byggeri omfatter eksempelvis Malerforretninger, Glarmestervirksomhed, samt VVS- og blikkenslagerforretninger. I 2021 var der 57.722 ansatte i branchen, heraf 87,5% mænd og 12,5% kvinder.

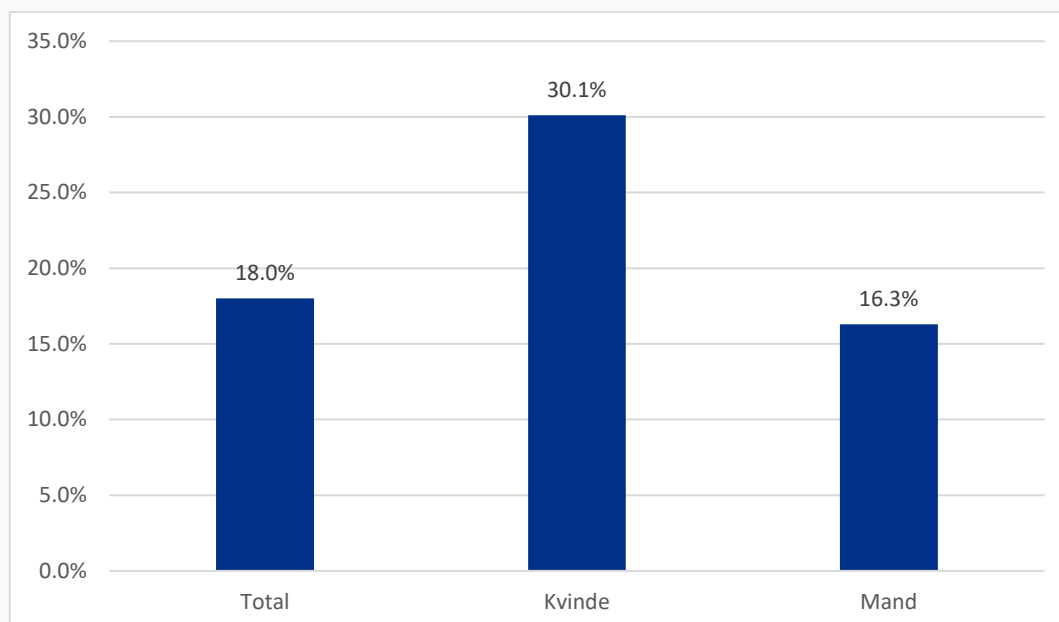
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i Færdiggørelse af byggeri. I denne branche rapporterer 18% (CI 95%: 9,5; 26,6) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 30,1% (CI 95%: 3,0; 57,2) af kvinderne og 16,3% (CI 95%: 7,5; 25,1) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 62,9% (CI 95%: 34,8; 91,1) en intern udøver, mens 21,6% (CI 95%: 0,4; 42,8) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

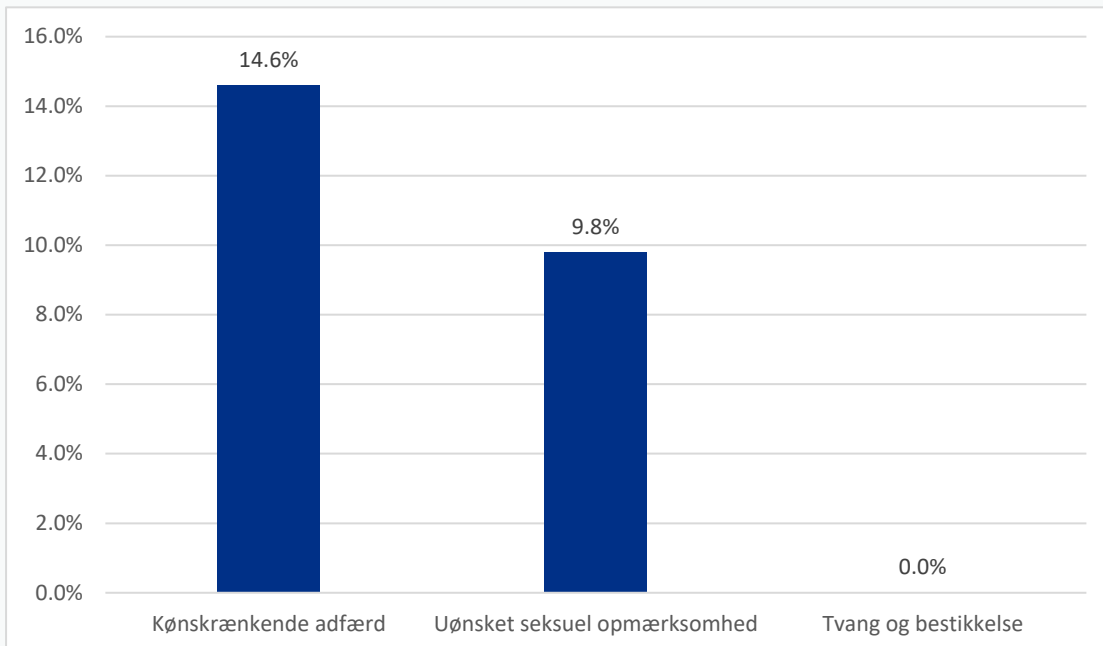


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Færdiggørelse af byggeri* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 14,6% (CI 95%: 6,5; 22,6) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 9,8% (CI 95%: 4,0; 15,5) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed, hvorimod ingen af respondenterne har rapporteret én hændelse med bestikkelse eller tvang.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

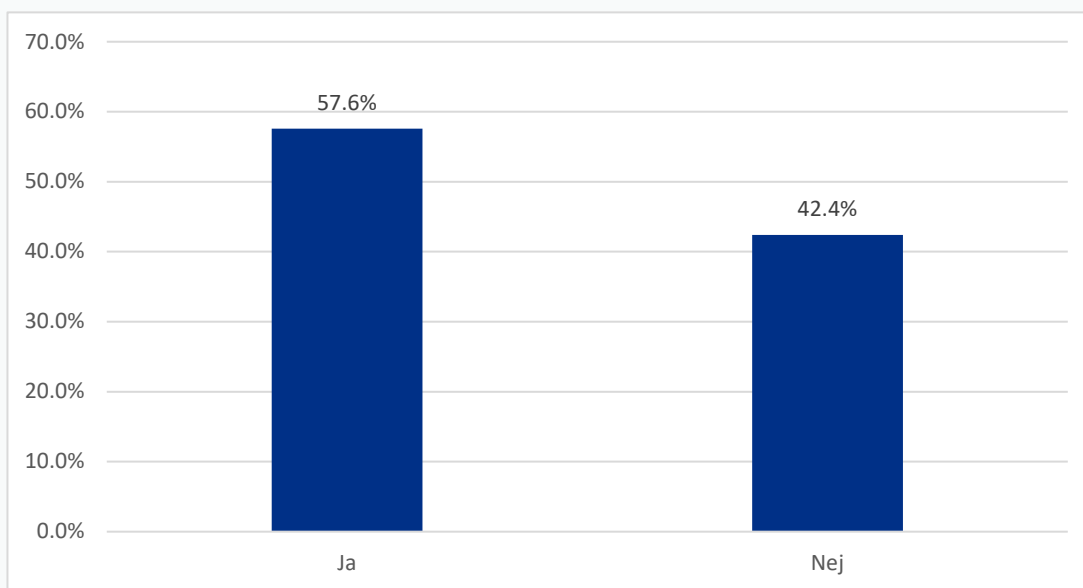


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Færdiggørelse af byggeri* ved 57,6% (CI 95%: 47,1; 68,2), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 42,4% (CI 95%: 31,8; 52,9) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



4. Resultater for Butikker

Butikker omfatter eksempelvis *Supermarkeder, Detailhandel med spil og legetøj, samt Tøjforretninger*. I 2021 var der 157.437 ansatte i branchen, heraf 51,4% mænd og 48,6% kvinder.

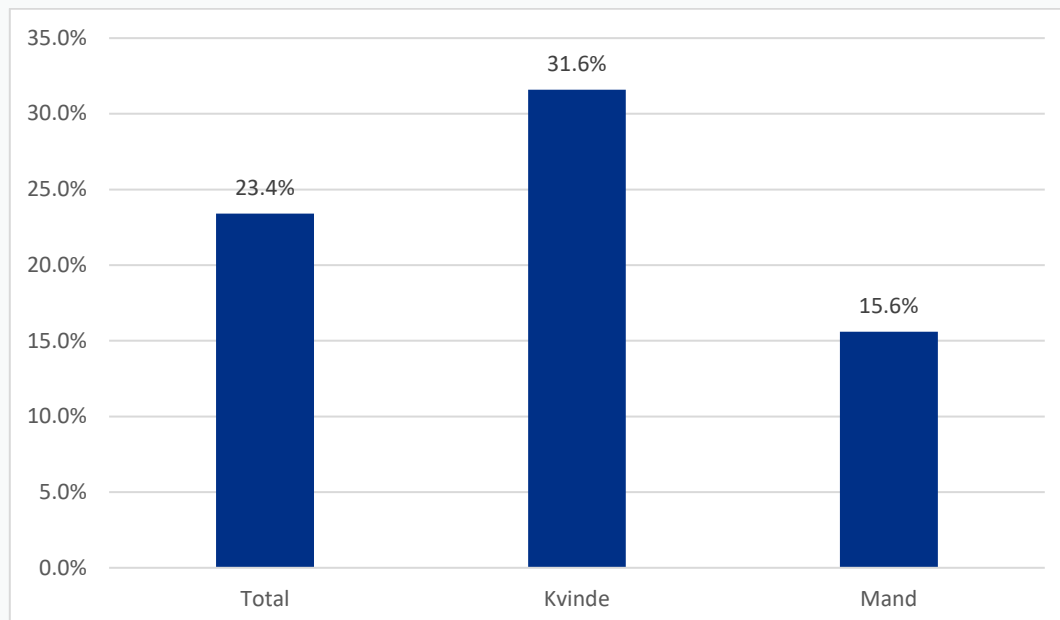
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Butikker*. I denne branche rapporterer 23,4% (CI 95%: 15,8; 30,9) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 31,6% (CI 95%: 20,6; 42,7) af kvinderne og 15,6% (CI 95%: 5,8; 25,4) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 59,4% (CI 95%: 40,7; 78,1) en intern udøver, mens 34,5% (CI 95%: 16,2; 52,8) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

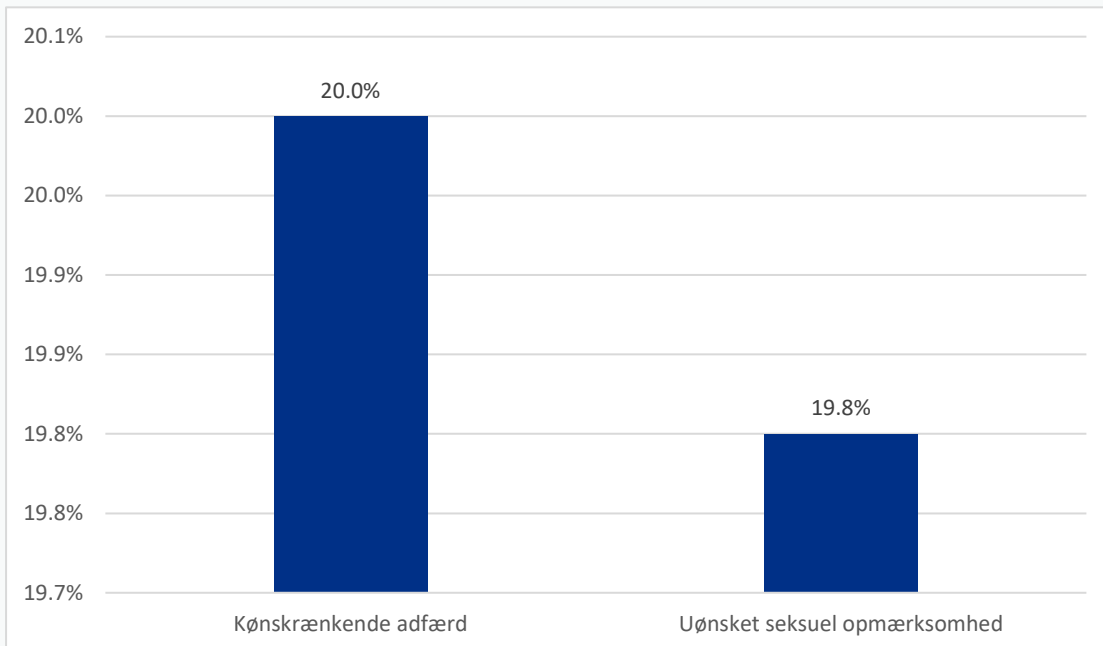


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Butikker* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 20,0% (CI 95%: 12,8; 27,3) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 19,8% (CI 95%: 12,7; 26,9) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskreteringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

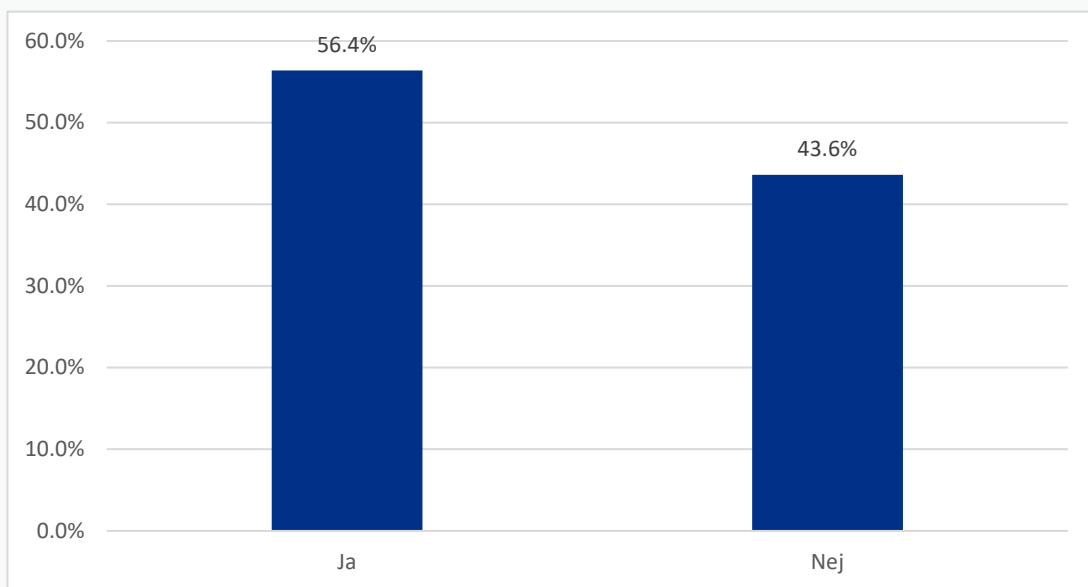


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Butikker* ved 56,4% (CI 95%: 47,5; 65,2), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 43,6% (CI 95%: 34,8; 52,5) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



5. Resultater for Engros

Engroshandel omfatter eksempelvis *Engroshandel med beklædning*, *Engroshandel med fodtøj*, samt *Engroshandel med tekstiler*. I 2021 var der 147.863 ansatte i branchen, heraf 65,9% er mænd og 34,1% kvinder.

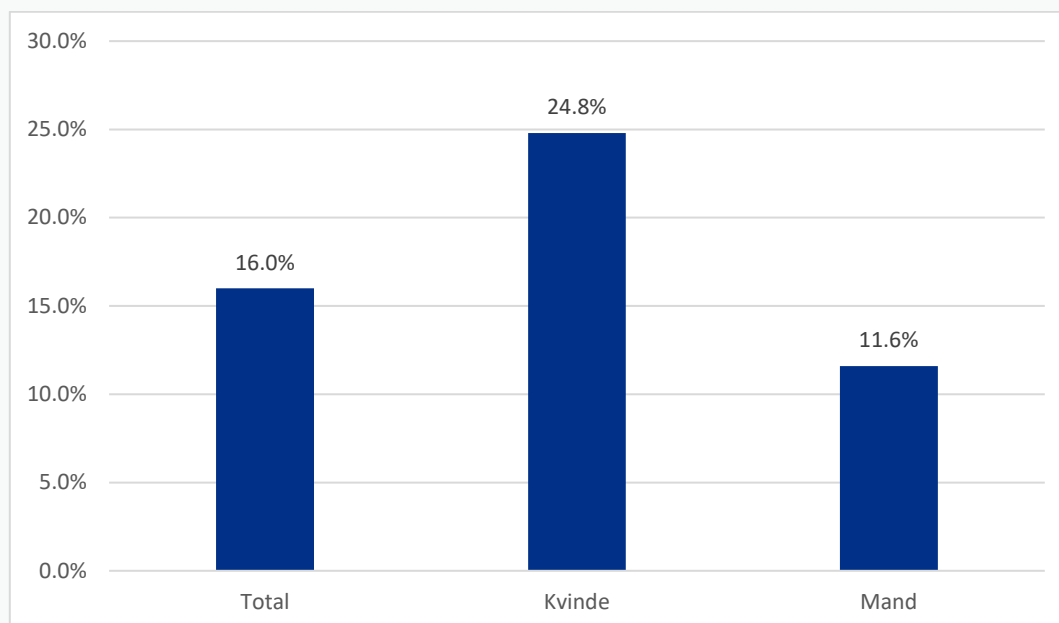
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Butikker*. I denne branche rapporterer 16,0% (CI 95%: 10,9; 21,2) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 24,8% (CI 95%: 15,2; 34,3) af kvinderne og 11,6% (CI 95%: 5,5; 17,7) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 88,5% (CI 95%: 77,7; 99,4) en intern udøver, mens 16,0% (CI 95%: 2,9; 29,1) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

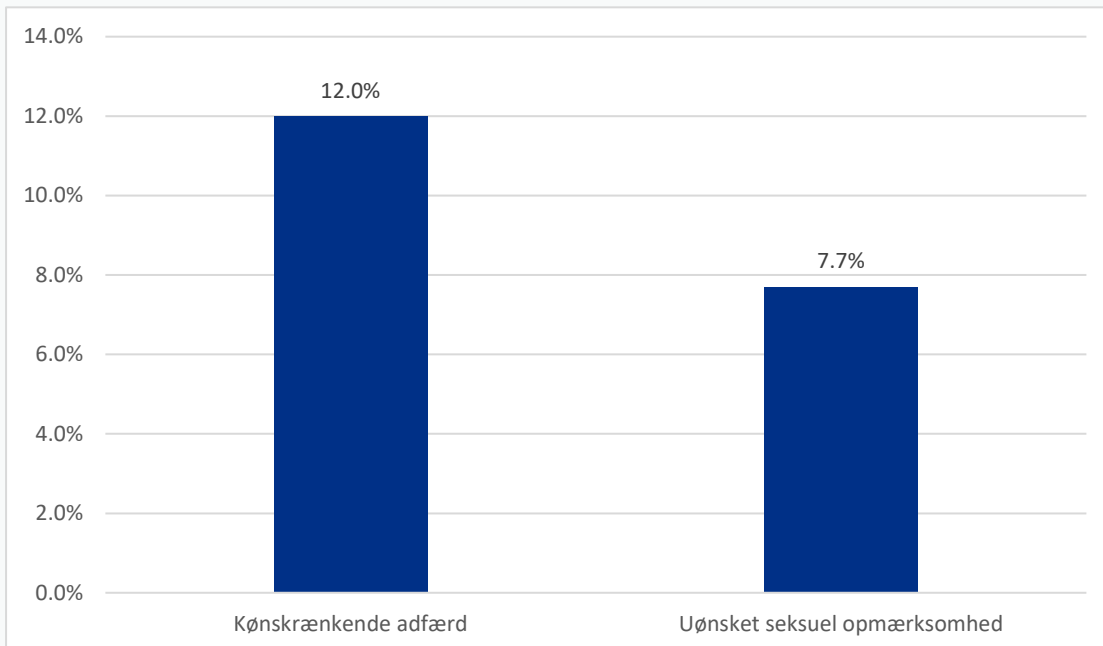


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Engros* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 12,0% (CI 95%: 7,3; 16,7) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 7,7% (CI 95%: 4,3; 11,1) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskreteringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

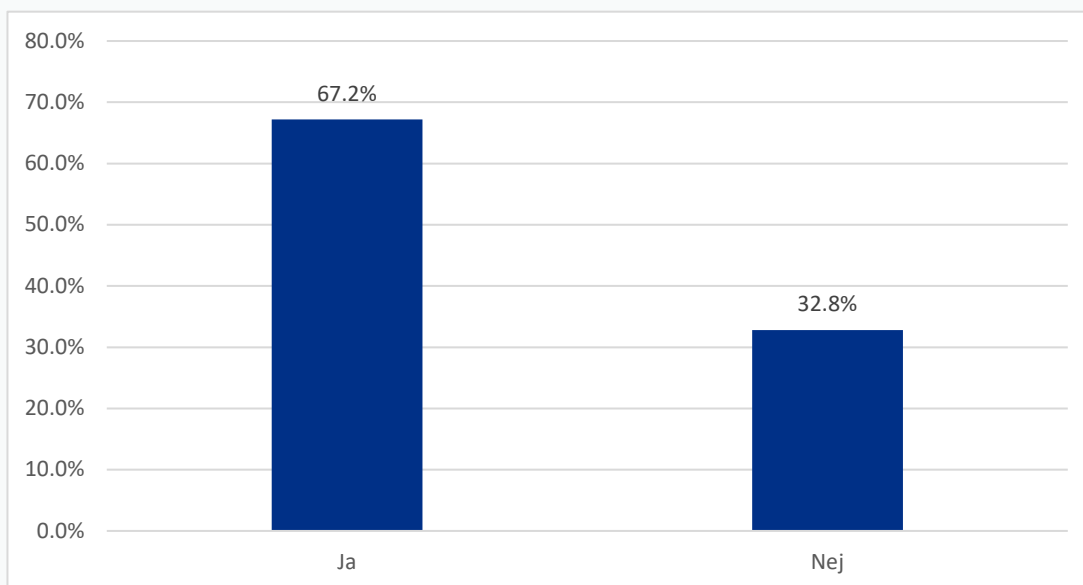


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Engros* ved 67,2% (CI 95%: 60,4; 74,0), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 32,8% (CI 95%: 26,0; 39,6) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



6. Resultater for Elektronik

Elektronik omfatter eksempelvis *Fremstilling af elektroniske komponenter og plader, Fremstilling af computere og ydre enheder, samt Fremstilling af elektriske husholdningsapparater*. I 2021 var der 29.799 ansatte i branchen, heraf 64,7% mænd og 35,3% kvinder.

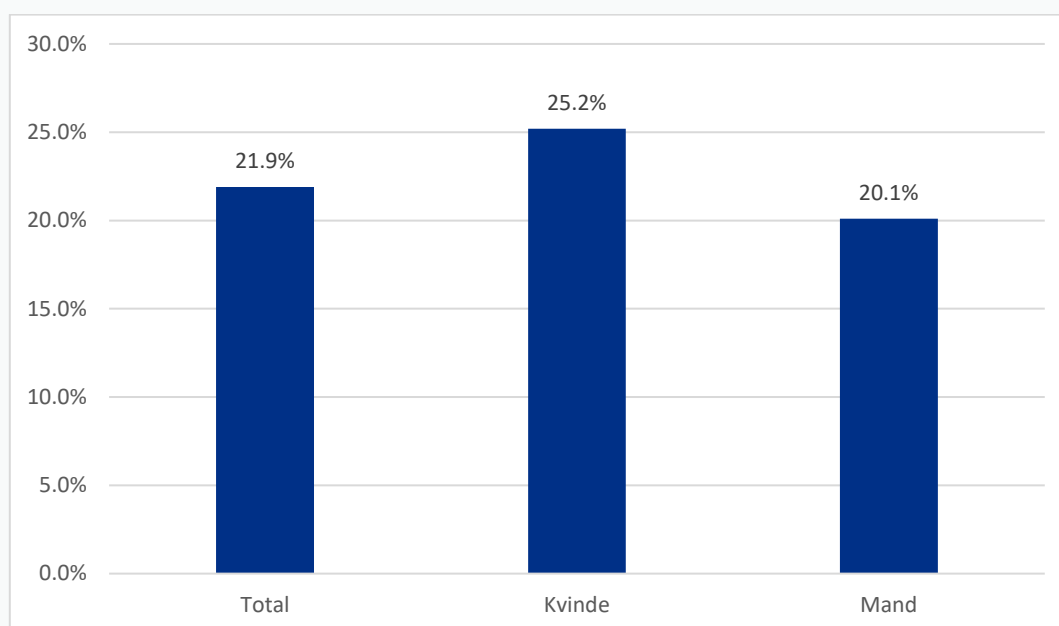
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Elektronik*. I denne branche rapporterer 21,9% (CI 95%: 16,7; 27,2) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 25,2% (CI 95%: 16,2; 34,1) af kvinderne og 20,1% (CI 95%: 13,7; 26,6) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 89,0% (CI 95%: 80,7; 97,3) en intern udøver, mens 7,6% (CI 95%: 0,6; 14,6) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

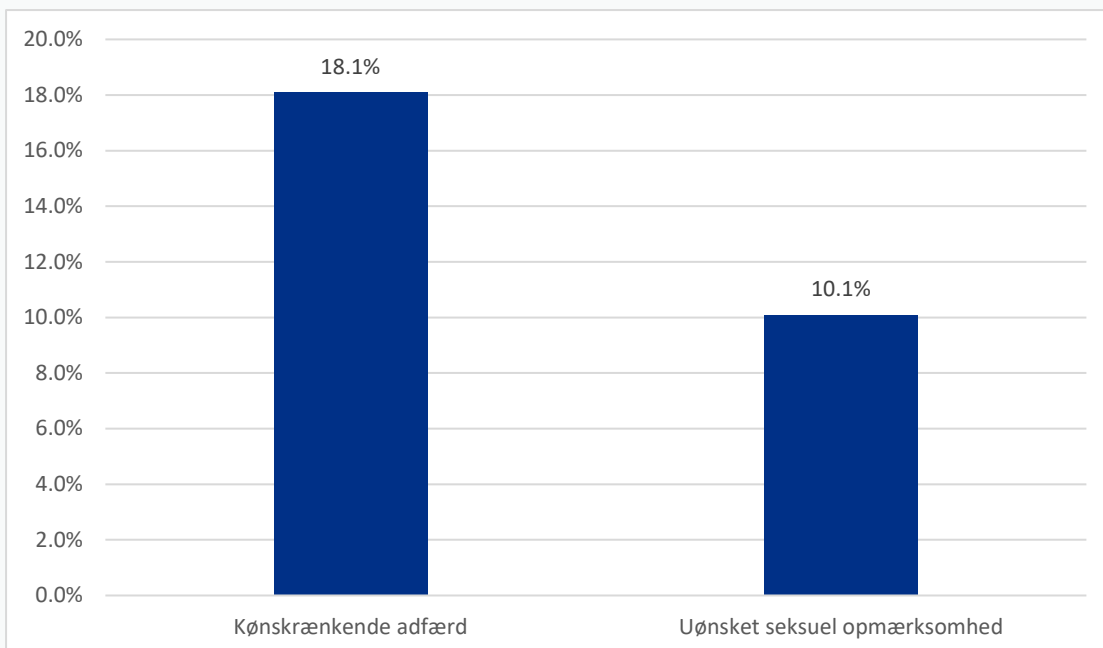


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Elektronik* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 18,1% (CI 95%: 13,2; 23,0) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 10,1% (CI 95%: 6,4; 13,9) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Det har ikke været muligt at angive andelen af personer, som har svaret, at de er blevet udsat for tvang og bestikkelse, grundet diskretioneringssyn.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

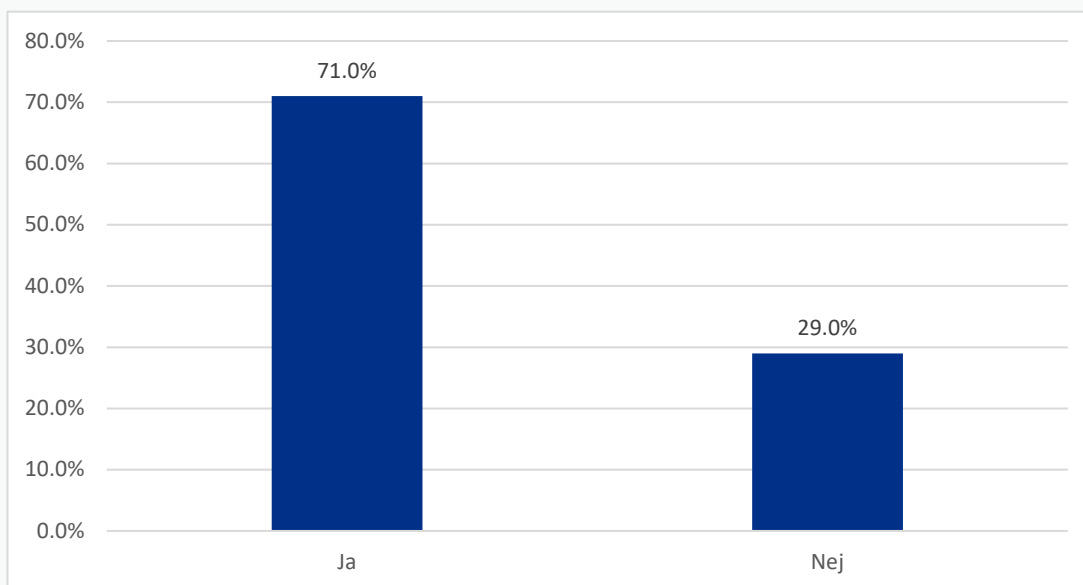


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Elektronik* ved 71,0% (CI 95%: 65,4; 76,8), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 29,0% (CI 95%: 23,2; 34,6) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



7. Resultater for Energi og råstoffer

Energi og råstoffer omfatter eksempelvis Varmeforsyning, Produktion af elektricitet, samt Indvinding af naturgas. I 2021 var der 14.102 ansatte i branchen, heraf 75,4% mænd og 24,6% kvinder.

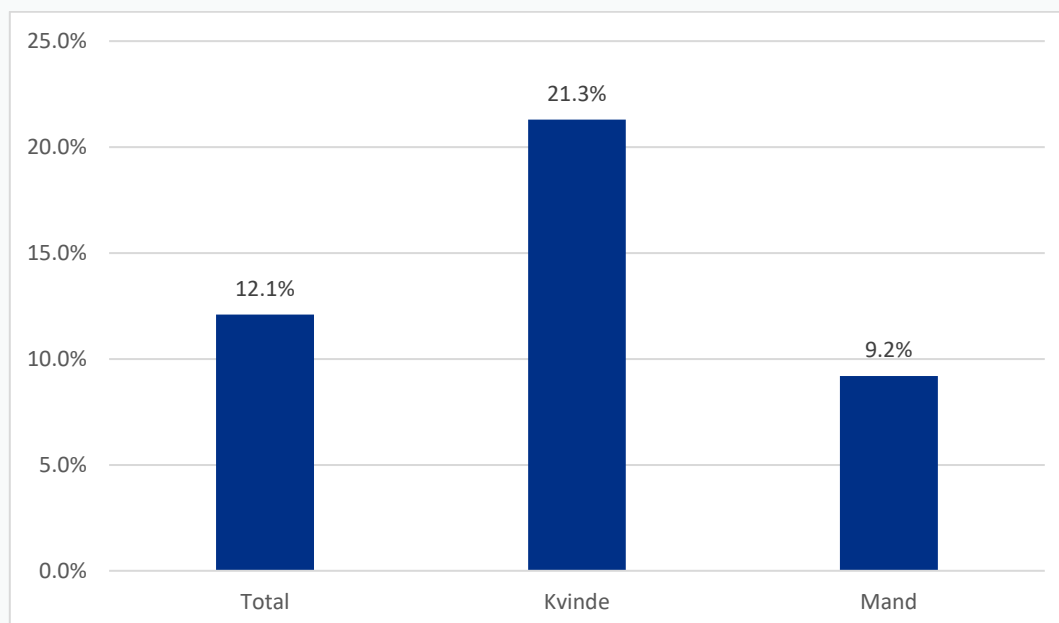
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i Energi og råstoffer. I denne branche rapporterer 12,1% (CI 95%: 8,2; 16,1) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 21,3% (CI 95%: 11,5; 31,1) af kvinderne og 9,2% (CI 95%: 5,1; 13,2) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 81,2% (CI 95%: 67,6; 94,8) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af ekstern udøver grundet diskretionerings hensyn. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

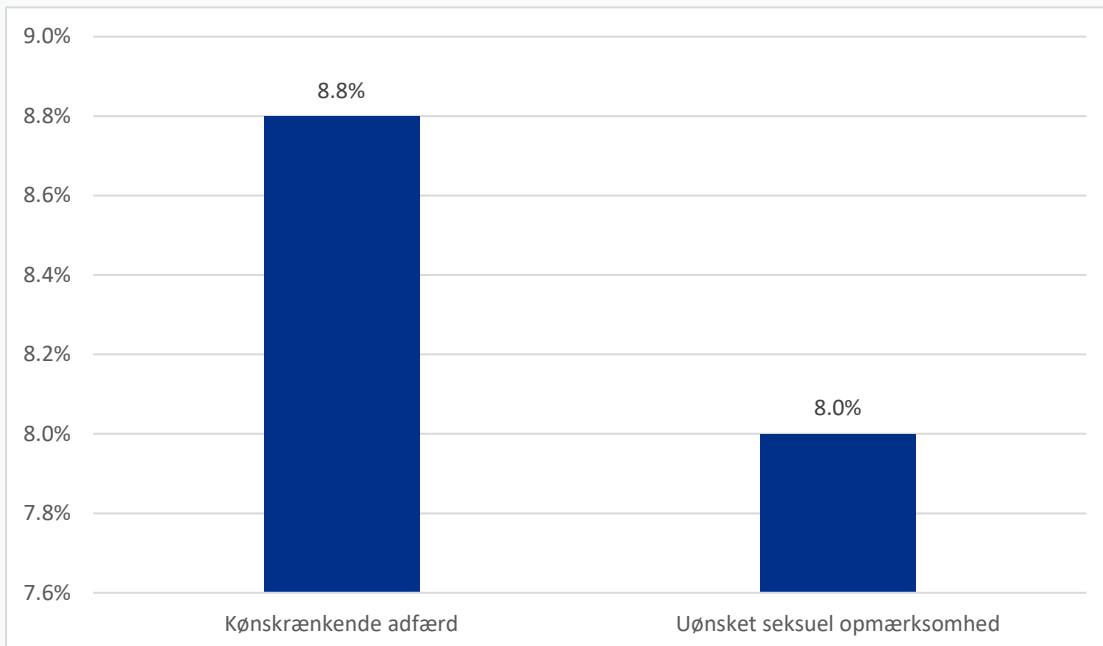


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Energi og råstoffer* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 8,8% (CI 95%: 5,4; 12,2) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 8,0% (CI 95%: 4,7; 11,4) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

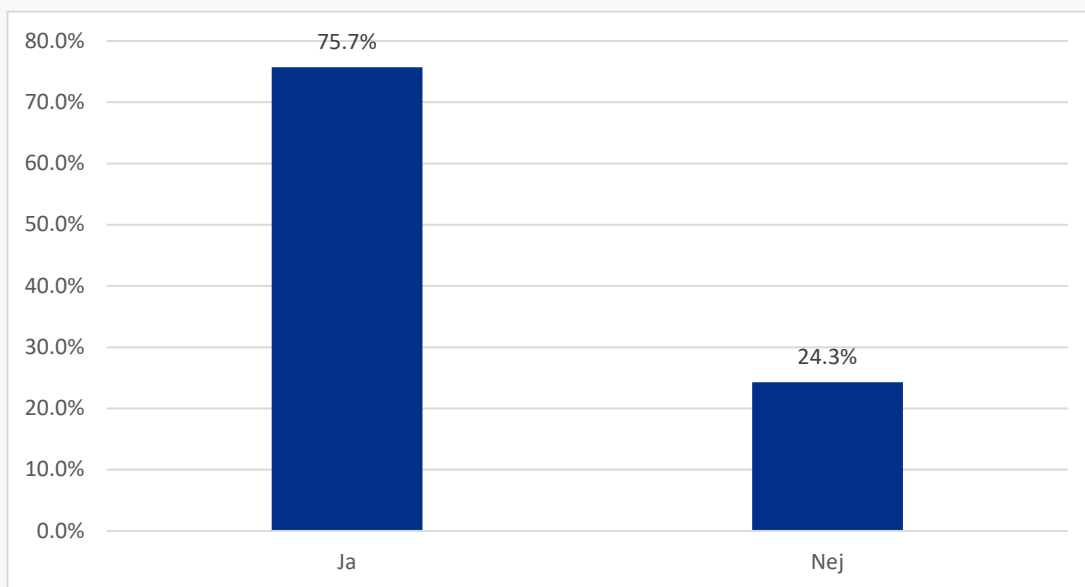


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Energi og råstoffer* ved 75,7% (CI 95%: 70,1; 81,4), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 24,3% (CI 95%: 18,6; 29,9) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



8. Resultater for Installation og reparation af maskiner og udstyr

Installation og reparation omfatter eksempelvis *Reparation af ure, smykker og guld- og sølvvarer, reparation af computere og ydre enheder, samt Reparation af skotøj og lædervarer*. I 2021 var der 9.189 ansatte i branchen, heraf 86,4% mænd og 13,6% kvinder.

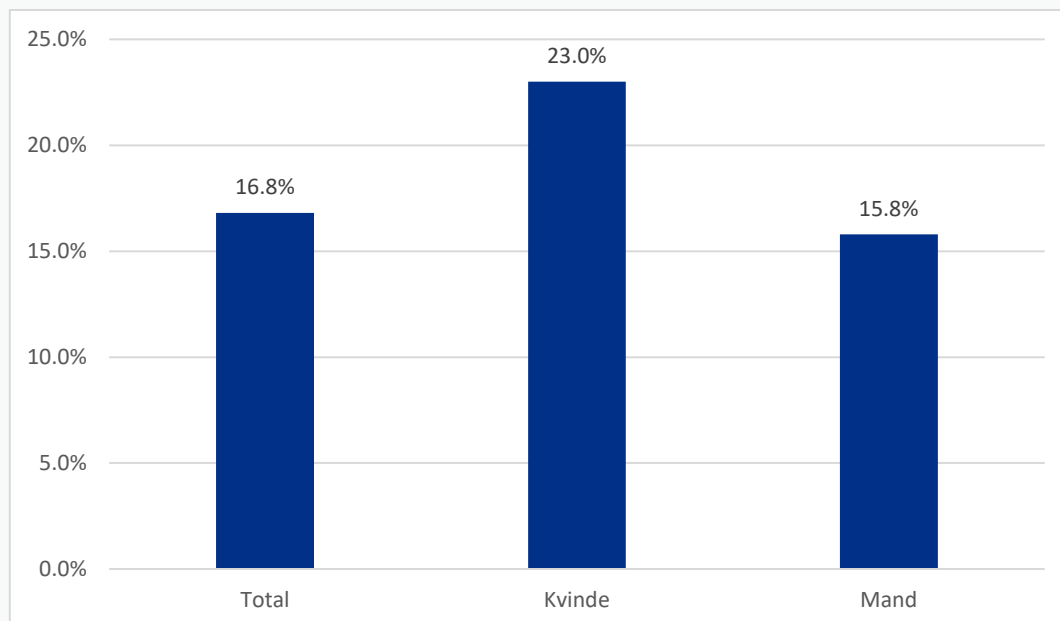
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Installation og reparation* af maskiner og udstyr. I denne branche rapporterer 16,8% (CI 95%: 9,4; 24,2) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 23,0% (CI 95%: 9,6; 36,5) af kvinderne og 15,8% (CI 95%: 7,5; 24,1) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 74,7% (CI 95%: 55,0; 94,4) en intern udøver, mens 16,3% (CI 95%: 0,0; 32,9) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

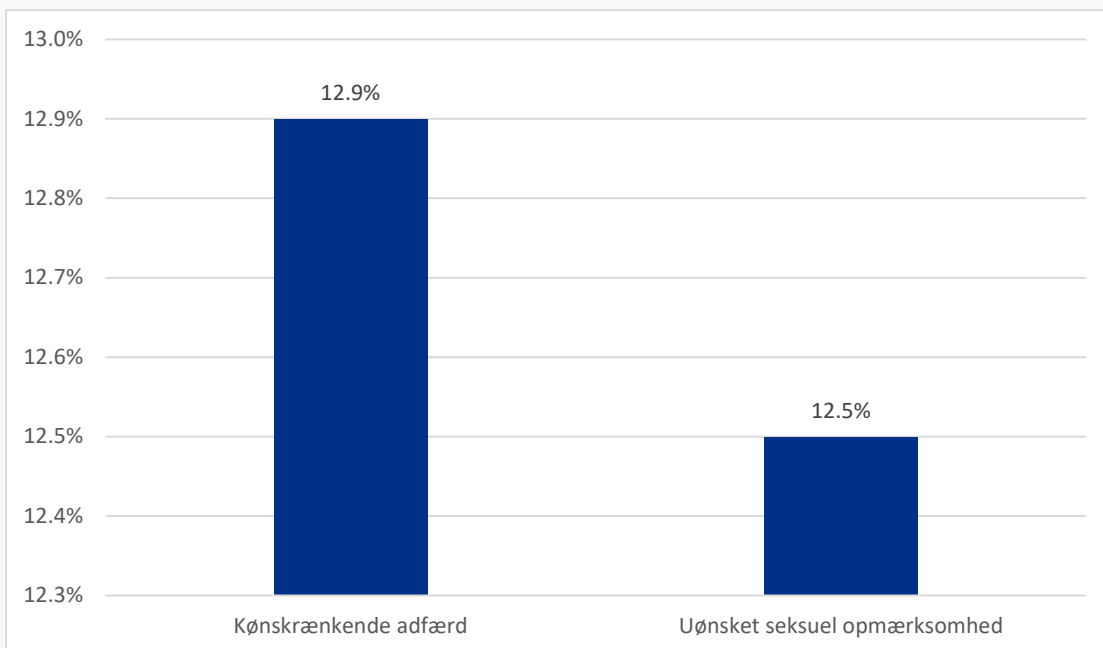


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Installation og reparation af maskiner og udstyr* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 12,9% (CI 95%: 6,0; 19,8) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 12,5% (CI 95%: 5,6; 19,5) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

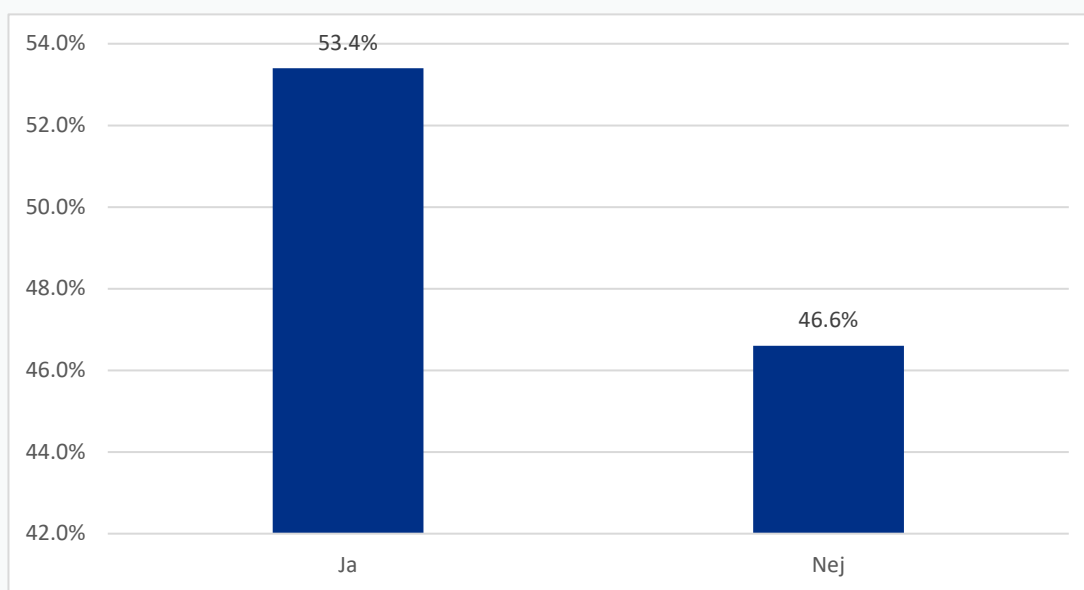


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Installation og reparation* af maskiner og udstyr ved 53,4% (CI 95%: 44,2; 62,6), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 46,6% (CI 95%: 37,4; 55,8) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



9. Resultater for Kemi og medicin

Kemi og medicin omfatter eksempelvis *Fremstilling af farvestoffer og pigmenter, Fremstilling af sæbe, rengørings- og rensmidler samt poleremidler, samt Fremstilling af plast i ubearbejdet form*. I 2021 var der 38.171 ansatte i branchen, heraf 52,2% mænd og 47,8% kvinder.

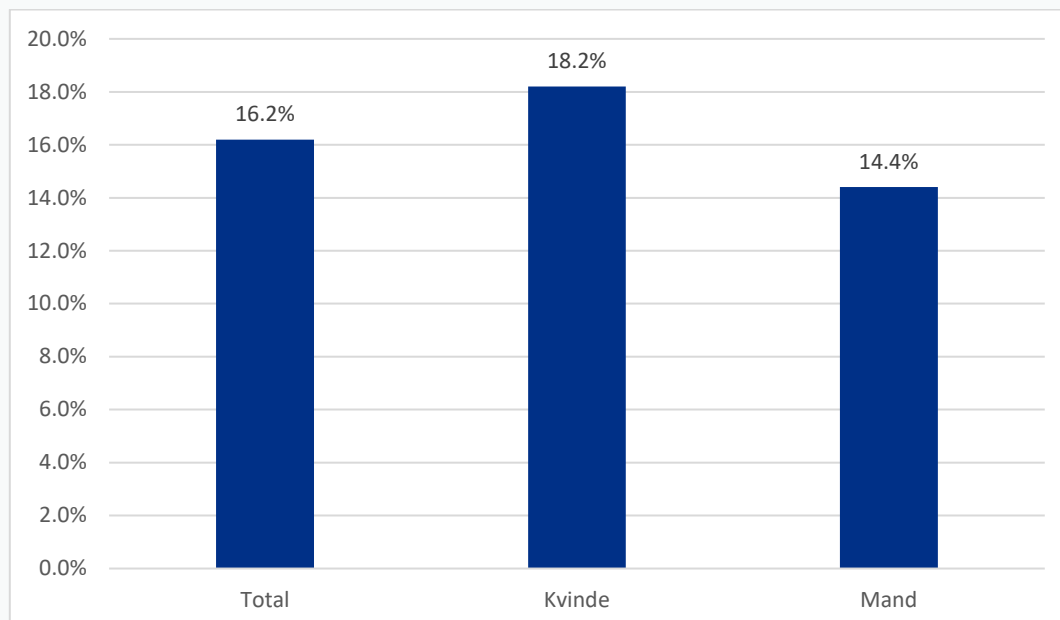
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Kemi og medicin*. I denne branche rapporterer 16,2% (CI 95%: 12,0; 20,4) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 18,2% (CI 95%: 12,4; 24,0) af kvinderne og 14,4% (CI 95%: 8,4; 20,4) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 87,4% (CI 95%: 78,8; 96,0) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af ekstern udøver grundet diskretioneringssyn. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

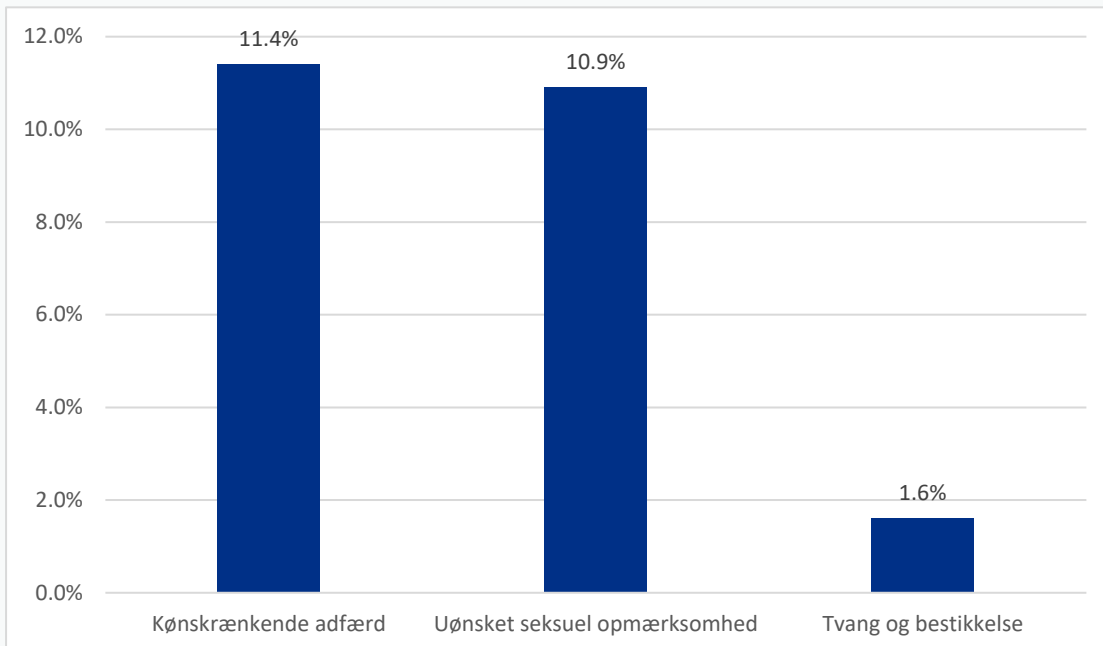


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Kemi og medicin* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 11,4% (CI 95%: 7,8; 15,0) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 10,9% (CI 95%: 7,4; 14,4) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 1,6% (CI 95%: 0,2; 3,1) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

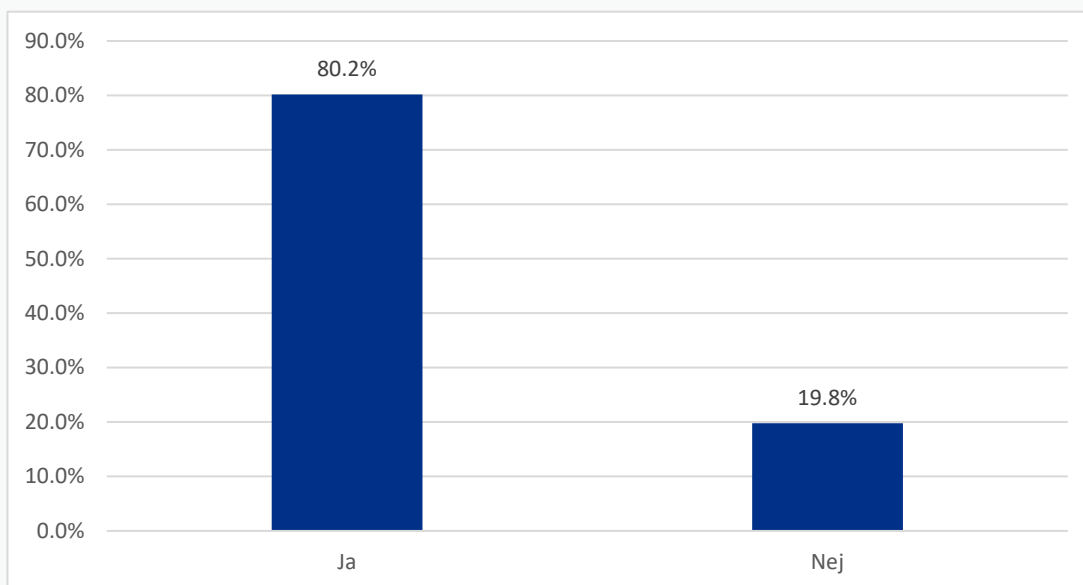


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Kemi og medicin* ved 80,2% (CI 95%: 75,5; 85,0), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 19,8% (CI 95%: 15,1; 24,5) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



10. Resultater for Metal og maskiner

Metal og maskiner omfatter eksempelvis *Fremstilling af metalkonstruktioner og dele heraf, Støbning af jernprodukter, samt Fremstilling af vindmøller og dele hertil*. I 2021 var der 88.195 ansatte i branchen, heraf 81,3% mænd og 18,7% kvinder.

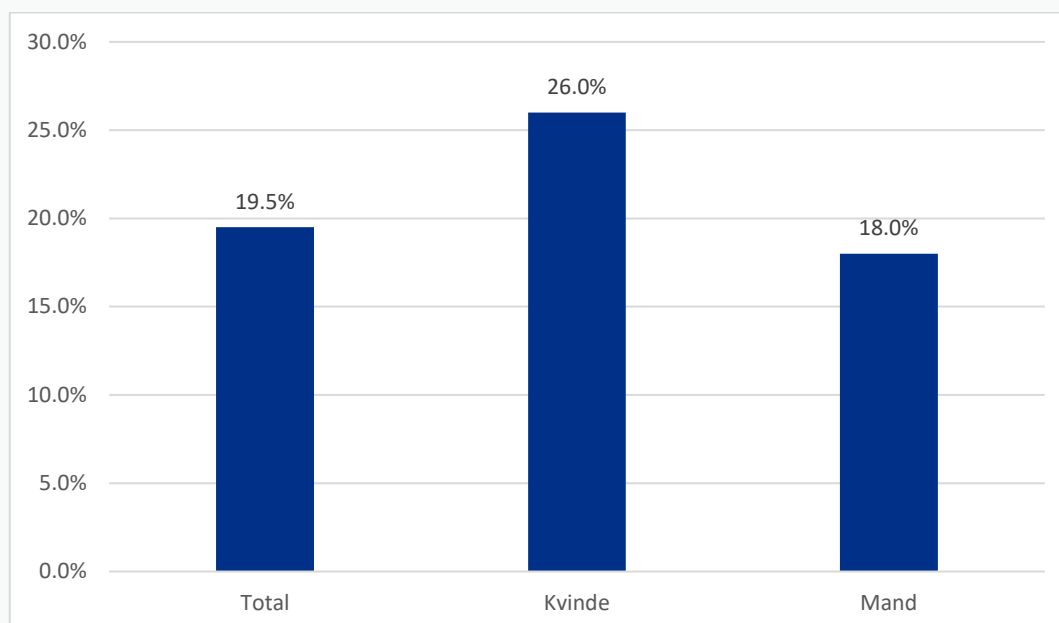
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Metal og maskiner*. I denne branche rapporterer 19,5% (CI 95%: 13,9; 25,1) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 26,0% (CI 95%: 12,8; 39,3) af kvinderne og 18,0% (CI 95%: 11,9; 24,2) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 82,0% (CI 95%: 69,1; 95,0) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af ekstern udøver grundet diskretioneringssyn. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

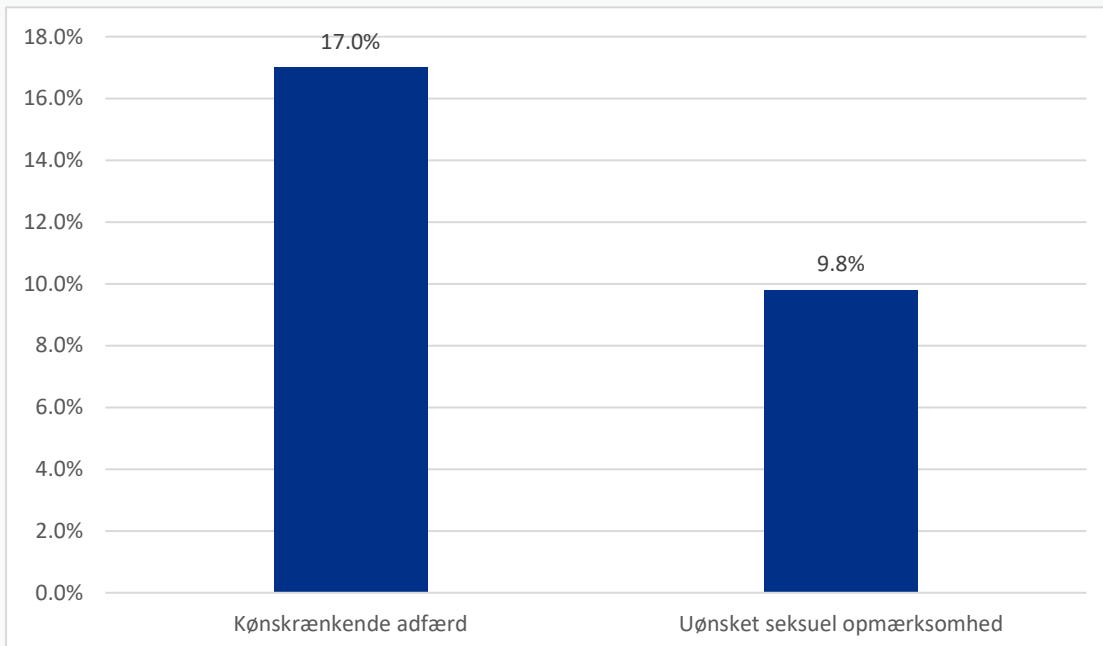


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Metal og maskiner* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 17,0% (CI 95%: 11,6; 22,4) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 9,8% (CI 95%: 5,6; 14,1) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

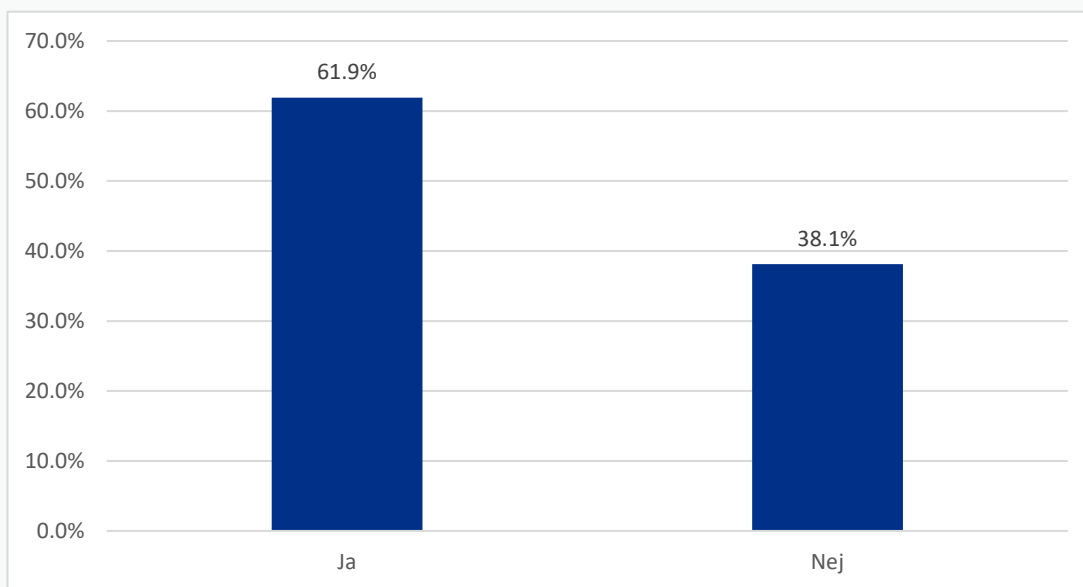


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Metal og maskiner* ved 61,9% (CI 95%: 55,1; 68,8), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 38,1% (CI 95%: 31,2; 45,0) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



11. Resultater for Plast, glas og beton

Plast, glas og beton omfatter eksempelvis Fremstilling af flasker, drikkeglas mv., Fremstilling af fibercement, samt Fremstilling af glasfiber. I 2021 var der 31.235 ansatte i branchen, heraf 75,2% mænd og 24,8% kvinder.

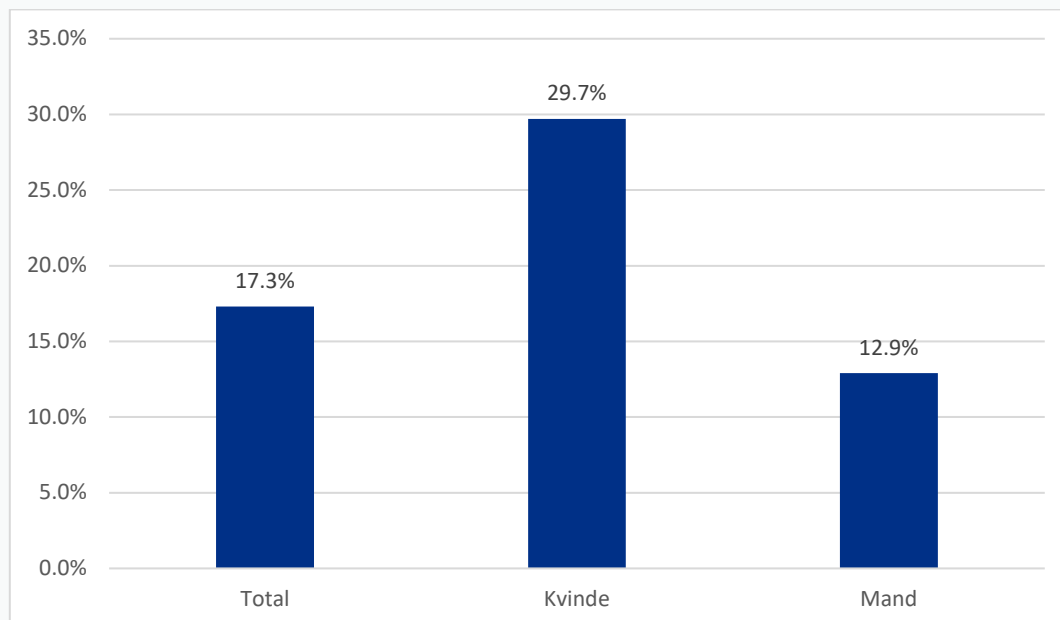
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i Plast, glas og beton. I denne branche rapporterer 17,3% (CI 95%: 12,0; 22,5) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 29,7% (CI 95%: 18,3; 41,0) af kvinderne og 12,9% (CI 95%: 7,1; 18,7) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 88,9% (CI 95%: 80,0; 97,8) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af eksternt udøver grundet diskretioneringssyn. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

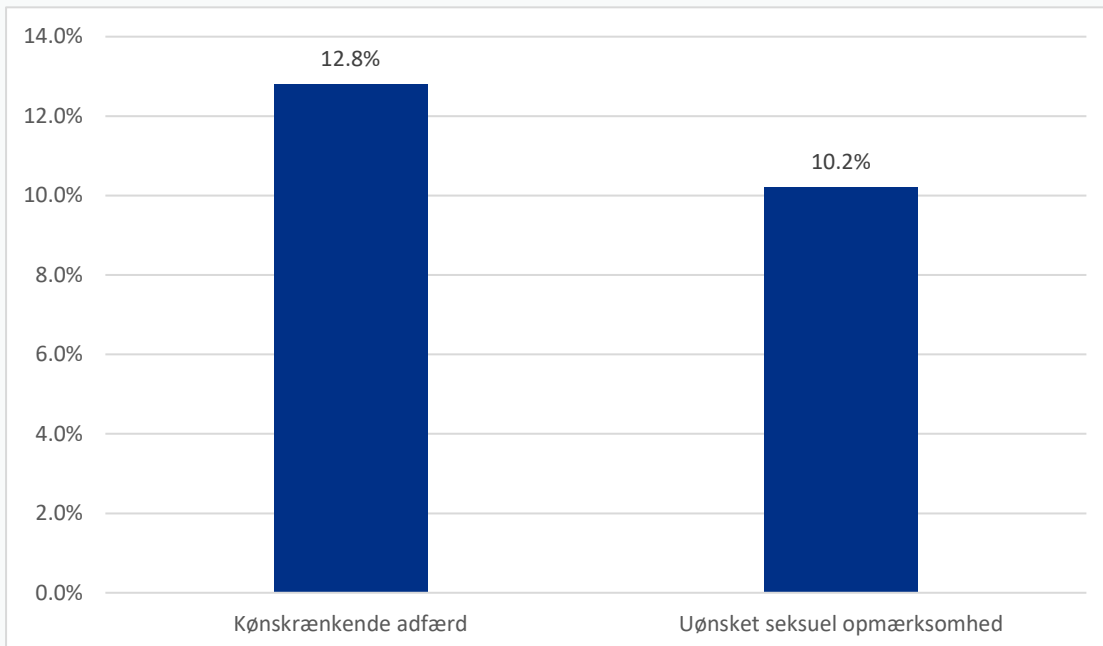


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Plast, glas og beton* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 12,8% (CI 95%: 8,1; 17,5) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 10,2% (CI 95%: 5,8; 14,6) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskreteringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

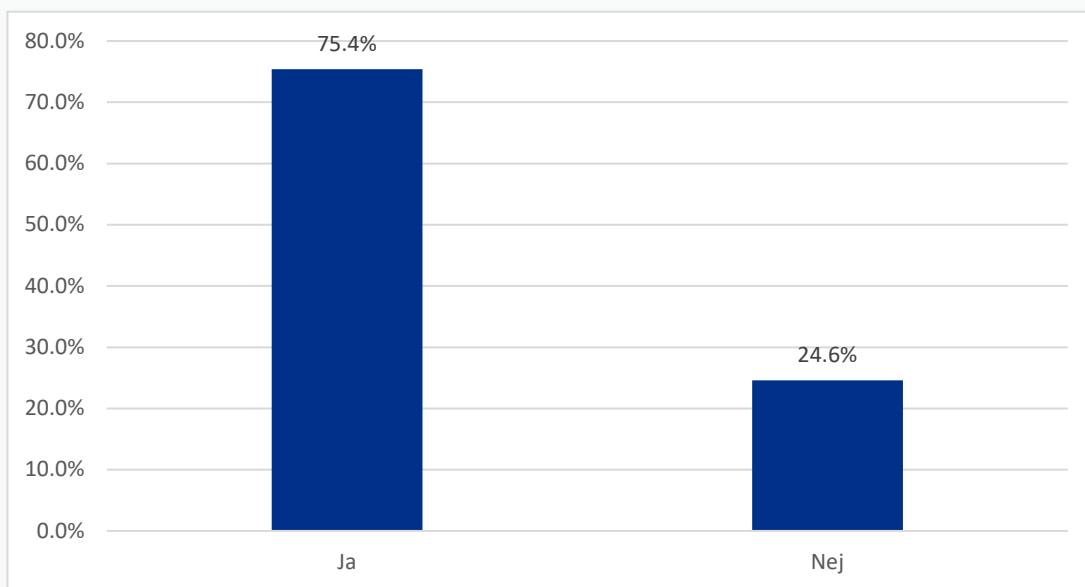


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Plast, glas og beton* ved 75,4% (CI 95%: 69,3; 81,6), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 24,6% (CI 95%: 18,4; 30,7) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



12. Resultater for Tekstil og papir

Tekstil og papir omfatter eksempelvis *Fremstilling af papir og pap*, *Fremstilling af boligtekstiler*, samt *Fremstilling af reb, tovværk, sejlgarn og netstoffer*. I 2021 var der 8.484 ansatte i branchen, heraf 64,2% mænd og 35,8% kvinder.

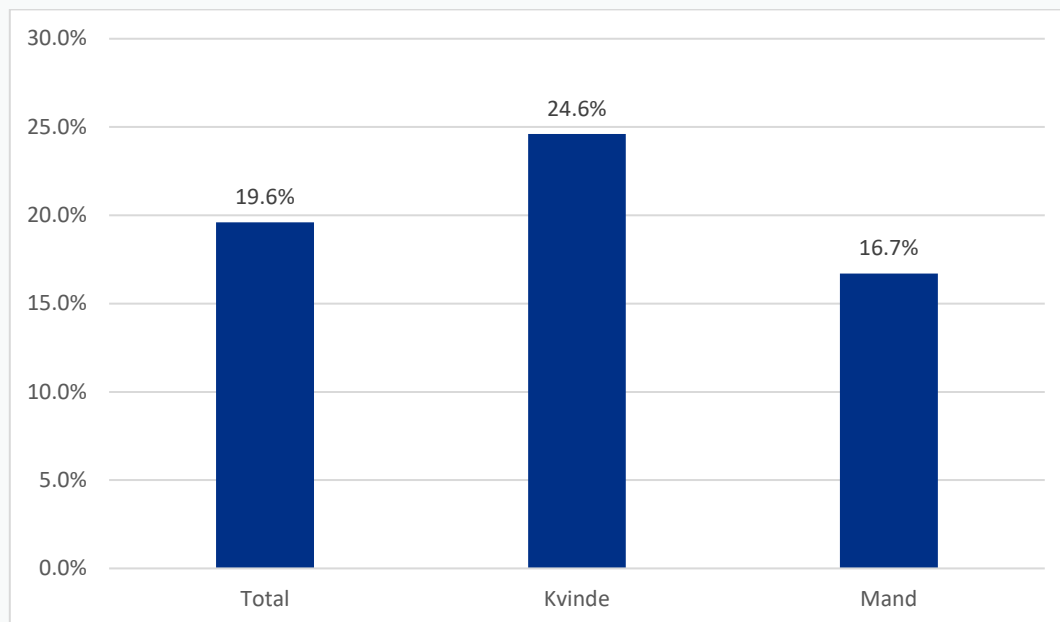
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Tekstil og papir*. I denne branche rapporterer 19,6% (CI 95%: 13,4; 25,7) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 24,6% (CI 95%: 13,7; 35,5) af kvinderne og 16,7% (CI 95%: 9,4; 24,7) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 85,2% (CI 95%: 71,9; 98,4) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af eksternt udøver grundet diskretioneringssyn. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

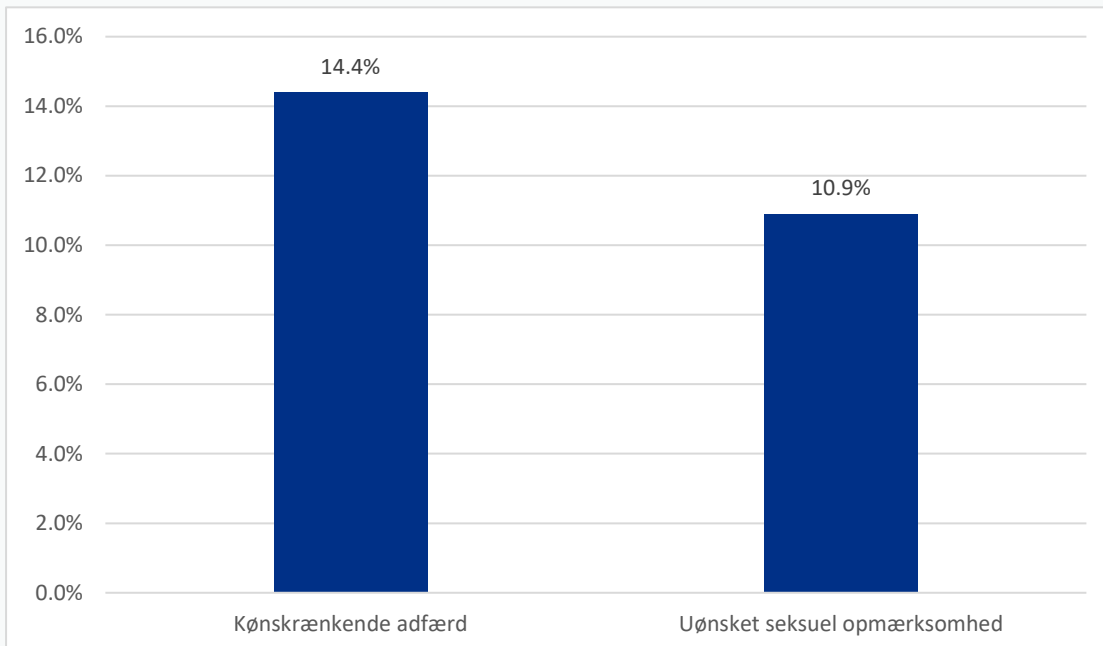


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i *Tekstil og papir* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 14,4% (CI 95%: 8,9; 20,0) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 10,9% (CI 95%: 6,0; 15,9) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskreteringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

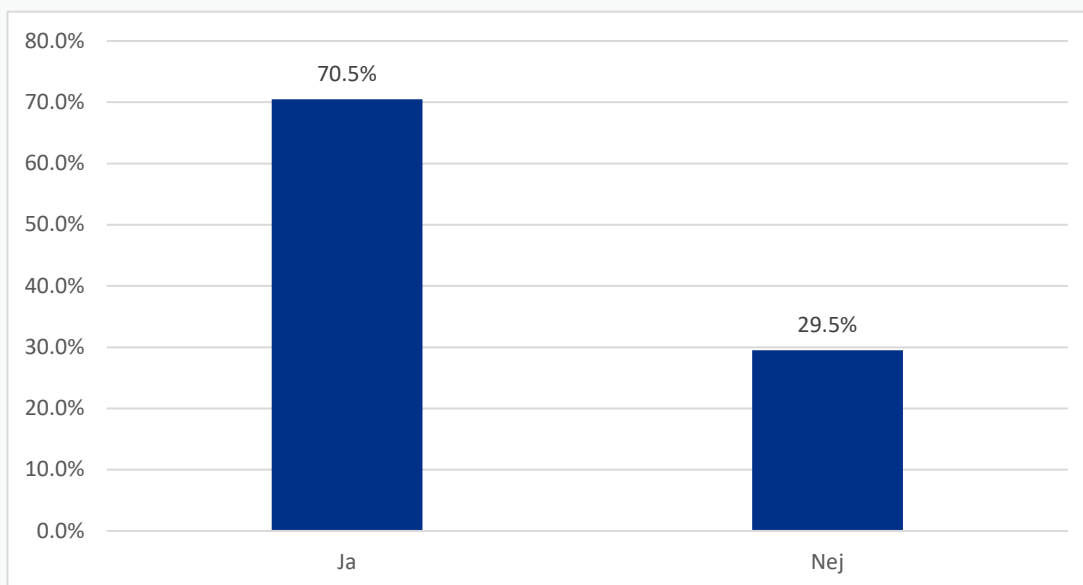


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Tekstil og papir* ved 70,5% (CI 95%: 63,7; 77,2), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 29,5% (CI 95%: 22,8; 36,3) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



13. Resultater for Transportmidler

Transportmidler omfatter eksempelvis *Bygning af skibe og flydende materiel, Fremstilling af motorkøretøjer, samt Reparation og vedligeholdelse af luft- og rumfartøjer*. I 2021 var der 21.794 ansatte i branchen, heraf 88,1% mænd og 11,9% kvinder.

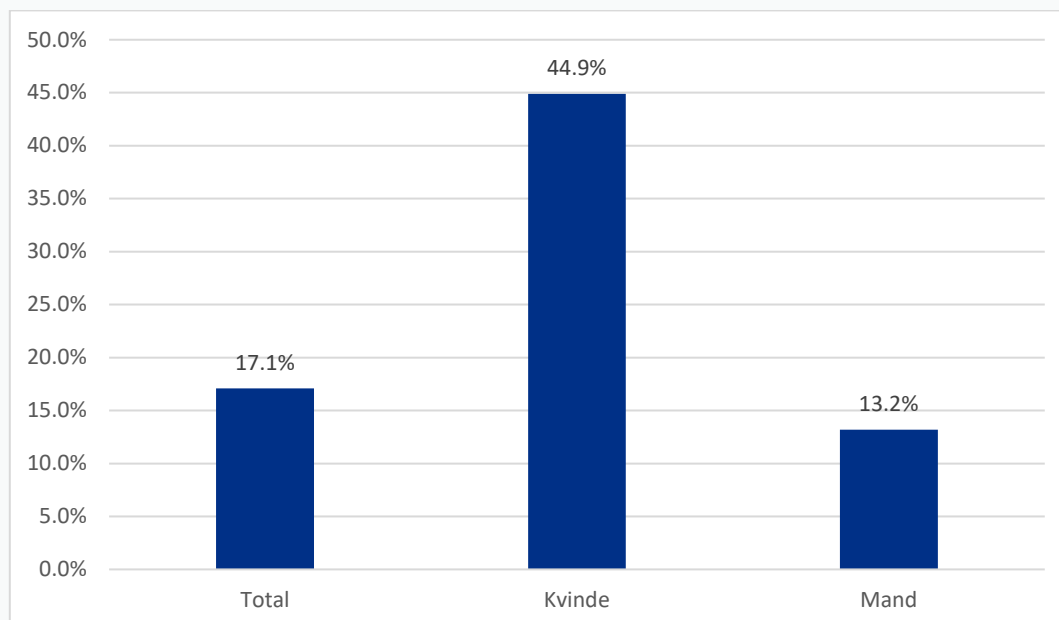
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Transportmidler*. I denne branche rapporterer 17,1% (CI 95%: 8,9; 25,2) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 44,9% (CI 95%: 18,5; 71,4) af kvinderne og 13,2% (CI 95%: 5,2; 21,3) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 85,5% (CI 95%: 69,6; 100,0) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af eksternt udøver grundet diskretioneringssyn. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

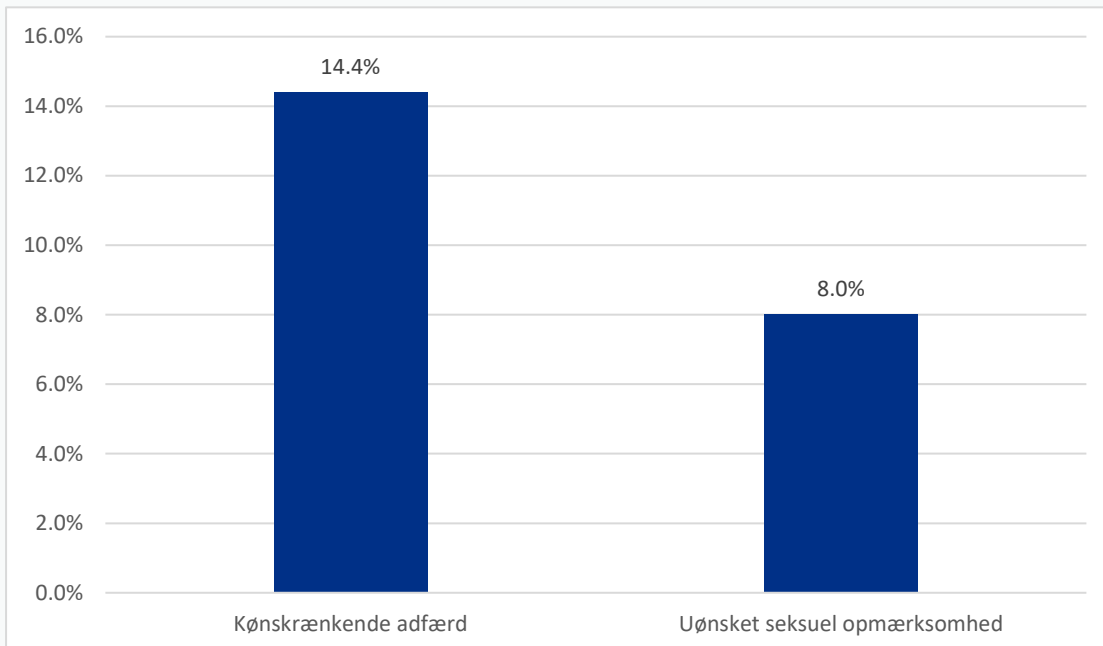


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Transportmidler* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 14,4% (CI 95%: 6,6: 22,3) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 8,0% (CI 95%: 3,0: 13,1) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

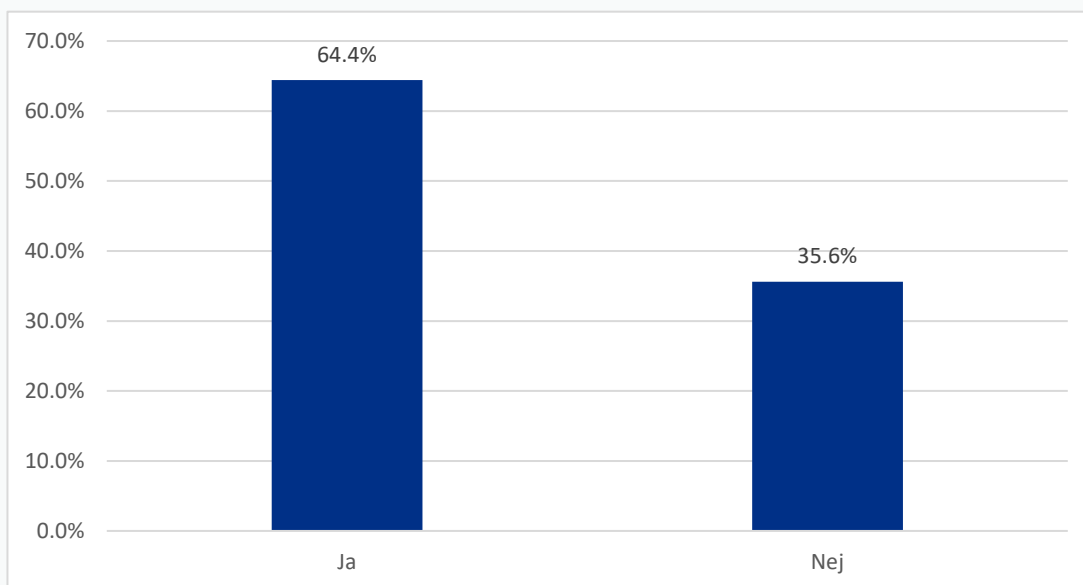


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Transportmidler* ved 64,4% (CI 95%: 53,7: 75,1), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 35,6% (CI 95%: 24,9: 46,4) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



14. Resultater for Træ og møbler

Træ og møbler omfatter eksempelvis Fremstilling af kontor- og butiksmøbler, Fremstilling af madrasser, samt Udsavning og høvling af træ. I 2021 var der 16.958 ansatte i branchen, heraf 75,4% mænd og 24,6% kvinder.

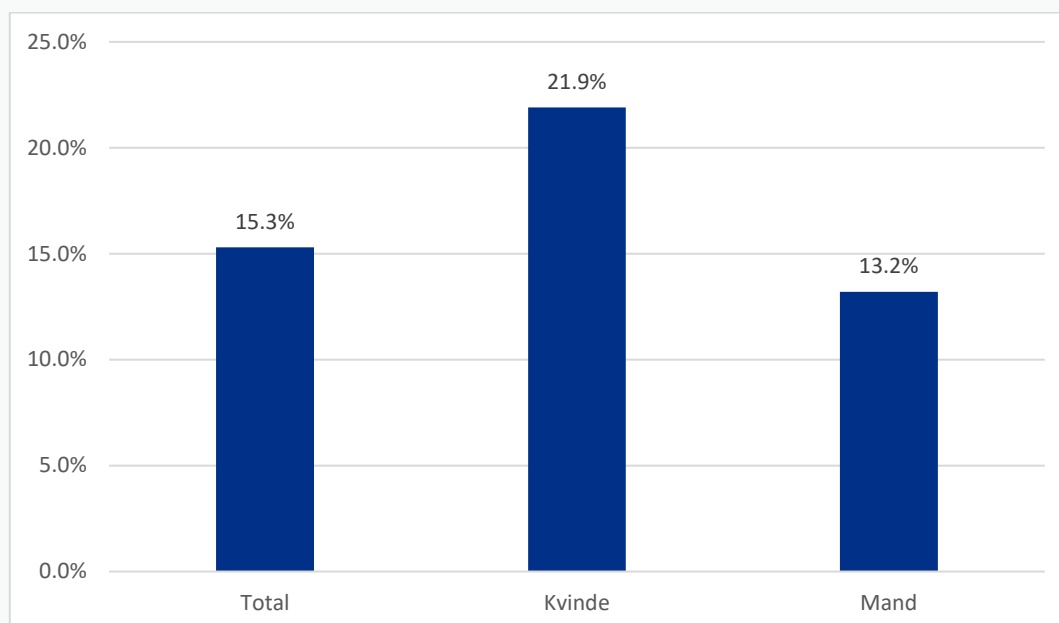
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen Træ og møbler. I denne branche rapporterer 15,3% (CI 95%: 9,1; 21,5) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 21,9% (CI 95%: 9,8; 34,1) af kvinderne og 13,2% (CI 95%: 6,0; 20,3) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 73,5% (CI 95%: 53,4; 93,7) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af ekstern udøver grundet diskretioneringssyn. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

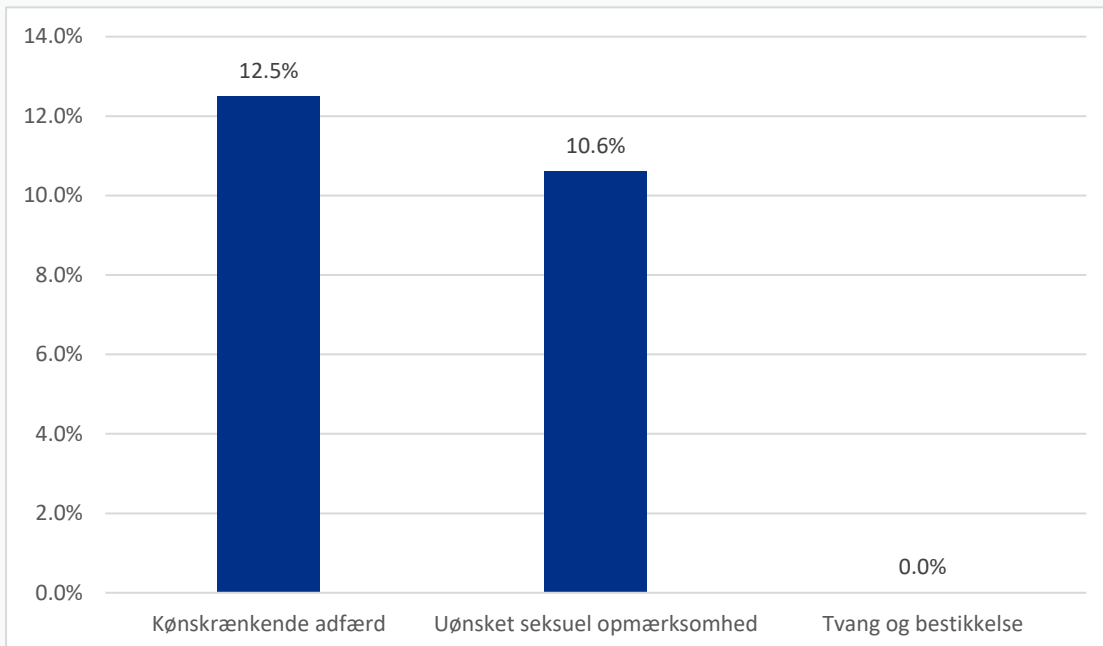


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Træ og møbler* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 12,5% (CI 95%: 6,8; 18,2) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 10,6% (95% CI: 5,5; 15,8) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 0,0% (CI 95%: 0,0; 0,0) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

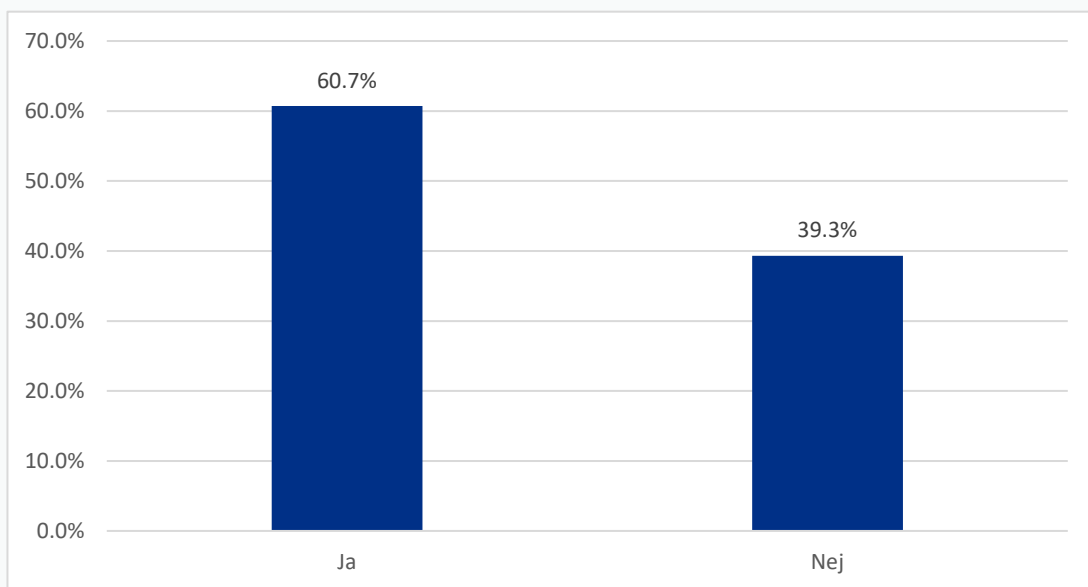


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Træ og møbler* ved 60,7% (CI 95%: 51,6; 69,7), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 39,3% (CI 95%: 30,3; 48,4) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



15. Resultater for Film, presse og bøger

Film, presse og bøger omfatter eksempelvis *Produktion af tv-programmer*, *Udgivelse af bøger*, samt *Produktion af film og videofilm*. I 2021 var der 29.660 ansatte i branchen, heraf 59,8% mænd og 40,2% kvinder.

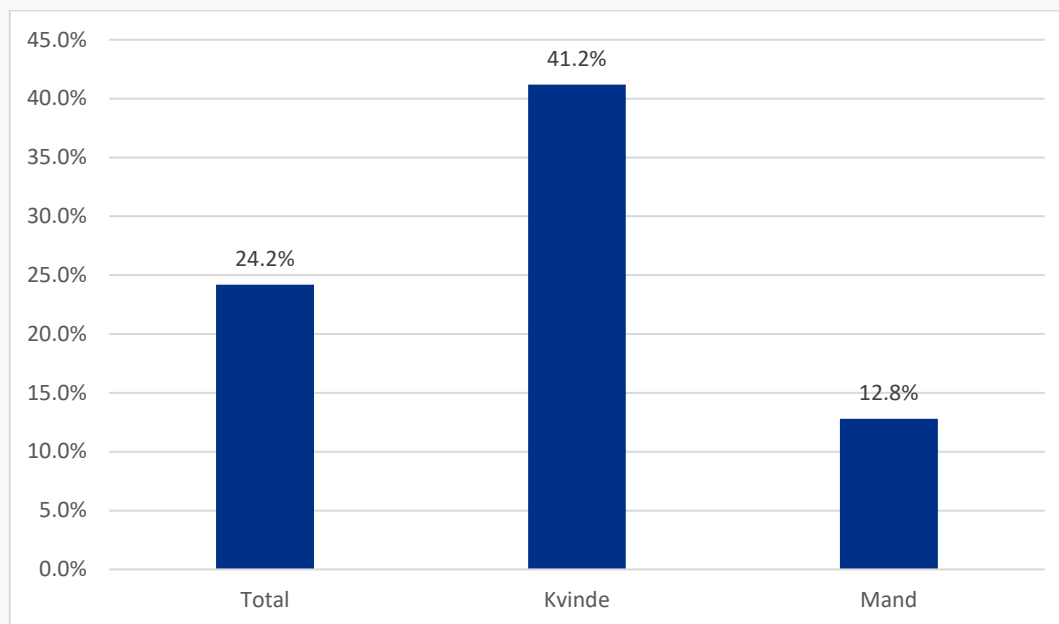
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Film, presse og bøger*. I denne branche rapporterer 24,2% (CI 95%: 19,0; 29,4) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 41,2% (CI 95%: 32,7; 49,6) af kvinderne og 12,8% (CI 95%: 6,9; 18,8) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 75,8% (CI 95%: 65,1; 86,4) en intern udøver, mens 18,0% (CI 95%: 8,5; 27,5) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

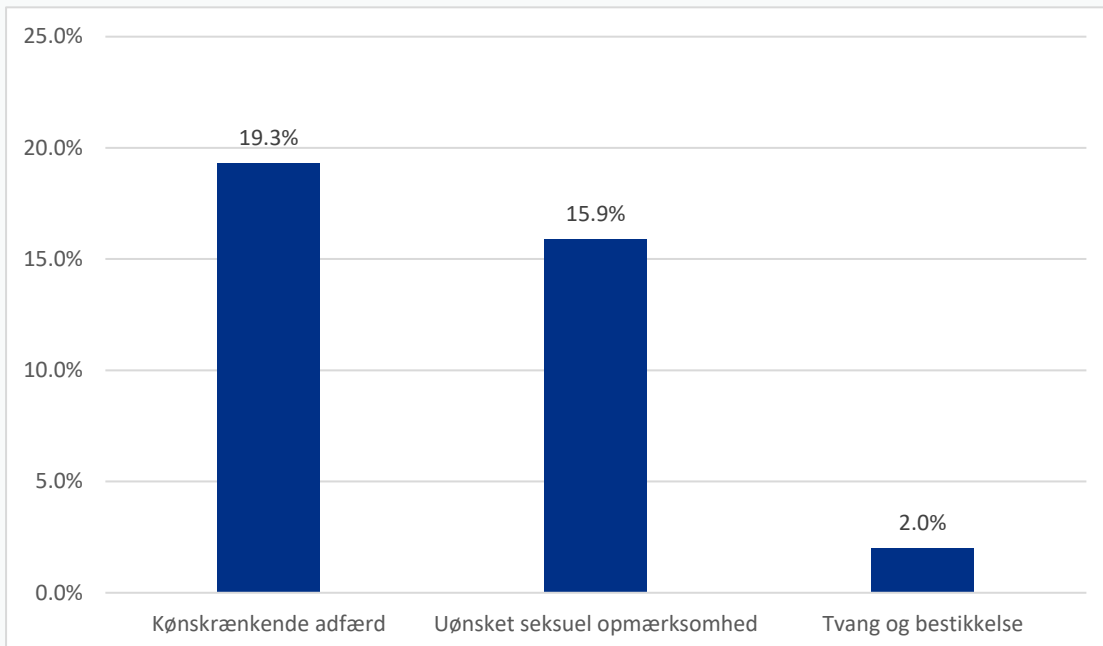


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Film, presse og bøger* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 19,3% (CI 95%: 14,5; 24,1) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 15,9% (95% CI: 11,6; 20,2) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 2,0% (CI 95%: 0,5; 3,5) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

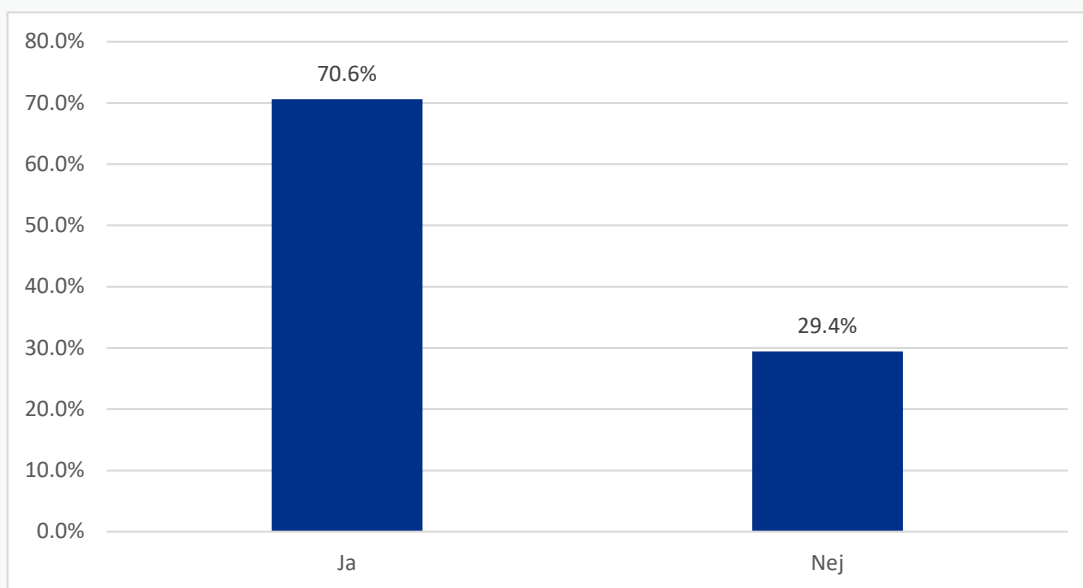


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Film, presse og bøger* ved 70,6% (CI 95%: 64,7; 76,5), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 29,4% (CI 95%: 23,5; 35,3) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



16. Resultater for IT og telekommunikation

IT og telekommunikation omfatter eksempelvis *Konsulentbistand vedrørende informationsteknologi, Databehandling, webhosting og lignende serviceydelser, samt Computerprogrammering*. I 2021 var der 73.629 ansatte i branchen, heraf 73,8% mænd og 26,2% kvinder.

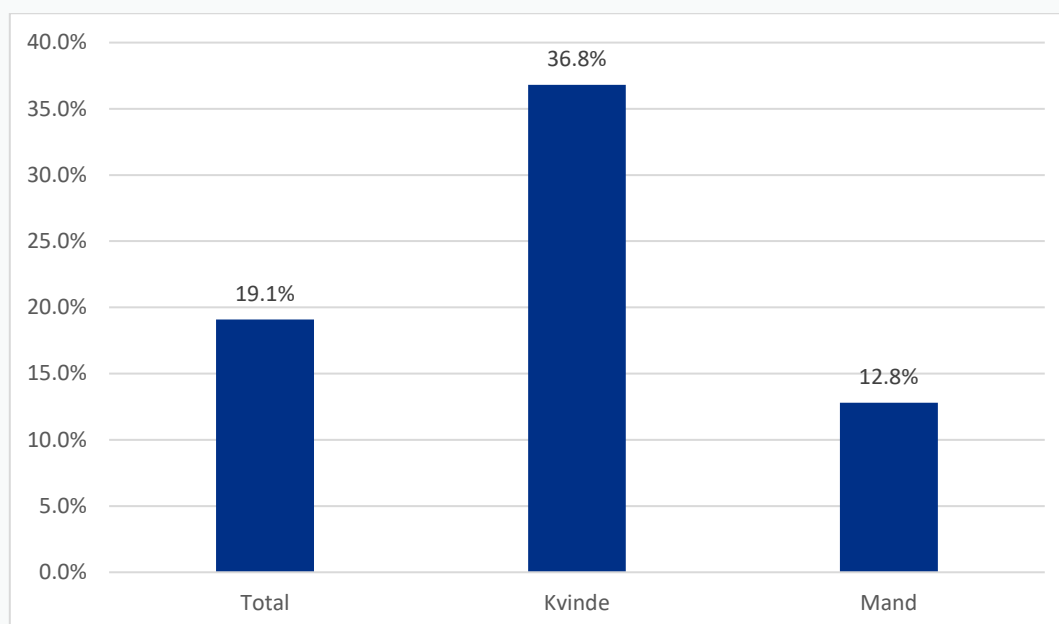
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *IT og telekommunikation*. I denne branche rapporterer 19,1% (CI 95%: 14,0; 24,3) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 36,8% (CI 95%: 24,7; 48,8) af kvinderne og 12,8% (CI 95%: 7,7; 17,9) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 86,9% (CI 95%: 76,8; 97,1) en intern udøver, mens 16,6% (CI 95%: 4,7; 28,5) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

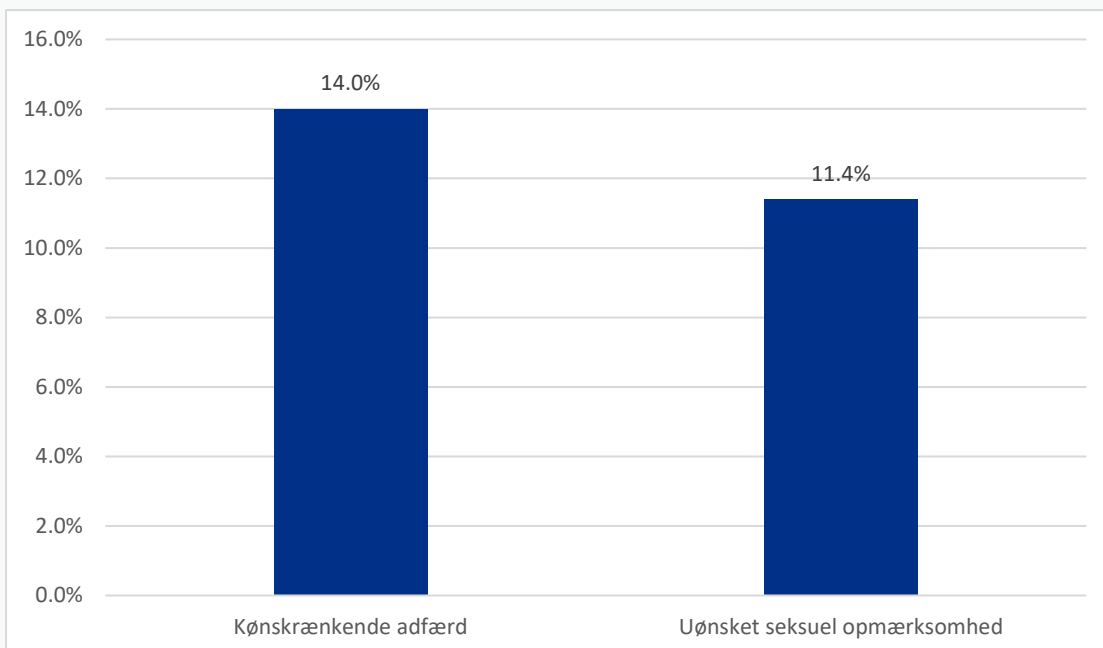


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *IT og telekommunikation* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 14,0% (CI 95%: 9,3; 18,6) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 11,4% (CI 95%: 7,3; 15,5) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

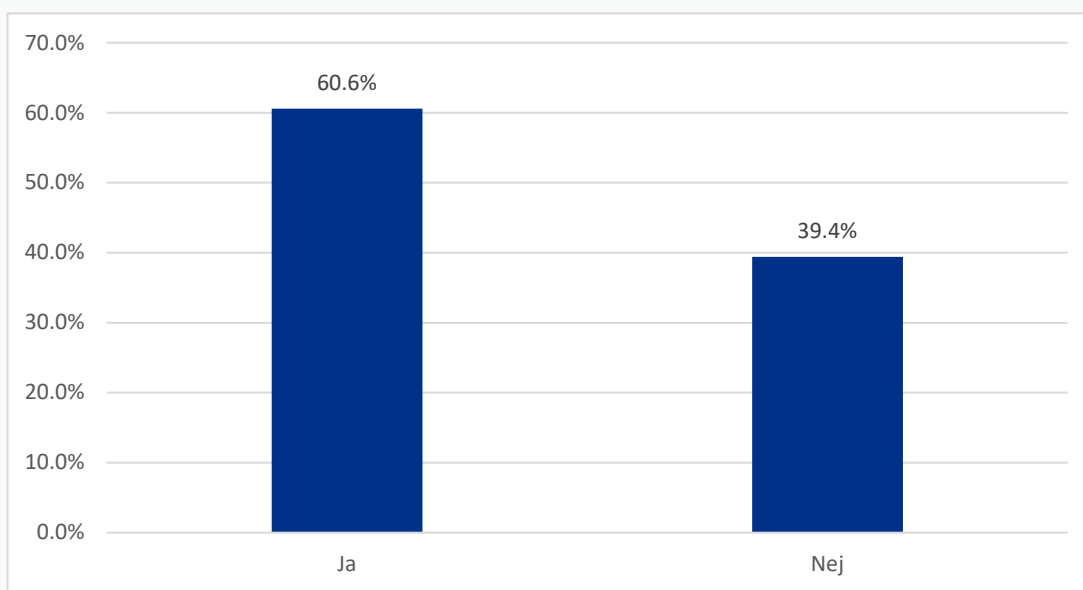


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *IT og telekommunikation* ved 60,6% (CI 95%: 54,2; 66,9), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 39,4% (CI 95%: 33,1; 45,8) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



18. Resultater for Landbrug, skovbrug og fiskeri

Landbrug, skovbrug og fiskeri omfatter eksempelvis Produktion af slagtesvin, Havfiskeri, samt Gartneri. I 2021 var der 37.397 ansatte i branchen, heraf 73,5% mænd og 26,5% kvinder.

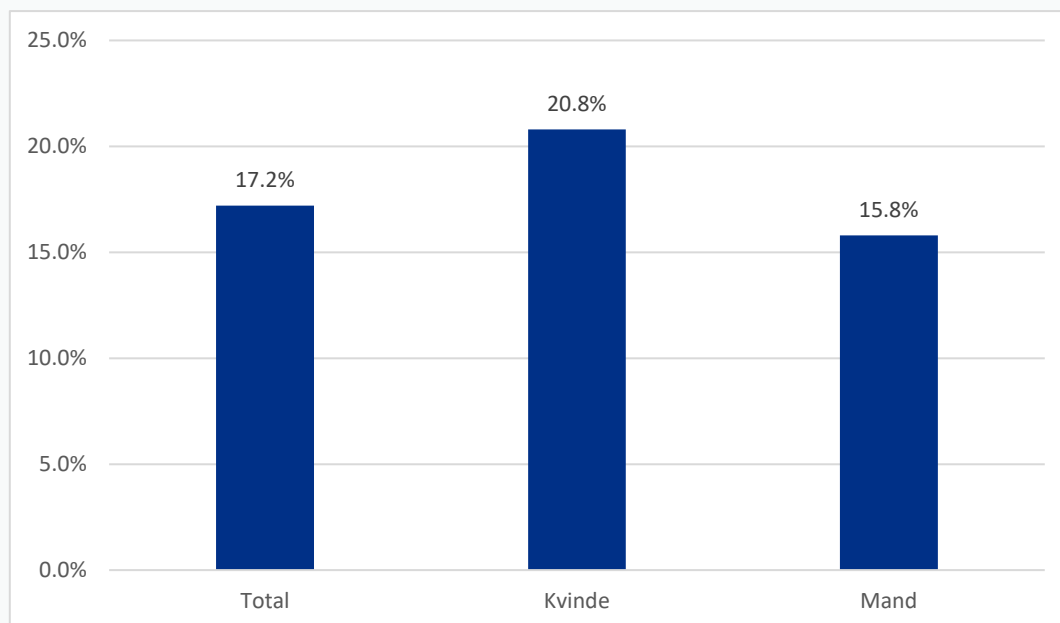
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Landbrug, skovbrug og fiskeri*. I denne branche rapporterer 17,2% (CI 95%: 10,0; 24,5) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 20,8% (CI 95%: 9,0; 32,7) af kvinderne og 15,8% (CI 95%: 6,8; 24,9) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 60,8% (CI 95%: 36,7; 84,8) en intern udøver, mens 27,6% (CI 95%: 7,9; 47,2) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

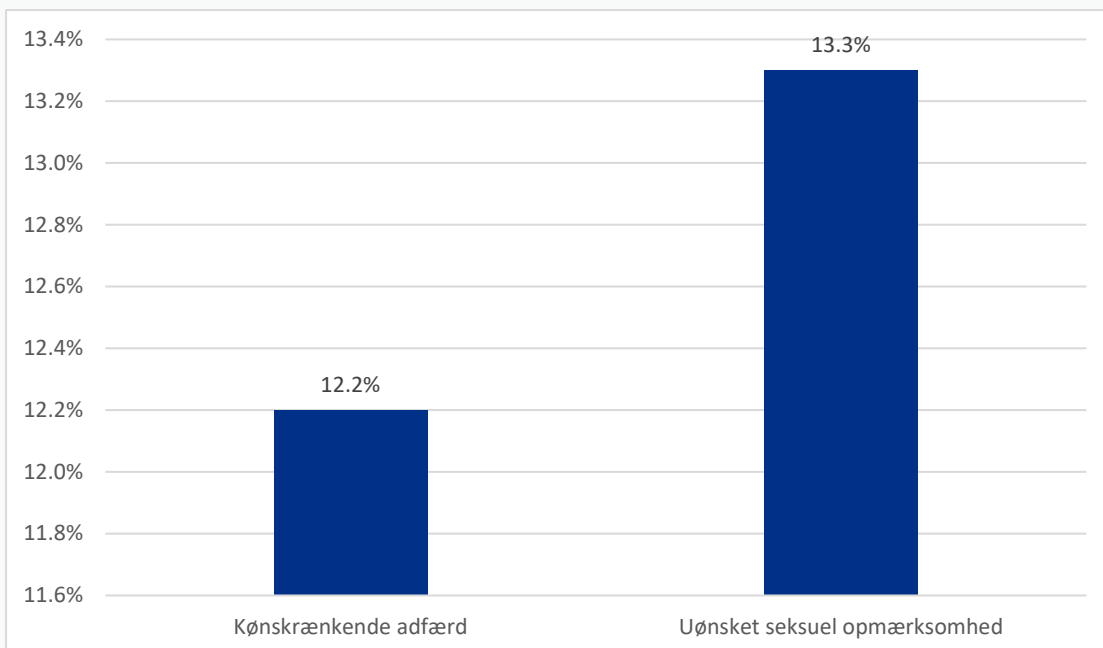


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Landbrug, skovbrug og fiskeri* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 12,2% (CI 95%: 5,7; 18,8) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 13,3% (CI 95%: 6,6; 19,9) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

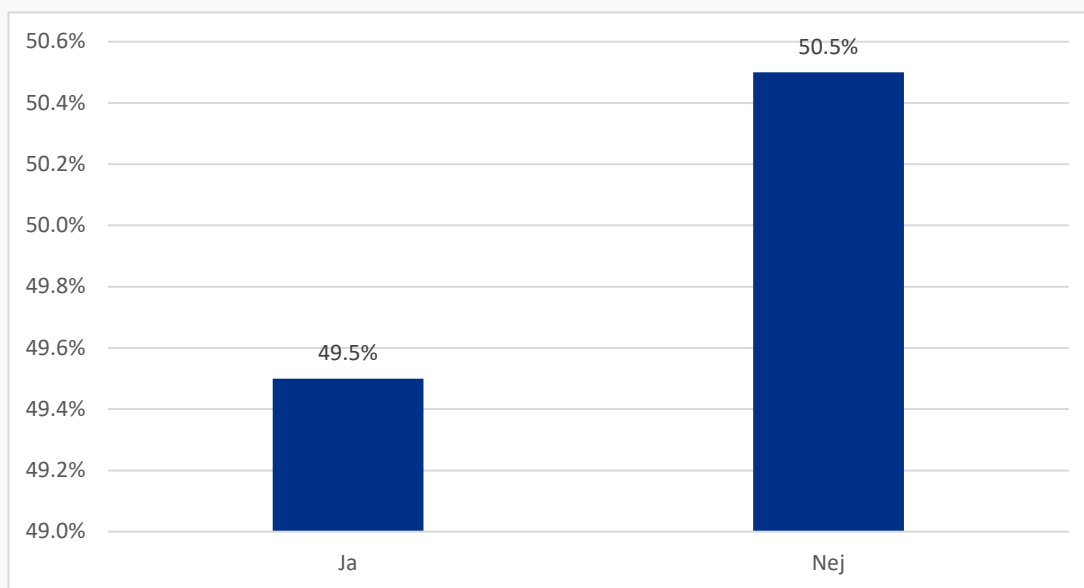


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Landbrug, skovbrug og fiskeri* ved 49,5% (CI 95%: 39,7; 59,3), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 50,5% (CI 95%: 40,7; 60,3) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



19. Resultater for Slagterier

Slagterier omfatter eksempelvis *Produktion af kød- og fjerkrækødprodukter, Forarbejdning og konservering af fjerkrækød, samt Fremstilling af fiskemel*. I 2021 var der 15.818 ansatte i branchen, heraf 71,3% mænd og 28,7% kvinder.

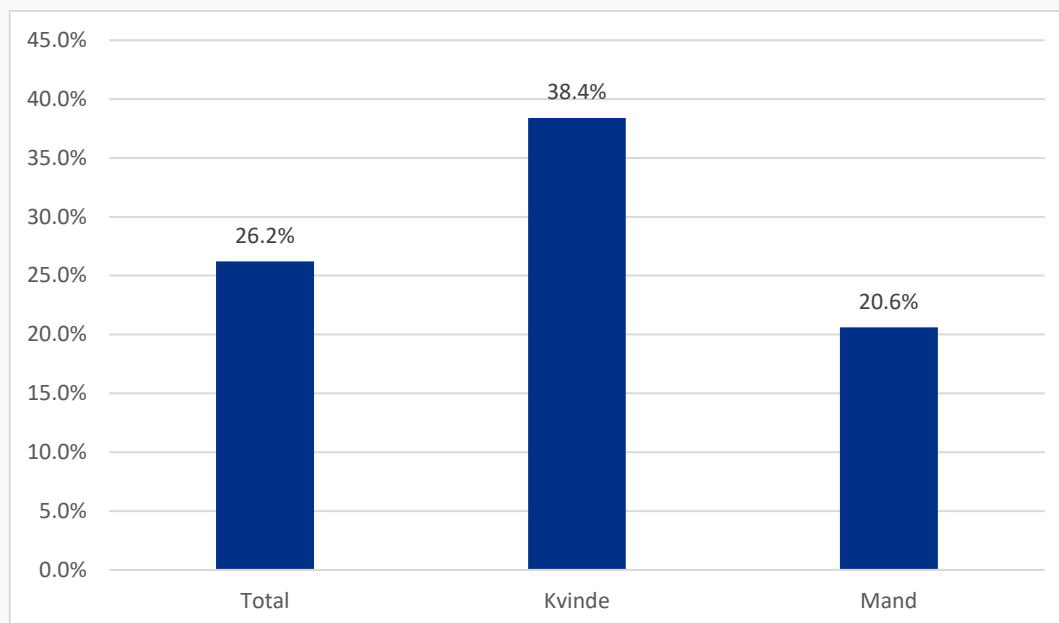
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Slagterier*. I denne branche rapporterer 26,2% (CI 95%: 17,6; 34,7) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 38,4% (CI 95%: 23,5; 53,3) af kvinderne og 20,6% (CI 95%: 10,5; 30,7) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 65,8% (CI 95%: 45,9; 85,7) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af ekstern udøver grundet diskretionerings hensyn. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

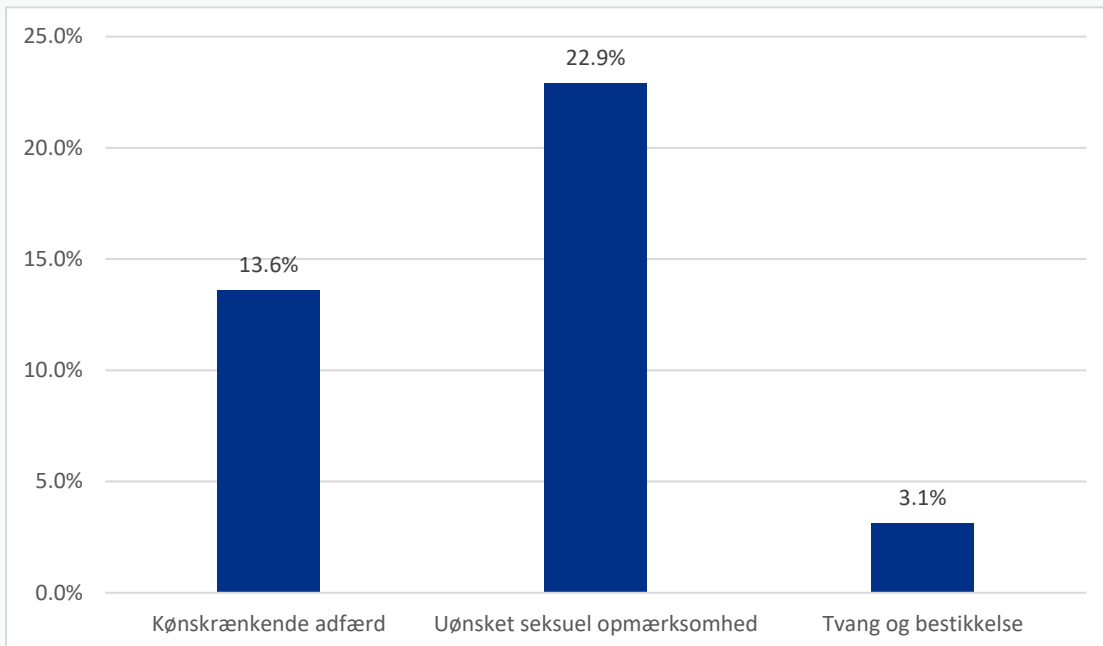


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Slagterier* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 13,6% (CI 95%: 7,5; 19,6) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 22,9% (95% CI: 14,6; 31,2) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 3,1% (CI 95%: 0,2; 6,0) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

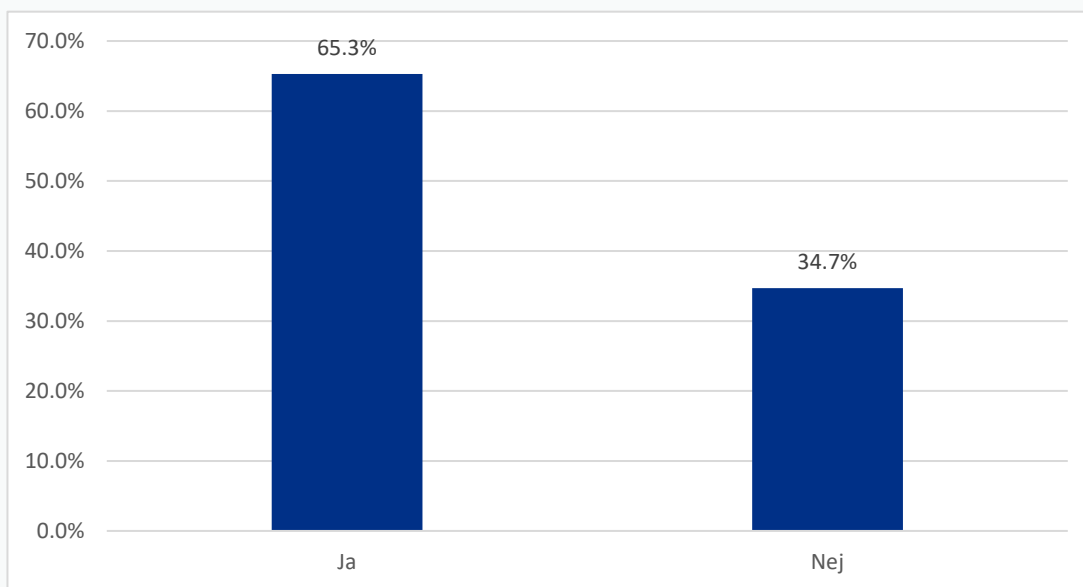


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Slagterier* ved 65,3% (CI 95%: 55,6; 74,9), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 34,7% (CI 95%: 25,1; 44,4) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



20. Resultater for Nærings- og nydelsesmidler

Nærings- og nydelsesmidler omfatter eksempelvis Mejerier samt ostefremstilling, Fremstilling af øl, frugt- og grøntsagssaft, tobaksprodukter og kakao, chokolade og sukkervarer. I 2021 var der 31.317 ansatte i branchen, heraf 63,0% mænd og 37,0% kvinder.

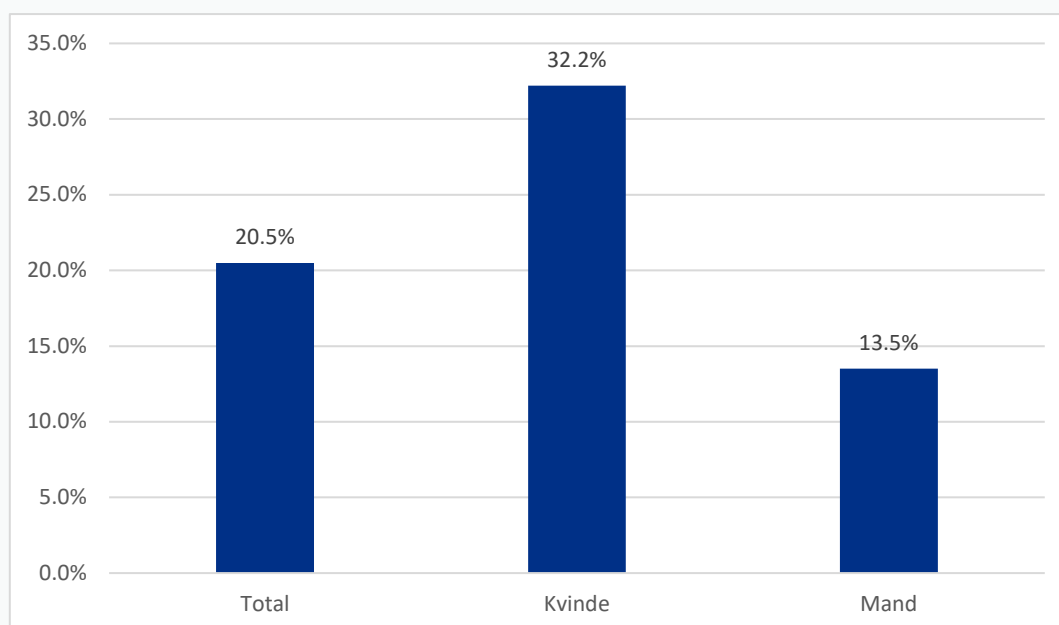
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Nærings- og nydelsesmidler*. I denne branche rapporterer 20,5% (CI 95%: 14,2; 26,7) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 32,2% (CI 95%: 21,4; 42,9) af kvinderne og 13,5% (CI 95%: 6,2; 20,8) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 84,4% (CI 95%: 72,0; 96,8) en intern udøver, mens 8,9% (CI 95%: 0,7; 17,1) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

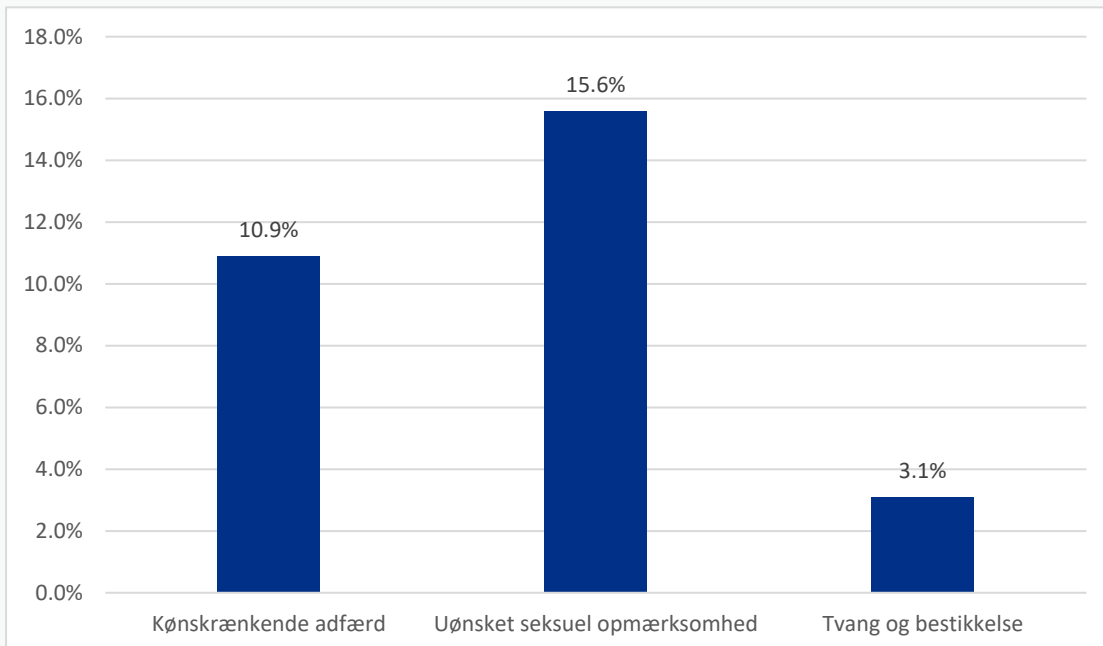


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Nærings- og nydelsesmidler* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 10,9% (CI 95%: 6,6; 15,2) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 15,6% (95% CI: 9,9; 21,4) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 3,1% (CI 95%: 0,1; 6,0) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

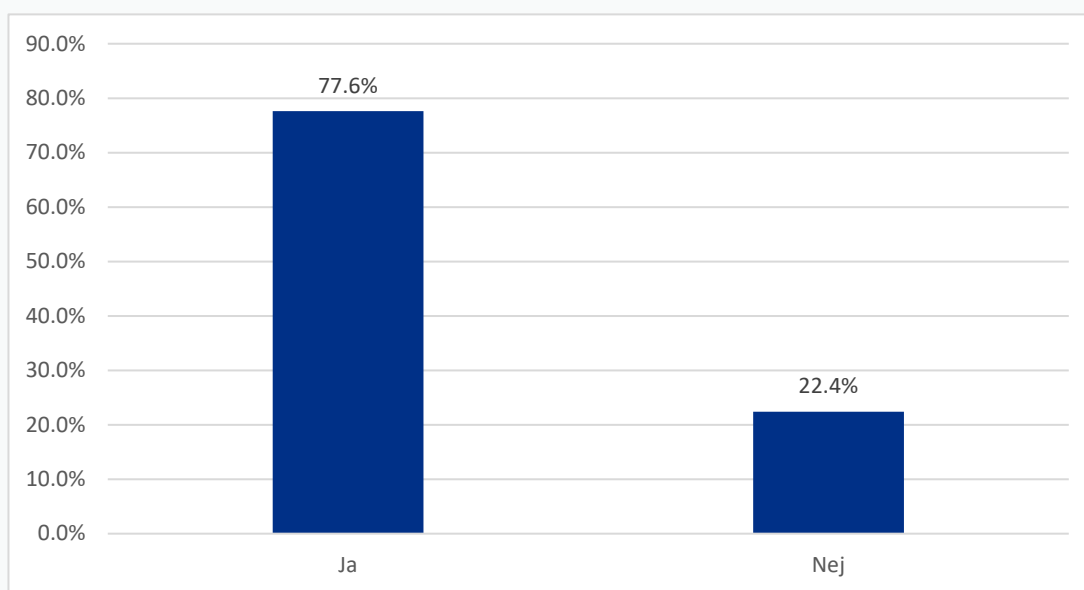


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Nærings- og nydelsesmidler* ved 77,6% (CI 95%: 71,8; 83,5), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 22,4% (CI 95%: 16,5; 28,2) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



21. Resultater for Politi, beredskab og fængsler

Politi, beredskab og fængsler omfatter eksempelvis *Domstole og fængselsvæsen, Forsvar*, samt *Politi*. I 2021 var der 57.660 ansatte i branchen, heraf 72,4% mænd og 27,6% kvinder.

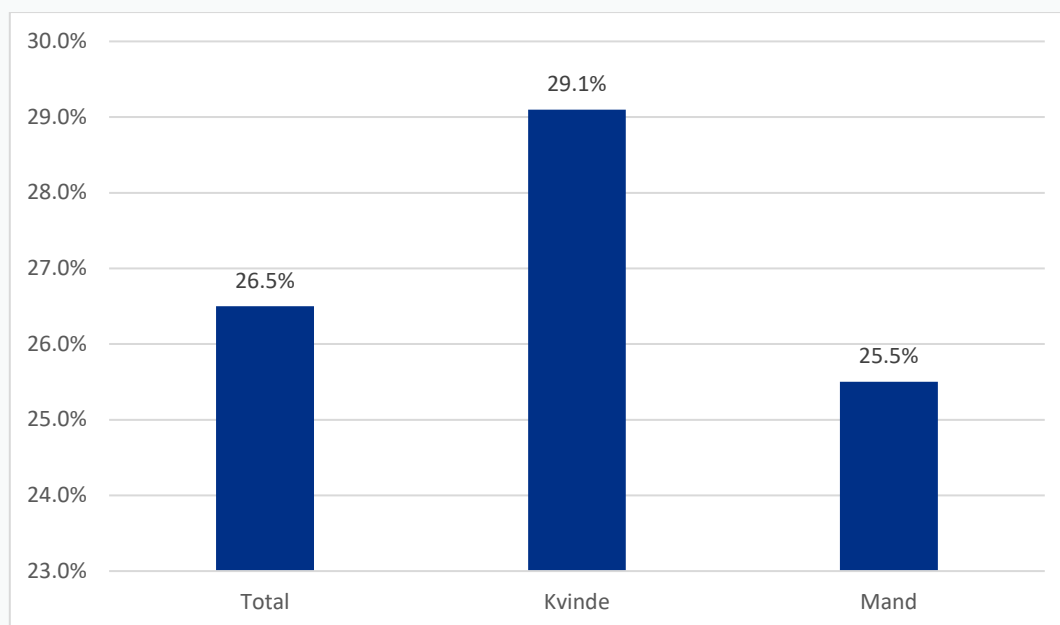
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Politi, beredskab og fængsler*. I denne branche rapporterer 26,5% (CI 95%: 19,4; 33,6) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 29,1% (CI 95%: 16,7; 41,4) af kvinderne og 25,5% (CI 95%: 17,0; 34,1) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 84,4% (CI 95%: 72,4; 96,4) en intern udøver, mens 31,2% (CI 95%: 15,1; 47,2) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

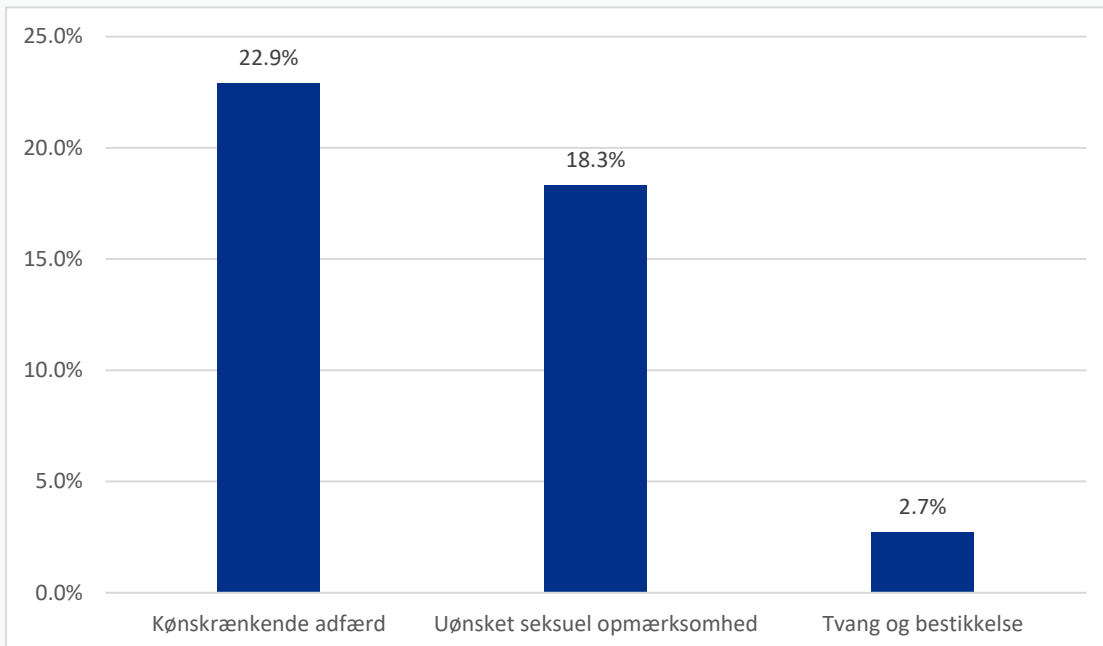


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Politi, beredskab og fængsler* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 22,9% (CI 95%: 16,0; 29,7) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 18,3% (95% CI: 12,0; 24,6) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 2,7% (CI 95%: 0,0; 5,6) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

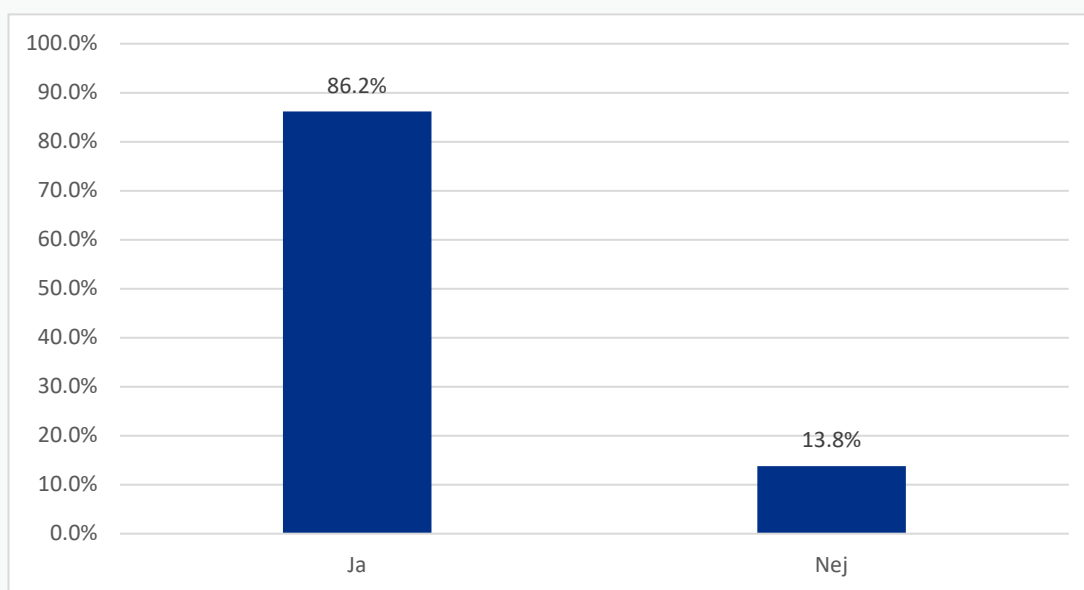


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Politi, beredskab og fængsler* ved 86,2% (CI 95%: 81,0; 91,4), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 13,8% (CI 95%: 8,6; 19,0) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



22. Resultater for Religiøse institutioner og begravelsesvæsen

Religiøse institutioner og begravelsesvæsen omfatter *Religiøse institutioner og foreninger*, samt *Bedemænd og begravelsesvæsen*. I 2021 var der 12.263 ansatte i branchen, heraf 43,8% mænd og 56,2% kvinder.

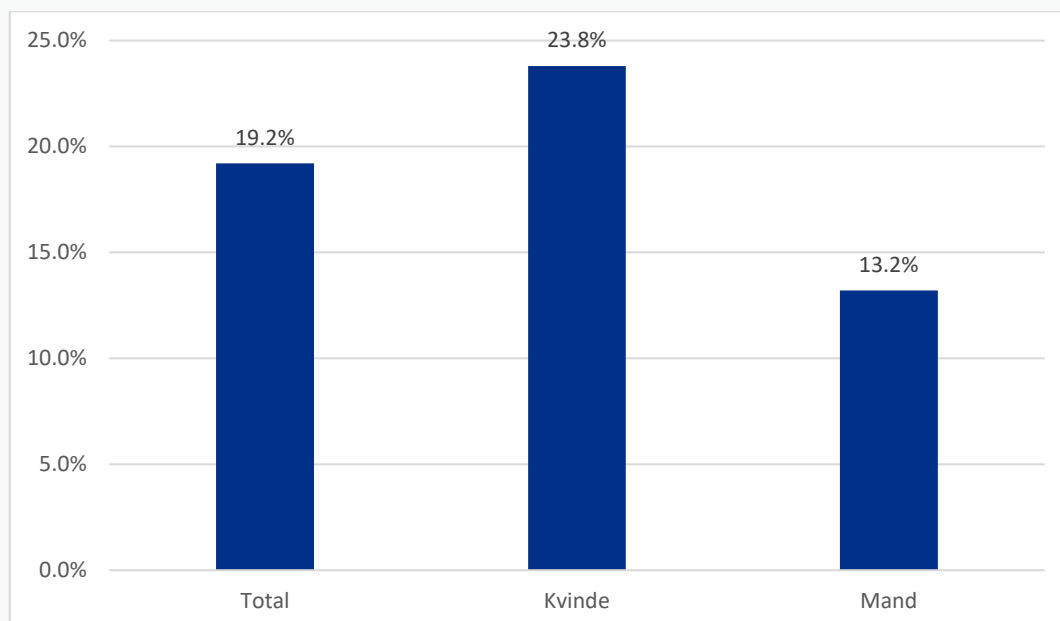
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Religiøse institutioner og begravelsesvæsen*. I denne branche rapporterer 19,2% (CI 95%: 14,9; 23,4) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 23,8% (CI 95%: 17,8; 29,8) af kvinderne og 13,2% (CI 95%: 7,6; 18,9) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 43,3% (CI 95%: 31,1; 55,5) en intern udøver, mens 43,1% (CI 95%: 31,1; 55,2) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

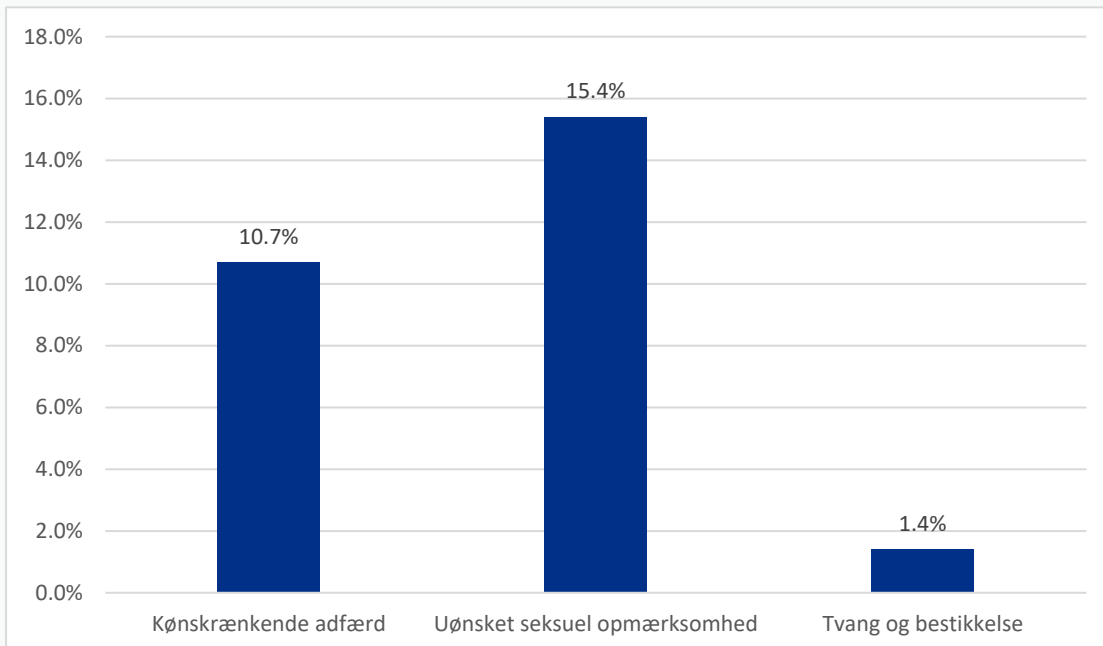


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Religiøse institutioner og begravelsesvæsen* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 10,7% (CI 95%: 7,6; 13,8) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 15,4% (95% CI: 11,5; 19,4) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 1,4% (CI 95%: 0,2; 2,5) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

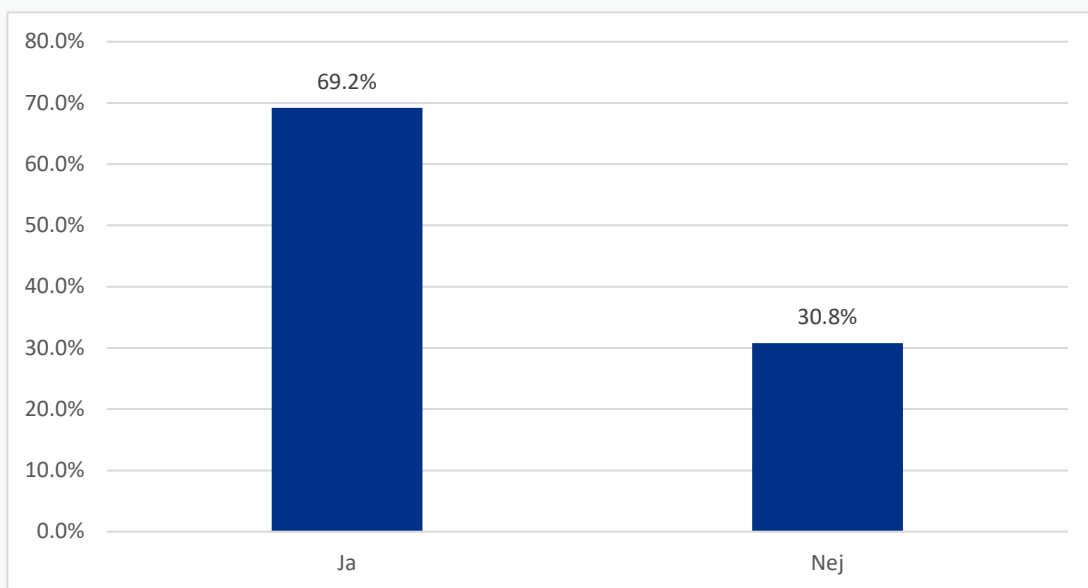


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Religiøse institutioner og begravelsesvæsen* ved 69,2% (CI 95%: 64,1; 74,4), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 30,8% (CI 95%: 25,6; 35,9) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



23. Resultater for Vand, kloak og affald

Vand, kloak og affald omfatter eksempelvis *Genbrug af sorterede materialer, Vandforsyning, samt Indsamling af farligt affald*. I 2021 var der 11.081 ansatte i branchen, heraf 82,3% mænd og 17,7% kvinder.

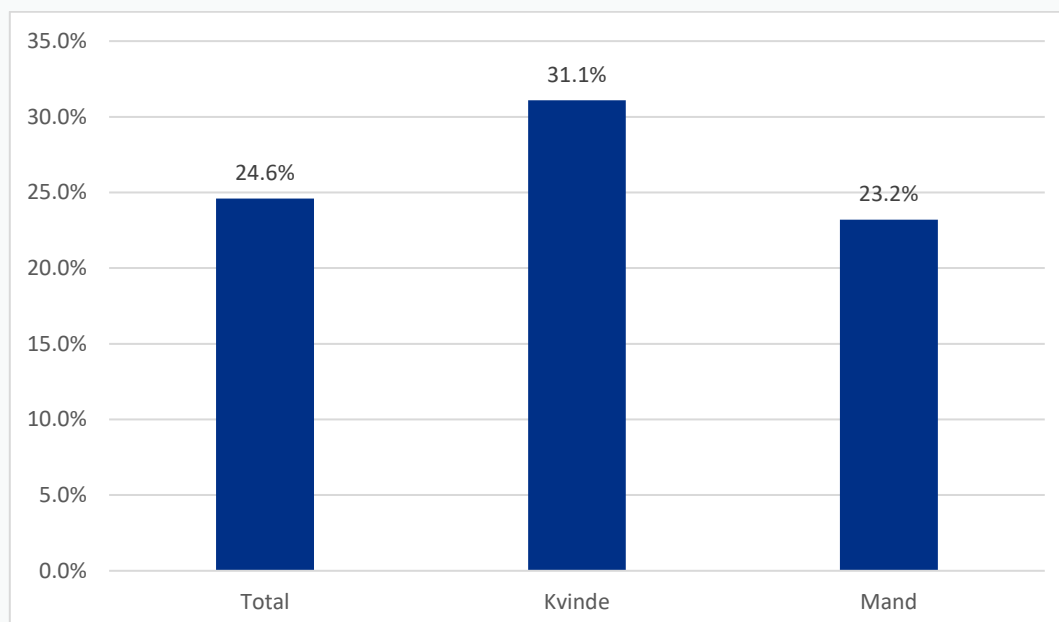
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Vand, kloak og affald*. I denne branche rapporterer 24,6% (CI 95%: 18,2; 31,0) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 31,1% (CI 95%: 18,8; 43,4) af kvinderne og 23,2% (CI 95%: 15,8; 30,5) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 68,1% (CI 95%: 54,2; 82,0) en intern udøver, mens 25,2% (CI 95%: 11,9; 38,4) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

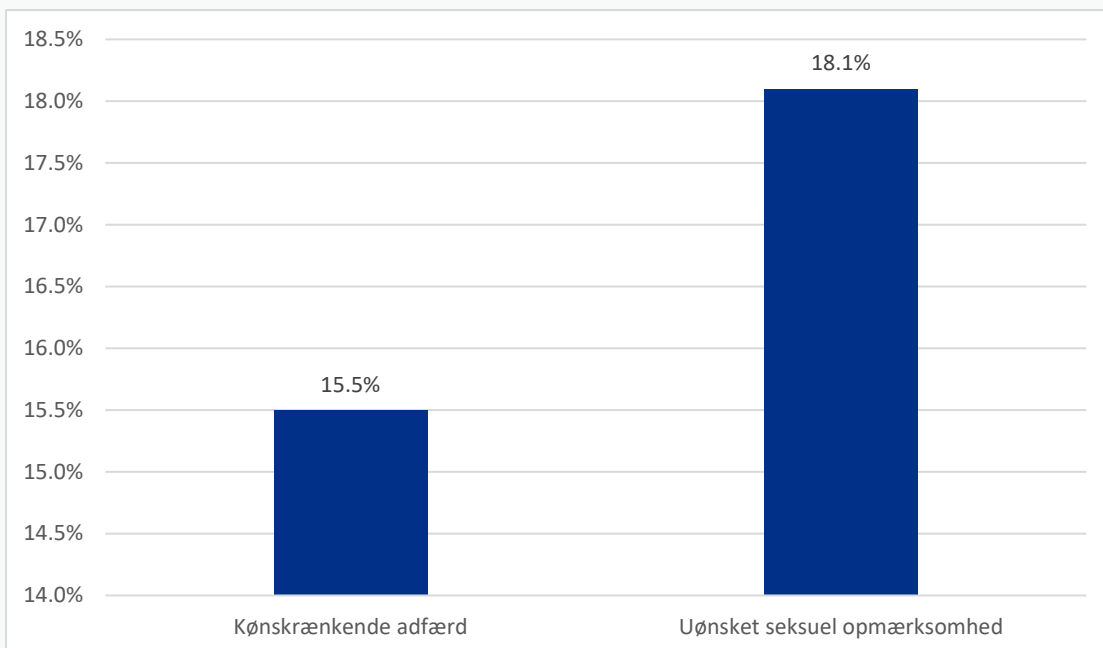


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Vand, kloak og affald* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 15,5% (CI 95%: 9,9; 21,1) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 18,1% (CI 95%: 12,5; 23,7) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

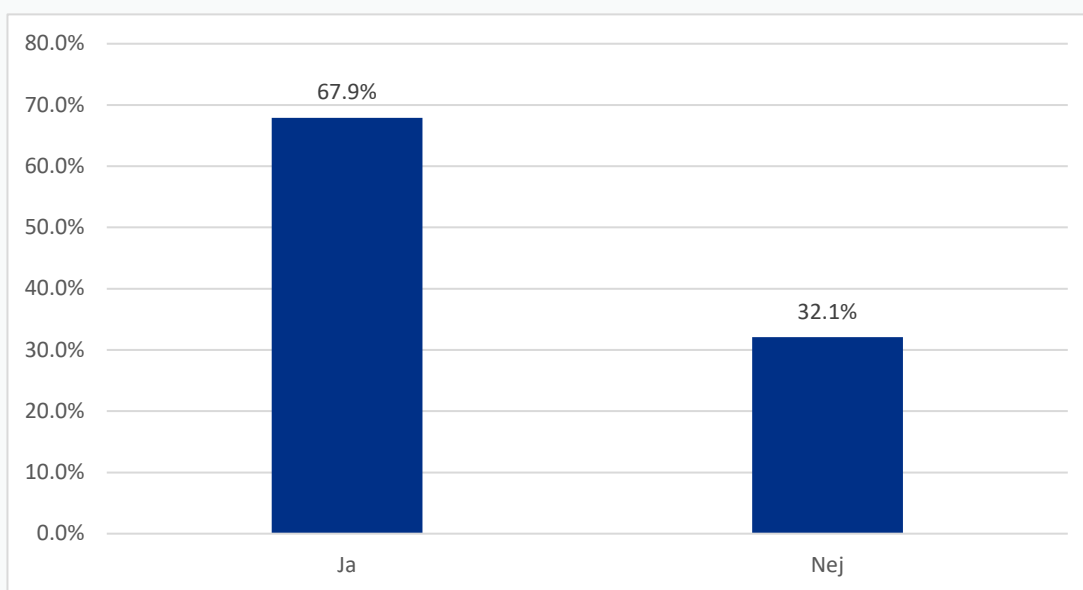


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Vand, kloak og affald* ved 67,9% (CI 95%: 60,8; 75,0), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 32,1% (CI 95%: 25,0; 39,2) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



24. Resultater for Frisører og anden personlig pleje

Frisører og anden personlig pleje omfatter eksempelvis *Frisørsaloner, Andre personlige serviceydelser, samt Skønheds- og hudpleje*. I 2021 var der 6.907 ansatte i branchen, heraf 16,9% mænd og 83,1% kvinder.

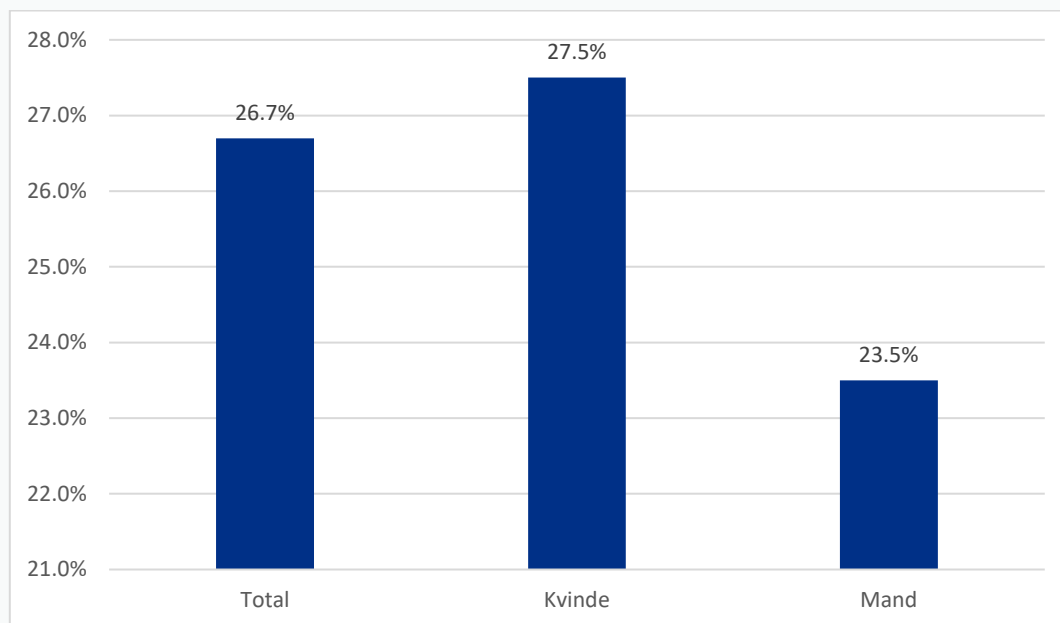
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Frisører og anden personlig pleje*. I denne branche rapporterer 26,7% (CI 95%: 16,7; 36,9) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 27,5% (CI 95%: 16,6; 38,4) af kvinderne og 23,5% (CI 95%: 0,0; 48,1) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 19,8% (CI 95%: 2,3; 37,2) en intern udøver, mens 74,4% (CI 95%: 55,3; 93,5) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

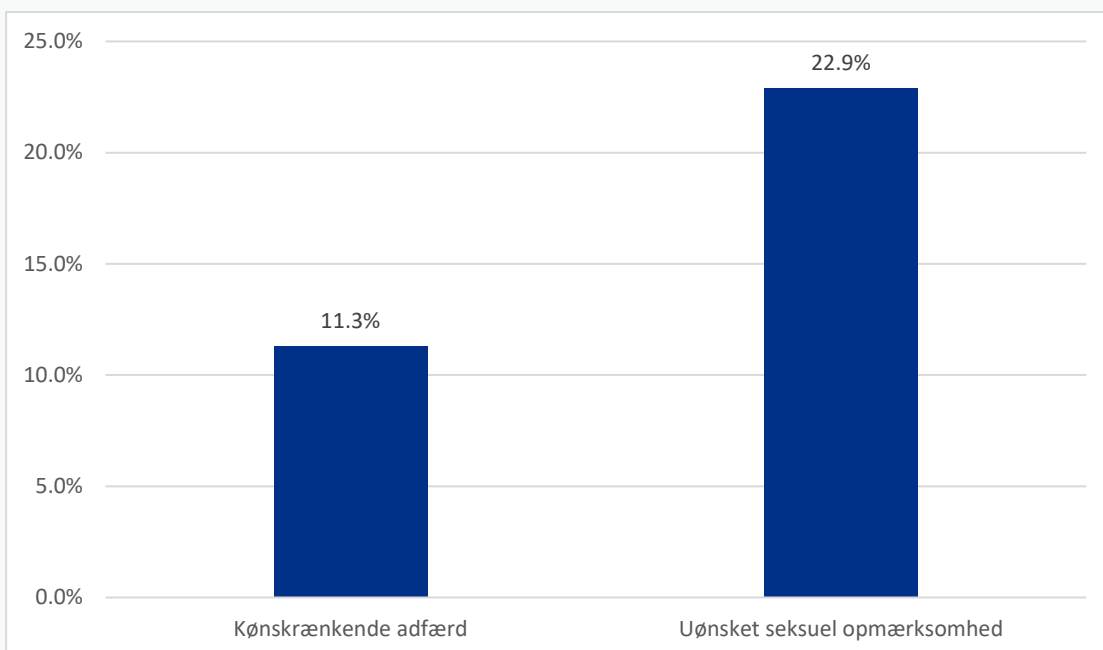


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Frisører og anden personlig pleje* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 11,3% (CI 95%: 4,4; 18,1) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 22,9% (CI 95%: 13,3; 32,4) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

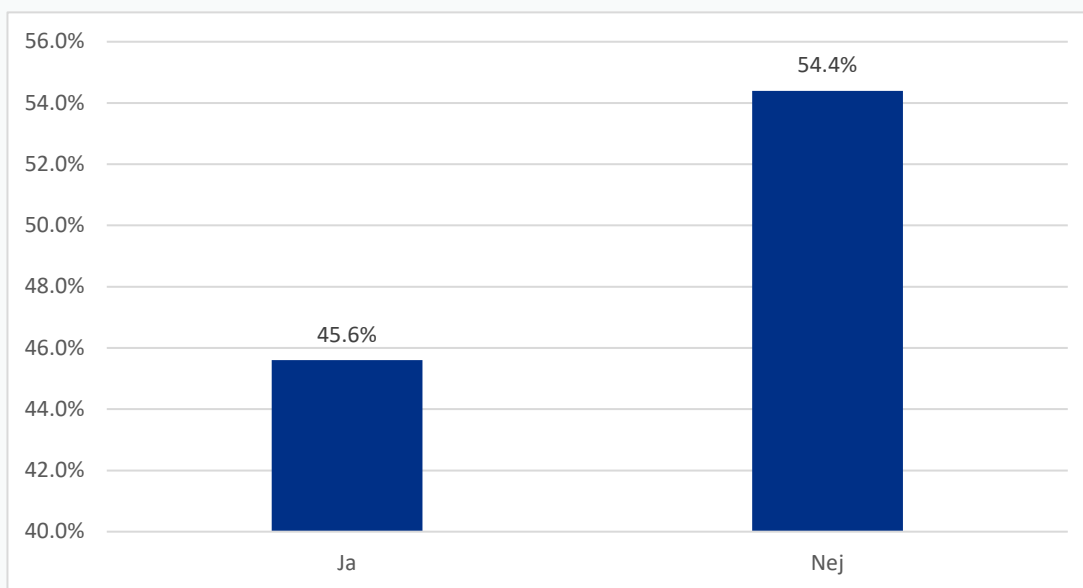


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Frisører og anden personlig pleje* ved 45,6% (CI 95%: 34,5; 56,7), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 54,4% (CI 95%: 43,3; 65,5) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



25. Resultater for Hotel og camping

Hotel og camping omfatter eksempelvis *Konferencecentre og kursusejendomme, Campingpladser, samt Hoteller*. I 2021 var der 13.896 ansatte i branchen, heraf 42,5% mænd og 57,5% kvinder.

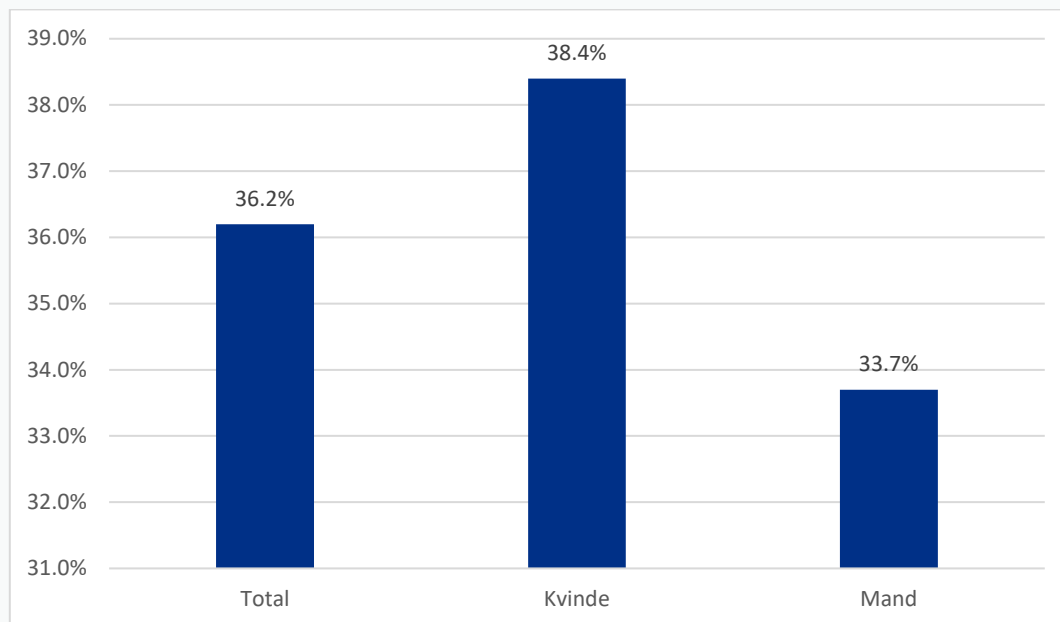
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Hotel og camping*. I denne branche rapporterer 36,2% (CI 95%: 27,8; 44,6) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 38,4% (CI 95%: 27,3; 49,6) af kvinderne og 33,7% (CI 95%: 20,9; 46,4) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 65,7% (CI 95%: 51,0; 80,4) en intern udøver, mens 21,8% (CI 95%: 11,0; 32,7) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

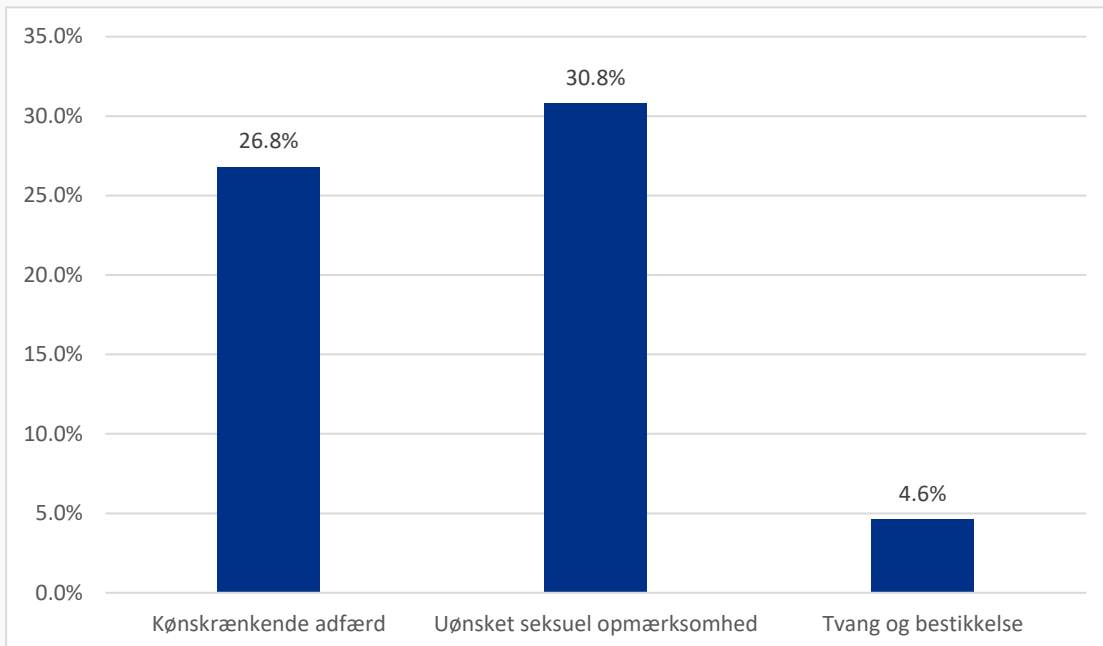


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Hotel og camping* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 26,8% (CI 95%: 18,8; 34,7) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 30,8% (95% CI: 22,7; 39,0) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 4,6% (CI 95%: 1,5; 7,7) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

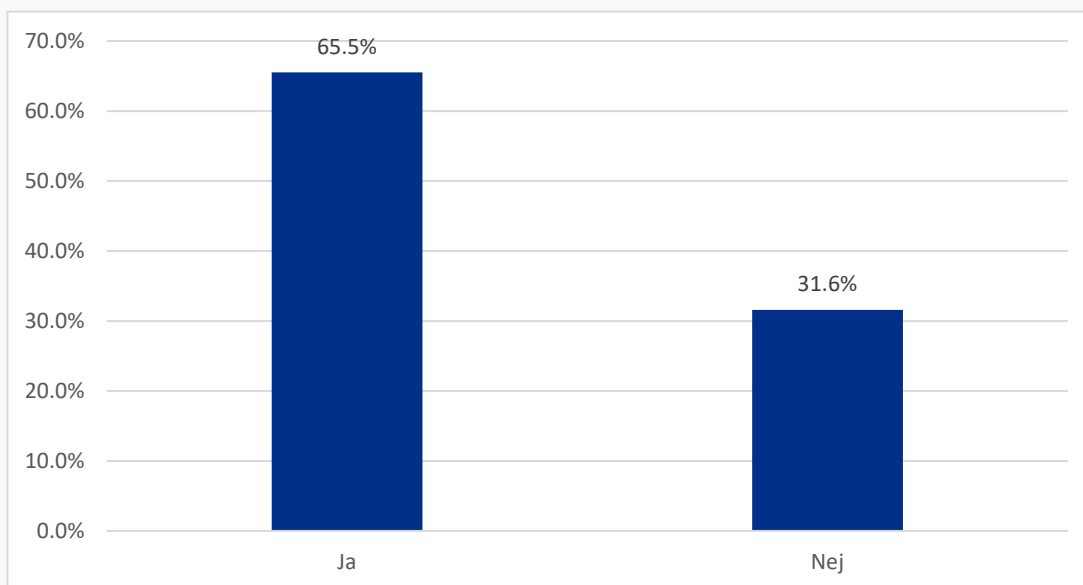


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Hotel og camping* ved 65,5% (CI 95%: 57,3; 73,7), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 34,5% (CI 95%: 26,3; 42,7) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



26. Resultater for Kultur og sport

Kultur og sport omfatter eksempelvis *Sportsklubber, Biblioteker, samt Museer*. I 2021 var der 35.911 ansatte i branchen, heraf 52,3% mænd og 47,7% kvinder.

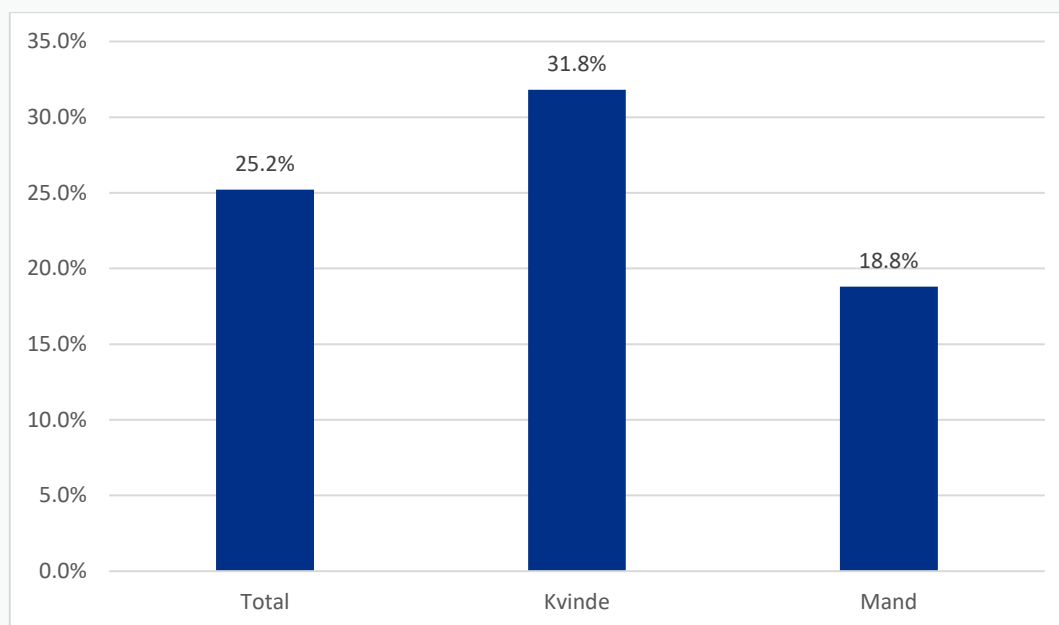
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Kultur og sport*. I denne branche rapporterer 25,2% (CI 95%: 19,0; 31,3) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 31,8% (CI 95%: 23,5; 40,0) af kvinderne og 18,8% (CI 95%: 9,8; 27,7) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 74,4% (CI 95%: 62,6; 86,2) en intern udøver, mens 36,4% (CI 95%: 22,3; 50,5) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

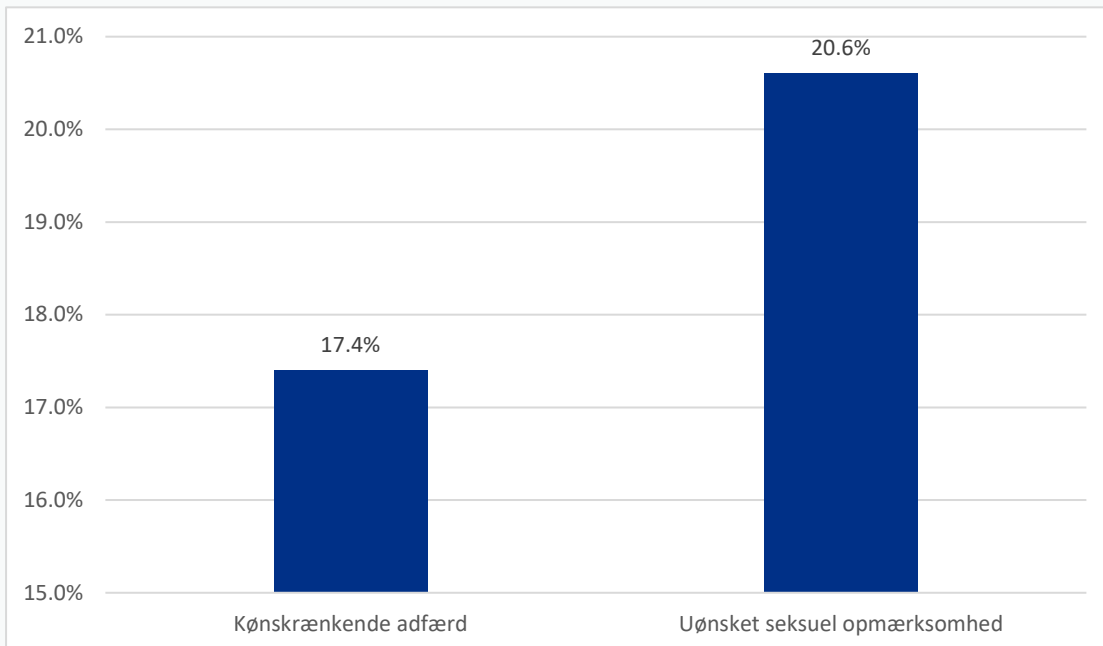


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Kultur og sport* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 17,4% (CI 95%: 11,9; 22,9) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 20,6% (CI 95%: 14,9; 26,2) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

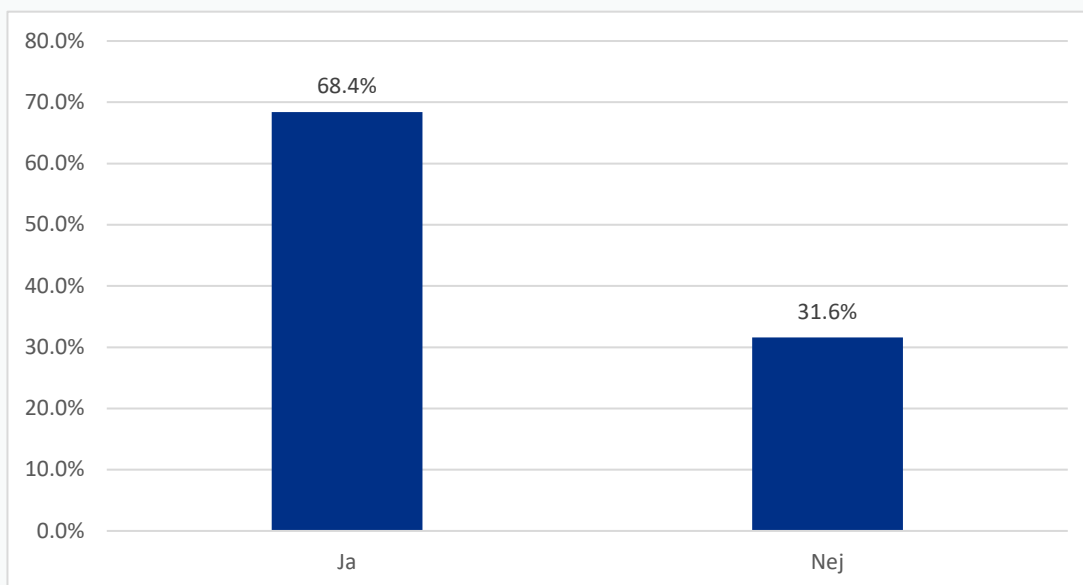


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Kultur og sport* ved 68,4% (CI 95%: 61,9; 74,8), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 31,6% (CI 95%: 25,2; 38,1) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



27. Resultater for Rengøring

Rengøring omfatter eksempelvis *Almindelig rengøring i bygninger, Renserier, selvbetjeningsvaskerier mv.*, samt *Skorstensfejning*. I 2021 var der 53.731 ansatte i branchen, heraf 51,4% mænd og 48,6% kvinder.

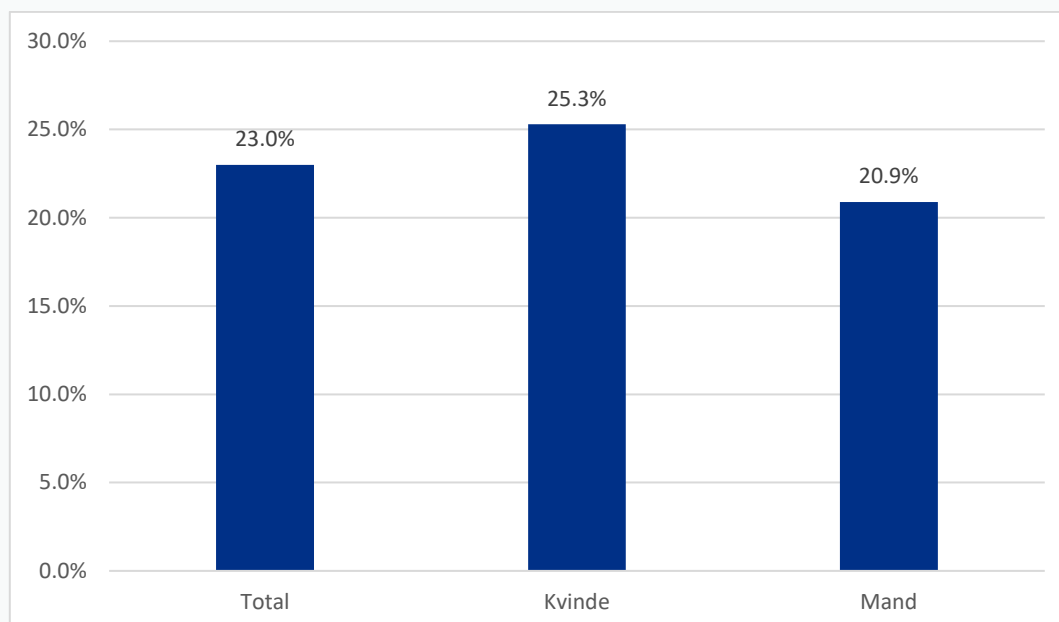
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Rengøring*. I denne branche rapporterer 23,0% (CI 95%: 14,0; 31,9) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 25,3% (CI 95%: 12,0; 38,5) af kvinderne og 20,9% (CI 95%: 8,7; 33,1) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 57,3% (CI 95%: 33,9; 80,6) en intern udøver, mens det ikke er muligt at angive andelen af ekstern udøver grundet diskretioneringssyn.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

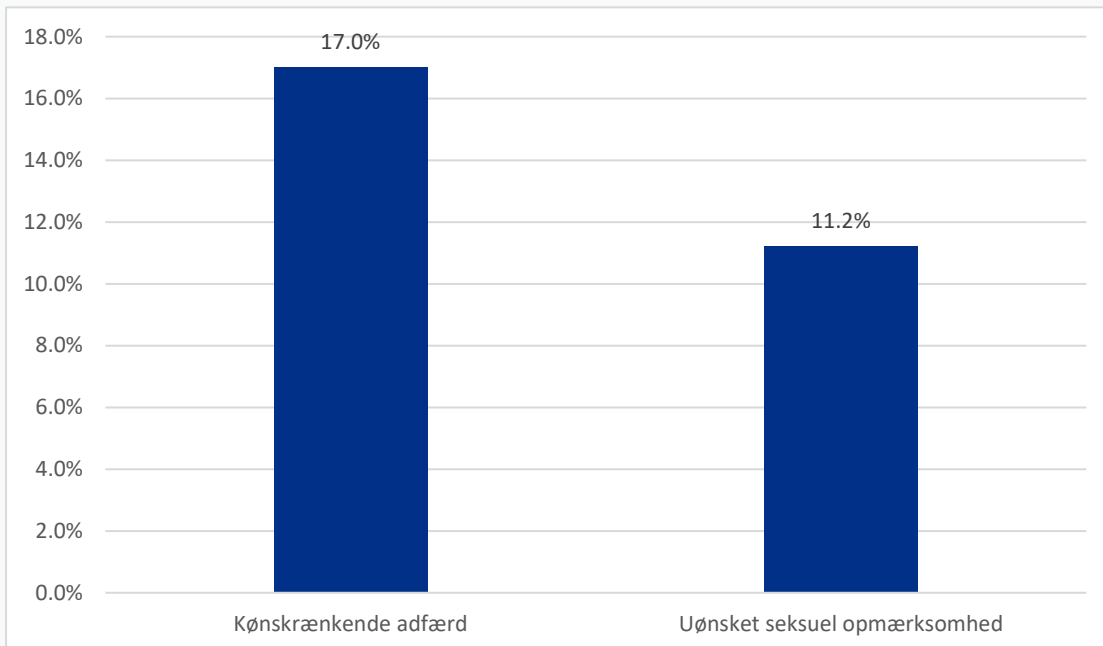


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Rengøring* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 17,0% (CI 95%: 9,1; 24,9) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 11,2% (CI 95%: 4,5; 17,9) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskreteringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

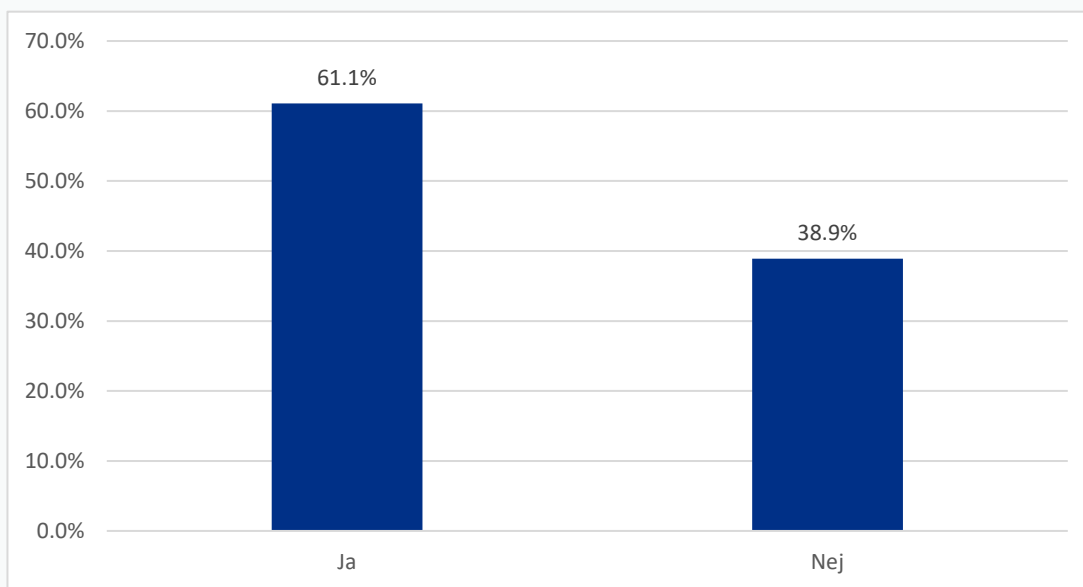


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Rengøring* ved 61,1% (CI 95%: 50,6; 71,6), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 38,9% (CI 95%: 28,4; 49,4) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



28. Resultater for Restauranter og barer

Restauranter og barer omfatter eksempelvis Pizzeriaer, grillbarer, isbarer mv., Caf er, v ertshuse, diskoteker mv., samt Restauranter. I 2021 var der 56.050 ansatte i branchen, heraf 50,5% m end og 49,5% kvinder.

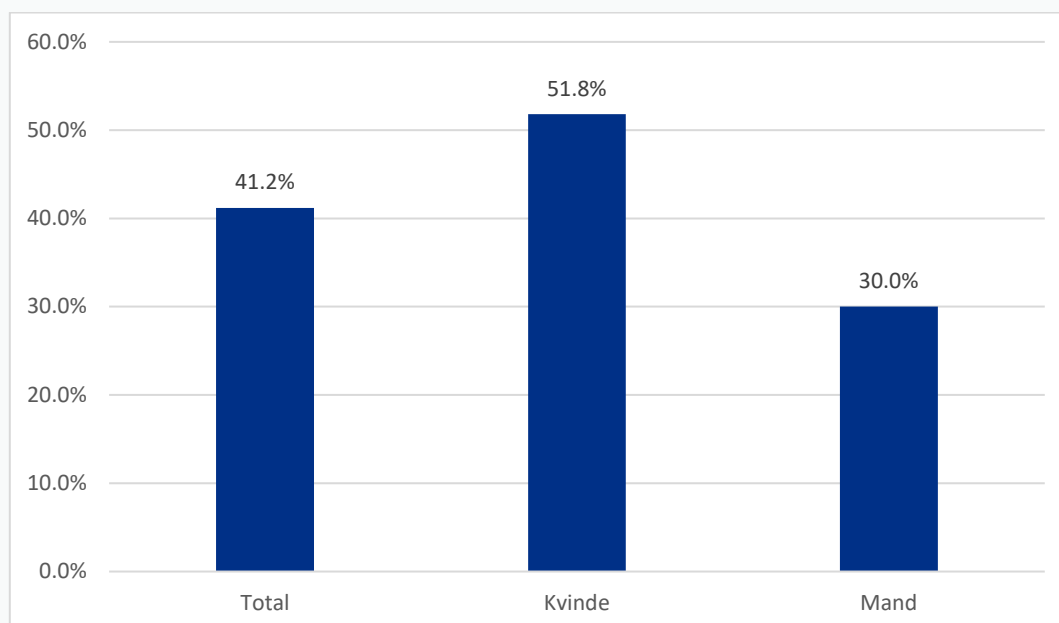
Forekomst af u nsket seksuel opm erksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af u nsket seksuel opm erksomhed og chikane i branchen *Restauranter og barer*. I denne branche rapporterer 41,2% (CI 95%: 30,9; 51,5) af respondenterne at have oplevet u nsket seksuel opm erksomhed eller chikane minimum  n gang de seneste 12 m neder. Derudover, rapporterer 51,8% (CI 95%: 39,4; 64,2) af kvinderne og 30,0% (CI 95%: 14,2; 45,8) af m endene minimum  n h ndelse af u nsket seksuel opm erksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst  n h ndelse, angiver 54,9% (CI 95%: 39,3; 70,5) en intern ud over, mens 68,4% (CI 95%: 54,2; 82,5) angiver en ekstern ud over. I sp rgeskemaet er det muligt at angive flere ud overe.

Figur 1

Forekomsten af u nsket seksuel opm erksomhed og chikane fordelt p  grupper af k n

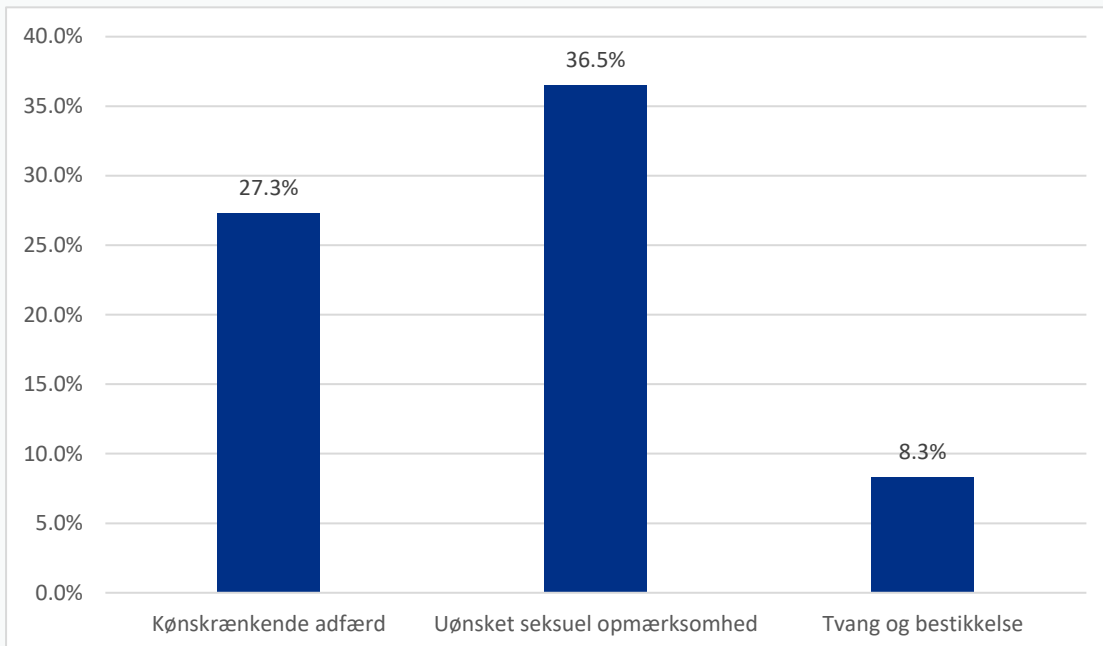


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Restauranter og barer* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 27,3% (CI 95%: 18,3; 36,4) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 36,5% (95% CI: 26,6; 46,5) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 8,3% (CI 95%: 2,3; 14,4) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

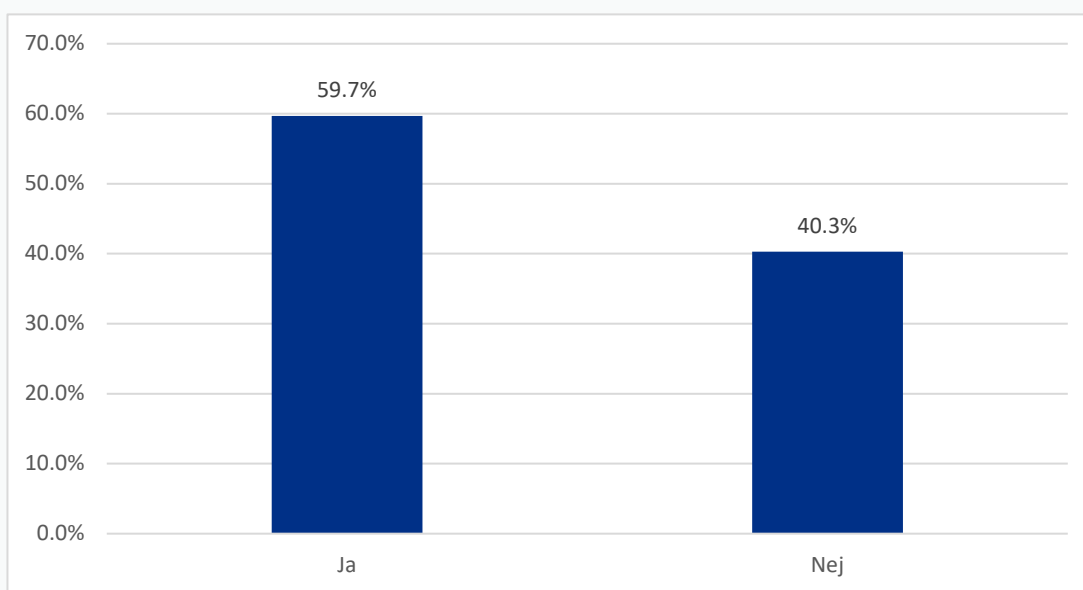


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Restauranter og barer* ved 59,7% (CI 95%: 51,4; 67,9), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 40,3% (CI 95%: 32,1; 48,6) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



29. Resultater for Transport af gods

Transport af gods omfatter eksempelvis *Posttjenester omfattet af forsyningspligten*, *Flytteforretninger*, samt *Vejgodstransport*. I 2021 var der 58.742 ansatte i branchen, heraf 80,5% mænd og 19,5% kvinder.

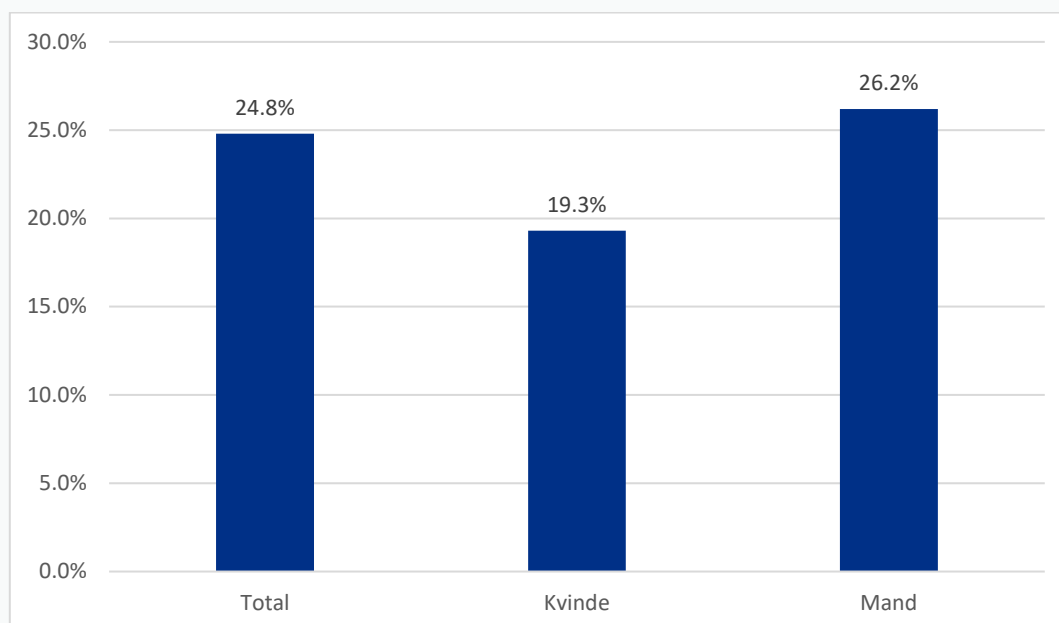
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Transport af gods*. I denne branche rapporterer 24,8% (CI 95%: 17,5; 32,1) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 19,3% (CI 95%: 8,1; 30,4) af kvinderne og 26,2% (CI 95%: 17,5; 34,9) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 58,9% (CI 95%: 40,8; 76,9) en intern udøver, mens 13,0% (CI 95%: 0,8; 25,3) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

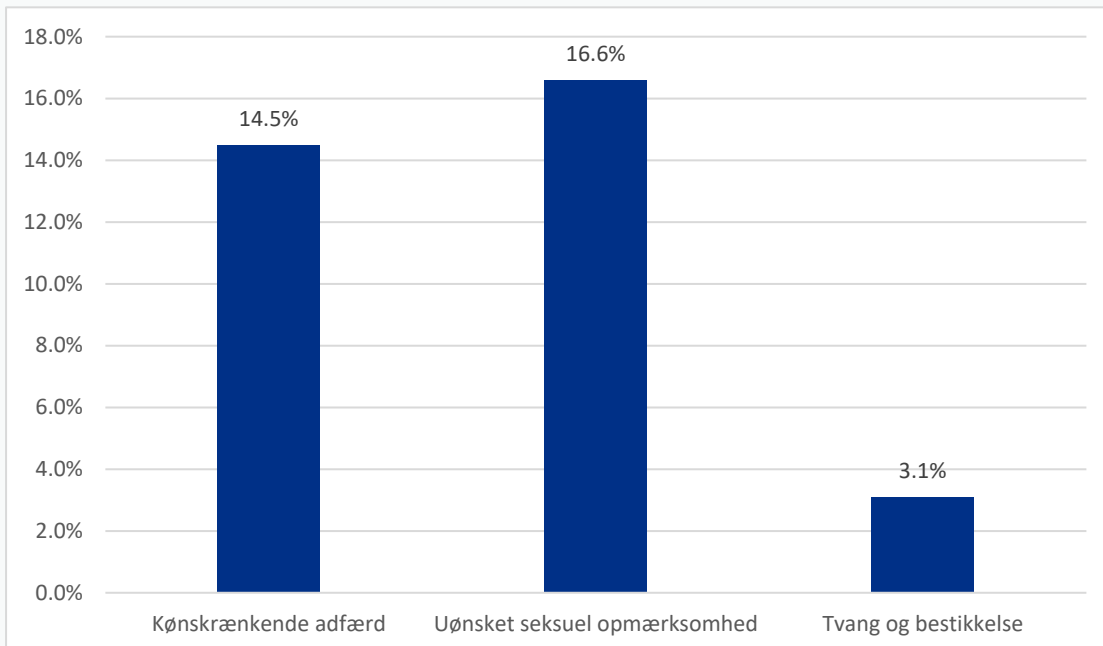


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Transport af gods* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 14,5% (CI 95%: 8,7; 20,4) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 16,6% (95% CI: 10,3; 23,0) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 3,1% (CI 95%: 0,3; 6,0) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

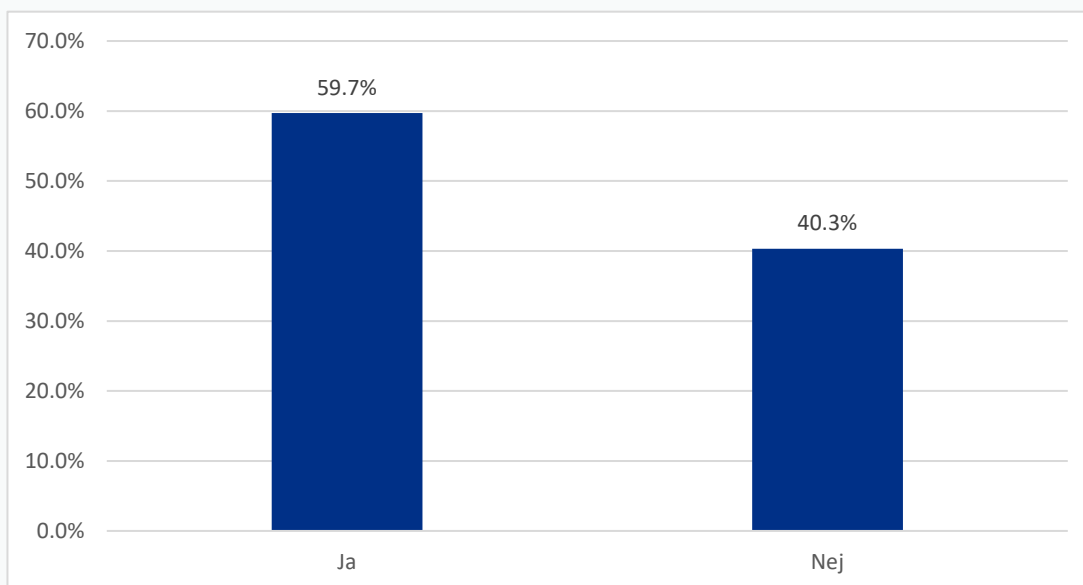


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Transport af gods* ved 59,7% (CI 95%: 51,4; 67,9), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 40,3% (CI 95%: 32,1; 48,6) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



30. Resultater for Transport af passagerer

Transport af passagerer omfatter eksempelvis *Rutebuskørsel, fjerntrafik og skolebusser, Passagertransport med regional- eller fjerntog, samt Taxikørsel*. I 2021 var der 27.718 ansatte i branchen, heraf 77,8% mænd og 22,2% kvinder.

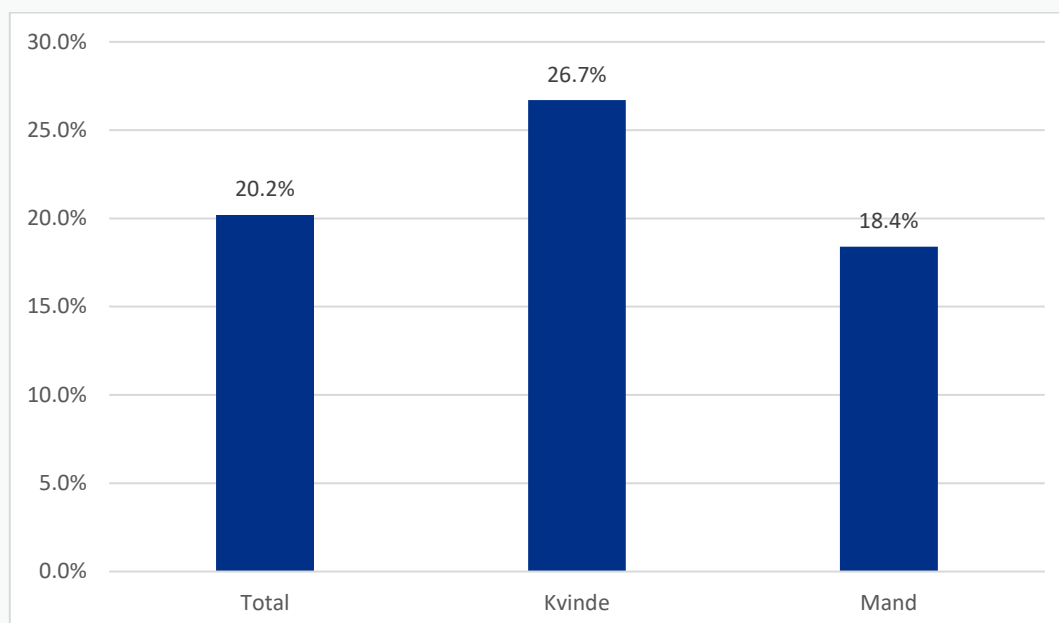
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Transport af passagerer*. I denne branche rapporterer 20,2% (CI 95%: 14,7; 25,8) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 26,7% (CI 95%: 15,7; 37,7) af kvinderne og 18,4% (CI 95%: 11,9; 24,8) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 78,0% (CI 95%: 66,0; 90,1) en intern udøver, mens 16,5% (CI 95%: 6,3; 26,7) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

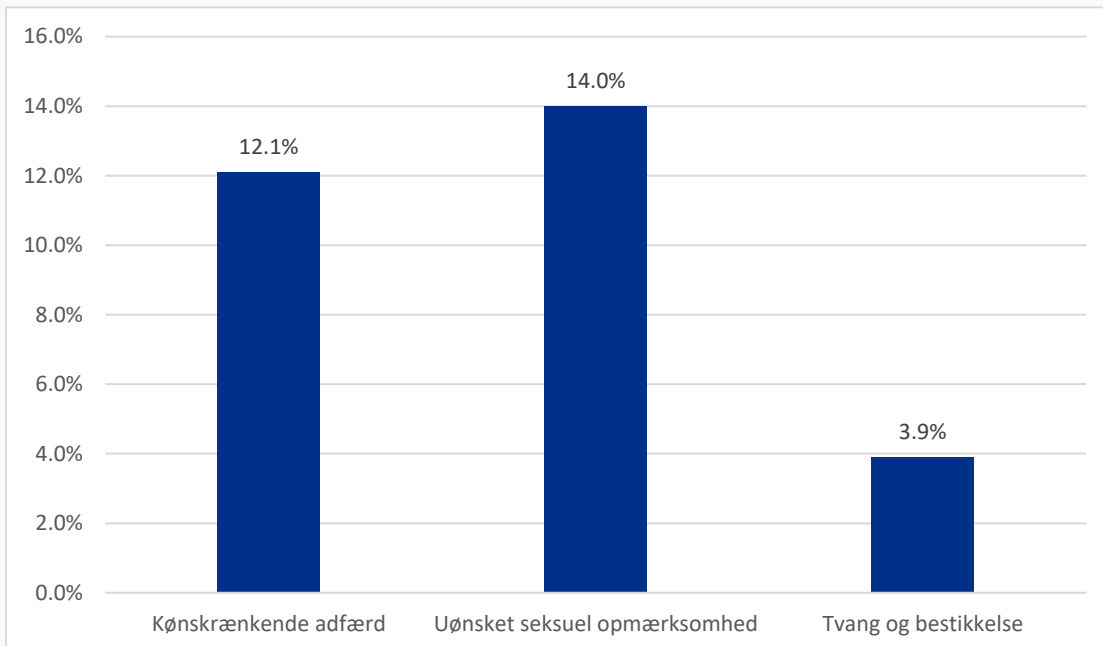


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Transport af passagerer* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 12,1% (CI 95%: 8,0; 16,1) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 14,0% (95% CI: 9,1; 19,0) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 3,9% (CI 95%: 1,6; 6,3) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

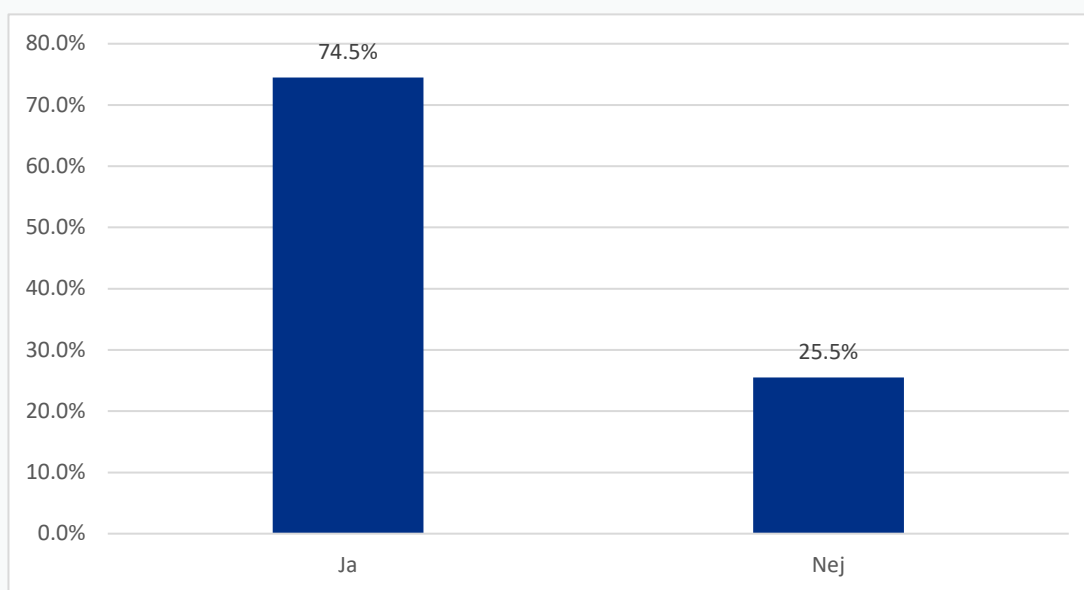


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Transport af passagerer* ved 74,5% (CI 95%: 68,1; 81,0), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 25,5% (CI 95%: 19,0; 31,9) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



31. Resultater for Daginstitutioner

Daginstitutioner omfatter eksempelvis *Vuggestuer, Børnehaver*, samt *Skolefritidsordninger og fritidshjem*. I 2021 var der 120.322 ansatte i branchen, heraf 18,6% mænd og 81,4% kvinder.

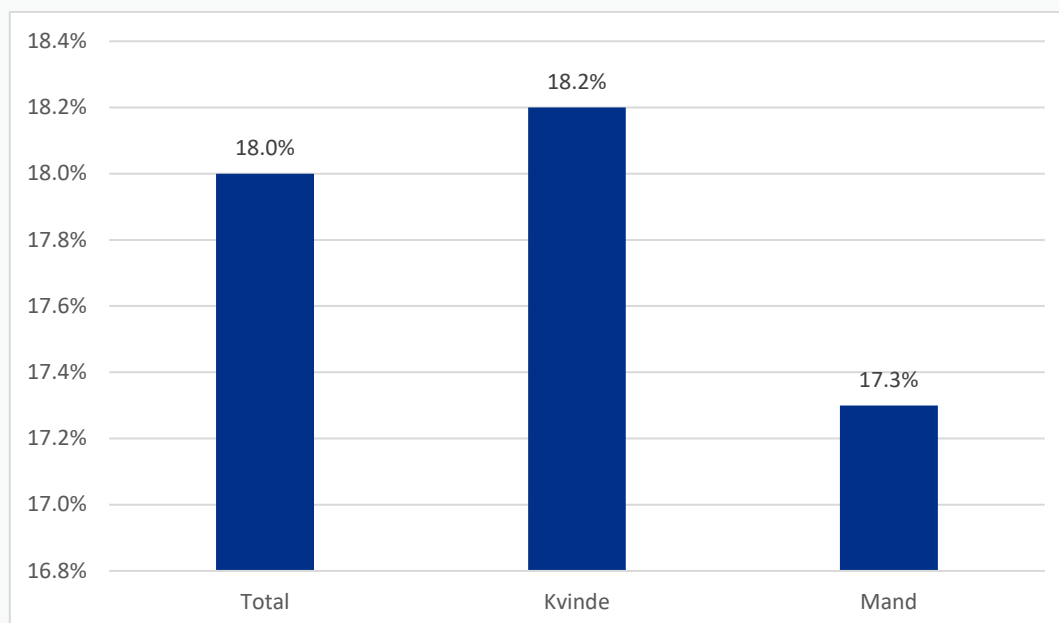
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Daginstitutioner*. I denne branche rapporterer 18,0% (CI 95%: 13,1; 22,9) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 18,2% (CI 95%: 13,0; 23,3) af kvinderne og 17,3% (CI 95%: 3,4; 31,2) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 65,5% (CI 95%: 51,0; 80,0) en intern udøver, mens 28,0% (CI 95%: 14,5; 41,6) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

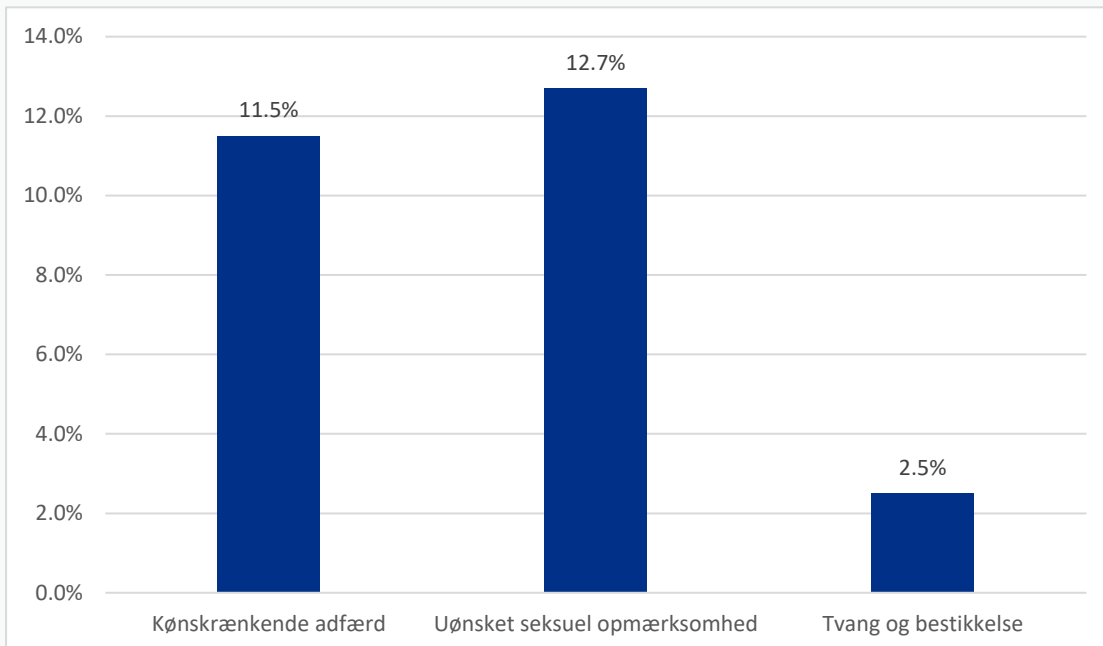


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Daginstitutioner* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 11,5% (CI 95%: 7,3; 15,7) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 12,7% (95% CI: 8,5; 16,9) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 2,5% (CI 95%: 0,6; 4,4) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

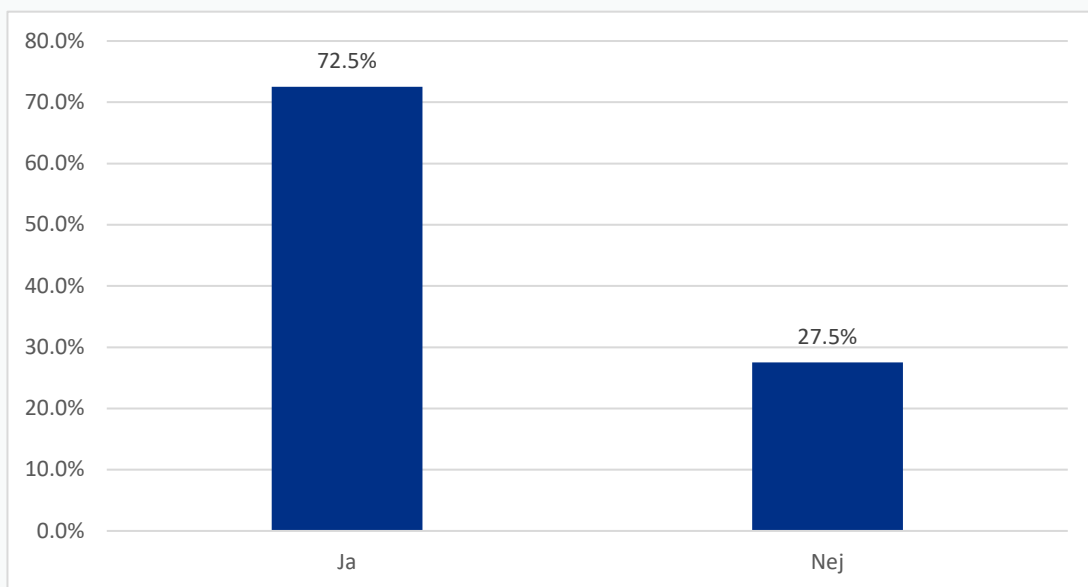


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Daginstitutioner* ved 72,5% (CI 95%: 66,9; 78,1), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 27,5% (CI 95%: 21,9; 33,1) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



32. Resultater for Døgninstitutioner og hjemmepleje

Døgninstitutioner og hjemmepleje omfatter eksempelvis Hjemmehjælp, Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap, samt Plejehjem. I 2021 var der 170.235 ansatte i branchen, heraf 16,5% mænd og 83,5% kvinder.

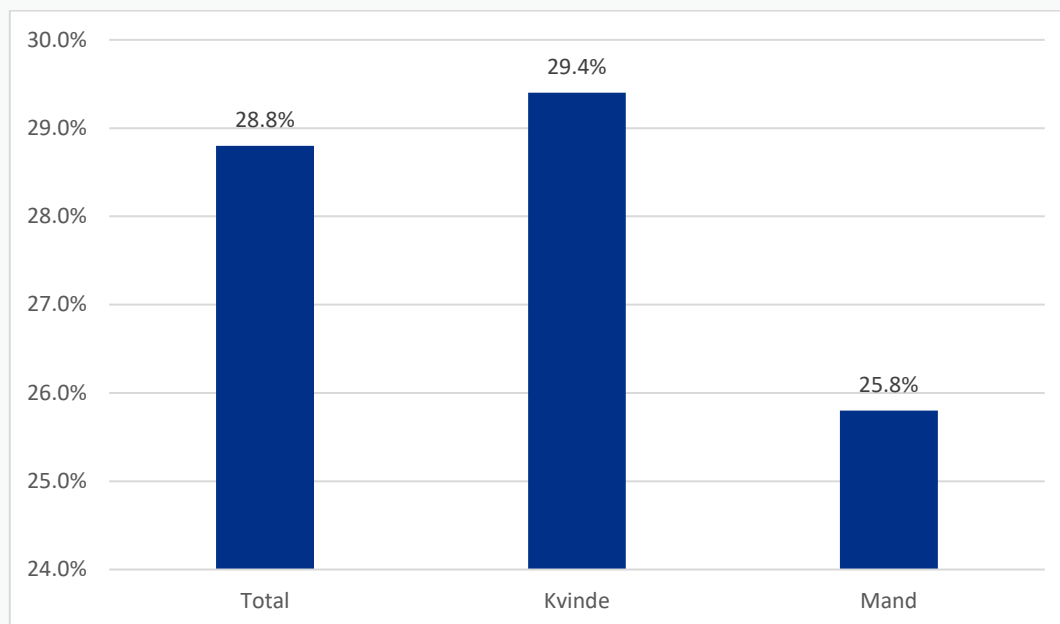
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Døgninstitutioner og hjemmepleje*. I denne branche rapporterer 28,8% (CI 95%: 22,6; 35,0) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 29,4% (CI 95%: 22,7; 36,1) af kvinderne og 25,8% (CI 95%: 9,6; 41,9) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 39,8% (CI 95%: 26,9; 52,7) en intern udøver, mens 66,6% (CI 95%: 54,3; 78,8) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

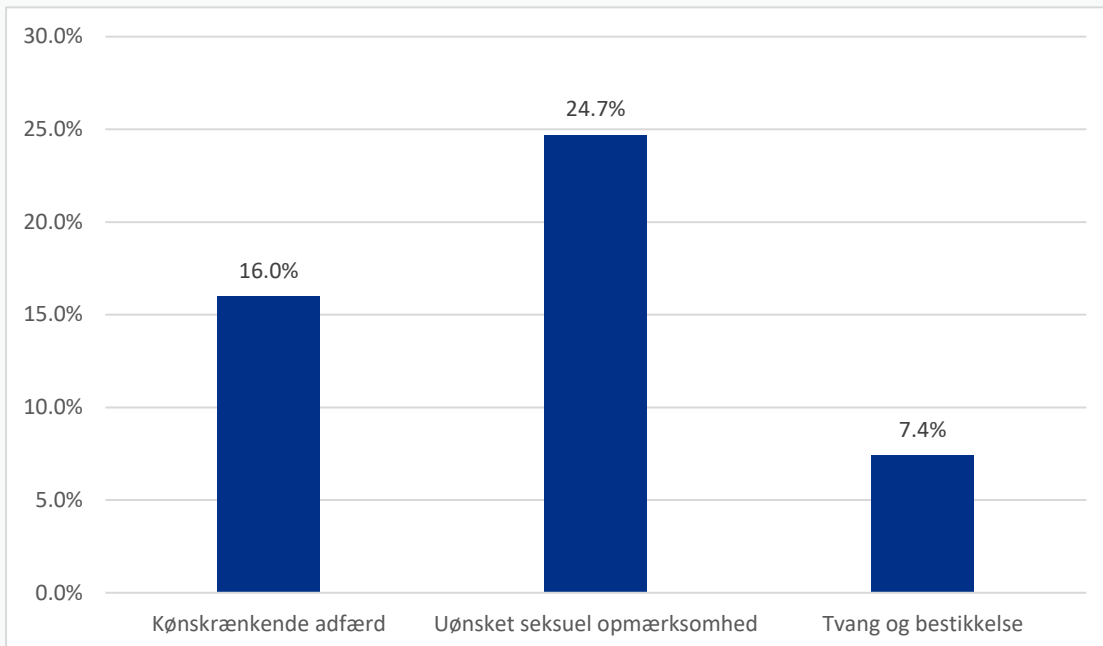


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Døgninstitutioner og hjemmepleje* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 16,0% (CI 95%: 11,0; 20,9) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 24,7% (95% CI: 18,8; 30,7) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 7,4% (CI 95%: 3,8; 11,0) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

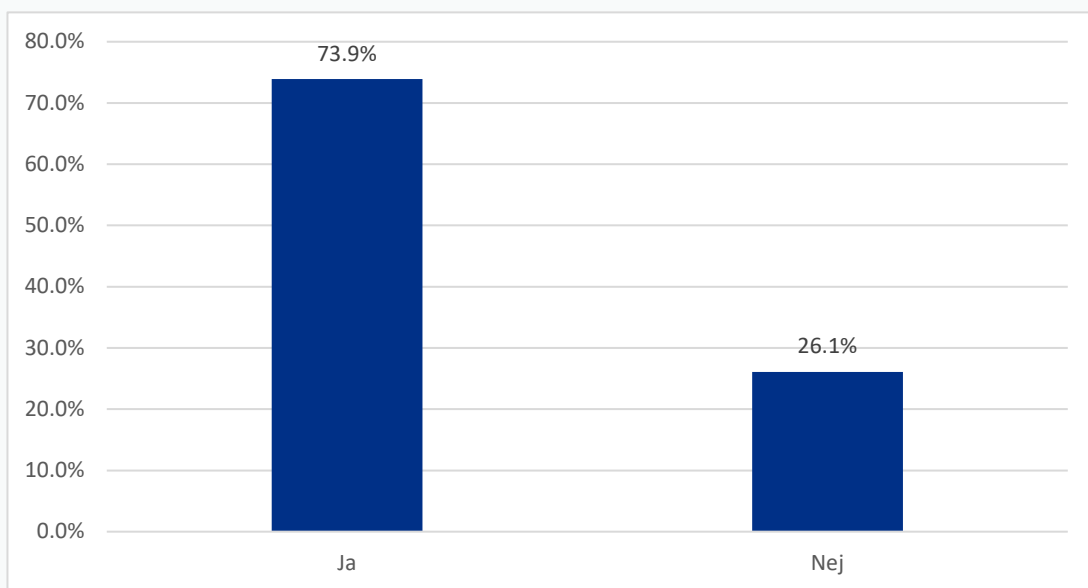


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Døgninstitutioner og hjemmepleje* ved 73,9% (CI 95%: 67,9; 79,9), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 26,1% (CI 95%: 20,1; 32,1) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



33. Resultater for Hospitaler

Branchen *Hospitaler* består udelukkende af hospitaler. I 2021 var der 110.910 ansatte i branchen, heraf 19,6% mænd og 80,4% kvinder.

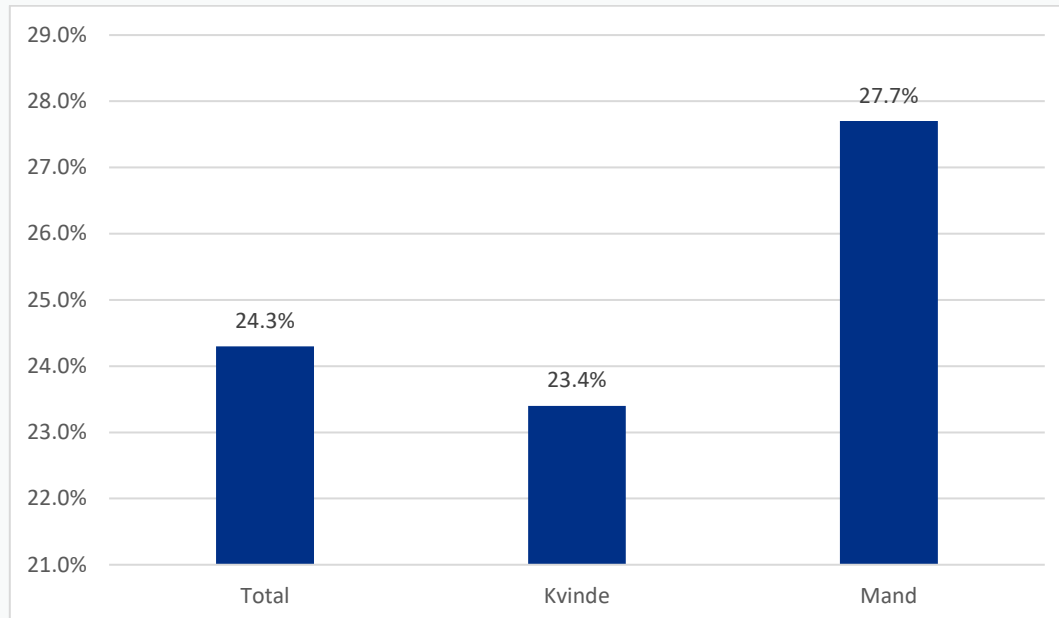
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Hospitaler*. I denne branche rapporterer 24,3% (CI 95%: 19,0; 29,5) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 23,4% (CI 95%: 17,8; 29,1) af kvinderne og 27,7% (CI 95%: 13,9; 41,6) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 50,1% (CI 95%: 37,1; 63,0) en intern udøver, mens 53,3% (CI 95%: 40,3; 66,2) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

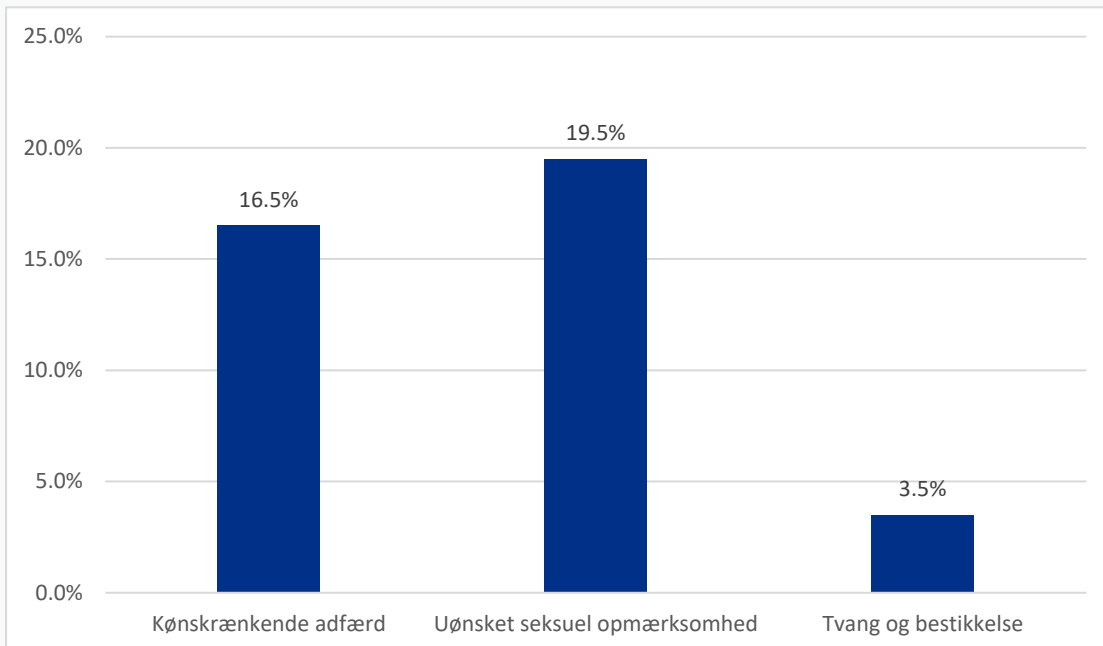


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Hospitaler* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 16,5% (CI 95%: 12,0; 21,0) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 19,5% (95% CI: 14,5; 24,4) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 3,5% (CI 95%: 1,4; 5,7) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

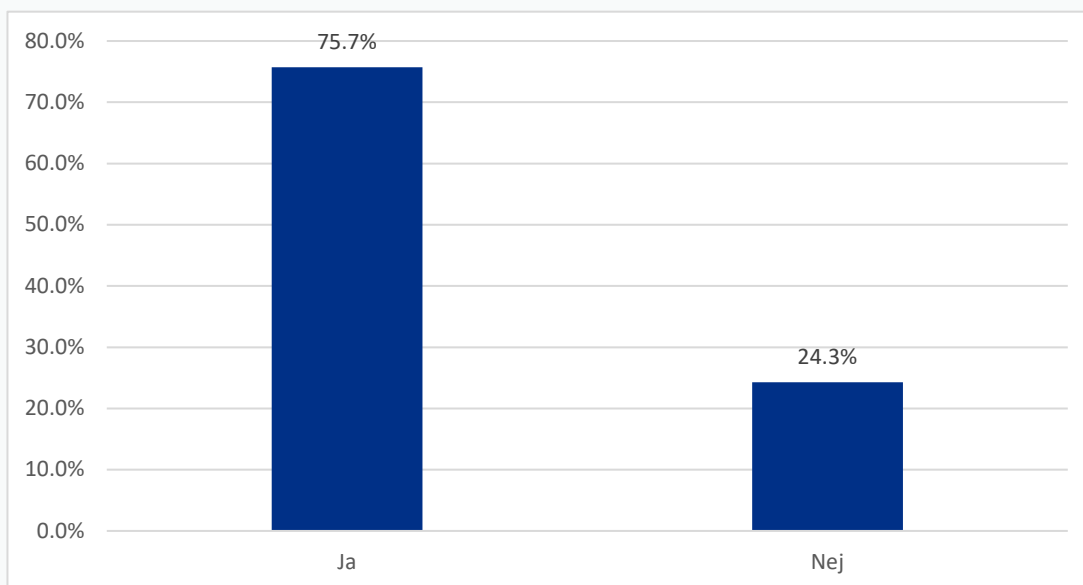


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Hospitaller* ved 75,7% (CI 95%: 70,6; 80,8), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 24,3% (CI 95%: 19,2; 29,4) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



34. Resultater for Læger, tandlæger og dyrlæger

Læger, tandlæger og dyrlæger omfatter eksempelvis *Praktiserende tandlæger, Alment praktiserende læger, Psykologisk rådgivning, samt Praktiserende speciallæger*. I 2021 var der 54.064 ansatte i branchen, heraf 15,2% mænd og 84,8% kvinder.

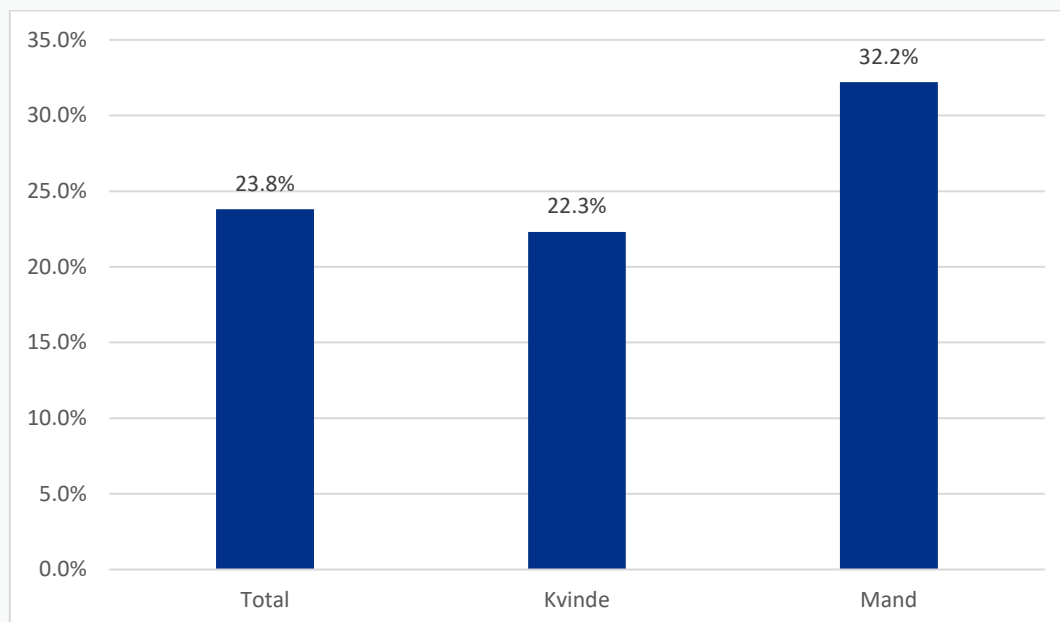
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Læger, tandlæger og dyrlæger*. I denne branche rapporterer 23,8% (CI 95%: 18,6; 28,9) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 22,3% (CI 95%: 17,1; 27,4) af kvinderne og 32,2% (CI 95%: 14,8; 49,6) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 45,6% (CI 95%: 32,7; 58,5) en intern udøver, mens 60,8% (CI 95%: 48,0; 73,5) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

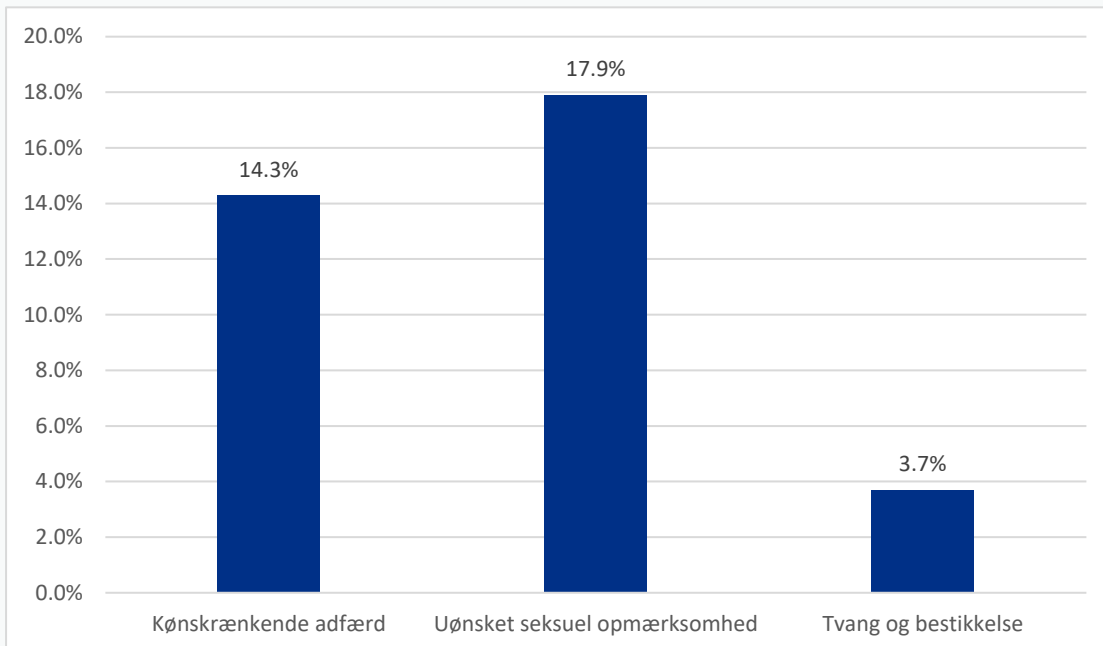


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Læger, tandlæger og dyrlæger* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 14,3% (CI 95%: 10,0; 18,6) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 17,9% (95% CI: 13,3; 22,6) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 3,7% (CI 95%: 1,2; 6,3) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

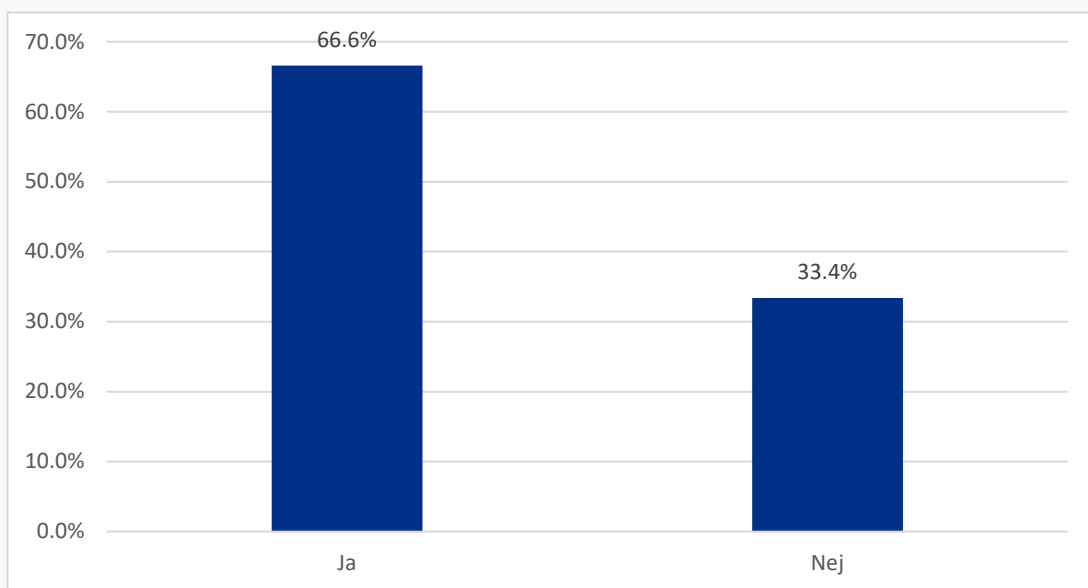


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Læger, tandlæger og dyrlæger* ved 66,6% (CI 95%: 61,1; 72,0), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 33,4% (CI 95%: 28,0; 38,9) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



35. Resultater for Undervisning

Undervisning omfatter eksempelvis *Ungdoms- og efterskoler, Videregående uddannelser ikke på universitetsniveau, samt Folkeskoler o.lign.* I 2021 var der 153.811 ansatte i branchen, heraf 36,2% mænd og 63,8% kvinder.

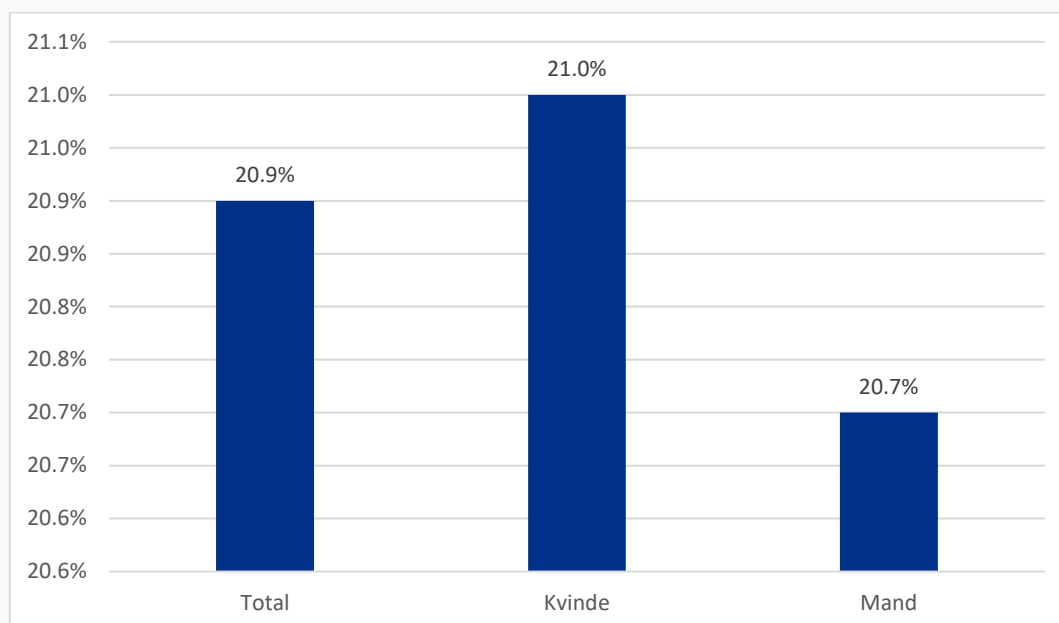
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Undervisning*. I denne branche rapporterer 21,0% (CI 95%: 16,5; 25,2) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 20,9% (CI 95%: 15,7; 26,2) af kvinderne og 20,7% (CI 95%: 12,9; 28,5) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 73,1% (CI 95%: 62,5; 83,6) en intern udøver, mens 28,4% (CI 95%: 17,5; 39,4) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

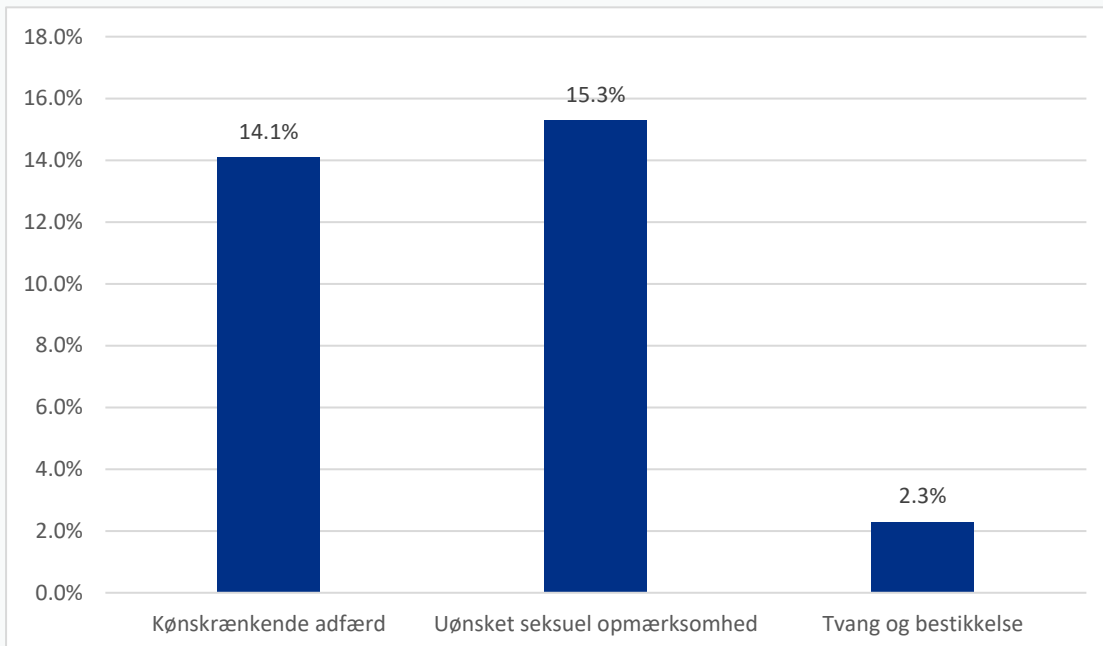


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Undervisning* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 14,1% (CI 95%: 10,3; 17,9) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 15,3% (95% CI: 11,4; 19,2) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 2,3% (CI 95%: 0,7; 3,9) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

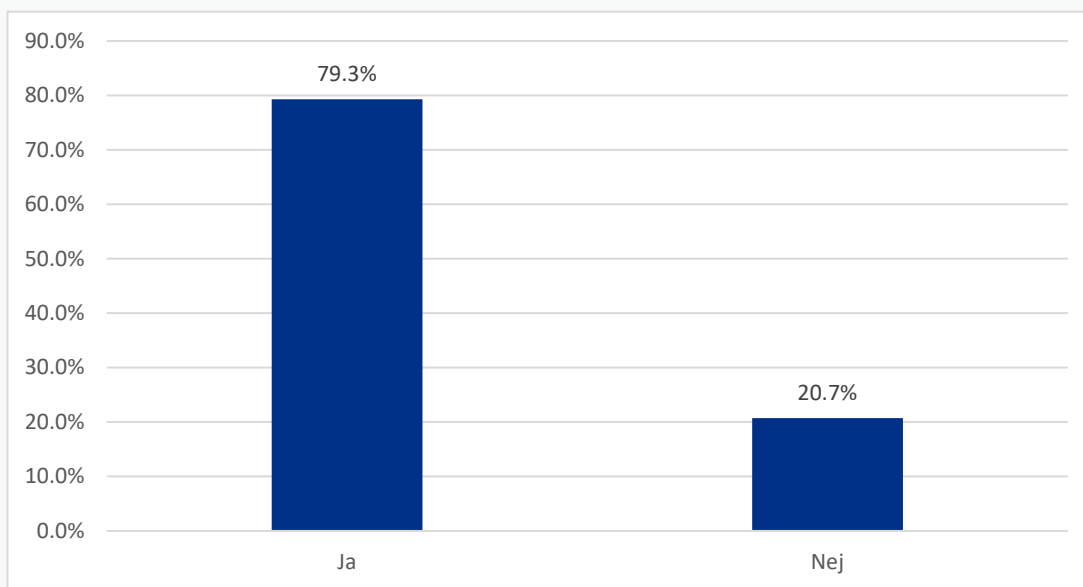


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Undervisning* ved 79,3% (CI 95%: 74,9; 83,7), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 20,7% (CI 95%: 16,3; 25,1) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



36. Resultater for Universiteter og forskning

Universiteter og forskning omfatter eksempelvis *Forskning og eksperimentel udvikling inden for samfundsvidenskab og humanistiske videnskaber, Videregående uddannelser på universitetsniveau, samt Forskning og eksperimentel udvikling inden for bioteknologi*. I 2021 var der 47.191 ansatte i branchen, heraf 51,2% mænd og 48,8% kvinder.

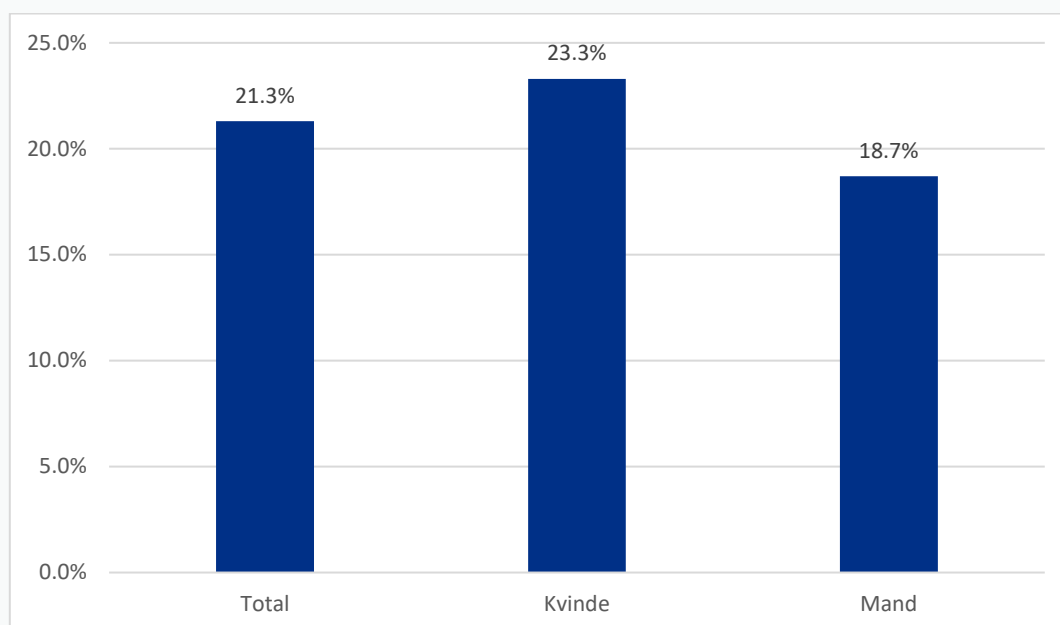
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Universiteter og forskning*. I denne branche rapporterer 21,3% (CI 95%: 16,6; 26,0) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 23,3% (CI 95%: 16,2; 30,5) af kvinderne og 18,7% (CI 95%: 12,7; 24,8) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 79,0% (CI 95%: 69,2; 88,8) en intern udøver, mens 12,3% (CI 95%: 4,3; 20,4) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

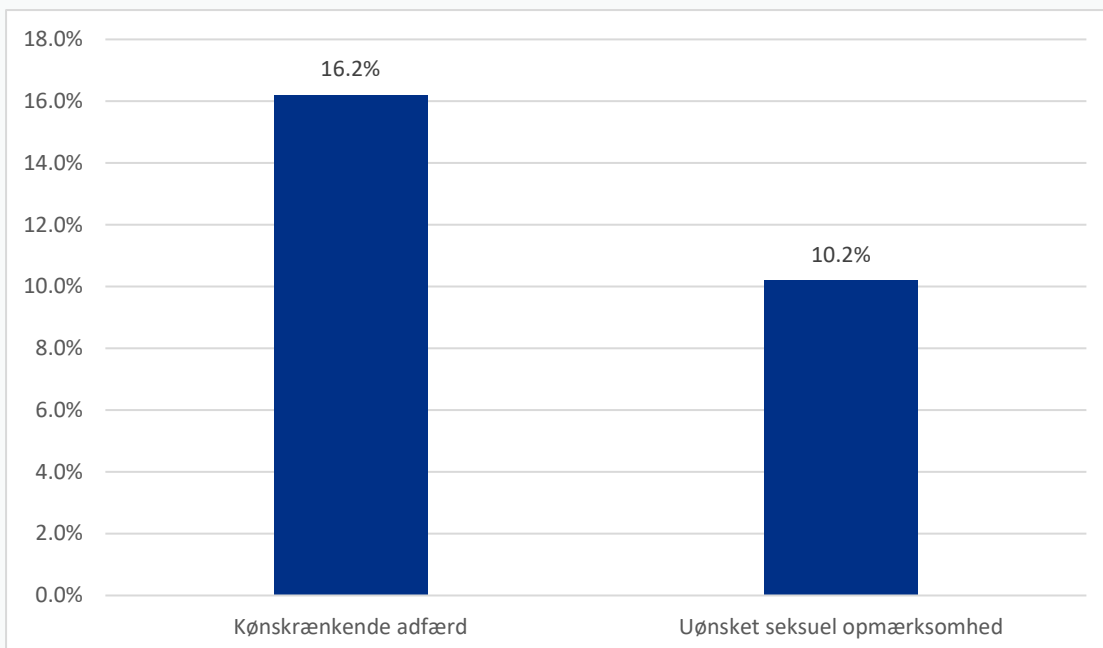


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Universiteter og forskning* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 16,2% (CI 95%: 12,0; 20,5) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 10,2% (CI 95%: 6,7; 13,8) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

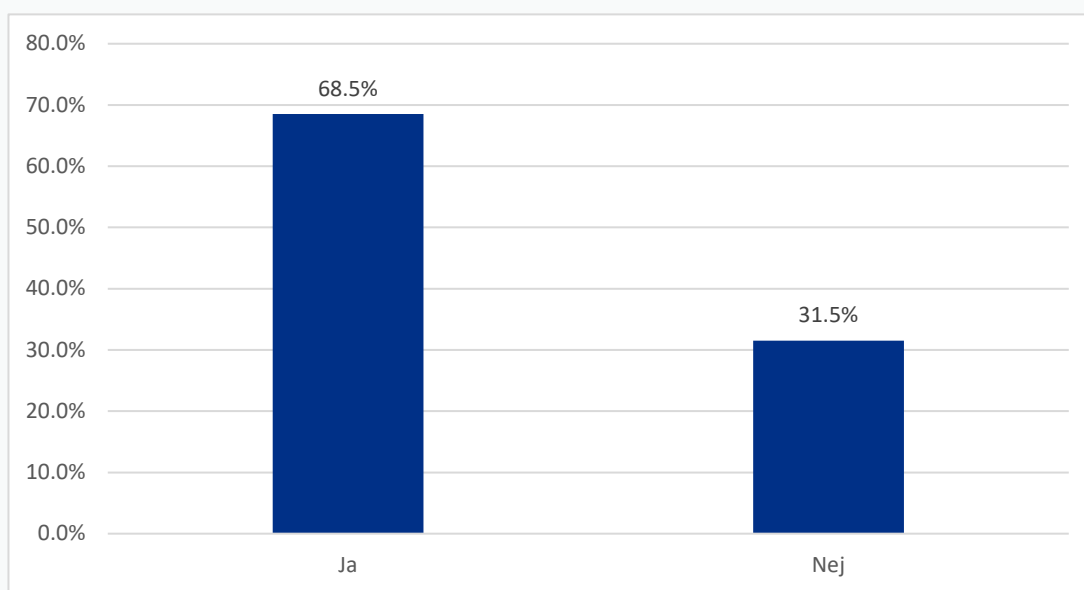


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Universiteter og forskning* ved 68,5% (CI 95%: 63,2; 73,8), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 31,5% (CI 95%: 26,2; 36,8) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



37. Resultater for Offentlig administration og arbejdsformidling

Offentlig administration og arbejdsformidling omfatter eksempelvis Arbejdsformidlingskontorer, Administration af sundhedsvæsen, undervisning, mm., samt Udenrigsanliggender. I 2021 var der 106.040 ansatte i branchen, heraf 32,4% mænd og 67,6% kvinder.

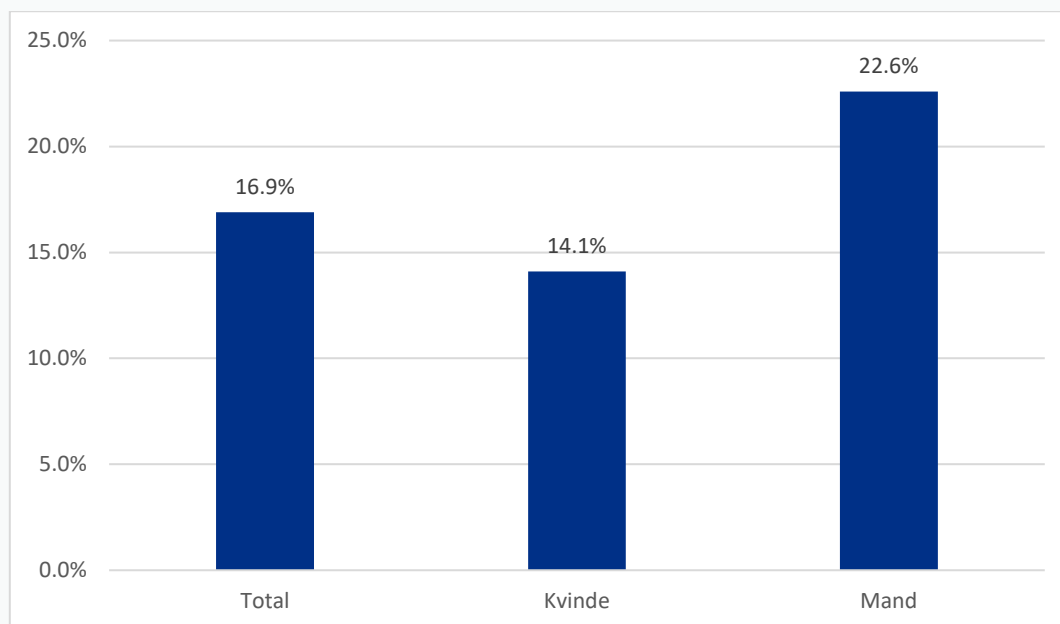
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Offentlig administration og arbejdsformidling*. I denne branche rapporterer 16,9% (CI 95%: 12,9; 20,8) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 14,1% (CI 95%: 9,7; 18,5) af kvinderne og 22,6% (CI 95%: 14,6; 30,7) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 80,3% (CI 95%: 69,7; 90,8) en intern udøver, mens 26,4% (CI 95%: 14,3; 38,5) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

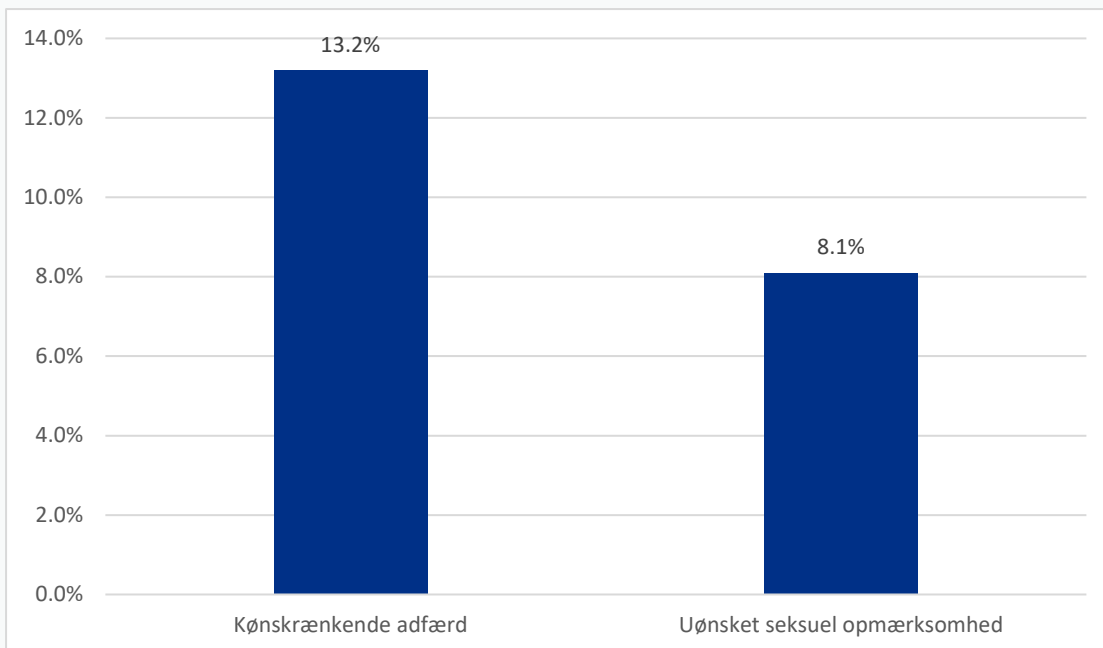


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen *Offentlig administration og arbejdsformidling* fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 13,2% (CI 95%: 9,6; 16,8) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd. Derudover, rapporterer 8,1% (CI 95%: 5,2; 10,9) af respondenterne mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Grundet diskretioneringshensyn er kategorien tvang og bestikkelse lagt sammen med uønsket seksuel opmærksomhed.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

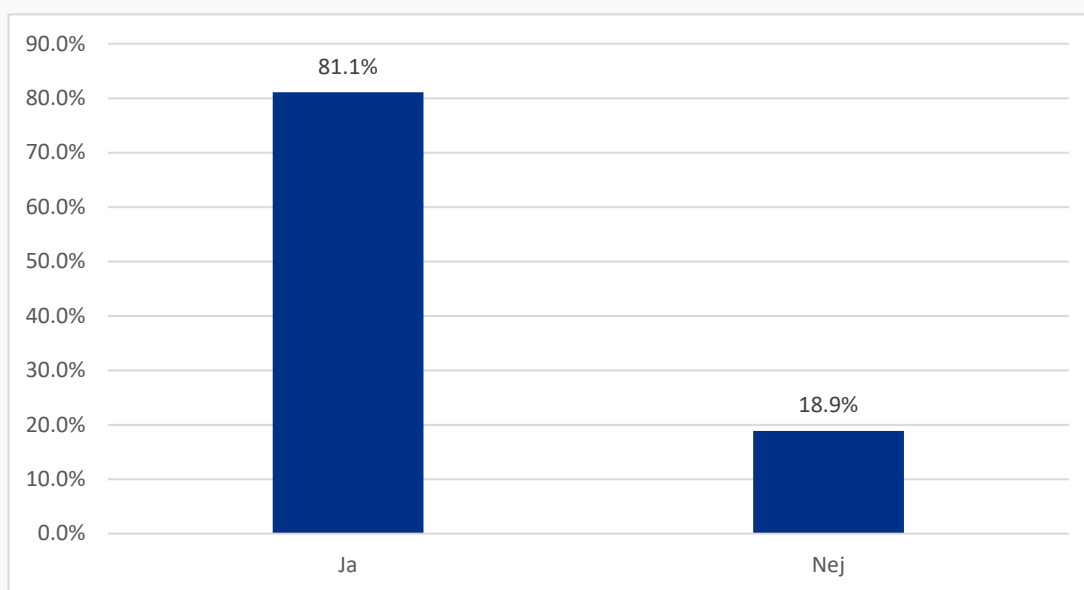


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I *Offentlig administration og arbejdsformidling* ved 81,1% (CI 95%: 77,0; 85,1), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 18,9% (CI 95%: 14,9; 23,0) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



38. Resultater for Finansiering og forsikring

Finansiering og forsikring omfatter eksempelvis Banker, sparekasser og andelskasser, Realkreditinstitutter, samt Pensionskasser. I 2021 var der 76.946 ansatte i branchen, heraf 53,3% mænd og 46,7% kvinder.

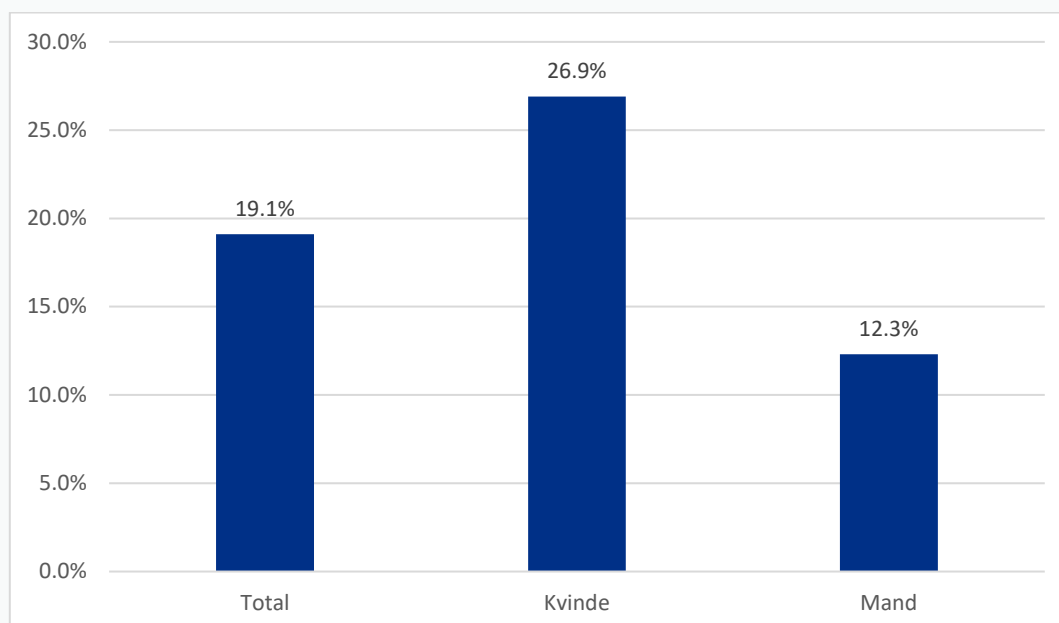
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen Finansiering og forsikring. I denne branche rapporterer 19,1% (CI 95%: 14,5; 23,8) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 26,9% (CI 95%: 19,6; 34,2) af kvinderne og 12,3% (CI 95%: 6,5; 18,1) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 80,8% (CI 95%: 69,9; 91,8) en intern udøver, mens 14,8% (CI 95%: 4,7; 24,8) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

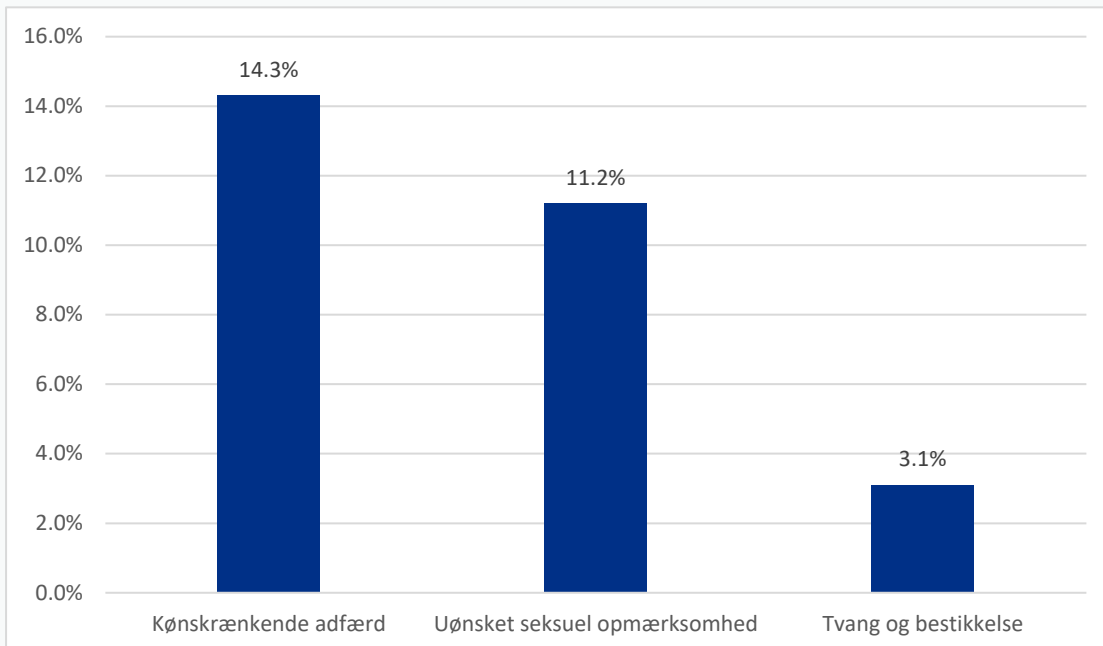


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i branchen Finansiering og forsikring fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 14,3% (CI 95%: 10,1; 18,5) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 11,2% (95% CI: 7,4; 14,9) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 3,1% (CI 95%: 1,0; 5,3) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd

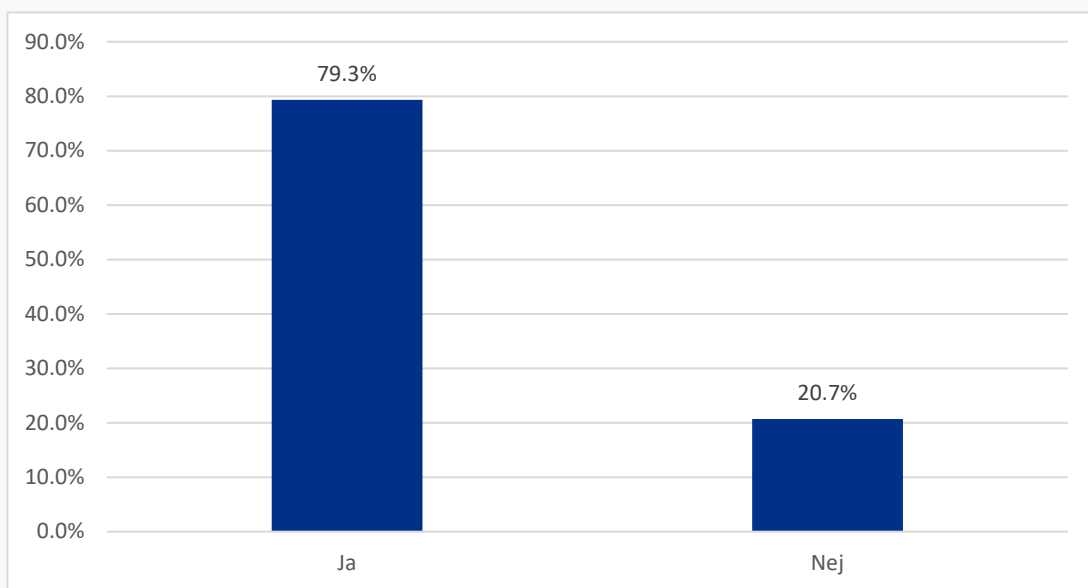


Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I Finansiering og forsikring ved 79,3% (CI 95%: 74,4; 84,2), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 20,7% (CI 95%: 15,8; 25,6) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane



39. Resultater for Øvrigt privat kontor og foreninger

Denne hovedgruppe omfatter eksempelvis *Køb og salg af egen fast ejendom, Ejendomsmæglere mv., Vikarbureauer, samt Fagforeninger*. I 2021 var der 241.940 ansatte i branchen, heraf 57,2% mænd og 42,8% kvinder.

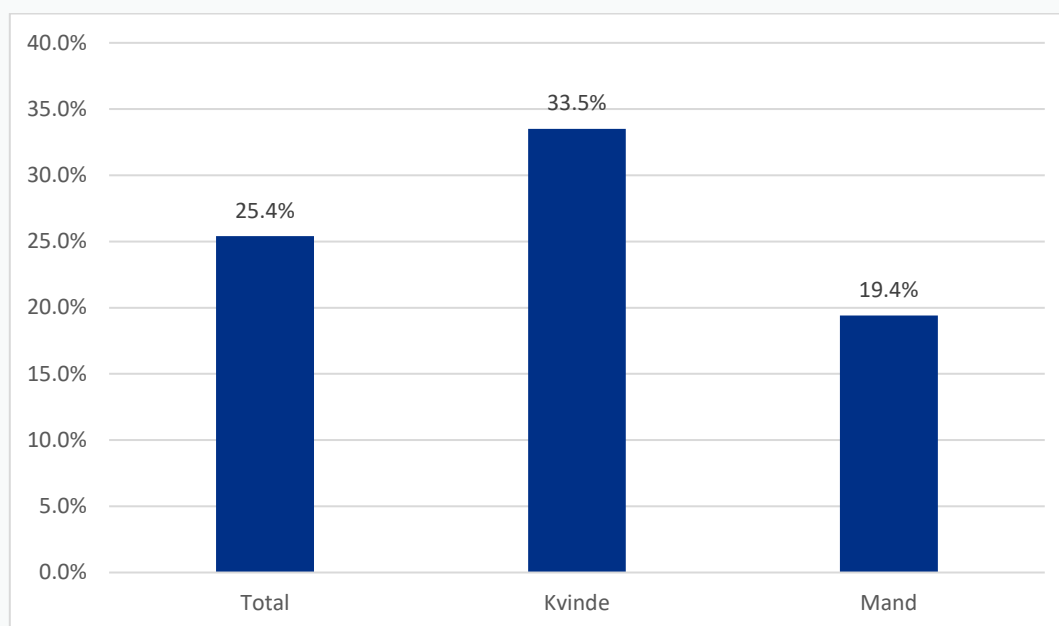
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 1 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i Øvrigt privat kontor og foreninger. I denne branche rapporterer 25,4% (CI 95%: 19,0; 31,8) af respondenterne at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane minimum én gang de seneste 12 måneder. Derudover, rapporterer 33,5% (CI 95%: 23,7; 43,4) af kvinderne og 19,4% (CI 95%: 11,1; 27,6) af mændene minimum én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

Af de personer, som har oplevet mindst én hændelse, angiver 67,0% (CI 95%: 52,1; 81,8) en intern udøver, mens 22,6% (CI 95%: 9,8; 35,5) angiver en ekstern udøver. I spørgeskemaet er det muligt at angive flere udøvere.

Figur 1

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på grupper af køn

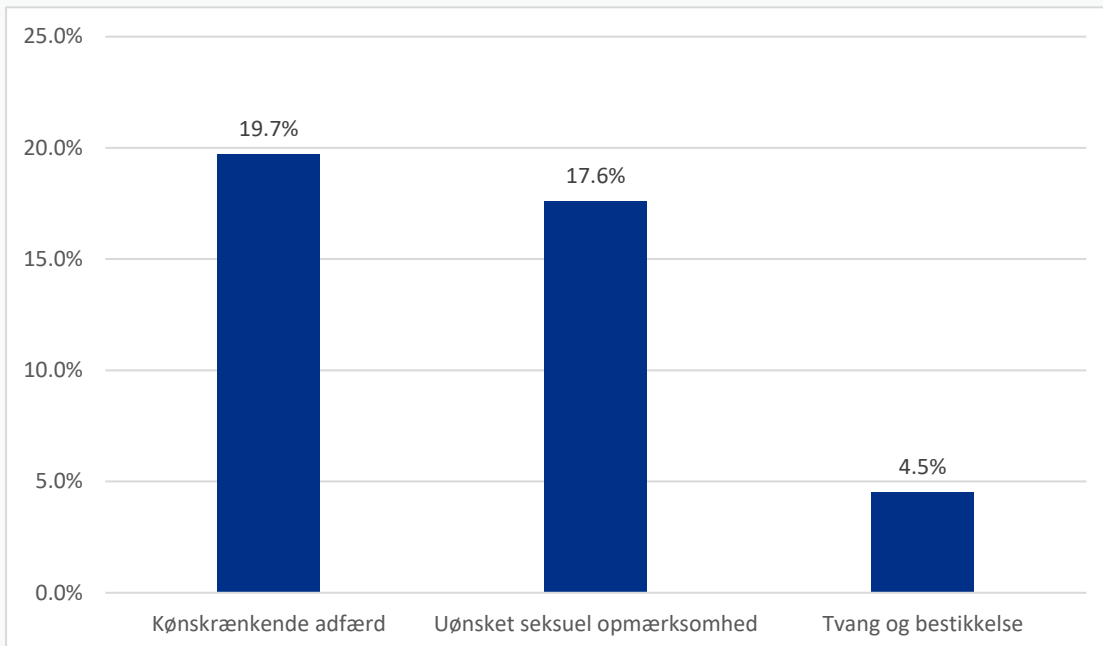


Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 2 viser den procentvise forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane i Øvrige privat kontor og foreninger fordelt på de tre kategorier: kønskrænkende adfærd, uønsket seksuel opmærksomhed, og tvang og bestikkelse. Inden for branchen rapporterer 19,7% (CI 95%: 13,8; 25,6) af respondenterne mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, og 17,6% (CI 95%: 11,7; 23,4) rapporterer mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Derudover, rapporterer 4,5% (CI 95%: 1,4; 7,5) af respondenterne at have været udsat for tvang og bestikkelse.

Figur 2

Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på kategorier af adfærd



Kendskab til hjælp og støtte

Figur 3 viser forekomsten af respondenter, der rapporterer, at de ved, hvor de skal henvende sig, hvis de mangler hjælp efter at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed eller chikane. I Øvrige privat kontor og foreninger ved 70,5% (CI 95%: 64,0; 77,0), hvor de skal søge hjælp, hvorimod 29,5% (CI 95%: 23,0; 36,0) ikke ved, hvor de skal søge hjælp.

Figur 3

Forekomsten af svarpersoner der ved hvor de kan søge hjælp, hvis udsat for uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

